



**Banca Simetica**

---

bilancio sociale 2009





**ORGANI SOCIALI**

Presentazione	pag...	<b>5</b>
Metodologia	pag...	<b>7</b>

**IDENTITA'**

Come Nasce Banca Simetica	pag...	<b>8</b>
I Tre Pilastri di Banca Simetica	pag...	<b>8</b>
Continuità di progetti e valori	pag...	<b>8</b>
La Missione	pag...	<b>9</b>
I Valori	pag...	<b>9</b>
L'Erogazione di contributi a scopo sociale	pag...	<b>10</b>
Le Strategie	pag...	<b>10</b>
L'Assetto Istituzionale e Organizzativo	pag...	<b>11</b>
L'Ambiente di Controllo	pag...	<b>16</b>
Il Codice Etico	pag...	<b>16</b>

**LA RELAZIONE SOCIALE**

Il Personale	pag...	<b>17</b>
I Clienti	pag...	<b>24</b>
I Fornitori	pag...	<b>34</b>
Gli azionisti	pag...	<b>36</b>
Il Sistema Finanziario e altre Istituzioni	pag...	<b>37</b>
Enti pubblici e Istituzioni pubbliche	pag...	<b>38</b>
La Comunità locale e le Organizzazioni Non Profit	pag...	<b>39</b>
L' Ambiente	pag...	<b>47</b>
Il Comitato Etico	pag...	<b>47</b>

**RENDICONTO**

Ripartizione dell' Utile di esercizio	pag...	<b>48</b>
Dati significativi di Gestione	pag...	<b>48</b>
Il Valore Aggiunto: Formazione e Distribuzione	pag...	<b>50</b>

**RELAZIONI**

Relazione Comitato Etico	pag...	<b>53</b>
Relazione Collegio Sindacale	pag...	<b>54</b>



BANCA SIMETICA è inserita in un mondo, quello finanziario, in profonda crisi ed in continua evoluzione.

Il nostro Bilancio Sociale vuole diventare uno strumento per rendicontare se le azioni dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza.

Ma soprattutto vorremmo dimostrare che il nostro fine non è solo di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità.

La nostra società crede fortemente che comportarsi in modo etico, fare scelte secondo questi principi, porti benefici evidenti in ogni ambito, quindi: i soci, gli organi sociali, i dipendenti e collaboratori si impegnano sul proprio onore per raggiungere gli obiettivi economici e sociali prefissati con onestà, trasparenza, impegno qualificato e spirito di gruppo.

Il Presidente Pier Luigi Barbera	L' Amministratore Delegato Giorgio Mello Rella
-------------------------------------	---



Il nostro sesto Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando come principali modelli di riferimento il “Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito” dell’ABI (2001) e i “Principi di redazione del Bilancio Sociale” del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (2001).

Il documento è stato tradizionalmente suddiviso in tre sezioni principali:

- nella prima sezione, denominata “L’ Identità”, vengono illustrati i vari aspetti che permettono di delineare l’identità di BANCA SIMETICA, quindi informazioni riferite alla sua nascita, alla sua missione, ai suoi valori, alle sue strategie, alle sue considerazioni sul conflitto d’interessi, al suo assetto istituzionale e organizzativo
- nella seconda sezione, denominata “La Relazione Sociale”, sono evidenziati, con l’ausilio di grafici e tabelle, i rapporti che la Società ha avuto nel corso dell’anno con i suoi “portatori di interessi”. Questi ultimi sono costituiti dal personale, dai clienti, dai fornitori, dagli azionisti, dal comitato etico, dal sistema finanziario e altre istituzioni, dagli enti e istituzioni pubbliche, dalla comunità locale e dalle organizzazioni non profit.
- nell’ultima sezione, denominata “Il Rendiconto”, vengono esposti mediante prospetti, i dati del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale riclassificati, alcuni dati significativi di gestione e la formazione e distribuzione del Valore Aggiunto ai vari stakeholders.
- Nella parte conclusiva del Bilancio Sociale di BANCA SIMETICA, sotto il titolo “Relazioni”, sono inserite la relazione del Comitato Etico, rivolta all’assemblea dei soci, e la Relazione del Collegio Sindacale.

## Identità

### Come Nasce Banca Simetica

“SIMETICA – SOCIETA’ DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE SPA” nasce il 25 luglio 2002 con l’ambizioso progetto di portare e proporre idee nuove nel campo della finanza, ispirandosi ai principi e valori della finanza etica.

SIMETICA SIM nel corso dell’esercizio 2008 ha avviato l’iter autorizzativo alla trasformazione in Banca.

La Banca d’Italia, sulla base dell’istruttoria e dopo aver verificato la sussistenza di tutte le prerogative atte a garantire la sana e prudente gestione, ha autorizzato Banca Simetica S.p.a. con sede legale e direzione generale in Biella allo svolgimento dell’attività bancaria e all’esercizio dei principali servizi di investimento a partire dal 6 luglio 2009.

Questo eccezionale risultato, maturato in un contesto finanziario come quello attuale, riempie tutta la Società ed i suoi collaboratori di grande soddisfazione ed orgoglio.

### I tre pilastri di Banca Simetica

In un mondo finanziario in profonda crisi ed in continua evoluzione abbiamo ritenuto che la forma giuridica migliore per affrontare concorrenza e mercati fosse quella di Banca.

Il nostro obiettivo principale sarà quello di accrescere la reputazione della nuova Banca attraverso tre pilastri ben distinti:

- **Alti ideali**
- **Grande professionalità**
- **Comportamenti irreprensibili**

Il nostro sogno, negli anni futuri, sarà quello di formare leader con idee semplici che sappiano ispirare fiducia e sviluppare e articolare strategie in cui sia chiaro a tutti che i loro piani favoriscono non tanto un arricchimento personale quanto la creazione di valore per l’azienda intera e tutti i suoi stakeholders.

### Continuità di Progetti e Valori

La trasformazione che riteniamo opportuno affrontare dovrà avvenire nel segno della continuità di progetti e valori.

Per BANCA SIMETICA continuità di progetti e valori significa:

- continuità nell’ispirarsi ai più importanti principi della Finanza Etica;
- presenza di un forte senso di responsabilità sociale;
- continuità nella rigorosa attenzione al controllo dei rischi;
- continuità nell’attenzione a tutte le voci di spesa del conto economico;
- continuità nel privilegiare, al di là di ogni ragionevole dubbio, l’interesse del cliente facendo prevalere comunque un forte senso etico;
- sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudenziale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari.

## La Missione

La nuova banca si propone di fornire un servizio finanziario alle famiglie, donne, uomini, organizzazioni, società di ogni tipo ed enti, orientando i loro risparmi e disponibilità verso la realizzazione del bene proprio, purché i loro interessi non si pongano in contrasto con quelli della collettività.

Inoltre, in risposta alla turbolenza che il settore bancario e finanziario sta vivendo, BANCA SIMETICA si propone come banca leader negli arbitraggi, nel trading e nel risparmio gestito capitalizzando l'esperienza vincente del proprio management su più mercati e coltivando particolarmente quella fascia di clientela che considera prioritaria un'elevata qualità del servizio ed un rapporto personale con i gestori del proprio risparmio.

Saranno comunque esclusi i rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona.

La società si impegna a svolgere una funzione educativa nei confronti del risparmiatore, responsabilizzandolo a conoscere la destinazione e le modalità di impiego del suo denaro.

## I Valori

### I nostri punti di riferimento

BANCA SIMETICA, nel creare valore e benessere per clienti, collaboratori, azionisti e collettività, riconosce e rispetta i seguenti principi:

- **Efficienza:** la finanza eticamente orientata non è sinonimo di beneficenza ma è un'attività economica importante e produttiva che oltre ad obiettivi economici si prefigge anche quelli sociali
- **Trasparenza e Riservatezza:** il risparmiatore ha diritto di conoscere l'attività dell'istituzione finanziaria a cui si affida ed ha altresì diritto alla riservatezza
- **Responsabilità sociale ed ambientale:** vivere il proprio ruolo da protagonisti, proporre soluzioni e prendere decisioni tempestive con determinazione e professionalità rispettando sempre la comunità e l'ambiente
- **Sobrietà e Parsimonia:** mantenere un comportamento sano in ogni area della propria vita evitando gli sprechi, la capacità di agire rispettando i propri valori fondamentali e la propria coscienza, producono una grande autostima e costituiscono la base dell'automotivazione
- **Valorizzazione:** è il patto principale dell'azienda con l'individuo: rappresenta l'impegno a scoprire, sviluppare e promuovere le competenze delle persone
- **Appartenenza:** l'azienda, i suoi collaboratori e i suoi clienti formano un'unica grande squadra, orgogliosi di essere Banca Simetica: ognuno è importante e prezioso per l'azienda

## L' Erogazione di Contributi a scopo sociale

L' art. 19 dello Statuto prevede che una quota degli utili netti risultanti dal bilancio, determinata dall' assemblea in misura non inferiore al 10%, venga devoluta a scopi sociali, in accordo con le finalità di cui all' art. 3, a organizzazioni non lucrative di utilità sociale ed agli altri soggetti indicati dall' art. 100, comma 2 del Dpr. 917/86 e sue successive modificazioni.

Sono esclusi i soggetti riconducibili, direttamente od indirettamente, a soci, amministratori, sindaci o membri del Comitato Etico della società.

Nella determinazione di detta quota degli utili netti si terrà conto delle eventuali erogazioni liberali effettuate durante l' esercizio sociale con imputazione al conto economico. La stessa assemblea determinerà i criteri di scelta dei beneficiari, i limiti massimi e le modalità di erogazione che dovranno essere seguiti dal Consiglio di Amministrazione, che opererà sotto la vigilanza del Comitato Etico. BANCA SIMETICA, con la collaborazione dei membri del Comitato Etico, ha inoltre adottato un regolamento interno da seguire per l' erogazione dei contributi.

## Le Strategie

Il nostro obiettivo è quello di affermare i principi e i valori statuari attraverso lo sviluppo di una serie di strategie aziendali che siano coerenti, sostenibili e condivise dal management che sarà parte attiva nell'implementazione delle stesse.

Un comportamento corretto implica che si cerchi sempre di dare il meglio di sé con il massimo dell' impegno possibile nell' interesse generale ed in particolare di tutti gli stakeholders.

BANCA SIMETICA attuerà tutte quelle strategie che le consentiranno di crescere su due ambiti ben distinti:

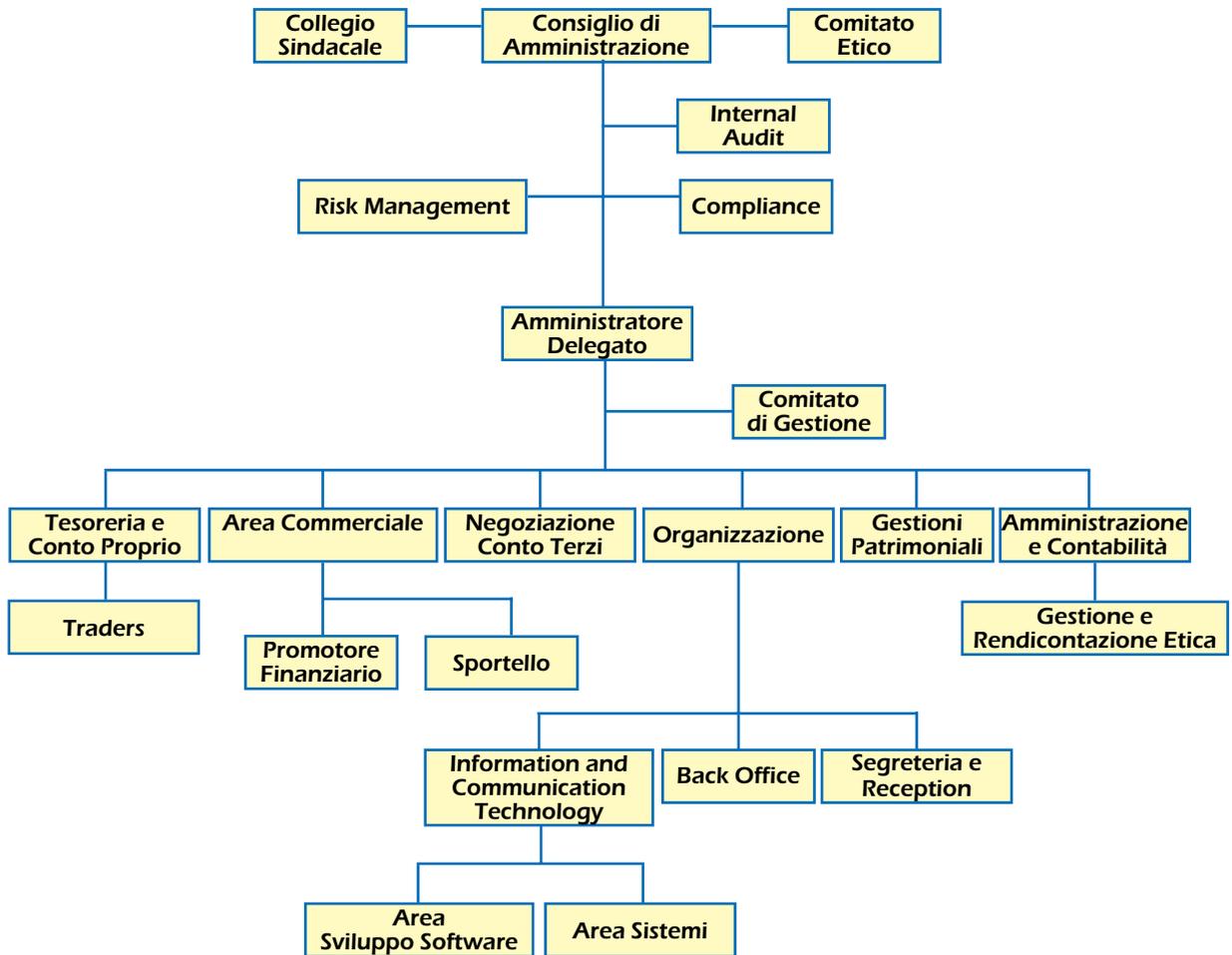
nell' operatività ordinaria attraverso:

- la definizione sempre più puntuale di ruoli e responsabilità
- la garanzia, nel rispetto dell' organigramma, della libertà di azione di tutti i soggetti interessati
- l' incentivazione del lavoro di gruppo

nello sviluppo della propria identità attraverso:

- la predisposizione e la redazione del Bilancio Sociale
- il confronto ideologico con gli Stakeholders

## L' Assetto Istituzionale e Organizzativo



## Consiglio di Amministrazione

### Pier Luigi Barbera

Presidente del C.d.A

Dal 1984 al 1987 ha lavorato presso l' Ufficio Clienti e Borsa di una banca locale.

