



Banca Simetica

bilancio sociale 2013



BILANCIO SOCIALE 2013

Presentazione	pag...	5
Metodologia	pag...	6

IDENTITA' AZIENDALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO

Premesse	pag...	7
Assetto istituzionale	pag...	8
Come Nasce Banca Simetica	pag...	8
Corporate governance	pag...	8
Codici interni	pag...	15
Sistema del controllo interno	pag...	15
I valori di riferimento	pag...	16
I Tre Pilastri di Banca Simetica	pag...	16
Continuità di progetti e valori	pag...	16
La responsabilità sociale d'impresa	pag...	17
Il Codice Etico	pag...	17
Il Comitato etico	pag...	18
La mission	pag...	18
Le strategie	pag...	19
Sistema azienda	pag...	20
Dati significativi di gestione	pag...	20
Indici gestionali	pag...	20
Ripartizione dell' Utile di esercizio	pag...	20

RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

Riclassificazione del Conto economico e dello Stato patrimoniale	pag...	21
Il valore aggiunto: determinazione e riparto	pag...	23

RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

Soci e azionisti	pag...	26
Il personale	pag...	28
I clienti	pag...	34
I fornitori	pag...	43
Enti pubblici e istituzioni pubbliche	pag...	45
Il sistema finanziario e le altre istituzioni	pag...	45
La comunità locale e le Organizzazioni Non-Profit	pag...	47
L'ambiente	pag...	58

RELAZIONI

Relazione Comitato Etico	pag...	60
Relazione Collegio Sindacale	pag...	61

Presentazione

BANCA SIMETICA è inserita in un mondo, quello finanziario, in profonda crisi ed in continua evoluzione.

Il nostro Bilancio Sociale vuole diventare uno strumento per rendicontare quanto le azioni dell'impresa abbiano inciso in termini di utilità, legittimazione ed efficienza.

Ma soprattutto vorremmo dimostrare che il nostro fine non è solo di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità.

La nostra società crede fortemente che comportarsi in modo etico, fare scelte secondo questi principi, porti benefici evidenti in ogni ambito, quindi: i soci, gli organi sociali, i dipendenti e collaboratori si impegnano sul proprio onore per raggiungere gli obiettivi economici e sociali prefissati con onestà, trasparenza, impegno qualificato e spirito di gruppo.

Il Presidente Pier Luigi Barbera	L' Amministratore Delegato Giorgio Mello Rella
-------------------------------------	---

Metodologia

Il nostro decimo Bilancio sociale è stato redatto utilizzando, come principale modello di riferimento, gli Standard del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, nella versione aggiornata del 2013.

Sono inoltre stati presi in considerazione il "Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito" dell'ABI (2001), nonché "Il rendiconto agli stakeholder. Una Guida per le banche", frutto della collaborazione tra ABI, EconomEtica e un panel di Stakeholder soci del Forum per la Finanza Sostenibile (2006).

Il presente Bilancio rappresenta uno strumento di comunicazione del processo di gestione della responsabilità sociale d'impresa (CSR) della Banca; esso punta a fornire la corretta rappresentazione dei valori, delle strategie e dello scambio di informazioni quali-quantitative con i principali Stakeholder.

Il documento è suddiviso in 4 sezioni principali:

- nella prima sezione, denominata "Identità aziendale e contesto di riferimento" è contenuta l'esplicitazione del contesto socio-ambientale nel quale l'azienda è inserita, dell'assetto istituzionale, dei valori etici di riferimento, della missione e del disegno strategico;
- nella seconda sezione, denominata "Riclassificazione dei dati contabili e calcolo del Valore Aggiunto", viene reso evidente l'effetto economico che l'attività d'azienda ha prodotto sugli stakeholder che concorrono in modo più diretto all'attività di produzione della ricchezza economica aziendale e partecipano alla sua distribuzione;
- nella terza sezione, denominata "Relazione socio-ambientale", sono evidenziati, con l'ausilio di grafici e tabelle, i rapporti che la Società ha avuto nel corso dell'anno con i suoi "portatori di interessi" (soci, personale, clienti, fornitori, sistema finanziario e altre istituzioni, enti e istituzioni pubbliche, comunità locale e organizzazioni non profit), oltre agli aspetti ambientali.
- nell'ultima sezione del Bilancio Sociale, sotto il titolo "Relazioni", sono inserite la relazione del Comitato Etico, rivolta all'assemblea dei soci, e la Relazione del Collegio Sindacale.

IDENTITA' AZIENDALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSE

Banca Simefica è una banca indipendente attiva nel trading proprietario e nella prestazione dei seguenti servizi di investimento:

- Negoziazione per conto proprio;
- Esecuzione di ordini per conto dei clienti;
- Ricezione e trasmissione degli ordini;
- Gestione di portafogli.
- Consulenza in materia di investimenti.

In merito al trading proprietario, Banca Simefica si prefigge di distinguersi a livello operativo, tramite la messa in atto di attività (quali il market making e l'arbitraggio) che vengono anche ritenute utili socialmente, perché in grado di fornire liquidità al mercato e di riallineare i prezzi tra i mercati stessi, aumentandone l'efficienza.

La Banca ritiene inoltre che il profitto ottenuto dal possesso e scambio di titoli debba essere conseguenza di un'attività orientata al bene comune.

Nel fornire servizi finanziari alle famiglie Banca Simefica, oltre ad agire secondo i principi di efficienza, sobrietà e trasparenza, si propone di orientare i risparmi e le disponibilità delle famiglie, donne, uomini, società di ogni tipo, verso la realizzazione del bene proprio purché non in contrasto con la collettività, escludendo rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona. In tal senso, la Banca abbraccia i principi di Finanza etica.

Al momento non vengono prestati servizi bancari quali l'erogazione di credito, per cui allo stato attuale rimangono estranee all'azienda tutte le problematiche legate alla concessione di finanziamento alle imprese e alla connessa gestione del rischio di credito.

La Banca è inserita in un contesto provinciale come quello biellese caratterizzato da una storica presenza di piccole e medie imprese specializzate nel settore tessile laniero, che costituiscono un vero e proprio distretto industriale.

Dopo un prolungato periodo di crisi produttiva, negli ultimi mesi le imprese biellesi stanno dimostrando una buona capacità di reazione, soprattutto per quanto riguarda le esportazioni. Rimane però un clima di incertezza che determina difficoltà a formulare previsioni di medio/lungo periodo oltre che situazioni critiche dal punto di vista occupazionale.

Parallelamente alle difficoltà riscontrate dal tessuto produttivo, negli ultimi vent'anni nel territorio biellese si è registrato anche un progressivo indebolimento del tessuto sociale, a cui però è venuta in soccorso una rete di associazioni di volontariato propositiva e laboriosa.

Banca Simefica ha sempre guardato a questa rete di volontariato con spirito di collaborazione, appoggiando numerose iniziative volte a favorire la stabilità sociale e culturale della provincia, nel limite delle proprie possibilità. In questo senso è da rimarcare come la Società, fin dalla sua nascita, abbia accumulato il 10% degli utili annuali in uno specifico Fondo di Solidarietà Sociale, il cui utilizzo ottimale è stato attentamente valutato in collaborazione con i membri del Comitato Etico.

Tra gli enti beneficiari dei contributi sono stati esclusi i soggetti riconducibili, direttamente od indirettamente, a soci, amministratori, sindaci o membri del Comitato Etico della società.

All'interno del paragrafo "La Comunità locale e le organizzazioni no profit" viene fornito ampio dettaglio dei progetti finanziati.

ASSETTO ISTITUZIONALE

Come nasce Banca Simetica

In un mondo finanziario in profonda crisi ed in continua evoluzione abbiamo ritenuto che la forma giuridica migliore per affrontare concorrenza e mercati fosse quella di Banca.

Il nostro obiettivo principale sarà quello di accrescere la reputazione della nuova Banca attraverso tre pilastri ben distinti:

- **Alti ideali**
- **Grande professionalità**
- **Comportamenti irreprensibili**

Il nostro sogno, negli anni futuri, sarà quello di formare leader con idee semplici che sappiano ispirare fiducia e sviluppare e articolare strategie in cui sia chiaro a tutti che i loro piani favoriscono non tanto un arricchimento personale quanto la creazione di valore per l'azienda intera e tutti i suoi stakeholders.

Corporate governance

La struttura di corporate governance è basata sul modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale. Le funzioni di supervisione strategica e di gestione sono attribuite al Consiglio di Amministrazione, che è composto da 4 membri, uno dei quali ha il ruolo di Amministratore Indipendente, così da garantire che eventuali conflitti di interessi rilevanti che coinvolgano degli amministratori siano affrontati correttamente.

Il CdA ha nominato un proprio Presidente, che ha le funzioni di promuovere l'effettivo funzionamento del sistema di governo societario e di porsi come interlocutore degli organi interni di controllo.

L'Amministratore Delegato rappresenta il vertice della struttura interna e come tale ad esso sono delegati compiti di gestione, ad eccezione di quelli che la legge indica espressamente come non delegabili.

Il Collegio Sindacale, organo con funzioni di controllo, vigila sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo corretto funzionamento.