Dal 1987 fino al luglio 1999 è stato consigliere presso un' altra istituzione finanziaria con incarico di responsabile della sala operativa conto proprio della società.

Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore Gestione Conto Proprio.

Il 25 luglio 2002 fonda SIMETICA SIM S.p.A. di cui è Presidente ed Amministratore Delegato.

A seguito della trasformazione è Presidente di BANCA SIMETICA.

### Giorgio Mello Rella

Amministratore Delegato

Dal 1982 al 1987 ha lavorato presso un' importante azienda di credito con incarichi commerciali. Dal 1987 fino al luglio 1999 è stato consigliere con incarico di Responsabile Commerciale presso un' altra istituzione finanziaria.

Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore Commerciale.

Dal 02 Gennaio 2004 è Amministratore Delegato di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è Amministratore Delegato di BANCA SIMETICA.

### Mauro Bruniera

Consigliere esecutivo

Dal 1983 al 1987 ha lavorato presso un' importante azienda di credito, Arthur Andersen e Ced Borsa.

Dal 1987 al luglio 1999 è stato consigliere con incarichi di responsabile EDP ed Organizzazione prima e del servizio Gestioni Patrimoniali poi presso un' altra istituzione finanziaria.. Nel luglio 1999 lascia l' incarico di consigliere per essere nominato Direttore delle Gestioni Patrimoniali .

Dal 1 giugno 1998 al 30 luglio 2001 è gestore dei Fondi Alpi AZ. e Alpi OB. di Alpi Fondi SGR Spa.

Dal 3 settembre 2001 al 31 agosto 2002 è responsabile per Cofiri S.p.A. del settore azionario per il servizio Gestioni Patrimoniali della controllata Cofiri SIM S.p.A.

Dal 28 Aprile 2003 è Consigliere di SIMETICA SIM S.p.A.

Dal 10 Settembre 2004 è Responsabile Gestioni Patrimoniali di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è Consigliere e Responsabile Gestioni Patrimoniali di BANCA SIMETICA.

### Nicola Pastorello

Consigliere indipendente

Libero professionista, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della giurisdizione del Tribunale di Biella al n. 8 con anzianità 1° gennaio 1964.

Iscritto nel ruolo dei Revisori Ufficiali dei conti dal 7 giugno 1979 ed oggi al registro dei Revisori Contabili fin dalla sua istituzione.

Giornalista pubblicista iscritto all'ordine interregionale del Piemonte-Valle d'Aosta dal 22 novembre 1985.

Vice Presidente della Provincia di Biella dall' inizio della legislatura 1999/2004, con delega al bilancio, finanze, patrimonio, programmazione economica e pianificazione territoriale, sino al Settembre 2002.

Dal 28 Aprile 2003 è stato Consigliere di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è stato Consigliere Indipendente di BANCA SIMETICA sino al 9 marzo 2010, data della sua prematura scomparsa.



Da sinistra: Mauro Bruniera, Nicola Pastorello, Pier Luigi Barbera e Giorgio Mello Rella.

## Collegio Sindacale

### Mario Rovetti

Presidente

E' iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Biella, del quale ricopre la funzione di Vice Presidente. E' iscritto al Registro dei Revisori Contabili, ed esercita l'attività di commercialista con studi in Biella ed in Borgosesia; è altresì iscritto all'Albo dei Consulenti del Giudice presso il Tribunale di Biella. L'attività professionale esercitata è rivolta anche agli Enti locali, svolgendo da parecchi anni l'attività di revisore di Comuni e Comunità Montane; è inoltre presidente del Collegio di revisione dell'Associazione dei Centri di servizio del volontariato delle province di Biella, Vercelli e Novara. E' stato relatore in convegni e seminari su temi di diritto fallimentare ed ha collaborato alla rubrica fiscale di una testata giornalistica locale. Dal 25 luglio 2002 è Presidente del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è Presidente del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA.

### Enzo Mario Napolitano

Sindaco Effettivo

E' iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Biella dal 1989 ed iscritto nel Registro dei Revisori Contabili.

Docente di ruolo di Discipline Economico-Aziendali, è Membro del Collegio Sindacale di Biverbanca e del Fondo Pensioni Biverbanca.

Consulente della Procura della Repubblica di Biella, Curatore Fallimentare e Commissario Liquidatore Ministeriale in numerose procedure (tra cui l'Ente Morale Alleanza Cooperativa Torinese).

Dal 25 luglio 2002 è membro del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA.

### **Giovanni Spola**

Sindaco Effettivo

E' iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della giurisdizione del Tribunale di Biella, iscritto nel registro dei Revisori Contabili, esercita l'attività professionale nello studio di Biella.

Dal 2006 è membro del Collegio Sindacale della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.

E' inoltre iscritto all'Albo dei Consulenti del Giudice presso il Tribunale di Biella.

Dal 25 luglio 2002 è membro del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA.

I Sindaci supplenti sono i Commercialisti Andrea Cedolini e Filippo Maria Baù.



Da sinistra: Enzo Mario Napolitano, Mario Rovetti e Giovanni Spola.

## Comitato Etico

### **Mons. Gianni Sacchi**

Presidente

Nei suoi anni di formazione, è venuto in contatto con alcune parrocchie della diocesi di Biella: Gaglianico, Sandigliano, Mosso S.Maria e nella Parrocchia della chiesa Cattedrale di Biella.

Per dieci anni, dopo l'ordinazione presbiterale avvenuta il 28 aprile 1990, è stato vicario parrocchiale della Parrocchia di S. Paolo in Biella.

Il 31 Maggio 2002 è nominato Pro-Vicario Generale della Diocesi di Biella.

Il 18 Ottobre 2002 è nominato Canonico del Capitolo della cattedrale di S. Stefano in Biella.

L'8 Agosto 2003 riceve dalla S. Sede la nomina di "Cappellano di Sua Santità".

Dal 22 Dicembre 2003 è Presidente del Comitato Etico di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è Presidente del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

### **Andrea Quaregna**

Membro del Comitato

Dal 2001 è impiegato presso la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella con responsabilità nella gestione dell'attività istituzionale (analisi progetti, erogazioni, aspetti contabili).

Ha svolto il Servizio Civile presso la Caritas diocesana di Biella.

Svolge Attività di volontariato (Parrocchia di San Paolo - Biella; Piccola Casa della Divina Provvidenza - Biella; Amnesty International - Biella; Associazione di turismo responsabile Viaggiare Domandandosi - Biella).

Membro in carica del G.I.T. di Biella di Banca Popolare Etica.

Dal 22 Dicembre 2003 è membro del Comitato Etico di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

### **Emanuela Nicolo**

Membro del Comitato

E' iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili per la giurisdizione del Tribunale di Biella e al Registro dei Revisori Contabili.

A seguito della pratica professionale nelle procedure concorsuali, il Tribunale di Biella la nomina Curatore Fallimentare e Commissario Giudiziale e Liquidatore in Concordati Preventivi.

E' consulente del Centro Servizi del Volontariato di Biella.

Dall'età di 8 anni è membro dell'A.G.E.S.C.I.; ha svolto un incarico di quadro nazionale dal 1998 al 2000 e locale dal 1999 al 2000.

Dal 22 Dicembre 2003 è membro del Comitato Etico di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

## L'Ambiente di controllo

L'ambiente di controllo è un elemento fondamentale della cultura di BANCA SIMETICA, poiché determina il livello di sensibilità del personale alla necessità del controllo; esso costituisce le fondamenta di tutti gli altri componenti del sistema dei controlli interni e fornisce disciplina e organizzazione.

L'ambiente di controllo riflette l'integrità, l'etica e le competenze di tutto il personale, la filosofia e lo stile del management in relazione ai livelli di rischio accettati, le modalità di delega delle responsabilità, la politica organizzativa e di motivazione del personale, oltre che la dedizione del Consiglio di Amministrazione e la sua capacità di indicare chiaramente gli obiettivi.

Dal 1° gennaio 2008, alla luce delle disposizioni contenute nel Regolamento congiunto emanato dalla Banca d'Italia e dalla Consob il 29 ottobre 2007, ha efficacia il nuovo assetto sul sistema dei controlli interni basato su una tripartizione di funzioni permanenti, efficaci, indipendenti e tra loro separate sotto il profilo organizzativo:

- Funzione di Internal Audit (revisione interna);
- Funzione di Risk Management (gestione del rischio);
- Funzione di Compliance (controllo di conformità alle norme).

## Il Codice Etico

In data 16 ottobre 2007 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Codice etico di cui si riporta integralmente la lettera di accompagnamento del Presidente.

"Gentili Collaboratori,

La nostra Società, come ben sapete, si ispira ai principi della finanza etica ed è da sempre attenta ai temi di responsabilità sociale.

Abbiamo così voluto dotarci di un Codice Etico che esprimesse il nostro contesto aziendale con l'obiettivo di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative di tutti gli stakeholders.

E' innegabile che questo Codice abbia anche lo scopo di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità e di evitare pratiche comportamentali difformi e contrastanti gli interessi e i valori dell'azienda.

Altrettanto importante sarà l'impegno di ognuno di noi nell'applicare, mantenere e promuovere questi principi anche all'esterno di Simetica con orgoglio e determinazione a favore di tutta la collettività.

Saremo, in ogni caso, particolarmente sensibili a tutti quei suggerimenti ed iniziative volte al miglioramento di situazioni non in linea con i principi elencati nel Codice stesso."

Pier Luigi Barbera

La natura del Codice etico è quella di contenere regole di comportamento (ulteriori a quelle legali, regolamentari, contrattuali, e procedurali interne) alle quali tutti coloro che operano per conto della Società sono tenuti a conformarsi.

Tali norme sono volte a garantire che la Società operi nel rispetto di regole di condotta professionale e di principi etici universalmente condivisi, in modo che siano continuamente salvaguardati l'integrità dei mercati finanziari, la tutela gli investitori e gli interessi di tutti gli stakeholders.

Il Codice etico si configura così come naturale complemento al "Codice interno di Comportamento", (il quale definisce regole di comportamento dei componenti degli organi amministrativi e di controllo, dei dipendenti e dei collaboratori) e al Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

## La Relazione Sociale

### Il Personale

BANCA SIMETICA attribuisce massima importanza a tutti coloro che prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale e promuove una concezione non paternalistica dell'impresa.

La Società sostiene che lavorare e crescere professionalmente in un ambiente sano e competitivo stimola il personale ad adottare anch'esso una condotta etica.

I rapporti gerarchici tra i livelli di responsabilità, devono svolgersi con lealtà e correttezza.

Responsabilità ed onestà sono valori che attirano persone migliori: in questo modo ci si avvale di personale più motivato e qualificato.

BANCA SIMETICA si propone di incentivare e stimolare il lavoro di gruppo e la partecipazione all'attività della società.

Dopo aver preselezionato i candidati sulla base del curriculum vitae viene svolto un colloquio personale che prevede la compilazione di un test attitudinale.

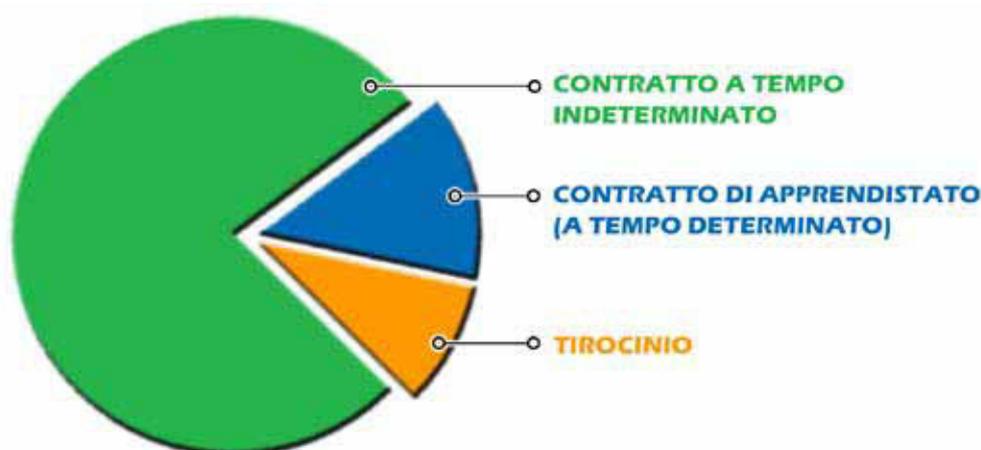
Nel corso del colloquio il candidato viene valutato sotto due aspetti fondamentali:

- Le competenze e le capacità specifiche "tecniche" per il ruolo che la persona dovrà ricoprire;
- La "positività emotiva" della persona.

All'inizio del colloquio viene fatta al candidato una breve presentazione della società; l'obiettivo è quello di capire se la persona condivide quegli aspetti e valori che sono imprescindibili per far parte del personale di BANCA SIMETICA.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
Contratto a Tempo Indeterminato	17	77	15	75	12	76	13	81	10	77
Contratto di Apprendistato (a tempo determinato)	3	14	4	20	2	12	2	13	3	23
Tirocinio	2	9	1	5	2	12	1	6		
<b>Totale</b>	<b>22</b>		<b>20</b>		<b>16</b>		<b>16</b>		<b>13</b>	



I tre contratti a tempo determinato attivi alla data del 31.12.2009 hanno una durata che varia dai diciotto ai trentasei mesi.

Nel corso del 2009 sono stati assunti tre collaboratori con contratto di tirocinio semestrale ed uno di essi è stato successivamente trasformato in contratto di apprendistato professionalizzante (durata 36 mesi). Le altre due risorse proseguono il loro percorso di tirocinio nei primi mesi del 2010.

L' utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante è una precisa scelta della società, determinata dal fatto che la maggior parte delle assunzioni riguardano personale molto giovane, per lo più alla prima esperienza di lavoro e quindi completamente da formare; un contratto a tempo determinato permette all' azienda di conoscere e valutare la persona e consente al collaboratore di entrare nel mondo del lavoro.

Finora tutti i contratti di apprendistato sono stati, alla scadenza, trasformati a tempo indeterminato.

Anche quest'anno proseguirà l'attività di selezione del personale.

BANCA SIMETICA si avvale della collaborazione di 2 professionisti in outsourcing, che si occupano della funzione di compliance e amministrazione della contabilità.

BANCA SIMETICA dal 17 ottobre 2006 si avvale di un promotore finanziario, operativo presso l' unità locale aperta a Genova, con la finalità di promuovere servizi alla clientela mediante modalità di offerta fuori sede.

## Stage di Qualità

Uno dei tirocini è stato selezionato nell'ambito del progetto "Stage di qualità" che rientra nel Piano Locale Giovani Città di Biella e promosso dall'Informagiovani del Comune di Biella e il Centro per l'Impiego della Provincia di Biella. L'obiettivo del progetto è stato quello di offrire ai giovani biellesi e ai laureati presso l'Università di Biella l'opportunità di effettuare stage ad alta specializzazione e certificati in aziende selezionate del territorio e di acquisire un'esperienza significativa in ambito lavorativo. Condividendo in pieno le finalità del progetto BANCA SIMETICA ha deciso di sostenere l'iniziativa erogando due borse lavoro per un totale di € 8.400. L'esperienza sta avendo riscontri positivi.

## Composizione e consistenza del personale

L' organico è complessivamente passato da n. 13 unità nel 2005 a n. 22 nel 2009. La totalità dei collaboratori è di nazionalità italiana e l' età media del personale è di 30,7.

	ETA'									
	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
fino a 25 anni	3	14	1	5	1	6	2	13	1	8
da 25 a 30	10	45	12	60	9	56	9	56	8	61
da 31 a 40	9	41	7	35	6	38	5	31	4	31

**SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' IN BANCA SIMETICA**

	2009		2008	
	N°	%	N°	%
fino a 2 anni	4	18	6	30
da 2 a 4 anni	7	32	5	25
da 4 a 6 anni	5	23	8	40
Oltre 6 anni	6	27	1	5

**GENERE**

	2009		2008		2007		2006		2005	
	N	%	N	%	N°	%	N°	%	N°	%
Uomini	17	77	16	80	14	88	14	88	12	92,5
Donne	5	23	4	20	2	12	2	12	1	7,5
<b>Totale</b>	<b>22</b>		<b>20</b>		<b>16</b>		<b>16</b>		<b>13</b>	

**LIVELLO DI ISTRUZIONE**

	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
laurea	18	82	16	80	13	82	12	75	10	77
diploma	4	18	4	20	3	18	4	25	3	23

BANCA SIMETICA punta su personale qualificato, 82% del personale possiede una laurea e il restante un diploma in specifici settori.

**TITOLO DI STUDIO**

	N°
Laurea in Economia e Commercio – indirizzi di studio specifici sui mercati finanziari	12
Laurea in ingegneria gestionale	1
Laurea in Ingegneria Informatica	2
Laurea in Matematica	1
Laurea in Giurisprudenza	1
Diploma di Amministrazione Aziendale	1
Diploma di Ragioneria	2
Diploma con specializzazione tecnologico - informatica	2

**RESIDENZA**

	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
Biella - Comune	8	36	3	15	3	18	4	25	4	31
Provincia di Biella	12	55	16	80	12	76	11	69	9	69
Fuori Provincia	2	9	1	5	1	6	1	6		

BANCA SIMETICA punta sulle risorse locali: la quasi totalità dei collaboratori risiede nel territorio di operatività della società.

Nel 2009 i giorni di assenza per malattia sono stati 30 sul totale dei collaboratori.

## Formazione e valorizzazione del personale

La formazione dei neo assunti viene svolta per lo più con il metodo dell'affiancamento.



Lo Staff di BANCA SIMETICA

**Simetica Day**

Un momento particolare di comunicazione per la società è rappresentato dal Simetica Day: una giornata, una volta all'anno, in cui tutto lo staff della società si incontra per poter approfondire la conoscenza e rafforzare i rapporti tra tutti i componenti aumentando così lo spirito di gruppo, ma può essere anche un momento di confronto e dibattito su argomenti che riguardano la vita e la filosofia aziendale.

Il primo Simetica Day si è svolto il 22 maggio 2004 con tema il concetto di "ETICA" nei comportamenti aziendali, personali e nella vita di tutti i giorni. Il Simetica Day ha rappresentato un momento importante di incontro e confronto durante il quale è stato anche compilato un questionario con l'obiettivo di escludere, per gli investimenti delle linee gestionali di BANCA SIMETICA, quei settori ritenuti non coerenti con gli ideali della società.

Un altro momento di incontro è nato nel 2009. Sabato 17/01/2009 lo staff della società si è ritrovato per trascorrere una giornata ludica con giochi a premi, i cinque vincitori delle gare hanno ricevuto come ricompensa la possibilità di proporre un'erogazione ad una ONLUS di loro scelta: la società ha così erogato € 6.000,00 dettagliati nella Relazione Sociale - La Comunità locale e le Organizzazioni Non Profit.

## Sistemi di remunerazione e di incentivazione

Al personale viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale dei Bancari.

La società ha previsto, al fine di incentivare e motivare il personale, di distribuire premi una tantum a fine anno ai collaboratori, secondo criteri di responsabilità, anzianità e produttività.

A partire dal mese di gennaio 2008 la società ha deciso, in piena autonomia e senza alcun obbligo, di riconoscere a tutto il suo personale dei buoni pasto per un valore mensile di € 63,00.

SPESE PER IL PERSONALE		
	Totale 2009	Totale 2008
salari e stipendi e oneri assimilabili	1,391,090	1,407,963
oneri sociali	265,507	270,604
indennità di fine rapporto		
spese previdenziali		
accantonamento al trattamento di fine rapporto	86,062	120,476
altre spese	22,749	12,596
<b>Totale</b>	<b>1,765,408</b>	<b>1,811,639</b>

## Le relazioni sindacali

Non si sono mai registrati casi di contenzioso con il personale.

## Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Sono stati attuati e applicati tutti i precetti previsti dal D. Lgs n. 81 del 9 aprile 2008, che da attuazione alla legge n. 123 del 3 agosto 2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Considerando il fatto che si tratta di attività esclusivamente amministrativa, condotta attraverso via informatica, il rischio sulla salute sul luogo di lavoro è considerato basso.

Il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ha seguito un corso di formazione e informazione specifico; è stata inoltre istituita, come previsto dalla legge, la squadra pronto intervento.

BANCA SIMETICA ha consegnato a tutti i collaboratori materiale informativo, predisposto dalla società stessa, per la tutela e la corretta informazione e formazione sui rischi e pericoli legati all'attività svolta, in particolare:

1. Sul corretto utilizzo dei videoterminali con indicazione delle caratteristiche che devono essere possedute dall'arredo della postazione videoterminale e dell'ambiente di lavoro al fine di evitare disturbi muscolo scheletrici, l'insorgenza di problemi visivi e l'affaticamento mentale;
2. Sull'organizzazione dell'emergenza.

Vengono svolte visite mediche periodiche del personale, visite oculistiche e videotest; sono inoltre effettuati controlli periodici dell'azienda, come previsto dall'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 277/91 e dall'art. 17 comma 1 lettera h del D. Lgs. 626/94.

In data 06/06/2008 è stato nominato un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza con le modalità previste dall'art. 47 del D. Lgs. 81/2008.

Come ogni anno è stata effettuata la riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, in cui hanno partecipato, il datore di lavoro, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, il medico competente e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

In data 25/07/2008 è stato predisposto il Documento di valutazione dei rischi.



Immagini della Sala operativa di BANCA SIMETICA

## I Clienti

BANCA SIMETICA si impegna a ricercare la convergenza tra i propri interessi di medio/lungo periodo e quelli del Cliente, soddisfacendo al meglio le esigenze di carattere finanziario di quest'ultimo.

La fiducia nei confronti della Clientela si deve ottenere con la costante conferma della reputazione della Società, comprovata dal coerente comportamento di tutti coloro che operano per conto di essa, dall'affidabilità dei prodotti e servizi offerti, e dalla capacità di modificare comportamenti e decisioni eventualmente non idonei.

BANCA SIMETICA svolge attività e servizi di investimento:

- Negoziazione per conto proprio;
- Esecuzione di ordini per conto dei clienti;
- Gestione di portafogli;
- Ricezione e trasmissione di ordini;
- Consulenza in materia di investimenti.

La Società presta, inoltre, i seguenti servizi accessori:

- Custodia e amministrazione di strumenti finanziari;
- Concessione di finanziamenti per operazioni relative a strumenti finanziari.

BANCA SIMETICA aderisce direttamente a Borsa Italiana S.p.A. (MOT, SEDEX, IDEM, MTA), ad EUREX, mercato tedesco dei derivati e ad MTS, mercato all'ingrosso di Titoli di Stato. Inoltre aderisce indirettamente ad altri mercati attraverso primari brokers.

## Caratteristiche e analisi della clientela

A fine del 2009 i clienti di BANCA SIMETICA hanno raggiunto complessivamente il numero di 384. Alcuni dati per un'analisi della composizione della clientela.