L'assemblea ordinaria delibera la nomina dei componenti di un Comitato Etico, composto di tre membri, scegliendoli tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica.

I membri del comitato etico durano in carica tre anni, non sono remunerati, e sono rieleggibili una sola volta.

Al comitato spetta il compito di organismo di garanzia etica con funzioni consultive, affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi di eticità individuati nel presente statuto.

Il comitato elegge al suo interno un presidente; del suo operato informerà l'assemblea almeno una volta l'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio sociale o di sostenibilità.

La struttura di corporate governance è basata sul modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

Le funzioni di supervisione strategica e di gestione sono attribuite al Consiglio di Amministrazione, che è composto da 4 membri, uno dei quali ha il ruolo di Amministratore Indipendente, così da garantire che eventuali conflitti di interessi rilevanti che coinvolgano degli amministratori siano affrontati correttamente.

Il CdA ha nominato un proprio Presidente, che ha le funzioni di promuovere l'effettivo funzionamento del sistema di governo societario e di porsi come interlocutore degli organi interni di controllo.

L'Amministratore Delegato rappresenta il vertice della struttura interna e come tale ad esso sono delegati compiti di gestione, ad eccezione di quelli che la legge indica espressamente come non delegabili.

Il Collegio Sindacale, organo con funzioni di controllo, vigila sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo corretto funzionamento.

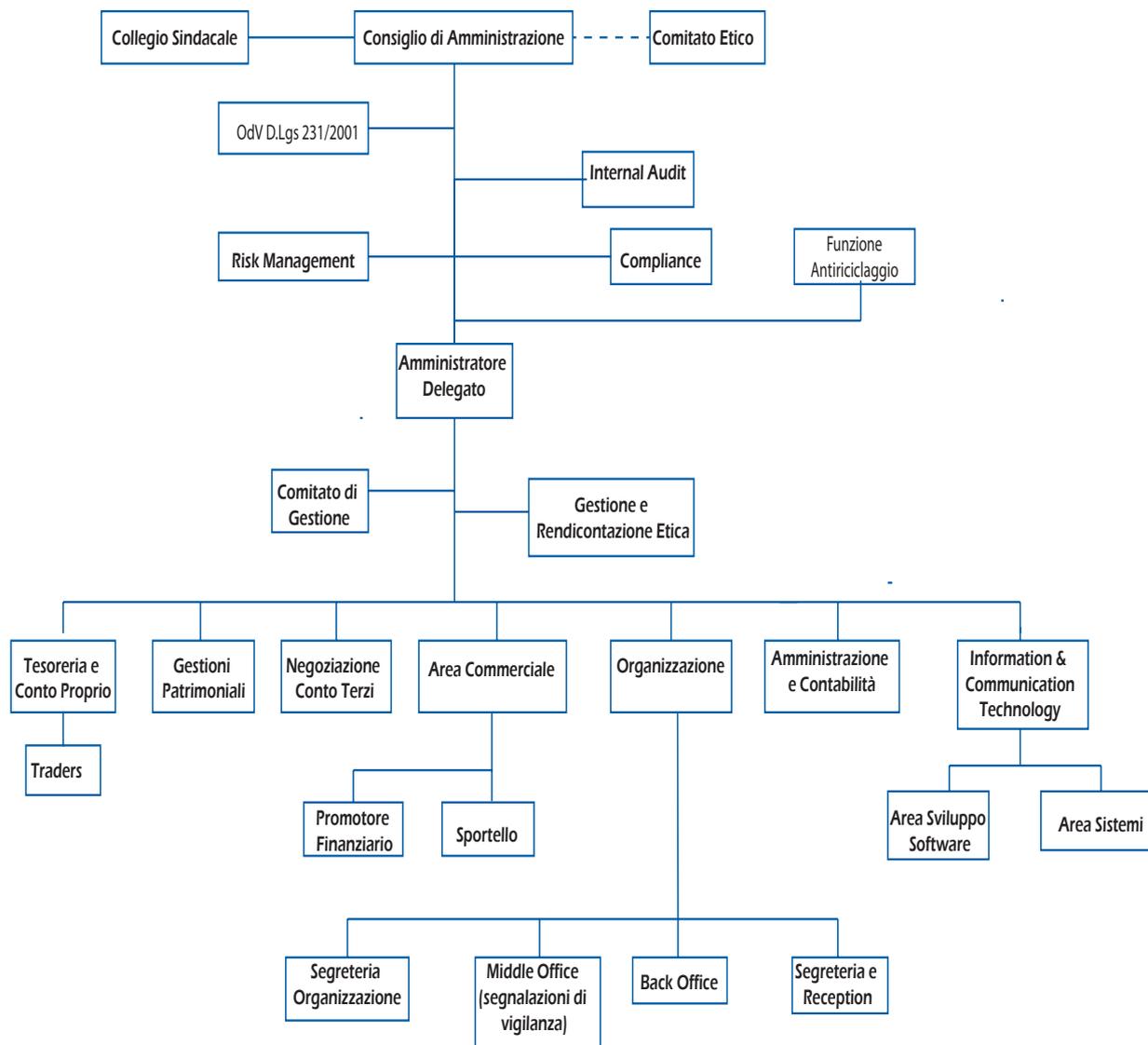
L'assemblea ordinaria delibera la nomina dei componenti di un Comitato Etico, composto di tre membri, scegliendoli tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica.

I membri del comitato etico durano in carica tre anni, non sono remunerati, e sono rieleggibili una sola volta.

Al comitato spetta il compito di organismo di garanzia etica con funzioni consultive, affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi di eticità individuati nel presente statuto.

Il comitato elegge al suo interno un presidente; del suo operato informerà l'assemblea almeno una volta l'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio sociale o di sostenibilità.

L'Organigramma



Consiglio di Amministrazione

Pier Luigi Barbera

Presidente del C.d.A

Dal 1984 al 1987 ha lavorato presso l' Ufficio Clienti e Borsa di una banca locale.

Dal 1987 fino al luglio 1999 è stato consigliere presso un' altra istituzione finanziaria con incarico di responsabile della sala operativa conto proprio della società.

Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore Gestione Conto Proprio.

Il 25 luglio 2002 fonda SIMETICA SIM S.p.A. di cui è Presidente ed Amministratore Delegato.

In seguito alla trasformazione è Presidente di BANCA SIMETICA.

Giorgio Mello Rella

Amministratore Delegato

Dal 1982 al 1987 ha lavorato presso un' importante azienda di credito con incarichi commerciali. Dal 1987 fino al luglio 1999 è stato consigliere con incarico di Responsabile Commerciale presso un' altra istituzione finanziaria.

Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore Commerciale.

Dal 02 Gennaio 2004 è Amministratore Delegato di SIMETICA SIM S.p.A.

In seguito alla trasformazione è Amministratore Delegato di BANCA SIMETICA.

Mauro Bruniera

Consigliere esecutivo

Dal 1983 al 1987 ha lavorato presso un' importante azienda di credito, Arthur Andersen e Ced Borsa.

Dal 1987 al luglio 1999 è stato consigliere con incarichi di responsabile EDP ed Organizzazione prima e del servizio Gestioni Patrimoniali poi presso un' altra istituzione finanziaria.. Nel luglio 1999 lascia l' incarico di consigliere per essere nominato Direttore delle Gestioni Patrimoniali .

Dal 1 giugno 1998 al 30 luglio 2001 è gestore dei Fondi Alpi AZ. e Alpi OB. di Alpi Fondi SGR Spa.

Dal 3 settembre 2001 al 31 agosto 2002 è responsabile per Cofiri S.p.A. del settore azionario per il servizio Gestioni Patrimoniali della controllata Cofiri SIM S.p.A.

Dal 28 Aprile 2003 è Consigliere di SIMETICA SIM S.p.A.

Dal 10 Settembre 2004 è Responsabile Gestioni Patrimoniali di SIMETICA SIM S.p.A.

In seguito alla trasformazione è Consigliere e Responsabile Gestioni Patrimoniali di BANCA SIMETICA S.p.A.

Andrea Perini

Consigliere indipendente

Libero professionista, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino, all'Albo dei Consulenti del Giudice, al Registro dei Revisori Legali e all'Albo dei Periti.

Docente di ruolo di Diritto Penale Commerciale e Diritto Penale Tributario.

Esercita l'attività di commercialista con specializzazione del campo delle consulenze tecniche contabili in ambito penale societario, fallimentare e tributario.

Dal 1996 al 1999 ha partecipato alla Commissione di Diritto penale dell'economia nominata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

Dal 1993 al 2000 ha svolto l'attività di pubblicista e di ricerca presso il Gruppo di Studio Eutekne di Torino, centro studi per l'aggiornamento dei Dottori commercialisti e per l'approfondimento di tematiche fiscali, economiche e societarie connesse all'esercizio delle professioni contabili.

Dal 29 aprile 2010 è Consigliere di BANCA SIMETICA S.p.A.

Da settembre 2011 è componente del Comitato scientifico della Rivista "Antiriciclaggio & 231 del 2001"



Da sinistra: Mauro Bruniera, Andrea Perini, Giorgio Mello Rella e Pier Luigi Barbera.