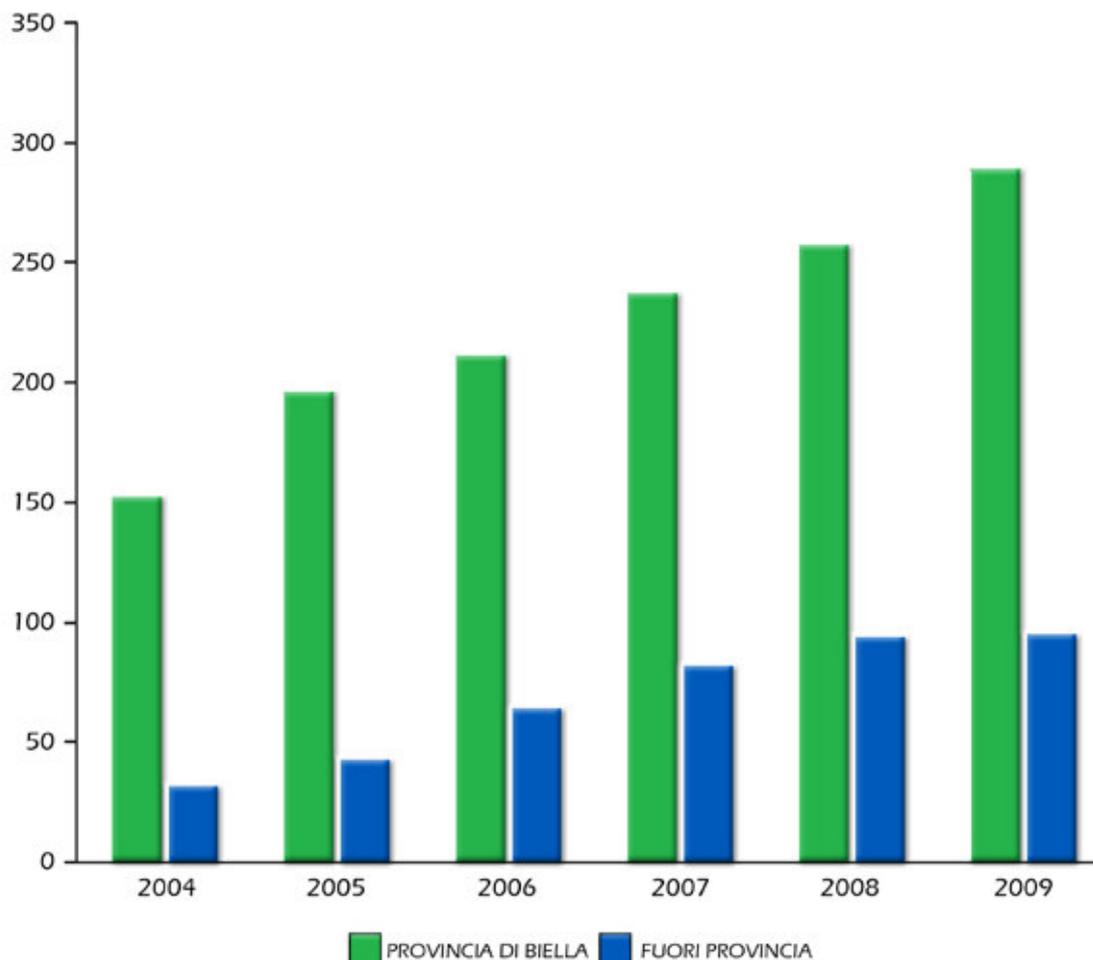
TIPOLOGIA GIURIDICA										
	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
Persona fisica	378	98	351	99	311	97	268	97	239	98
Persona giuridica	6	2	5	1	8	3	7	3	6	2

ETA' *										
	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
< di 30 anni	18	5	19	5	22	7	15	5	13	5
Tra 31 e 50 anni	140	37	133	38	116	37	104	39	110	46
Oltre i 50 anni	220	58	199	57	173	56	149	56	116	49

\*Dati relativi ai soli clienti privati

AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA

	2009		2008		2007		2006		2005	
	N°	%								
Provincia di Biella	289	75	257	73	237	74	211	77	196	82
Fuori provincia	95	25	94	27	82	26	64	23	43	18



**I servizi**

**Servizio di ricezione, trasmissione ed esecuzione di ordini per conto di clienti**

Nell' ambito della negoziazione conto terzi e raccolta ordini la società mette a disposizione dei propri clienti un desk operativo, tramite il quale è possibile avere accesso a tutti i principali mercati nazionali ed internazionali.

**Servizio di gestione di portafogli**

Il servizio di gestioni patrimoniali individuali è partito il 1 ottobre 2004; BANCA SIMETICA ha scelto di impostare le sue gestioni patrimoniali secondo i più innovativi criteri a disposizione sul mercato.

Per questo motivo le linee di gestione sono di tipo flessibile e si pongono l' obiettivo di cogliere le migliori opportunità offerte dai mercati e non semplicemente di replicarne l' andamento in modo passivo.

Al Consiglio di Amministrazione spetta un ruolo centrale nella definizione delle strategie e degli indirizzi generali di investimento.

Attraverso l'analisi e la discussione della documentazione e delle proposte presentate dall'Amministratore Delegato coadiuvato dal Comitato di Gestione, il Consiglio di Amministrazione delibera in merito alle strategie ed agli indirizzi generali di investimento.

Il Comitato di Gestione, con l'ausilio del Comitato Etico, tiene conto, nella scelta dei titoli da inserire in portafoglio, di determinati criteri etici ai quali le società devono rispondere.

- **Linea Simetica Bilanciata**

Il gestore applica sulla linea bilanciata una politica di investimento dinamica e attiva con un orizzonte temporale di medio periodo.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare una categoria di strumenti finanziari rispetto ad un'altra.

Il profilo di rischio della linea è Medio.

Importo minimo: Eur. 50.000

- **Linea Simetica Arbitraggio**

Il gestore attua sulla linea arbitraggio una politica di investimento dinamica e attiva con l'obiettivo di cogliere le opportunità di arbitraggio che si presentano sui mercati.

Per attività di arbitraggio si intendono tutte quelle operazioni messe in atto al fine di sfruttare le inefficienze dei mercati cercando di trarre vantaggio dalle percepibili variazioni di prezzo che si verificano tra diversi strumenti correlati. La metodologia sfrutta il diverso comportamento tenuto dagli strumenti finanziari durante periodi in cui si verificano particolari movimenti di volatilità.

La linea punta ad ottenere un rendimento positivo sull'anno solare.

Il profilo di rischio della linea è Basso.

Importo minimo: Eur. 250.000

- **Linea Simetica Obbligazionaria**

Il Gestore applica sulla linea obbligazionaria una politica di investimento dinamica e attiva incentrata sulla compravendita di strumenti di natura obbligazionaria.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare diverse categorie di emittenti rispetto ad altre.

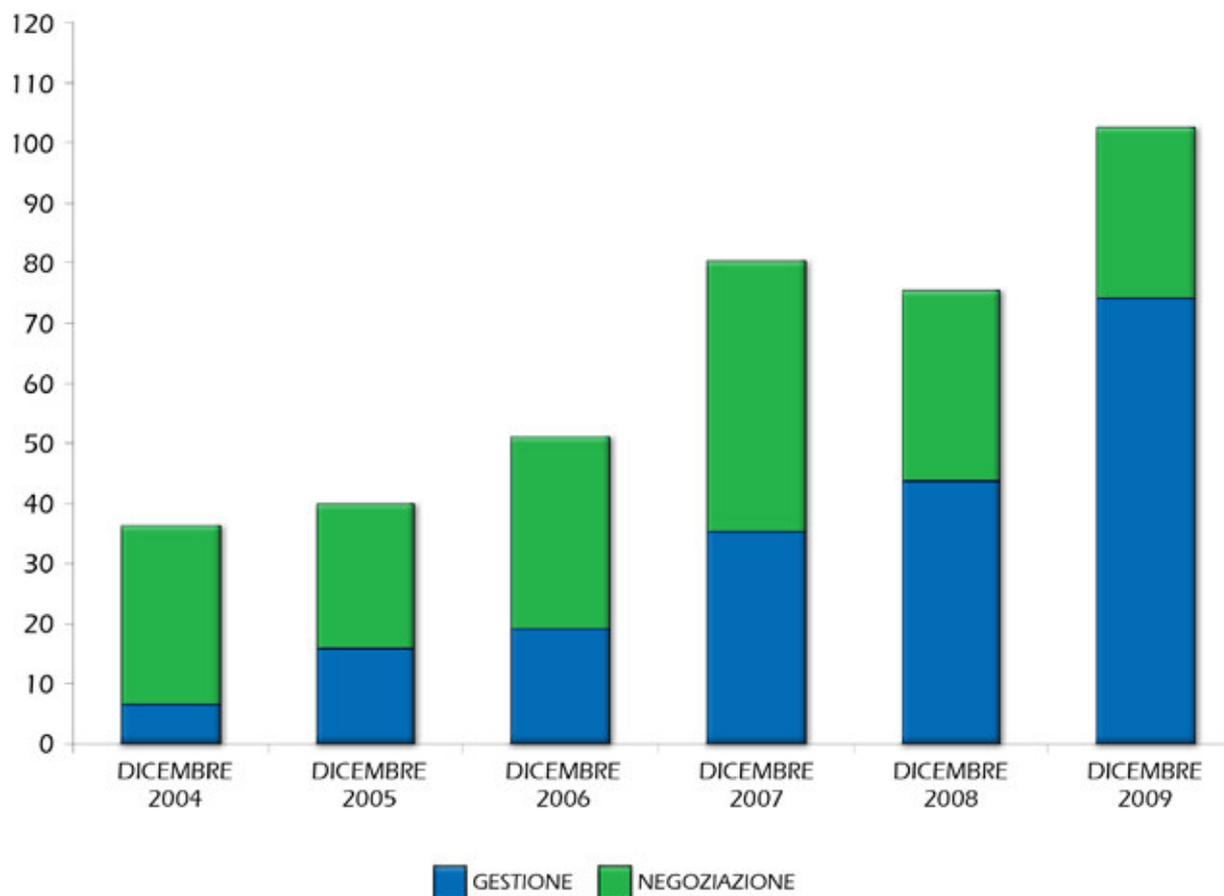
Il carattere flessibile della linea consente al gestore un'ampia libertà di movimento fatti salvi i limiti di legge e di mandato.

Il profilo di rischio della linea è Basso.

Importo minimo: Eur. 50.000

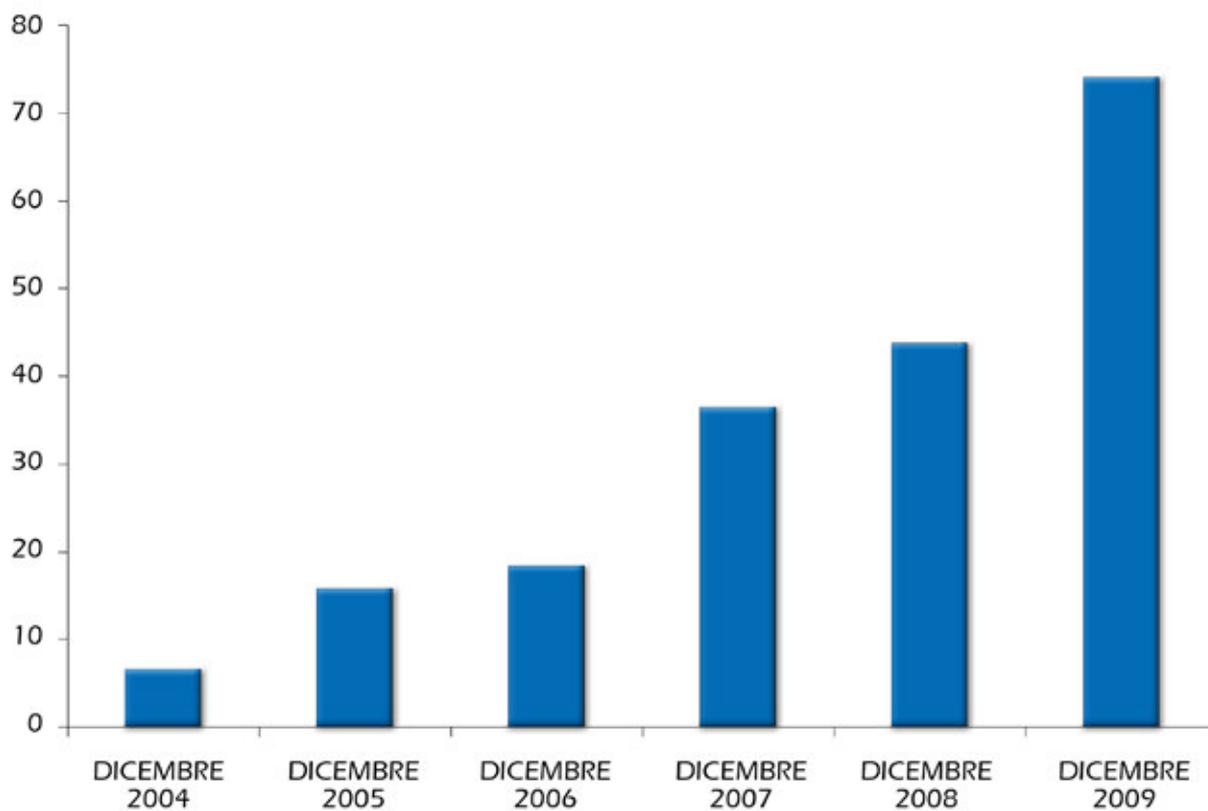
**Massa amministrata complessiva 2004 - 2009**

dati espressi in milioni di eurostrazione delibera in merito alle strategie ed agli indirizzi generali di investimento.



**Massa Gestita 2004-2009**

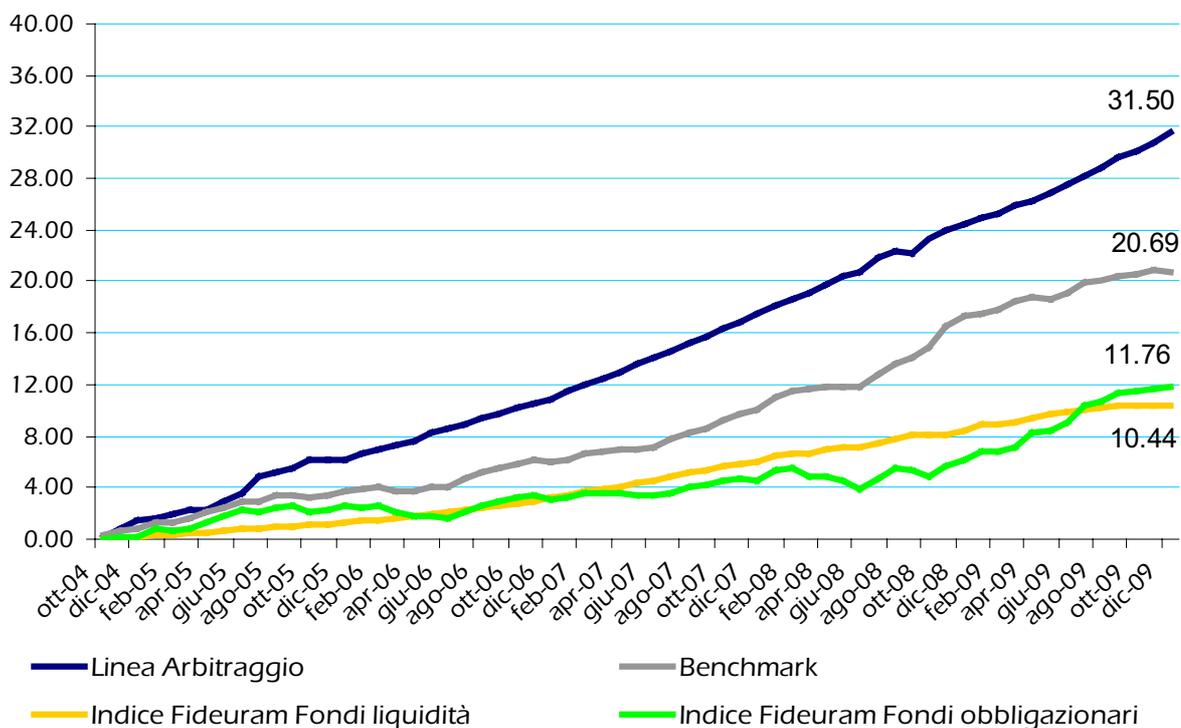
dati espressi in milioni di euro



Rendimenti delle linee di gestione

Linea Simetica Arbitraggio

RENDIMENTI NEL TEMPO FINO AL 31/12/2009



LINEA SIMETICA ARBITRAGGIO

Rendimento ultimi 12 mesi	5.66%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Liquidità	1.94%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Obbligazionari	5.21%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	2.84%
Rendimento dal 01.10.2004	31.50%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Liquidità dal 01.10.2004	10.44%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Obbligazionari dal 01.10.2004	11.76%
Rendimento Benchmark dal 01.10.2004	20.69%

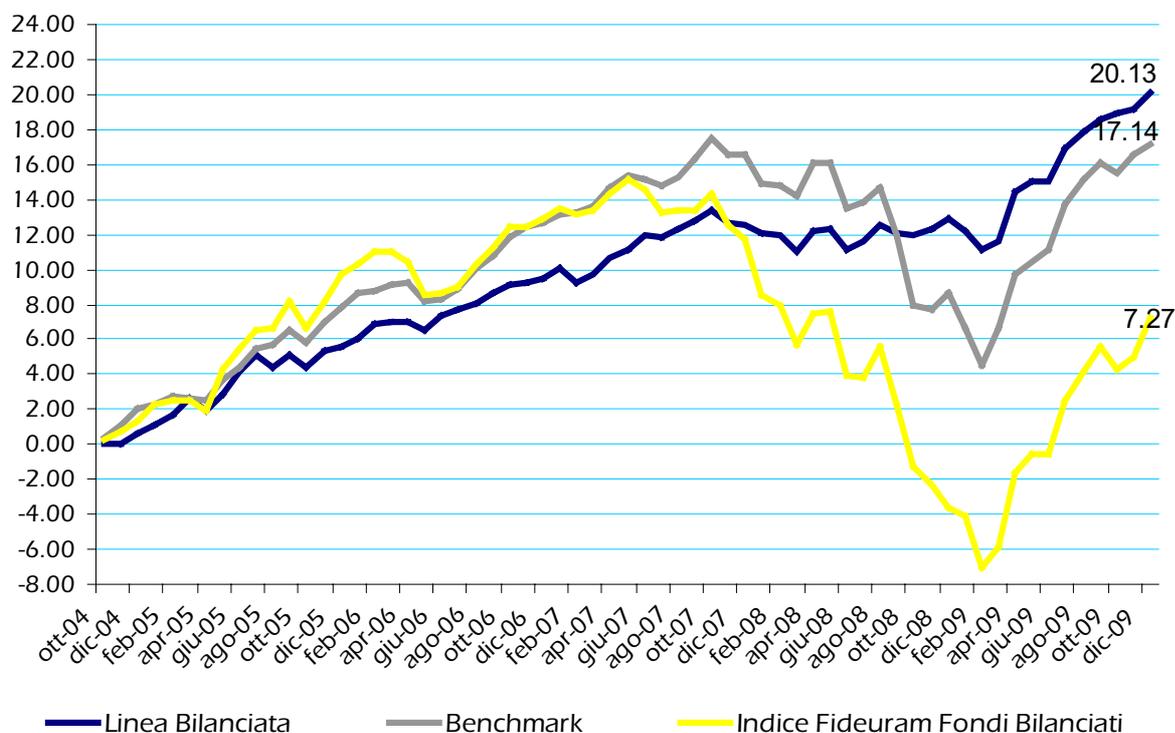
Rendimenti al netto delle commissioni e al lordo dell'effetto fiscale

COMPOSIZIONE BENCHMARK ARBITRAGGIO

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 3 Month	75
JP Morgan EMU	25

**Linea Simetica Bilanciata**

RENDIMENTI NEL TEMPO FINO AL 31/12/2009



**LINEA SIMETICA BILANCIATA**

Rendimento ultimi 12 mesi	6.41%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Bilanciati	11.34%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	7.79%
Rendimento dal 01.10.2004	20.13%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Bilanciati dal 01.10.2004	7.27%
Rendimento Benchmark dal 01.10.2004	17.14%

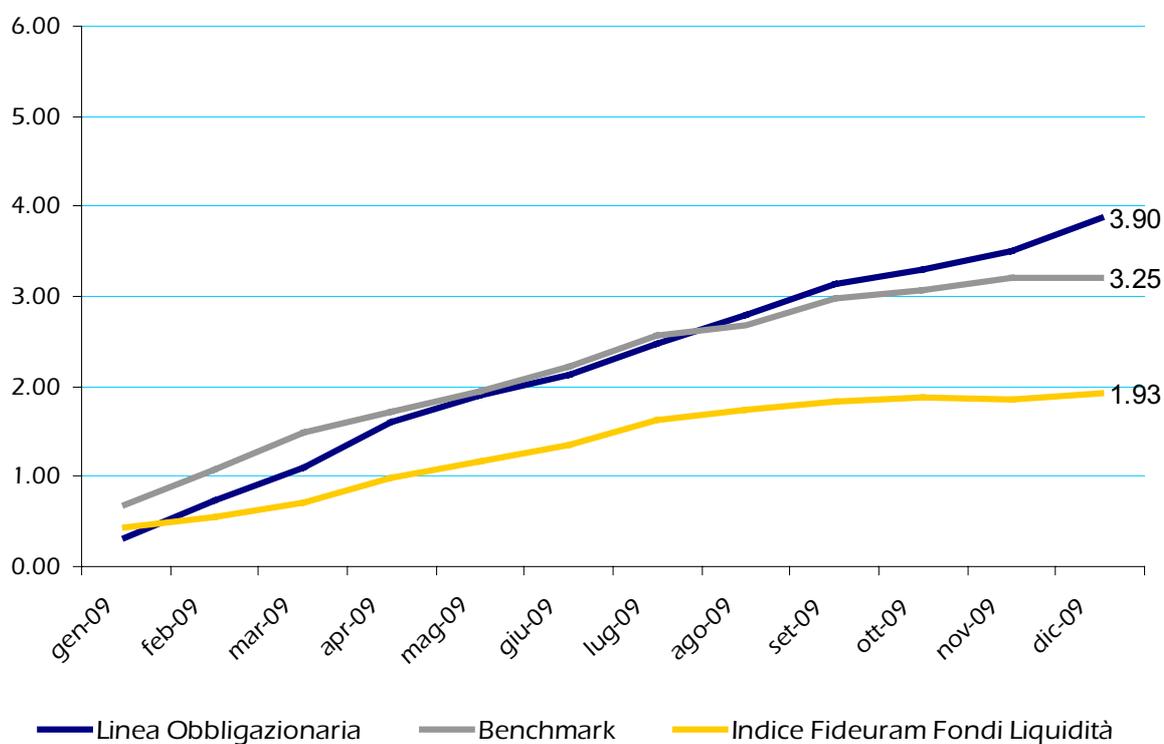
Rendimenti al netto delle commissioni e al lordo dell'effetto fiscale

**COMPOSIZIONE BENCHMARK BILANCIATA**

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 3 Month	50
JP Morgan EMU	25
MSCI World Euro	25

**Linea Simetica Obbligazionaria**

RENDIMENTI NEL TEMPO FINO AL 31/12/2009



**LINEA SIMETICA OBBLIGAZIONARIA**

Rendimento ultimi 12 mesi	3.90%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Bilanciati	1.93%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	3.25%

Rendimenti al netto delle commissioni e al lordo dell'effetto fiscale

**COMPOSIZIONE BENCHMARK OBBLIGAZIONARIA**

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 1-3 Years	50
JP Morgan EMU 3 Month	50

## Le nostre scelte

In attuazione agli articoli 89 e 90 del Regolamento Intermediari Consob approvato con delibera n. 16190 del 29/10/2007 (che introducono nuovi obblighi informativi e di rendicontazione agli intermediari che gestiscono patrimoni secondo criteri di finanza etica), BANCA SIMETICA si è dotata di procedure interne nelle quali è previsto un meccanismo di selezione e controllo dei titoli inseriti all' interno delle linee di gestione

La nostra banca nello svolgimento del servizio di gestione patrimoniale, non investe in società che realizzano una parte rilevante del loro fatturato nei seguenti settori:

- armi
- materiale pornografico
- tabacco
- gioco d'azzardo

Inoltre sono disincentivati gli investimenti in imprese che:

- violano le convenzioni ILO
- sfruttano la manodopera infantile
- appoggiano regimi politici repressivi

Sono invece elementi preferenziali nella scelta degli investimenti le società e gli emittenti che operano nel rispetto dell' ambiente e delle condizioni di vita degli stakeholders e che perseguono politiche sociali, economiche e di sviluppo, tese a garantire la tutela dei diritti dell' uomo senza alcun pregiudizio di tipo etnico o religioso.

Al Comitato Etico, organo indipendente ed autonomo, composto da membri scelti tra personalità di alto profilo morale e di riconosciuta esperienza nel campo della responsabilità sociale, spetta una funzione consultiva e propositiva.

Nel corso dell'anno 2009, così come negli anni precedenti, il Gestore nella sua operatività quotidiana, confortato da un Comitato di Gestione che si è riunito sei volte, si è attenuto alle disposizioni relative alle "Caratteristiche della linea di Gestione". Il nostro Comitato Etico ha verificato, nel corso delle riunioni infrannuali, l'assenza di titoli emessi da società operanti nei settori sopra elencati.

## Strumenti di comunicazione

E' previsto l' invio al domicilio dei clienti di un rendiconto, degli strumenti finanziari e delle disponibilità liquide, con la periodicità scelta in sede di sottoscrizione del contratto da parte dei clienti stessi.

Alla clientela amministrata viene inoltre inviata una nota informativa giornaliera per ogni operazione effettuata.

BANCA SIMETICA vuole coltivare un rapporto personale con i propri clienti fatto di incontri e colloqui telefonici, privilegiando quindi il contatto diretto.

## Prospettive e obiettivi futuri di sviluppo

BANCA SIMETICA si pone, comunque, per obiettivo una crescita regolare e continua.

## Contenziosi e litigiosità

Anche nel corso del 2009, così com'era già avvenuto negli anni precedenti, non ci sono stati reclami né contenziosi.

La società è tenuta per legge alla compilazione di un registro dei reclami e all'invio, ogni 6 mesi, di una relazione sullo stato dei reclami alla Consob.

**I Fornitori**

**ANALISI DELLA COMPOSIZIONE PER VOLUME ACQUISTI**

	<b>Volume Acquisti</b>	<b>%</b>
Telecomunicazione e prodotti postali	19,104	1
Prodotti e servizi informatici	376,828	17
Servizi specifici legati alla negoziazione	1,118,922	51
Consulenze varie	178,798	8
Utenze varie	63,587	3
Immobilizzazioni in corso	302,400	14
Altre spese	117,680	5
<b>Totale</b>	<b>2,177,319</b>	<b>100</b>

**GRAFICO DELLA COMPOSIZIONE PER VOLUME ACQUISTI**



**ANALISI DELLA COMPOSIZIONE PER LOCALIZZAZIONE**

	Locale	Fuori Provincia
Telecomunicazione e prodotti postali	1	4
Prodotti e servizi informatici	5	7
Servizi specifici legati alla negoziazione	0	15
Consulenze varie	7	5
Utenze varie	3	1
Immobilizzazioni in corso	3	0
Altre spese	38	14
<b>Totale</b>	<b>57</b>	<b>46</b>

**CLASSIFICAZIONE IN BASE ALLE FASCE DI VOLUME ACQUISTI**

	Numero Fornitori	Volume Acquisti	%
< 10.000,00	77	126,531	6
10.000,00 – 50.000,00	15	348,445	16
50.001,00 – 100.000,00	6	443,957	20
OLTRE 100.000,00	5	1,258,385	58
<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>2,177,319</b>	<b>100</b>

Il maggior fornitore è rappresentato dalla società Borsa Italiana S.p.A. che rappresenta da sola circa il 33% del volume acquisti.