Collegio Sindacale

Mario Rovetti

Presidente

È iscritto all'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Biella, del quale ha ricoperto in passato la carica di vicepresidente; è altresì iscritto al registro dei revisori legali sin dalla sua costituzione.

Esercita l'attività di commercialista con studi in Biella e Borgosesia.

All'attività professionale rivolta verso le imprese ed i professionisti somma quella nei confronti degli enti locali, svolgendo da parecchi anni le funzioni di revisore di comuni e comunità montane e, dal 2011, quella di assessore esterno al bilancio del comune di Gattinara. È inoltre amministratore unico di una società pubblica posseduta interamente dal comune di Varallo proprietaria di un impianto sportivo.

È revisore della Camera di commercio di Vercelli, presidente del collegio sindacale di una società a capitale pubblico proprietaria di una stazione sciistica, presidente del collegio sindacale di una società quotata all'AIM Italia, nonché sindaco di altre società commerciali.

È stato relatore in convegni e seminari su temi di diritto fallimentare ed ha collaborato alla rubrica fiscale di una testata giornalistica locale.

Dal 25 luglio 2002 è Presidente del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A. A seguito della trasformazione è Presidente del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA S.p.A.

Enzo Mario Napolitano

Sindaco Effettivo

E' iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Biella dal 1989 ed iscritto nel Registro dei Revisori Legali.

Docente di ruolo di Discipline Economico-Aziendali, è Presidente del Collegio Sindacale del Fondo Pensioni Biverbanca.

Curatore Fallimentare e Commissario Liquidatore Ministeriale in numerose procedure (tra cui l'Ente Morale Alleanza Cooperativa Torinese).

Dal 25 luglio 2002 è membro del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA S.p.A..

Giovanni Spola

Sindaco Effettivo

E' Iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della giurisdizione del Tribunale di Biella, iscritto nel registro dei Revisori Legali, esercita l'attività professionale nello studio di Biella.

Dal 2006 al 2012 è stato membro del Collegio Sindacale della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.

E' inoltre iscritto all'Albo dei Consulenti del Giudice presso il Tribunale di Biella.

Dal 25 luglio 2002 è membro del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA S.p.A..

I Sindaci supplenti sono i Commercialisti Fabio Daniele e Filippo Maria Baù.



Da sinistra: Mario Rovetti, Giovanni Spola e Enzo Mario Napolitano.

Comitato Etico

Don Paolo Boffa Sandalina

Presidente

Dopo il conseguimento del diploma di maturità scientifica a pieni voti inizia il percorso di formazione proposto dal Seminario di Biella e il 14 novembre 1998 viene ordinato diacono.

Dal 2002 è parroco a Cossila San Giovanni e dal 2004 anche al Favaro.

Nel 2006 è nominato responsabile della Scuola per Operatori Pastorali e collabora attivamente con l'Ufficio Catechistico, con la Commissione di Pastorale Sociale, la Caritas Diocesana e il Coordinamento degli Uffici Pastorali.

Nel 2007 è eletto dal clero come membro del Consiglio Presbiterale.

Dal 2008 è nel Consiglio di Amministrazione dell'editrice "Il Biellese S.r.l."

Dal 29 aprile 2010 è Presidente del Comitato Etico.

Dal settembre 2011 sarà vicario episcopale per la pastorale e prorettore del Seminario Vescovile di Biella

Giacomo Bergamo

Membro del Comitato

Nel 1973 ha conseguito la maturità scientifica e nel 1975 quella tecnica agraria.

Ha lavorato in diverse realtà del territorio, Vivai Pozzi, Consorzio Agrario di Vercelli, Cooperativa La Baraggia, Comunità Montana Prealpi Biellesi, Comunità Montana Valle di Mosso

Dal 2010 è impiegato presso la Comunità Montana Val Sessera, Valle di Mosso e Prealpi Biellesi con la qualifica di responsabile dell'area Attività Produttive per i Servizi.

Dal 29 aprile 2010 è membro del Comitato Etico.

Chiaretta Garella

Membro del Comitato

Nel mese di novembre del 1972 ha conseguito il Diploma di Assistente Sociale, dal 1 febbraio 1973 al 31 marzo 2008 ha prestato servizio presso il Comune di Biella come Assistente sociale, dal 1 aprile 2008 è pensionata.

Dal 1993 è tutore di una persona disabile attualmente ospite presso la Piccola Casa della Divina Provvidenza.

Dal 2008 è volontaria presso la Piccola Casa della Divina Provvidenza e dal 20 dicembre 2012 è presidente dell'Associazione "Volontari e Amici del Cottolengo".

Dal 29 aprile 2010 è membro del Comitato Etico.



Da sinistra: Chiaretta Garella, Giacomo Bergamo e Don Paolo Boffa Sandalina.

Codici interni

La società si è dotata di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 in cui è definito un articolato sistema volto a prevenire la realizzazione degli illeciti penali che comportano responsabilità amministrativa per la società ai sensi dello stesso D. Lgs. 231/2001.

E' istituito un apposito Organismo di Vigilanza che vigila sull'efficacia e l'adeguatezza del modello organizzativo, assicura la diffusione dello stesso all'interno dell'azienda, verifica e accerta eventuali violazioni, relazionando il Consiglio di Amministrazione della propria attività.

La società inoltre è dotata di un Codice di comportamento, che è stato redatto prendendo a riferimento il Codice di autoregolamentazione dell'ABI, oltre ad un dettagliato corpo procedurale che prevede, tra le altre cose, specifiche disposizioni volte a disciplinare ogni aspetto connesso con le normative sui conflitti di interesse, market abuse, operazioni personali dei soggetti rilevanti e antiriciclaggio. I

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre approvato un Codice Etico, che più avanti viene descritto in dettaglio.

Sistema di controllo interno

L'ambiente di controllo è un elemento fondamentale della cultura di BANCA SIMETICA, poiché determina il livello di sensibilità del personale alla necessità del controllo; esso costituisce le fondamenta di tutti gli altri componenti del sistema dei controlli interni e fornisce disciplina e organizzazione.

L'ambiente di controllo riflette l'integrità, l'etica e le competenze di tutto il personale, la filosofia e lo stile del management in relazione ai livelli di rischio accettati, le modalità di delega delle responsabilità, la politica organizzativa e di motivazione del personale, oltre che la dedizione del Consiglio di Amministrazione e la sua capacità di indicare chiaramente gli obiettivi.

Dal 1° gennaio 2008, alla luce delle disposizioni contenute nel Regolamento congiunto emanato dalla Banca d'Italia e dalla Consob il 29 ottobre 2007, ha efficacia il nuovo assetto sul sistema dei controlli interni, costituito da funzioni permanenti, efficaci, indipendenti e tra loro separate sotto il profilo organizzativo:

- Funzione di Internal Audit (valuta l'adeguatezza e l'efficacia dei sistemi, dei processi, delle procedure e dei meccanismi di controllo dell'intermediario, formula raccomandazioni e verifica l'osservanza delle iniziative prese);
- Funzione di Risk Management (si occupa di individuare, gestire e monitorare i rischi a cui è esposta la Società, ai fini della determinazione e del controllo del livello di rischio tollerato);
- Funzione di Compliance (garantisce il rispetto delle disposizioni normative in materia di prestazione di servizi).

Nel corso del 2011 il CdA ha istituito la Funzione Antiriciclaggio, a cui sono stati assegnati i compiti di identificare le norme applicabili in materia di antiriciclaggio, collaborare a individuare le relative procedure idonee, redigere un piano di formazione e predisporre flussi informativi diretti agli organi aziendali.

I VALORI DI RIFERIMENTO

I tre pilastri di Banca Simetica

In un mondo finanziario in profonda crisi ed in continua evoluzione abbiamo ritenuto che la forma giuridica migliore per affrontare concorrenza e mercati fosse quella di Banca.

Il nostro obiettivo principale sarà quello di accrescere la reputazione della nuova Banca attraverso tre pilastri ben distinti:

- **Alti ideali**
- **Grande professionalità**
- **Comportamenti irreprensibili**

Il nostro sogno, negli anni futuri, sarà quello di formare leader con idee semplici che sappiano ispirare fiducia e sviluppare e articolare strategie in cui sia chiaro a tutti che i loro piani favoriscono non tanto un arricchimento personale quanto la creazione di valore per l'azienda intera e tutti i suoi stakeholders.

Principi di base

Banca Simetica, nel creare valore e benessere per clienti, collaboratori, azionisti e collettività, riconosce e rispetta i seguenti principi:

- **Efficienza:** la finanza eticamente orientata non è sinonimo di beneficenza ma è un'attività economica importante e produttiva che oltre ad obiettivi economici si prefigge anche quelli sociali;
- **Trasparenza e Riservatezza:** il risparmiatore ha diritto di conoscere l'attività dell'istituzione finanziaria a cui si affida ed ha altresì diritto alla riservatezza;
- **Responsabilità sociale ed ambientale:** vivere il proprio ruolo da protagonisti, proporre soluzioni e prendere decisioni tempestive con determinazione e professionalità rispettando sempre la comunità e l'ambiente;
- **Sobrietà e Parsimonia:** mantenere un comportamento sano in ogni area della propria vita evitando gli sprechi, la capacità di agire rispettando i propri valori fondamentali e la propria coscienza, producono una grande autostima e costituiscono la base dell'automotivazione;
- **Valorizzazione:** è il patto principale dell'azienda con l'individuo: rappresenta l'impegno a scoprire, sviluppare e promuovere le competenze delle persone;
- **Appartenenza:** l'azienda, i suoi collaboratori e i suoi clienti formano un'unica grande squadra, orgogliosi di essere Banca Simetica: ognuno è importante e prezioso per l'azienda.

Continuità di Progetti e Valori

La trasformazione che abbiamo ritenuto opportuno affrontare è avvenuta nel segno della continuità di progetti e valori.

Per BANCA SIMETICA continuità di progetti e valori significa:

- continuità nell'ispirarsi ai più importanti principi della Finanza Etica;
- presenza di un forte senso di responsabilità sociale;
- continuità nella rigorosa attenzione al controllo dei rischi;
- continuità nell'attenzione a tutte le voci di spesa del conto economico;

- continuità nel privilegiare, al di là di ogni ragionevole dubbio, l'interesse del cliente facendo prevalere comunque un forte senso etico;
- sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudentiale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari.

La Responsabilità Sociale d'impresa

Come detto nelle sezioni precedenti, BANCA SIMETICA considera la responsabilità sociale d'impresa tra i suoi valori di riferimento.

Per tale motivo la Società non ha mai mancato di seguire un comportamento etico e trasparente orientato allo sviluppo sostenibile, nel rispetto della legge e di tutte le norme internazionali di comportamento.

La Società ha formalizzato tali valori e principi all'interno di uno specifico "Codice etico", approvato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto da tutti i dipendenti e collaboratori.

La responsabilità sociale ed ambientale della Banca è stata messa in pratica nelle relazioni con tutti i portatori di interessi, come testimoniato dai Bilanci sociali che si è proceduto a redigere e a pubblicare.

Banca Simetica condivide pertanto i principi della norma internazionale ISO 26000, approvata nel corso del 2010.

Il Codice Etico

L'operato della Banca si orienta ad una serie di valori e principi che sono stati formalizzati all'interno di uno specifico "Codice etico", approvato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto da tutti i dipendenti e collaboratori.

La natura del Codice etico è quella di contenere regole di comportamento (ulteriori a quelle legali, regolamentari, contrattuali e procedurali) alle quali tutti coloro che operano per conto della Società sono tenuti a conformarsi.

Tali norme sono volte a garantire che la Società operi nel rispetto di regole di condotta professionale e di principi etici universalmente condivisi, in modo che siano continuamente salvaguardati l'integrità dei mercati finanziari, la tutela degli investitori e gli interessi di tutti gli stakeholders.

Il Codice etico si configura così come naturale complemento al "Codice di Comportamento" (il quale contiene le regole di comportamento, di organizzazione interna e di rapporto con gli investitori), al "Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001" (che contiene regole volte a prevenire la realizzazione degli illeciti penali previsti dallo stesso decreto) oltre che a tutto il corpo procedurale interno.

Tra le numerose norme etiche per le relazioni dell'impresa con gli stakeholders, si citano:

- gli impegni della Società verso i dipendenti;
- gli impegni dei dipendenti nei confronti della Società;
- i rapporti tra i colleghi;
- principi di comportamento riguardanti i soci;
- principi di comportamento nei confronti dei clienti;
- principi di comportamento riguardanti la scelta dei fornitori;
- principi di comportamento riguardanti i rapporti di Banca Simetica con la Pubblica Amministrazione, le organizzazioni politiche e sindacali e le autorità di governo e controllo del settore bancario-finanziario;
- principi di comportamento nei confronti della comunità locale.

Di seguito si riporta integralmente la lettera di accompagnamento del Presidente al Codice etico.

“Gentili Collaboratori,

La nostra Società, come ben sapete, si ispira ai principi della finanza etica ed è da sempre attenta ai temi di responsabilità sociale.

Abbiamo così voluto dotarci di un Codice Etico che esprimesse il nostro contesto aziendale con l’obiettivo di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative di tutti gli stakeholders.

E’ innegabile che questo Codice abbia anche lo scopo di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità e di evitare pratiche comportamentali difforme e contrastanti gli interessi e i valori dell’azienda. Altrettanto importante sarà l’impegno di ognuno di noi nell’applicare, mantenere e promuovere questi principi anche all’esterno di Simetica con orgoglio e determinazione a favore di tutta la collettività.

Saremo, in ogni caso, particolarmente sensibili a tutti quei suggerimenti ed iniziative volte al miglioramento di situazioni non in linea con i principi elencati nel Codice stesso.”

Pier Luigi Barbera

Il Comitato Etico

Il Comitato Etico è nominato dall’Assemblea ed è composto di tre membri, scelti tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica. I membri del Comitato Etico durano in carica tre anni, non sono remunerati, e sono rieleggibili una sola volta.

In generale al Comitato Etico spetta il compito di organismo di garanzia etica con funzioni consultive, affinché la società si sviluppi nell’ambito dei principi di eticità individuati dallo Statuto.

E’ previsto che il Presidente del Comitato etico informi l’Assemblea almeno una volta l’anno, in occasione dell’approvazione del Bilancio sociale. La relazione del Presidente del Comitato etico è allegata al presente Bilancio sociale.

LA MISSION

La società si prefigge innanzitutto di distinguersi a livello operativo, tramite la messa in atto di attività che vengono anche ritenute utili socialmente, perché in grado di fornire liquidità al mercato e di riallineare i prezzi tra i mercati stessi, aumentandone l’efficienza.

Nel fornire servizi finanziari ai clienti Banca Simetica, oltre ad agire secondo i principi di efficienza, sobrietà e trasparenza, si propone di orientare i risparmi e le disponibilità delle famiglie, donne, uomini, società di ogni tipo, verso la realizzazione del bene proprio purchè non in contrasto con la collettività, escludendo rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona. In tal senso, la Banca abbraccia i principi di Finanza etica.

Nello svolgimento delle attività suindicate, è posta grande attenzione alla messa in atto di iniziative volte a favorire la stabilità sociale e culturale del territorio biellese, nel limite delle proprie possibilità.

In questo senso è da rimarcare come l’ art. 19 dello Statuto aziendale preveda che una quota degli utili netti risultanti dal bilancio, determinata dall’Assemblea in misura non inferiore al 10%, venga devoluta a scopi sociali o accantonata in apposita riserva a organizzazioni non lucrative di utilità sociale.

I Regolamenti interni prevedono inoltre che il Consiglio di Amministrazione deliberi l’intervento da sostenere,

sulla base dell’analisi e delle valutazioni effettuate dal Comitato Etico.

LE STRATEGIE

Il nostro obiettivo è quello di affermare i principi e i valori statutari attraverso lo sviluppo di una serie di strategie aziendali che siano coerenti, sostenibili e condivise dal management che sarà parte attiva nell'implementazione delle stesse.

Un comportamento corretto implica che si cerchi sempre di dare il meglio di sé con il massimo dell'impegno possibile nell'interesse generale ed in particolare di tutti gli stakeholders.

BANCA SIMETICA attuerà tutte quelle strategie che le consentiranno di crescere nei seguenti ambiti.

nell'operatività ordinaria attraverso:

- la definizione sempre più puntuale di ruoli e responsabilità
- sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudenziale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari. sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudenziale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari.
- la definizione sempre più puntuale di ruoli e responsabilità
- la garanzia, nel rispetto dell'organigramma, della libertà di azione di tutti i soggetti interessati
- l'incentivazione del lavoro di gruppo

nello sviluppo della propria identità attraverso:

- la predisposizione e la redazione del Bilancio Sociale
- il confronto ideologico con gli Stakeholders

nel perseguimento dei principi di finanza etica attraverso:

- l'adozione di procedure in grado di rispettare nel continuo detti principi;
- lo svolgimento di una funzione educativa nei confronti del risparmiatore, responsabilizzandolo a conoscere la destinazione e le modalità di impiego del suo denaro.

nel sostegno verso il territorio attraverso:

- la valutazione, anche attraverso l'operato del Comitato Etico, di progetti sociali e culturali meritevoli;
- l'erogazione di contributi e l'attivazione dei relativi processi operativi e di controllo.