La società cerca di indirizzarsi verso le realtà locali: la maggior parte dei fornitori risiedono nel territorio biellese

I valori di selezione dei fornitori sui quali si basa BANCA SIMETICA sono:

- la qualità del prodotto e del servizio offerto
- l'esperienza del fornitore nel settore di competenza
- la convenienza economica
- la località di appartenenza

Coerentemente con i principi di sobrietà e di parsimonia propri della società, BANCA SIMETICA ritiene indispensabile ottimizzare tutte le risorse riducendo al minimo gli sprechi.

In outsourcing sono stati affidati quei servizi non riproducibili internamente.

Nel corso del 2009 non ci sono stati contenziosi con i fornitori.

## Gli Azionisti

A seguito dell' assemblea straordinaria del 20 marzo 2006 il capitale sociale è stato aumentato a Euro 7.600.000 ed è costituito da n. 7.600 azioni ordinarie da nominali Euro 1.000 ciascuna.

Compagine azionaria:

- 35,5 % Famiglia Pier Luigi Barbera
- 35,5 % Famiglia Giorgio Mello Rella
- 21 % Acciaierie Valbruna S.p.A.

Gli altri azionisti sono: Simetica Holding S.r.l.<sup>1</sup>, Gigliola Zanchetta<sup>1</sup>, Mauro Bruniera, Gabriele Fabbro, Michele Orecchia, Massimo Siletti, Morena Camerotto<sup>2</sup>.

BANCA SIMETICA è una Banca Indipendente.

## Dichiarazione dei Soci

Ogni socio sottoscrive una dichiarazione nella quale dichiara di accettare e condividere i principi di Finanza Etica espressi nell' art. 3 dello Statuto societario e di impegnarsi moralmente a diffonderne gli ideali.

<sup>1</sup> La partecipazione rientra nella quota detenuta dalla Famiglia Pier Luigi Barbera

<sup>2</sup> La partecipazione rientra nella quota detenuta dalla Famiglia Giorgio Mello Rella

## Il Sistema Finanziario e altre Istituzioni

### Rapporti con le autorità di vigilanza e monetaria

In data 19.11.2003 SIMETICA ha ottenuto da Consob e Banca d'Italia le necessarie autorizzazioni per svolgere l'attività di intermediazione finanziaria.

I rapporti con Banca d'Italia e Consob si sono concretizzati con l'invio delle comunicazioni stabilite dalla normativa relative all'attività tipica di vigilanza.

SIMETICA SIM nel corso dell'esercizio 2008 ha avviato l'iter autorizzativo alla trasformazione in Banca.

La Banca d'Italia, sulla base dell'istruttoria e dopo aver verificato la sussistenza di tutte le prerogative atte a garantire la sana e prudente gestione ha autorizzato Banca Simetica S.p.a. con sede legale e direzione generale in Biella allo svolgimento dell'attività bancaria e all'esercizio dei principali servizi di investimento a partire dal 6 luglio 2009.

### Rapporti con altre istituzioni

BANCA SIMETICA contribuisce al Fondo Nazionale di Garanzia, che indennizza gli investitori per i crediti, rappresentati da denaro e/o strumenti finanziari, nei confronti degli intermediari.

Banca Simetica aderisce anche al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi.

Nel novembre del 2009 BANCA SIMETICA ha partecipato, per il quarto anno consecutivo, all'Oscar di Bilancio (edizione 2009) nella sezione "Medie e Piccole Imprese Bancarie, Finanziarie". L'Oscar è promosso da FERPI - Federazione Relazioni Pubbliche Italiana - sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica Italiana - l'unico Premio Nazionale riconosciuto dalla comunità economico-finanziaria del nostro Paese, che da oltre 50 anni svolge la funzione di stimolo e di sviluppo della cultura di una rendicontazione trasparente ed esaustiva.



**Enti pubblici e istituzioni pubbliche**

BANCA SIMETICA ha destinato nel 2009 una quota rivelante dei propri introiti allo Stato sotto forma di imposte dirette ed indirette.

	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
IRES	1,544,812	1,974,350	976,566	785,757	459,781
Imposte indirette	* 190,947	* 111,176	* 89,168	* 79,463	* 61,579
IRAP	77,271	-	169,963	139,091	96,397
Altri tributi	2,167	1,159	1,089	1,086	1,462

Dati espressi in unità di Euro

\* L'importo dell' IVA indetraibile sugli acquisti registrati nell' anno 2009 ammonta a € 178.136

## La Comunità Locale e le Organizzazioni Non Profit

BANCA SIMETICA, pur senza precludere i propri orizzonti, sente come prioritario lo sviluppo e la crescita di un rapporto proficuo con tutte quelle realtà locali che ne condividono i valori.

Questo interesse verso la comunità del territorio si esplica nei vari aspetti della propria attività in particolare attraverso:

- Il reclutamento di personale
- La ricerca di fornitori
- L'elargizione dei contributi sociali verso organizzazioni non profit

Quest'ultimo punto rappresenta il mezzo ideale con il quale la società si impegna in concreto alla crescita e allo sviluppo delle realtà locali attraverso il sostegno di piccoli e grandi progetti.

In sintesi di seguito si riportano i progetti sinora sostenuti.

Nel corso del 2009 sono stati erogati € 81.030 così riassunti:

1. BANCA SIMETICA ha erogato su proposta dei collaboratori vincitori della giornata del 17/01/2009:
  - € 4.000 all'Associazione "Insieme per Gabriel onlus" per sostenere la ricerca e le cure per la Mucopolipidosi II, una grave malattia genetica che porta al progressivo deterioramento delle funzioni vitali. Gabriel è un bambino di tre anni, a cui è stato diagnosticato dopo pochi mesi di vita questa rara malattia, nell'attesa di una cura efficace l'obiettivo è quello di mantenerlo attivo mentalmente e fisicamente attraverso continue cure riabilitative;
  - € 1.000 all'Associazione "Amici Biellesi Famiglie senza frontiere onlus" per la promozione della società multiculturale, dell'adozione internazionale, del sostegno a distanza e per l'aiuto alle Missioni in India del Sud;
  - € 1.000 all'Associazione "Girotondo onlus" che ha lo scopo di raccogliere fondi da destinare alla ricerca scientifica sulle Atrofie Muscolari Spinali.
  
2. € 13.784 alla cooperativa sociale "La Betulla" nell'ambito del progetto "Accomodatevi - a Cascina Aurora accesso facilitato per tutti" per la realizzazione di un elevatore e di bagni idonei per persone con disabilità fisiche, con l'obiettivo di rendere i locali della struttura accessibili a tutti. Il presente progetto si inserisce all'interno del più ampio progetto "Cascina Aurora" volto a realizzare una cascina destinata ad essere una struttura di accoglienza per ex detenuti.



3. € 40.000 alla "Fondazione Edo ed Elvo Tempia" per l'acquisto di attrezzatura da destinare agli screening mammografico e citologico sugli ambulatori mobili ubicati, a rotazione, nei comuni delle province di Biella e Vercelli, svolgendo l'attività di prevenzione e di diagnosi precoci dei tumori nell'ambito del programma di screening regionale "Prevenzione Serena".



4. € 6.000 alla "Fondazione Assistenza Scuole" per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio a favore di studenti biellesi.
5. € 2.000 all'Associazione "TELEFONO AMICO sezione BIELLA" per la campagna di comunicazione del progetto "AscolTare è tante cose..." concorso letterario per allievi delle scuole superiori volto a sensibilizzare la popolazione giovanile della nostra Provincia in merito al valore dell'ascolto.
6. € 1.000 alla "Associazione Piccolo Fiore" a sostegno del progetto "Crociera nel Mediterraneo in collaborazione con Carrozza Bianca" che si è tenuta dal 22 al 27 novembre 2009.
7. € 1.346 all'Associazione "Apertamente onlus" per l'acquisto di materiale informatico nell'ambito del progetto "Mondocapovolto.it" mensile di informazione multiculturale.



8. € 1.500 alla Scuola Primaria Paritaria "LOSANA" per il finanziamento di una "borsa di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua.

9. € 8.400 di cui € 4.200 al "Consorzio il Filo da Tessere Onlus" e € 4.200 alla "Domus Laetitia Onlus" nell'ambito del Progetto Stage di Qualità 2009-2010 "Noi teniamo ai nostri giovani" per il finanziamento di due borse lavoro.
10. € 1.000 alla "Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori" per l'iniziativa "La chiave per un Mattone" lotteria che serve a finanziare il progetto di ampliamento degli ambulatori di prevenzione.

Nel corso del 2008 sono stati erogati € 92.717 così riassunti:

1. € 24.548 all'Associazione "COMUNITÀ PAPA GIOVANNI XXIII" per l'acquisto di un pulmino destinato alla casa famiglia di Verrone (una vera famiglia allargata, dove singoli o coppie diventano padre e madre, fratello o sorella di persone disabili, adolescenti in difficoltà, ex detenuti, persone con problemi psichici, etilisti, barboni, ecc.). Il nucleo familiare all'inizio del 2008 si è ulteriormente allargato con l'adozione di tre fratellini con gravi problemi famigliari alle spalle portando così al numero di nove persone di cui 5 bambini.



2. € 2.950 alla "Fondazione Assistenza Scuole" per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio;
3. € 14.950 all'Associazione PACEFUTURO e alla CARITAS diocesana di Biella, che hanno lavorato alla progettazione di una "Casa dei popoli e delle culture" la cui sede è in Via Novara 4, nello stabile che già ospita la mensa "Il pane quotidiano". L'obiettivo principale è quello di favorire e promuovere la reciproca conoscenza tra le culture e le persone che vivono e lavorano nel Biellese al fine di dare un contributo positivo alla costruzione di una convivenza tra cittadini di diversa provenienza che arricchisca il tessuto sociale e civile del territorio. La somma erogata è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi;



4. € 30.000 al "CENTRO DI AIUTO ALLA VITA ONLUS" di Biella nell'ambito del progetto "Casa di Accoglienza Biella Piazza" la somma è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi. Il Centro Aiuto alla Vita opera offrendo aiuto concreto alle donne in difficoltà a causa di gravidanze inattese e indesiderate, cercando di eliminare le cause che possono portare alla decisione di abortire. Il Centro si avvale da tempo di una Casa di accoglienza presso il Santuario d'Oropa, dove le mamme più povere e sole con i loro piccini possono trovare rifugio e aiuto nel periodo più delicato della vita di una donna: la gravidanza e i mesi che seguono la nascita. Da qui nasce l'esigenza di spostare la Casa di Accoglienza in città per poter meglio seguire i bimbi che devono frequentare scuole o asili e poter trovare lavoro alle Ospiti.



5. € 5.189 al Centro Sociale San Filippo nell'ambito del progetto "Assistenza Minori" per fronteggiare le spese di fornitura - posa di apparecchi illuminanti e di arredo e accessori bagno che rientrano nell'opera di manutenzione straordinaria dei locali al piano terreno dell'ex. Istituto Ravetti. Il progetto Assistenza Minori offre servizi ai minori italiani e stranieri, compresi soggetti con problemi di handicap fisico e/o mentale, ragazzi con gravi problemi familiari o d'inserimento sociale;
6. € 15.080 alla "Fondazione Don Antonio Ferraris" che ha come scopo principale l'assistenza al clero anziano e ammalato della diocesi di Biella, l'erogazione è stata utilizzata per l'arredo di tre minialloggi presso l'edificio pensionato "Poma Guagno" del Piazza, questa struttura è dedicata ad accogliere sacerdoti ammalati o in convalescenza per garantirne l'assistenza e il sostegno.

Sono quattro gli impegni più significativi che SIMETICA ha assunto nel corso del 2007 per un totale di Euro 71.200:

1. € 10.200 sono stati erogati a favore della "Cooperativa Sociale LA VELA Onlus" a sostegno del progetto "Borse Lavoro" con l'obiettivo di avviare al lavoro n°2 persone, infatti il costo di ogni borsa lavoro è di € 5.100 per una durata semestrale, individuate congiuntamente dalla Cooperativa e dai Servizi Sociali al fine di fornire le basi lavorative utili a stimolare l'interesse delle persone giovani, per un certo tipo di professionalità, che non si concili unicamente al lavoro dipendente ma che guardi anche al lavoro autonomo come conquista di una propria autonomia professionale, lavorativa e sociale.
2. € 32.000 sono stati erogati a favore dell'Associazione "DOPO DI NOI" per l'acquisto di un pulmino, l'associazione è stata fondata nel 2003 ha come scopo primario la ricerca, la progettazione e la realizzazione di strumenti per l'avvio verso l'autonomia di persone disabili adulte. Il pulmino serve per il trasporto dei giovani nei luoghi di inserimento socio-lavorativo oltre che per le attività di socializzazione, conoscenza del territorio e gite;



3. € 19.000 sono stati erogati a favore della “Cooperativa Sociale MARIA CECILIA Onlus” a sostegno del progetto “Servizi inserimenti lavorativi per persone svantaggiate”. La Maria Cecilia Società Cooperativa Sociale ONLUS fin dalla sua nascita si è sempre occupata di inserimenti lavorativi, promuovendoli in quanto organizzazione disposta ad accogliere tirocini, e gestendoli direttamente come impresa sociale in cui sono presenti professionalità preparate per costruire e monitorare progetti di inserimenti lavorativi con disabilità e giovani a disagio sociale. Il contributo erogato è stato utilizzato per la ristrutturazione di un ufficio nei locali di proprietà della Cooperativa e sono state apportate migliorie che garantissero un maggior risparmio economico nel tempo ed energetico attraverso la posa del riscaldamento a pavimento e del controsoffitto coibentato. L’inaugurazione dei nuovi uffici è avvenuta in data 10.03.2008.