SISTEMA AZIENDA

Dati significativi di Gestione

PRINCIPALI INDICATORI FINANZIARI			
	2013	2012	2011
Totale attivo	44,049,936	54,498,300	65,482,995
Impieghi finanziari (clientela e banche)	19,411,587	24,321,715	22,270,002
Patrimonio netto	27,347,682	27,378,673	26,785,784
Patrimonio della clientela globale	170,904,468	170,288,751	148,474,991
di cui Massa amministrata	22,682,950	35,560,388	32,143,684
di cui Massa gestita	148,221,518	134,728,363	116,331,307
Margine di interesse	579,607	266,688	614,065
Margine di intermediazione	5,021,989	5,726,083	10,490,954
Spese amministrative	-3,670,794	-3,985,010	(4,634,800)
Risultato lordo di gestione	1,559,054	1,826,043	5,856,800
Risultato netto	684,719	1,186,041	3,769,239

Dati espressi in unità di Euro

Indici Gestionali

	2013	2012	2011
ROE	2.50	4.59	15.98
SPESE AMMINISTRATIVE/MARGINE DI INTERMEDIAZIONE	73.09	69.59	44.18
TIER 1 RATIO	108.25	80.74	67.24

Ripartizione dell'Utile di esercizio

RIPARTIZIONE DELL'UTILE DI ESERCIZIO						
	2013		2012		2011	
	Importo	%	Importo	%	Importo	%
Dividendi	570,000	83.25	570,000	48.06	570,000	15.12
Riserva legale	34,236	5.00	61,418	5.18	188,462	5.00
altre riserve	79,253	11.57	594,114	50.09	2,918,964	77.44
Fondo statutario di solidarietà sociale	*1,230	0.18	*2,837	0.24	*91,813	2.44

* Nella determinazione dello stanziamento a fondo statutario si è tenuto conto delle erogazioni liberali effettuate durante l'esercizio sociale con imputazione a conto economico.

Nel corso dell'anno 2013 sono state effettuate erogazioni liberali per Euro 230.388, di cui Euro 67.242 con imputazione a conto economico e Euro 163.146 con prelievo dal fondo statutario di solidarietà sociale. L'ammontare globale anno 2013 tra erogazioni liberali imputate a conto economico e stanziamento a fondo statutario al netto del prelievo (Euro 1.230), è pari al 10% del risultato economico netto d'esercizio.

RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

RICLASSIFICAZIONE DEL CONTO ECONOMICO E DELLO STATO PATRIMONIALE

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO				
	2013	2012	2011	
Margine di interesse		579,607	266,688	614,065
Commissioni nette		975,587	1,064,704	969,366
Proventi netti finanziari e di servizi		3,483,795	4,394,691	8,907,523
Margine di intermediazione		5,021,989	5,726,083	10,490,954
Oneri e spese di gestione:		-3,670,794	-4,043,394	-4,634,800
spese per il personale	-1,553,647		-1,789,912	-2,197,933
altre spese di amministrazione	-2,117,427		-2,253,482	-2,436,867
Altri oneri/proventi di gestione		223,014	84,970	646
Risultato lordo di gestione		1,574,209	1,767,659	5,856,800
Accantonamenti, rettifiche e riprese di valore		-432,606	-72,234	-77,673
Utile ordinario		1,141,603	1,695,425	5,779,127
Utile al lordo delle imposte		1,141,603	1,695,425	5,779,127
Imposte		-456,884	-509,384	-2,009,888
Utile netto d'esercizio		684,719	1,186,041	3,769,239

Dati espressi in unità di Euro

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO						
	2013		2012		2011	
Cassa e disponibilità		2,501,040		2,506,551		20,005,924
Totale crediti		19,411,587		24,321,715		22,275,647
- Verso banche	19,409,624		24,314,874		22,270,002	
- Verso clientela	1,963		6,841		5,645	
Titoli non immobilizzati		10,170,317		21,793,856		18,628,608
Immobilizzazioni		3,317,805		3,625,694		2,525,075
- materiali	3,308,110		3,610,957		2,507,125	
- immateriali	9,695		14,737		17,950	
Altre voci dell'attivo		8,649,187		2,250,484		2,047,741
TOTALE DELL'ATTIVO		44,049,936		54,498,300		65,482,995
Totale debiti				23,012,186		26,940,459
Verso clientela		8,137,486	23,012,186		26,940,459	
Titoli non immobilizzati				150		7,366,663
Fondi e destinazione specifica		818,297		1,042,978		2,438,336
- fondi imposte e tasse	459,469		586,616		2,016,027	
- fondi TFR	358,828		456,362		422,309	
Altre voci del passivo		7,746,471		3,064,313		1,951,753
Patrimonio netto (comprensivo dell'utile di esercizio)		27,347,682		27,378,673		26,785,784
TOTALE PASSIVO		44,049,936		54,498,300		65,482,995

Dati espressi in unità di Euro

IL VALORE AGGIUNTO: DETERMINAZIONE E RIPARTO

Il Valore Aggiunto misura la ricchezza (economico-finanziaria) prodotta dall'azienda nell'esercizio, avendo a riferimento gli interlocutori che partecipano alla sua distribuzione.

Il Valore Aggiunto viene di seguito rappresentato in 2 distinti prospetti:

- il prospetto di determinazione del Valore Aggiunto Globale, individuato dalla contrapposizione dei ricavi e dei costi intermedi;
- il prospetto di riparto del Valore Aggiunto Globale, ricomposto quale sommatoria delle remunerazioni percepite dagli interlocutori interni all'azienda e delle liberalità esterne.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE

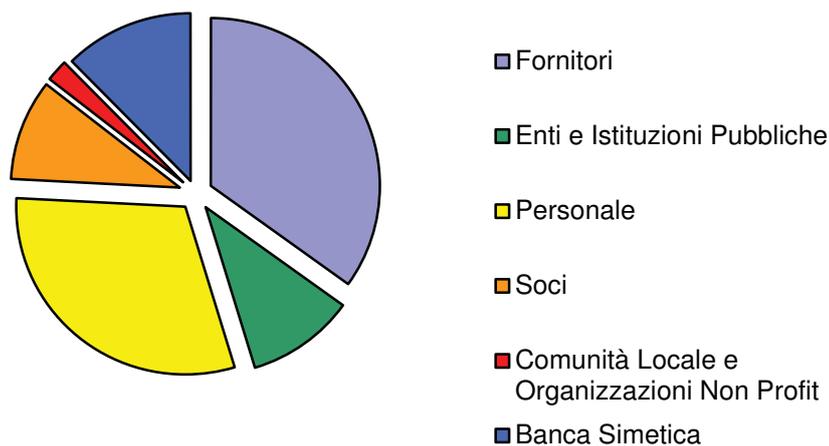
VOCI DI BILANCIO	2013	2012	2011
Interessi attivi	585,260	270,615	618,972
Interessi passivi e oneri assimilati	-5,653	-3,927	-4,907
Commissioni attive	1,490,542	1,500,944	1,615,461
Commissioni passive (2)	-472,382	-375,053	-587,535
Dividendi e proventi simili	252	47,484	83,816
Risultato netto dell'attività di negoziazione	3,483,543	4,347,207	8,823,707
Risultato netto dell'attività di copertura	0	0	0,00
Utili (perdite) da cessione o riacquisto di:			
a crediti	0	0	0,00
b attività finanziarie disponibili per la vendita	0	0	0,00
c attività finanziarie detenute sino alla scadenza	0	0	0,00
d passività finanziarie	0	0	0,00
Risultato netto delle attività e passività finanziarie valutate al fair value	0	0	0,00
Rettifiche/riprese di valore nette per deterioramento di:			
a crediti	0	0	0,00
b attività finanziarie disponibili per la vendita	0	0	0,00
c attività finanziarie detenute sino alla scadenza	0	0	0,00
d passività finanziarie	0	0	0,00
Altri proventi/oneri di gestione	223,014	84970	646
Utili (Perdite) delle partecipazioni	0	0	0
Utili (Perdite) da cessione di investimenti	0	0	0
Utile (Perdita) dei gruppi di attività in via di dismissione al netto delle imposte	0	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	5,304,576	5,872,240	10,550,160
<i>Ammortamenti su attività materiali</i>	-412,409	-66,795	-73,124
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	4,892,167	5,805,445	10,477,036

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO

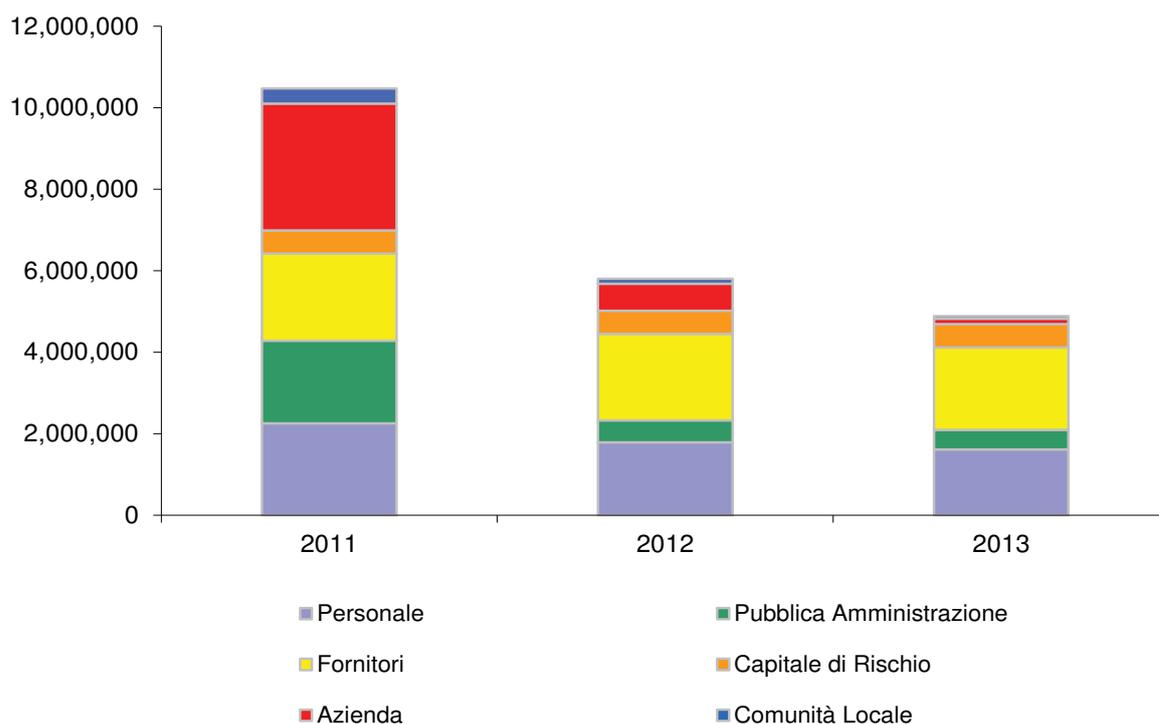
VOCI DI BILANCIO		2013	2012	2011
A.	Remunerazione del personale	1,612,940	1,792,715	2,256,493
	Personale non dipendente	95,099	96,713	93,795
	Personale dipendente			
	a) remunerazioni dirette	1,517,841	1,696,002	2,162,698
	b) remunerazioni indirette			
	c) quote di riparto del reddito			
B.	Remunerazione della Pubblica Amministrazione	483,355	533,903	2,031,590
	Imposte dirette	457,816	526,299	2,013,163
	Imposte indirette	25,539	7,604	18,427
	- sovvenzioni in c/esercizio			
C.	Remunerazione dei Fornitori	2,024,646	2,125,878	2,133,329
D.	Remunerazione del Capitale di Rischio	570,000	570,000	570,000
E.	Remunerazione dell'Azienda	132,754	660,112	3,108,700
G.	Remunerazione della Comunità Locale	68,472	122,837	376,924
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		4,892,167	5,805,445	10,477,036

Dati espressi in unità di Euro

Valore Aggiunto Globale Netto 2013



Andamento temporale del Valore Globale Netto



RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

SOCI E AZIONISTI

A seguito dell' assemblea straordinaria del 20 marzo 2006 il capitale sociale è stato aumentato a Euro 7.600.000, tale capitale è costituito da n. 7.600 azioni ordinarie da nominali Euro 1.000 ciascuna.

La compagine azionaria è così composta:

- 35,5 % Famiglia Pier Luigi Barbera
- 35,5 % Famiglia Giorgio Mello Rella
- 21 % Acciaierie Valbruna S.p.A.

Gli altri azionisti sono: Simetica Holding S.r.l.(1), Gigliola Zanchetta(1), Mauro Bruniera, Gabriele Fabbro, Michele Orecchia, Massimo Siletti, Morena Camerotto(2).

BANCA SIMETICA è una Banca Indipendente.

(1) La partecipazione rientra nella quota detenuta dalla Famiglia Pier Luigi Barbera

(2) La partecipazione rientra nella quota detenuta dalla Famiglia Giorgio Mello Rella

Remunerazione del capitale investito

Nella tabella seguente vengono riportati i principali parametri finanziari riguardanti la capacità della Banca di remunerare il capitale investito dai soci.

REMUNERAZIONE DEL CAPITALE INVESTITO			
	2013	2012	2011
Numero azioni totali	7,600	7,600	7,600
Patrimonio netto	27,347,682	27,378,673	26,785,784
Utile netto	684,719	1,228,369	3,769,239
ROE (utile netto / patrimonio netto medio)	2.50%	4.59%	15.98%
Dividendi distribuiti	570,000	570,000	570,000
Patrimonio netto per azione	3,598	3,602	3,524
Utile netto per azione	90	162	496
Dividendo per azione	75	75	75

Il basso rapporto di pay out (rapporto tra dividendi e utile netto conseguito durante l'anno), è legato alla volontà di perseguire una stabile crescita aziendale tramite il canale dell'autofinanziamento.

Dichiarazione dei Soci

Ogni socio sottoscrive una dichiarazione nella quale dichiara di accettare e condividere i principi di Finanza Etica espressi nell' art. 3 dello Statuto societario e di impegnarsi moralmente a diffonderne gli ideali.

Destinazione dell'utile netto al sociale

Come esplicitato nella prima sezione, dedicata all'identità della Banca, è previsto che una quota degli utili netti pari al 10 % sia accantonata in apposita riserva, da cui viene attinto per finanziare gli interventi in campo sociale deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle analisi e delle valutazioni effettuate dal Comitato Etico.

Nella determinazione di detta quota degli utili netti si tiene conto delle eventuali erogazioni liberali effettuate durante l'esercizio sociale con imputazione al conto economico.

DESTINAZIONE UTILE A FONDO STATUTARIO DI SOLIDARIETA' SOCIALE			
	2013	2012	2011
Utile netto	684,719	1,228,369	3,769,239
Utile netto a fondo statutario di solidarietà	1,230	2,837	91,813
Erogazioni liberali	230,388	185,480	285,111

Si rimanda al paragrafo "La Comunità locale e le organizzazioni no profit" per un ampio dettaglio dei progetti finanziati.

II PERSONALE

Politiche Occupazionali

BANCA SIMETICA attribuisce massima importanza a tutti coloro che prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale e promuove una concezione non paternalistica dell'impresa.

La Società sostiene che lavorare e crescere professionalmente in un ambiente sano e competitivo stimola il personale ad adottare la giusta condotta.

I rapporti gerarchici tra i livelli di responsabilità, devono svolgersi con lealtà e correttezza.

Responsabilità ed onestà sono valori che attirano persone migliori: in questo modo ci si avvale di personale più motivato e qualificato.

BANCA SIMETICA si propone di incentivare e stimolare il lavoro di gruppo e la partecipazione all'attività della società.

Dopo aver preselezionato i candidati sulla base del curriculum vitae viene svolto un colloquio personale che prevede la compilazione di un test attitudinale.

Nel corso del colloquio il candidato viene valutato sotto due aspetti fondamentali:

- Le competenze e le capacità specifiche "tecniche" per il ruolo che la persona dovrà ricoprire;
- La "positività emotiva" della persona.

All'inizio del colloquio viene fatta al candidato una breve presentazione della società; l'obiettivo è quello di capire se la persona condivide quegli aspetti e valori che sono imprescindibili per far parte del personale di BANCA SIMETICA.

Nel corso del 2013 è stato assunto un nuovo collaboratore; vi è poi da rimarcare come 3 contratti di apprendistato professionalizzante (della durata di 36 mesi) siano stati trasformati in contratti a tempo indeterminato.

L'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante è una precisa scelta della società, determinata dal fatto che la maggior parte delle assunzioni riguardano personale molto giovane, per lo più alla prima esperienza di lavoro e quindi completamente da formare; un contratto a tempo determinato permette all'azienda di conoscere e valutare la persona e consente al collaboratore di entrare nel mondo del lavoro. Finora tutti i contratti di apprendistato e i contratti a tempo determinato sono stati, alla scadenza, trasformati a tempo indeterminato.

Composizione e consistenza del personale

L'organico è complessivamente passato da n. 13 unità nel 2005 a n. 24 nel 2013.

Come detto, nel 2013 vi è stata un'assunzione, mentre 2 sono state le cessazioni del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie.

La totalità dei collaboratori è di nazionalità italiana; l'età media del personale è di 32.6.

		ETA'															
		2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007		2006	
		N°	%														
fino a 25		-	-	-	-	2	8	1	4	3	14	1	5	1	6	2	13
da 25 a 30		9	36	11	46	12	48	13	54	10	45	12	60	9	56	9	56
da 31 a 40		14	56	11	46	10	40	10	42	9	41	7	35	6	38	5	31
oltre 41		1	8	2	8	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		GENERE															
		2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007		2006	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N°	%	N°	%
Uomini		16	67	16	67	17	68	18	75	17	77	16	80	14	88	14	88
Donne		8	33	8	33	8	32	6	25	5	23	4	20	2	12	2	12

BANCA SIMETICA punta sulle risorse locali: la quasi totalità dei collaboratori risiede nel territorio di operatività della società.

		RESIDENZA															
		2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007		2006	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Comune di Biella		8	33	7	29	9	36	9	38	8	36	3	15	3	18	4	25
Provincia di Biella		15	63	16	67	14	56	13	54	12	55	16	80	12	76	11	69
Fuori Provincia		1	4	1	4	2	8	2	8	2	9	1	5	1	6	1	6

BANCA SIMETICA punta su personale qualificato, il 92% del personale possiede una laurea e il restante un diploma in specifici settori.