4. € 10.000 sono stati erogati a favore dell’Associazione di Volontariato “DIRITTI E DOVERI” a sostegno del Concorso Letterario “Storie di Guarigione” dedicato al dott. Emanuele Lomonaco ( [www.concorso.utenti.net](http://www.concorso.utenti.net) ). Il concorso letterario è di carattere nazionale e si articola in tre sezioni: racconto, autobiografia e poesia. Sono ammessi a partecipare tutti coloro che hanno avuto un’esperienza personale e diretta con una malattia psichica, con il percorso verso il miglioramento delle proprie condizioni o verso la guarigione. E’ previsto che i concorrenti possano avvalersi, per la compilazione dei testi, di un aiuto da parte di un operatore sanitario e di alcuni giornalisti, ai primi tre classificati di ogni sezione verranno assegnati dei premi in denaro. Alla data di redazione del bilancio l’Associazione ha informato SIMETICA che gli elaborati pervenuti erano 563 provenienti da 89 province italiane e uno dalla Francia, la premiazione si terrà al Teatro Sociale di Biella il 26 settembre 2008.

Nel corso del 2006 sono stati erogati € 43.000 così riassunti:

1. € 40.500 alla “Cooperativa sociale TanTinTenTi Onlus” a sostegno del progetto “Vado a vivere da solo” che ha realizzato, nella Comunità Alloggio sito in Via Milano 71 a Biella Chiavazza, un servizio che si rivolge a persone disabili adulte per acquisire autonomie personali e sociali vivendo la quotidianità, la domiciliarità e gli aspetti famigliari.



2. € 1.500 alla “Lega contro i tumori – sezione provinciale di Biella Onlus” è una struttura distaccata della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Ente Pubblico – e gode di completa autonomia gestionale ed economico-finanziaria. Questo fa sì che tutte le donazioni e i lasciti rimangano sul territorio biellese;
3. € 1.000 alla “Associazione Piccolo Fiore” a sostegno del progetto “Viaggio Eurodisney in collaborazione con Carrozza Bianca” che si è tenuto dal 1 al 5 giugno 2006 per quaranta ragazzi disabili e le loro famiglie.



Nel corso del 2005 sono stati erogati € 117.500 così riassunti:

1. € 2.500 all’ Associazione Biellese “Suma Chi Onlus” che si occupa concretamente del problema della tratta delle donne straniere a scopo di sfruttamento sessuale; i fondi erogati sono serviti all’acquisto di materiale per l’ arredamento di una struttura di accoglienza;

2. € 80.000 all'Associazione "LA RETE onlus" a sostegno del progetto "Il pane quotidiano Biella" e parte del programma "ME COMPRESO" che ha creato e gestisce una mensa per persone in difficoltà;



3. € 35.000 all'Associazione "IL PUNTO" onlus a sostegno del progetto "Sulla strada" che prevede interventi che vogliono essere una risposta al bisogno di quei ragazzi che, demotivati in "crisi", non positivamente orientati o a disagio anche per problemi di "disadattamento" scolastico, si dirigono verso l'abbandono degli studi;



**PROGETTI REALIZZATI NEL CORSO DEGLI ANNI**

	TOTALE	Infrastrutture	Contributi	Automezzi	Inserimento Lavorativo	Concorsi	Borse di Studio
Associazioni Recupero Giovani/ragazzi	112,221						
Associazione Il Punto		35,000					
Cooperativa Sociale Maria Cecilia		19,000					
Cooperativa Sociale La Vela					10,200		
Comunità Papa Giovanni XXIII				24,548			
Centro Sociale San Filippo		5,189					
Associazione "Suma Chi"		2,500					
Cooperativa sociale La Betulla		13,874					
Associazione Telefono Amico						2,000	
Mensa Poveri	94,950						
Associazione La Rete		80,000					
Associazione PaceFuturo		14,950					
Associazioni Disabili	74,500						
Cooperativa Sociale TanTinTenTi		40,500					
Associazione Piccolo Fiore			2,000				
Associazione "Dopo di Noi"				32,000			
Associazioni Mediche	57,500						
Lega contro i tumori Sezione di Biella			1,500			1,000	
Associazione Diritti e Doveri						10,000	
Insieme per Gabriel onlus			4,000				
Associazione Girotondo onlus			1,000				
Fondazione Edo e Elvo Tempia				40,000			
Formazione Scolastica	10,450						
Fondazione Assistenza Scuole							8,950
Scuola paritaria Losana							1,500
Centro di Aiuto alla vita	30,000						
Centro di Aiuto alla Vita		30,000					
Assistenza Clero Anziano	15,080						
Fondazione Don Antonio Ferraris		15,080					
Associazioni Adozioni e Assistenza	1,000						
Associazione Amici Biellesi			1,000				
Famiglie senza Frontiere onlus							
Associazioni Interculturali	1,346						
Associazione Apertamente		1,346					
Progetto Stage di Qualità	8,400						
Consorzio Il Filo da Tessere					4,200		
Domus Laetitiaie onlus					4,200		
<b>Totale</b>	<b>405,447</b>	<b>257,349</b>	<b>9,500</b>	<b>96,548</b>	<b>18,600</b>	<b>13,000</b>	<b>10,450</b>

## L' Ambiente

L' impatto ambientale della nostra società è logicamente poco significativo.

Tra le principali attività mirate alla tutela dell'ambiente BANCA SIMETICA ha attivato:

- la raccolta differenziata dei rifiuti, compreso lo smaltimento dei toner;
- il riciclo della carta e della plastica;
- l'utilizzo di apparecchiature d'ufficio a basso impatto ambientale.

Tutto ciò con la finalità di diffondere tra il personale la cultura del rispetto delle normative ambientali, in linea con i principi etici che BANCA SIMETICA considera da sempre come parte integrante dell'intera missione aziendale.

## Il Comitato Etico

Al fine di garantire un elevato profilo di responsabilità sociale degli investimenti e della gestione, BANCA SIMETICA si avvale della collaborazione di un Comitato indipendente ed autonomo.

Infatti l' art. 17 dello Statuto prevede che l'Assemblea Ordinaria deliberi la nomina dei componenti di un Comitato Etico, composto di tre membri, scegliendoli tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica. I membri durano in carica tre anni, non sono remunerati e sono rieleggibili una sola volta.

Al comitato spetta il compito di organismo di garanzia etica, con funzioni consultive e di supporto nell'individuazione dei soggetti beneficiari delle erogazioni sociali, affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi individuati nello Statuto.

I suoi membri rappresentano per BANCA SIMETICA collaboratori effettivi ed autonomi per il controllo, il rispetto, lo sviluppo e la crescita dei principi e dei valori più volte elencati.

Il Comitato Etico è stato nominato il 22.12.2003, si è insediato in data 11.03.2004 e anche nel corso del 2009 si è riunito periodicamente.

Per BANCA SIMETICA è prioritario garantire ai membri del Comitato Etico lo svolgimento della propria attività in piena autonomia, assicurando la massima disponibilità da parte di tutti i collaboratori che operano nella società.



In piedi da sinistra: Pier Luigi Barbera Presidente del C.d.A. di BANCA SIMETICA, Andrea Quaregna membro del Comitato Etico, Giorgio Mello Rella Amministratore Delegato di BANCA SIMETICA e Davide Cola Revisore Interno e rappresentante dei dipendenti. Seduti da sinistra: Stella Scialpi Segretaria del Comitato Etico, Mons. Gianni Sacchi Presidente del Comitato Etico. ed Emanuela Nicolo membro del Comitato Etico.

## Il Rendiconto

### Ripartizione dell'Utile di esercizio

RIPARTIZIONE DELL'UTILE DI ESERCIZIO						
	2009		2008		2007	
	Importo	%	Importo	%	Importo	%
Dividendi	570,000	14,37	570,000	11,13	570,000	25,39
Riserva legale	198,361	5,00	256,078	5,00	112,234	5,00
altre riserve	2,883,165	72,67	3,876,039	75,68	1,409,180	62,78
Fondo statutario di solidarietà sociale	*315,692	7,96	*419,439	8,19	*153,268	6,83

\* Nella determinazione dello stanziamento a fondo statutario si è tenuto conto delle erogazioni liberali effettuate durante l'esercizio sociale con imputazione a conto economico.

Nel corso dell'anno 2009 sono state effettuate erogazioni liberali per Euro 81.030.

L'ammontare globale anno 2009 tra erogazioni liberali imputate a conto economico e stanziamento a fondo statutario è di Euro 396.722.

### Dati significativi di Gestione

INDICATORI FINANZIARI			
	2009	2008	Variazione %
Totale attivo	44,042,969	24,690,679	78,38
Impieghi finanziari (clientela e banche)	21,848,526	19,493,921	12,08
Massa Amministrata globale	102,553,992	75,410,392	36,00
Patrimonio netto	20,427,810	17,030,591	19,95
Margine di interesse	442,686	944,554	-53,13
Margine di intermediazione	9,496,937	10,797,449	-12,04
Spese amministrative	(3,847,559)	(3,591,603)	7,13
Risultato lordo di gestione	5,649,587	7,158,819	-21,08
Risultato netto	3,967,218	5,121,556	-22,54

Dati espressi in unità di Euro

### Indici Gestionali

INDICI DI EFFICIENZA REDDITUALE				
	2009	2008	2007	2006
ROE	23,29	41,04	21,93	17,01
SPESE AMMINISTRATIVE/MARGINE DI INTERMEDIAZIONE	40,51	33,26	41,73	44,18

**Riclassificazione del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale**

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO				
	2009		2008	
Margine di interesse		442,686		944,554
Commissioni nette		297,161		84,216
Proventi netti finanziari e di servizi		8,757,090		9,768,679
Margine di intermediazione		9,496,937		10,797,449
Oneri e spese di gestione:		-3,847,559		-3,591,603
spese per il personale	-2,054,608		-2,092,476	
altre spese di amministrazione	-1,792,951		-1,499,127	
Altri oneri/proventi di gestione		209		-47,027
Risultato lordo di gestione		5,649,587		7,158,819
Accantonamenti, rettifiche e riprese di valore		-65,837		-70,931
Utile ordinario		5,583,750		7,087,888
Utile al lordo delle imposte		5,583,750		7,087,888
Imposte		-1,616,532		-1,966,332
<b>Utile netto d'esercizio</b>		<b>3,967,218</b>		<b>5,121,556</b>

Dati espressi in unità di Euro

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO				
	2009		2008	
Cassa e disponibilità		9,062		10,105
<b>Totale crediti</b>		<b>21,848,526</b>		<b>19,493,921</b>
- Verso banche	21,843,434		19,488,829	
- Verso clientela	5,092		5,092	
Titoli non immobilizzati		19,631,064		3,663,490
<b>Immobilizzazioni</b>		<b>686,117</b>		<b>190,421</b>
- materiali	679,114		181,079	
- immateriali	7,003		9,342	
Altre voci dell'attivo		1,868,200		1,332,742
<b>TOTALE DELL'ATTIVO</b>		<b>44,042,969</b>		<b>24,690,679</b>
<b>Totale debiti</b>		<b>18,810,277</b>		<b>143,588</b>
Verso clientela	18,810,277		143,588	
Titoli non immobilizzati		1,600,595		4,153,549
<b>Fondi e destinazione specifica</b>		<b>2,005,064</b>		<b>2,276,543</b>
- fondi imposte e tasse	1,631,649		1,988,476	
- fondi TFR	373,415		288,067	
Altre voci del passivo		1,199,223		1,086,408
Patrimonio netto (comprensivo dell'utile di esercizio)		20,427,810		17,030,591
<b>TOTALE PASSIVO</b>		<b>44,042,969</b>		<b>24,690,679</b>

Dati espressi in unità di Euro

## Il Valore Aggiunto: Formazione e Distribuzione

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dall'azienda nei confronti dei vari interlocutori verso i quali viene poi distribuita.

Il Valore Aggiunto Caratteristico Lordo si ottiene partendo quindi dai ricavi realizzati dalla società nel corso dell'esercizio, deducendo i consumi, intesi come l'insieme dei costi che non costituiscono remunerazione per gli stakeholders.

Il Valore Aggiunto Globale Lordo si ottiene aggiungendo al valore precedente le componenti straordinarie.