		LIVELLO DI ISTRUZIONE															
		2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007		2006	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
laurea		22	92	20	83	20	80	19	79	18	82	16	80	13	82	12	75
diploma		2	8	4	17	5	20	5	21	4	18	4	20	3	18	4	25

DETTAGLIO TITOLI DI STUDIO DEI DIPENDENTI NEL 2010

	N°
Laurea in Economia e Commercio – indirizzi di studio specifici sui mercati finanziari	13
Laurea in Ingegneria Gestionale	2
Laurea in Ingegneria Informatica	2
Laurea in Matematica	1
Laurea in Giurisprudenza	1
Laurea in Lingue e Comunicazione	1
Laurea in Scienze Politiche	1
Laurea in Scienze dell'Informazione	1
Diploma di Ragioneria	1
Diploma con specializzazione tecnologico - informatica	1
TOTALE	24

SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' IN BANCA SIMETICA

	2013		2012		2011		2010		2009		2008	
	N°	%										
fino a 2 anni	2	13	3	13	5	20	5	21	4	18	6	30
da 2 a 4 anni	5	16	5	21	6	24	6	25	7	32	5	25
da 4 a 6 anni	6	25	6	25	5	20	4	17	5	23	8	40
Oltre 6 anni	11	46	10	42	9	36	9	38	6	27	1	5

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

	2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007		2006	
	N°	%														
Contratto a Tempo Indeterminato	20	84	18	75	17	68	19	79	17	77	15	75	12	76	13	81
Contratto a Tempo Determinato	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratto di Apprendistato Professionalizzante	2	8	6	25	7	28	4	17	3	14	4	20	2	12	2	13
Tirocinio	-	-	-	-	4	1	1	4	2	9	1	5	2	12	1	6

I contratti a tempo determinato attivi alla data del 31.12.2013 hanno una durata che varia dai diciotto ai trentasei mesi.

BANCA SIMETICA si avvale inoltre della collaborazione di 2 professionisti in outsourcing, che si occupano delle funzioni di compliance, antiriciclaggio e della funzione di amministrazione e contabilità.

BANCA SIMETICA si avvale anche di un private banker, operativo presso l'unità locale aperta a Genova, con la finalità di promuovere servizi alla clientela mediante modalità di offerta fuori sede.

SPESE PER IL PERSONALE: COMPOSIZIONE

	2013	2012	2011
Personale dipendente			
salari e stipendi	922,310	1,100,749	1,480,904
oneri sociali	232,599	257,088	282,108
accantonamento al trattamento di fine rapporto del personale	61,726	38,757	108,263
altri benefici a favore dei dipendenti	37,712	37,577	31,447
Amministratori e sindaci	299,020	297,357	295,211
TOTALE	1,553,367	1,731,528	2,197,933

Assenze

Nel 2013 i giorni di assenza per malattia sono stati 84 sul totale dei collaboratori.

Formazione e valorizzazione del personale

Per tutti i neo assunti è previsto un periodo di formazione all'interno dell'azienda che viene svolto con il metodo dell'affiancamento.

Nel corso del 2013 sono stati effettuati per tutti i dipendenti che ne hanno fatto richiesta corsi di perfezionamento della lingua inglese.

Sistemi di remunerazione e di incentivazione

Al personale viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale dei Bancari.

La società ha previsto, al fine di incentivare e motivare il personale, di distribuire premi una tantum a fine anno ai collaboratori, secondo criteri di responsabilità, anzianità e produttività.

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Sono stati attuati e applicati tutti i precetti previsti dal D. Lgs n. 81 del 9 aprile 2008, che da attuazione alla legge n. 123 del 3 agosto 2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, è stato nominato un Rappresentante del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), un Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori (RSL) ed è stato affidato il servizio di sorveglianza sanitaria ad una ditta esterna.

In conformità con le disposizioni legislative, vengono svolte le previste visite mediche periodiche del personale, visite oculistiche e videotest.

Almeno una volta all'anno viene effettuata la prevista riunione tra RSPP, RSL, medico competente e datore di lavoro.

In occasione del trasferimento della sede legale e operativa della Banca in via C. Crosa a Biella, il Documento di Valutazione dei Rischi è stato completamente revisionato. Il nuovo documento contiene un'approfondita relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro e sulla definizione delle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

Con lo spostamento della Banca nella nuova sede, è stato predisposto anche un nuovo Piano di emergenza.

Tale Piano comprende la descrizione delle procedure da seguire nelle situazioni di emergenza identificate, a cui corrispondono gli interventi del responsabile e degli addetti alla squadra di emergenza.

Nei casi di grave emergenza viene definito uno specifico Piano di evacuazione, che dev'essere attivato da parte del responsabile dell'emergenza o del suo sostituto.

Vengono infine definite apposite procedure nel caso in cui sia necessario un intervento di pronto soccorso, che coinvolgono gli incaricati del primo soccorso interno.

Il nuovo Piano di emergenza è stato trasmesso a tutti i dipendenti.

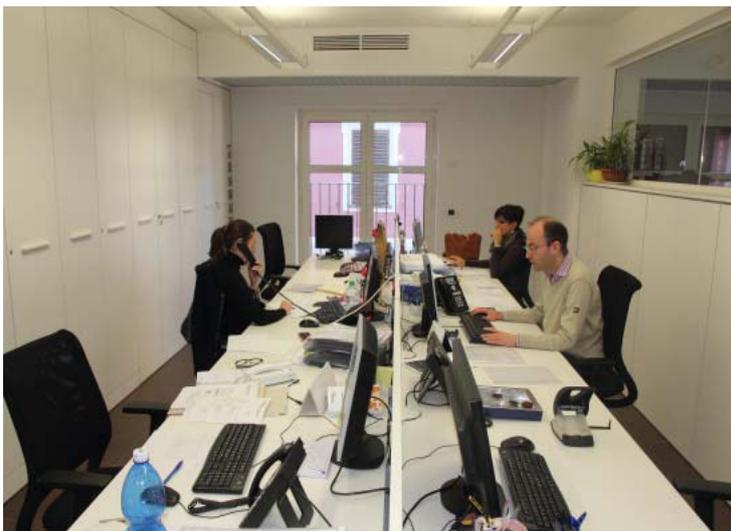
Da rimarcare infine come nella nuova sede sia presente la Segnaletica di sicurezza prevista dal D. Lgs. 493/96, oltre alle cassette di sicurezza previste nel Decreto del Ministero della Salute del 15 luglio 2003, n. 388.

Provvedimenti disciplinari

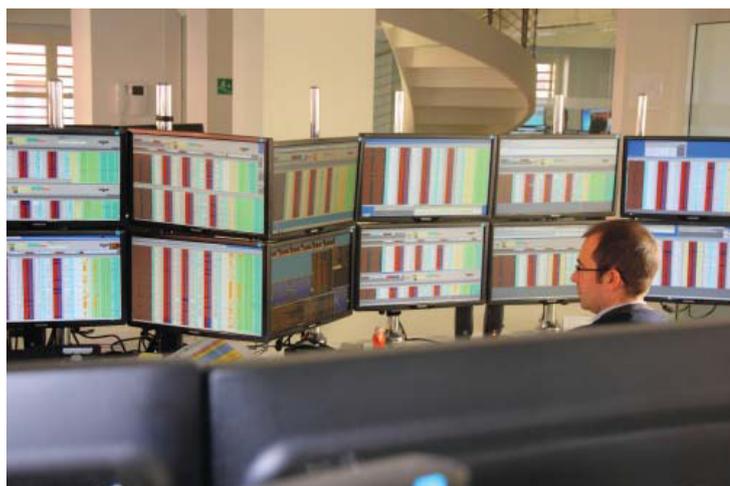
Non si sono mai registrati casi di contenzioso con il personale.

Le relazioni sindacali

Nessun dipendente o collaboratore risulta iscritto ad Associazioni sindacali.



Immagini della nuova sede operativa di BANCA SIMETICA



I CLIENTI

BANCA SIMETICA si impegna a ricercare la convergenza tra i propri interessi di medio/lungo periodo e quelli del Cliente, soddisfacendo al meglio le esigenze di carattere finanziario di quest'ultimo, nel rispetto dei principi di finanza etica.

La Banca è fermamente convinta che la fiducia nei confronti della clientela si debba ottenere con la costante conferma della reputazione della Società, comprovata dal coerente comportamento di tutti coloro che operano per conto di essa, dall'affidabilità dei prodotti e servizi offerti, e dalla capacità di modificare comportamenti e decisioni eventualmente non idonei.

Caratteristiche e analisi della clientela

A fine del 2013 il numero di clienti di BANCA SIMETICA ammonta a 401.

Seguono alcuni dati per un'analisi della composizione della clientela.