Infine il Valore Aggiunto Globale Netto si ottiene dal lordo depurandolo degli ammortamenti.

### DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE\*

Ricavi	2009	2008	Variazione %
Interessi attivi	467,464	1,078,302	-56.65
Commissioni attive	790,392	510,853	54.72
Altri ricavi:			
- Dividendi su azioni, quote e altri titoli di capitale	29,921	468,489	-93.61
- Profitti da operazioni finanziarie	41,222,738	66,048,438	-37.59
Altri proventi/oneri di gestione	209	-47,027	-99.56
1. TOTALE PRODUZIONE LORDA	42,510,724	68,059,055	-37.54
CONSUMI			
Interessi passivi e oneri assimilati	-24,778	-133,748	-81.47
Commissioni passive	-493,231	-426,637	15.61
Perdite da operazioni finanziarie	-32,495,569	-56,748,248	-42.74
Altre spese amministrative	-1,369,876	-1,146,806	19.45
2. TOTALE CONSUMI	-34,383,454	-58,455,439	-41.18
3. VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	8,127,270	9,603,616	-15.37
Componenti straordinari:			
- Proventi straordinari			
- Oneri straordinari			
4. VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	8,127,270	9,603,616	-15.37
Ammortamenti	-65,837	-70,931	-7.18
5. VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	8,061,433	9,532,685	-15.43
Costo del lavoro dipendente			
- Diretto	-1,641,587	-1,644,799	-0.20
- Indiretto	-380,916	-418,907	-9.07
Costo del lavoro non dipendente	-181,036	-176,039	2.84
Imposte e tasse indirette e patrimoniali	-193,114	-112,335	71.91
Erogazioni Liberali	-81,030	-92,717	-12.61
6. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	5,583,750	7,087,888	-21.22
Imposte sul reddito d'esercizio	-1,616,532	-1,966,332	-17.79
7. RISULTATO D'ESERCIZIO	3,967,218	5,121,556	-22.54

<b>RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO*</b>					
		<b>2009</b>	<b>%</b>	<b>2008</b>	<b>%</b>
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		8,061,433		9,567,894	
Ripartito tra					
A.	SOCI	570,000	7	570,000	6
	dividendi distribuiti ai soci	570,000		570,000	
	costi sostenuti a favore dei soci				
B.	PERSONALE	2,203,539	27	2,274,954	24
	costo del personale dipendente				
	- diretto	1,641,587		1,644,799	
	- indiretto	380,916		418,907	
	costo del personale non dipendente	181,036		211,248	
C.	ENTI E ISTITUZIONI PUBBLICHE	1,809,646	22	2,078,667	22
	verso lo Stato				
	- imposta IRES corrente	1,544,812		1,974,350	
	- imposta IRES differita	-3,993		-7,307	
	- imposta IRES anticipata	-869		286	
	- altre imposte indirette	190,947		111,176	
	verso la Regione				
	- imposta IRAP corrente	77271			
	- imposta IRAP differita	-567		-1,037	
	- imposta IRAP anticipata	-122		40	
	verso il Comune	2,167		1,159	
D.	COMUNITA' LOCALE E ORGANIZZAZIONI NON PROFIT	396,722	5	512,156	5
	fondo statutario di solidarietà sociale	315,692		419,439	
	rrogazioni Liberali con imputazione a conto economico	81,030		92,717	
E.	BANCA SIMETICA	3,081,526	38	4,132,117	43
	utili a riserva legale	198,361		256,078	
	utili a riserva straordinaria	2,883,165		3,876,039	

\*Prospetto ABI/IBS

Dati espressi in unità di Euro

Grafico ripartito del valore aggiunto globale netto 2009



## **RELAZIONE COMITATO ETICO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/04/2010**

A tutti i Soggetti Interessati,

Anche il 2009 è stato un anno molto positivo, per la Vostra Società.

Nella crescita complessiva il nostro contributo e la nostra attenzione si sono principalmente focalizzati verso l'individuazione e la segnalazione al Consiglio d'Amministrazione di quei progetti socialmente utili e rilevanti per il territorio biellese.

Progetti compatibili con la filosofia statutaria e con le risorse economiche messe a disposizione grazie a quel 10% degli utili che contraddistingue di fatto BANCA SIMETICA S.p.A. Questi ultimi sono stati ampiamente illustrati nel bilancio sociale che Vi apprestate ad approvare.

Nel 2009 il nostro Comitato si è riunito ufficialmente 2 volte; non sono certo mancati, comunque, altri contatti informali con la direzione della Società ogni qualvolta si fosse reso necessario per ottemperare al meglio il nostro compito.

In tutte le riunioni siamo stati messi a conoscenza del riepilogo dei titoli, azionari ed obbligazionari, trattati dalle gestioni patrimoniali individuali della Società; non abbiamo riscontrato incongruenze con quanto stabilito dal Consiglio d'Amministrazione in merito all'esclusione di quei settori già citati in questo bilancio.

In conclusione non possiamo che invitare tutta la Società a proseguire sulla strada intrapresa, ribadendo, comunque, di tenere sempre alta l'asticella dei valori fondamentali.

Il Presidente del Comitato Etico  
Mons. Gianni Sacchi

**BANCA SIMETICA S.p.A.**  
**Sede in Biella**  
**Capitale sociale euro 7.600.000,00 interamente versato**  
**Registro Imprese di Biella e c.f. 02071270025**

## **Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio Sociale al 31/12/2009**

A tutti i Soggetti Interessati,

premessi che

- lo Statuto della Banca – al pari di quello della preesistente S.I.M. – prevede all’articolo 21 “In aggiunta a quanto previsto dagli artt. 2423 e segg. del Cod.Civ., il consiglio di amministrazione predispone un bilancio di sostenibilità, redatto in ottemperanza agli standard internazionali e nazionali, ai principi contabili ed alle norme vigenti. Il bilancio di sostenibilità deve dare conto dell’effettivo perseguimento delle finalità sociali esposte nell’art. 3 del presente statuto e degli effetti sociali, ambientali e culturali dell’attività della società ed in particolare della devoluzione dei fondi destinati alle finalità sociali e delle erogazioni liberali effettuate in corso d’anno dalla società. Il bilancio di sostenibilità deve essere accompagnato da una relazione del Comitato Etico, che si esprime sulla coerenza rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari, e da una relazione del collegio sindacale, che si esprime sulla corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili. Il bilancio di sostenibilità deve essere sottoposto all’approvazione dell’assemblea negli stessi termini e con le stesse modalità previste per l’approvazione del bilancio d’esercizio, di cui diventerà parte integrante al pari delle relazioni che lo accompagnano.”;
- la trasformazione in Banca ha manifestato una chiara continuità delle politiche valoriali e, abbinata al momento di crescita organizzativa e strutturale della Banca, richiede una sempre maggiore efficacia ed efficienza della gestione e della rendicontazione etica ;
- il Bilancio Sociale viene predisposto e approvato dagli stessi Organi e con gli stessi tempi che sovrintendono all’iter di approvazione del Bilancio d’esercizio;

ciò premesso

Vi comunichiamo che abbiamo preso in esame il bilancio sociale al 31 dicembre 2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2009 al fine di verificare, come richiesto dallo statuto, la corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili.

Le procedure di verifica sono state svolte tenendo conto dei Principi di Revisione approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dal Consiglio Nazionale dei Ragionieri Commercialisti oltre che, ove applicabili, delle Linee Guida per la Revisione del Bilancio Sociale emanate dall’Associazione nazionale per la ricerca scientifica sul Bilancio Sociale - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale nonché dell’ultimo documento emanato in data 19.10.2006 dal CNDC – commissione economia e contabilità ambientale dal titolo “Asseverazione e Report di Sostenibilità”.

Le procedure di verifica tengono conto del fatto che la società è dotata di un Comitato Etico che si esprimerà sul medesimo bilancio sociale in ordine alla coerenza dello stesso rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari oltre che una funzione interna, denominata “Gestione e rendicontazione etica” e inserita nell’organigramma ufficiale, responsabile della predisposizione del bilancio sociale sotto la diretta responsabilità del Presidente della Società.

Le procedure tengono conto che il bilancio sociale in esame è stato redatto utilizzando come principali modelli di riferimento il "Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito" dell'ABI (2001) e i "Principi di redazione del Bilancio Sociale" del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (2001). Anche se non richiesto nello statuto, la presente relazione è finalizzata a valutare anche la conformità del bilancio sociale ai modelli richiamati.

Sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2009 approvato dall'organo amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione di revisione contabile in data 9 aprile 2010 dalla Società di revisione Deloitte & Touche S.p.A.;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:
- interviste e discussioni con il Presidente, il Comitato Etico e il responsabile della Gestione e rendicontazione etica, al fine di ottenere le necessarie informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare i processi, le procedure ed il sistema di controllo interno che supportano la raccolta, aggregazione, elaborazione e trasmissione dei dati alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio sociale;
- analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell'attendibilità delle informazioni acquisite attraverso le interviste e dell'efficacia dei processi in atto, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale;
- comparazione dei dati con il bilancio sociale al 31 dicembre 2008 e con i documenti relativi all'attività del Comitato Etico.

Tutto ciò premesso, vi comunichiamo che, sulla base delle procedure di verifica svolte, riteniamo che i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale al 31 dicembre 2009 corrispondono alle risultanze contabili e alle informazioni del bilancio d'esercizio e che gli altri dati ed informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida assunte come riferimento per la predisposizione del bilancio sociale stesso.

Vi comunichiamo infine che il bilancio sociale al 31 dicembre 2009 risulta sostanzialmente conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto anche se confermiamo che lo stesso possa essere migliorato, nella prossima edizione, sviluppando e approfondendo ulteriormente, al fine di migliorare l'efficacia della rendicontazione e il dialogo con i portatori di interesse, con particolare riferimento alle politiche delle risorse umane, alle politiche di genere e alle politiche ambientali.

Biella, 9.04.2010

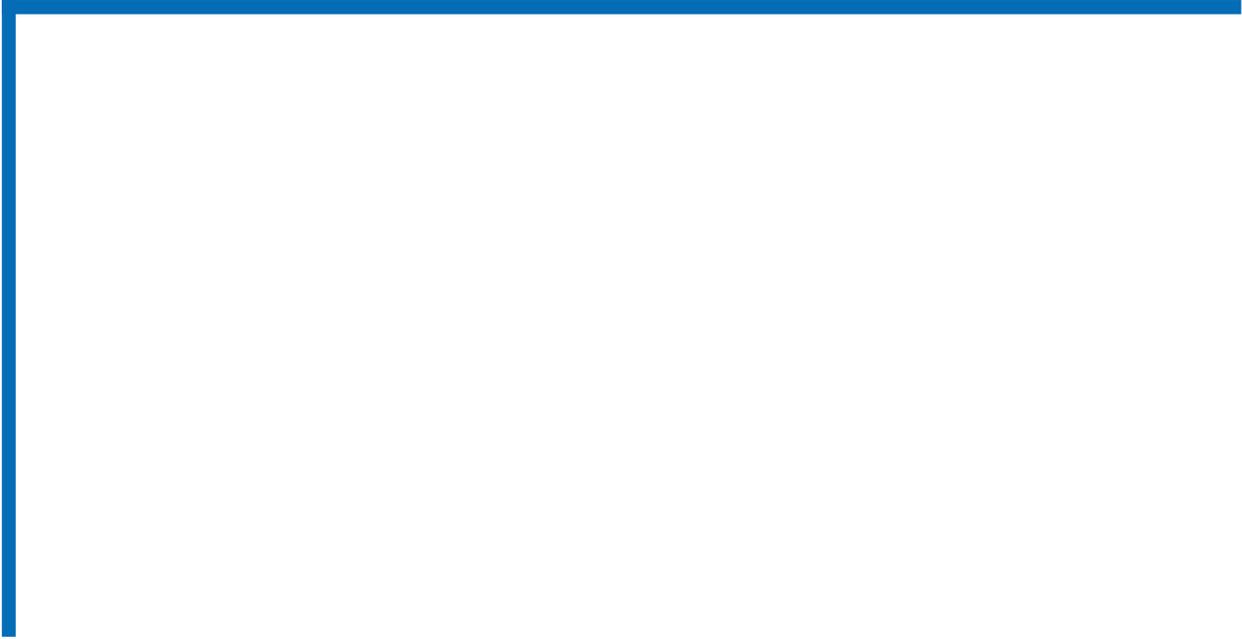
IL COLLEGIO SINDACALE

Mario Rovetti  
Enzo Mario Napolitano  
Giovanni Spola

Tutti i membri del Collegio Sindacale sono iscritti nell'elenco dei Revisori Etici tenuto dall'Associazione Italiana Revisori Etici







BANCA SIMETICA S.p.A.



Sede Legale e Direzione: Via N. Sauro, 10 – 13900 BIELLA.

Tel. 015/21660 – Fax 015/8351086

Sito Internet: [www.bancasimetica.it](http://www.bancasimetica.it) – e-mail: [info@simetica.it](mailto:info@simetica.it)

Per contattare il Comitato Etico: [comitatoetico@simetica.it](mailto:comitatoetico@simetica.it)