RIPARTIZIONE CLIENTI PER TIPOLOGIA GIURIDICA

	2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007	
	N°	%												
Persona fisica	386	98	392	98	393	98	424	98	378	98	351	99	311	97
Persona giuridica	12	3	9	2	7	2	10	2	6	2	5	1	8	3
Totale clienti	394	100	401	100	400	100	434	100	384	100	356	100	319	100

RIPARTIZIONE CLIENTI PER ETÀ *

	2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007	
	N°	%												
< di 30 anni	13	3	14	4	16	4	18	4	18	5	19	5	22	7
Tra 31 e 50 anni	133	34	144	37	151	38	153	36	140	37	133	38	116	37
Oltre i 50 anni	240	62	234	60	226	58	253	60	220	58	199	57	173	56

*Dati relativi ai soli clienti privati

RIPARTIZIONE CLIENTI PER AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA

	2013		2012		2011		2010		2009		2008		2007	
	N°	%												
Provincia di Biella	292	74	304	76	299	75	318	73	289	75	257	73	237	74
Fuori provincia	102	26	97	24	101	25	116	27	95	25	94	27	82	26

I servizi di investimento

BANCA SIMETICA è autorizzata a svolgere i seguenti servizi di investimento:

- Negoziazione per conto proprio;
- Esecuzione di ordini per conto dei clienti;
- Gestione di portafogli;
- Ricezione e trasmissione di ordini;
- Consulenza in materia di investimenti.

La Società presta, inoltre, i seguenti servizi accessori:

- Custodia e amministrazione di strumenti finanziari;
- Concessione di finanziamenti per operazioni relative a strumenti finanziari.

BANCA SIMETICA aderisce direttamente a Borsa Italiana S.p.A., a MTS (mercato all'ingrosso di Titoli di Stato), ad EUREX (mercato tedesco dei derivati) e a EuroTLX. La Banca inoltre aderisce indirettamente ad altri mercati attraverso primari brokers.

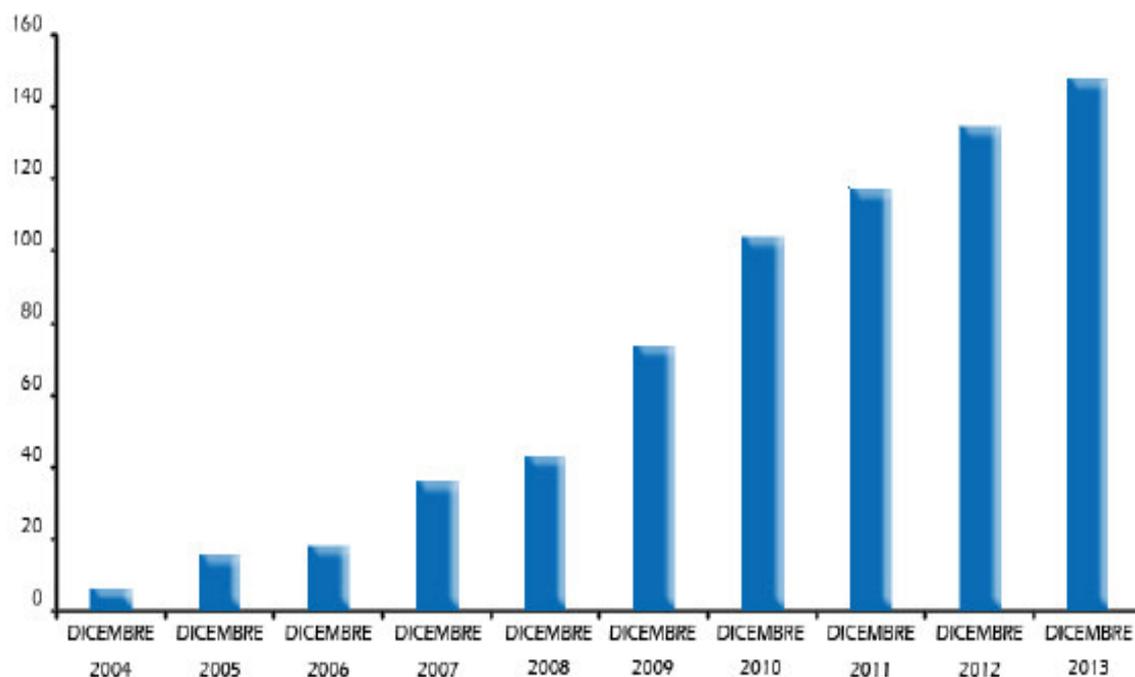
Come riportato nella Relazione sulla Gestione, nell'anno appena trascorso il patrimonio complessivo della clientela è cresciuto leggermente, attestandosi a 170.96 Milioni di Euro al 31 dicembre 2013.

L'analisi degli aggregati mostra come la componente di risparmio gestito abbia continuato ad aumentare portandosi a 148,27 Milioni, con un incremento di 13,54 Milioni (+10% rispetto alla fine del 2012). Tale risultato è frutto sia della buona performance dei rendimenti delle linee di gestione sia della raccolta netta, pari a 9,57 Milioni.

La componente del risparmio amministrato è diminuita rispetto al 31/12/2012 di 12,88 Milioni, posizionandosi a 22,68 Milioni.

Massa Gestita 2004-2013

dati espressi in milioni di euro



Servizio di ricezione, trasmissione ed esecuzione di ordini per conto di clienti

Nell'ambito della negoziazione conto terzi e raccolta ordini la società mette a disposizione dei propri clienti un desk operativo, tramite il quale è possibile avere accesso a tutti i principali mercati nazionali ed internazionali.

La società disincentiva i clienti alla messa in atto di investimenti in contrasto con i principi di finanza etica a cui si ispira, svolgendo nel contempo anche una funzione educativa.

Servizio di gestione di portafogli

Il servizio di gestioni patrimoniali individuali è partito il 1 ottobre 2004; BANCA SIMETICA ha scelto di impostare le sue gestioni patrimoniali secondo i più innovativi criteri a disposizione sul mercato. Per questo motivo le linee di gestione sono di tipo flessibile e si pongono l'obiettivo di cogliere le migliori opportunità offerte dai mercati e non semplicemente di replicarne l'andamento in modo passivo.

La definizione delle scelte strategiche in ambito di gestione di portafogli è materia rientrante nella competenza e nella responsabilità del Consiglio di Amministrazione.

Il CdA prende le proprie decisioni basandosi sulle proposte presentate dall'Amministratore Delegato, che si avvale della documentazione prodotta dal Comitato di Gestione, organo della società dotato di funzione consultiva composto dal Presidente, dallo stesso Amministratore Delegato, dal Responsabile del servizio di Gestione di portafogli e dal Risk Manager.

Caratteristiche delle linee di investimento

- **Linea Simetica Arbitraggio**

Il gestore attua sulla linea arbitraggio una politica di investimento dinamica e attiva con l'obiettivo di cogliere le opportunità di arbitraggio che si presentano sui mercati.

Per attività di arbitraggio si intendono tutte quelle operazioni messe in atto al fine di sfruttare le inefficienze dei mercati cercando di trarre vantaggio dalle percepibili variazioni di prezzo che si verificano tra diversi strumenti correlati. La metodologia sfrutta il diverso comportamento tenuto dagli strumenti finanziari durante periodi in cui si verificano particolari movimenti di volatilità.

Il profilo di rischio della linea è Basso.

Importo minimo: Eur. 250.000

- **Linea Simetica Bilanciata**

Il gestore applica sulla linea bilanciata una politica di investimento dinamica e attiva con un orizzonte temporale di medio periodo.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare una categoria di strumenti finanziari rispetto ad un'altra. E' possibile investire in titoli di capitale ma con un limite massimo del 50% sull'intero patrimonio. Il profilo di rischio della linea è Medio.

Importo minimo: Eur. 50.000

- **Linea Simetica Obbligazionaria**

Il Gestore applica sulla linea obbligazionaria una politica di investimento dinamica e attiva incentrata sulla compravendita di strumenti di natura obbligazionaria.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare diverse categorie di emittenti rispetto ad altre.

Il profilo di rischio della linea è Basso.

Importo minimo: Eur. 50.000

- **Linea Simetica Azionaria (attiva dall'01/01/2014)**

Banca Simetica attua sulla linea "Simetica azionaria" una politica di investimento attiva con un orizzonte temporale di medio - lungo periodo.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate con l'obiettivo di cogliere le opportunità che si presentano nei mercati azionari nazionali e internazionali.

Il profilo di rischio della linea è Alto.

Importo minimo: Eur. 20.000

Le nostre scelte in ambito di finanza etica

In attuazione agli articoli 89 e 90 del Regolamento Intermediari Consob approvato con delibera n. 16190 del 29/10/2007 (che stabiliscono obblighi informativi e di rendicontazione agli intermediari che gestiscono patrimoni secondo criteri di finanza etica), BANCA SIMETICA si è dotata di specifiche procedure interne nelle quali è previsto un meccanismo di selezione e controllo dei titoli inseriti all'interno delle linee di

gestione, che fanno riferimento ai criteri di eticità stabiliti per via contrattuale.

La nostra banca nello svolgimento del servizio di gestione di portafogli, non investe in società che realizzano una parte rilevante del loro fatturato nei seguenti settori:

- armi
- materiale pornografico
- tabacco
- gioco d'azzardo

Inoltre sono disincentivati gli investimenti in imprese che:

- violano le convenzioni ILO
- sfruttano la manodopera infantile
- appoggiano regimi politici repressivi

Sono invece elementi preferenziali nella scelta degli investimenti le società e gli emittenti che operano nel rispetto dell' ambiente e delle condizioni di vita degli stakeholders e che perseguono politiche sociali, economiche e di sviluppo, tese a garantire la tutela dei diritti dell' uomo senza alcun pregiudizio di tipo etnico o religioso.

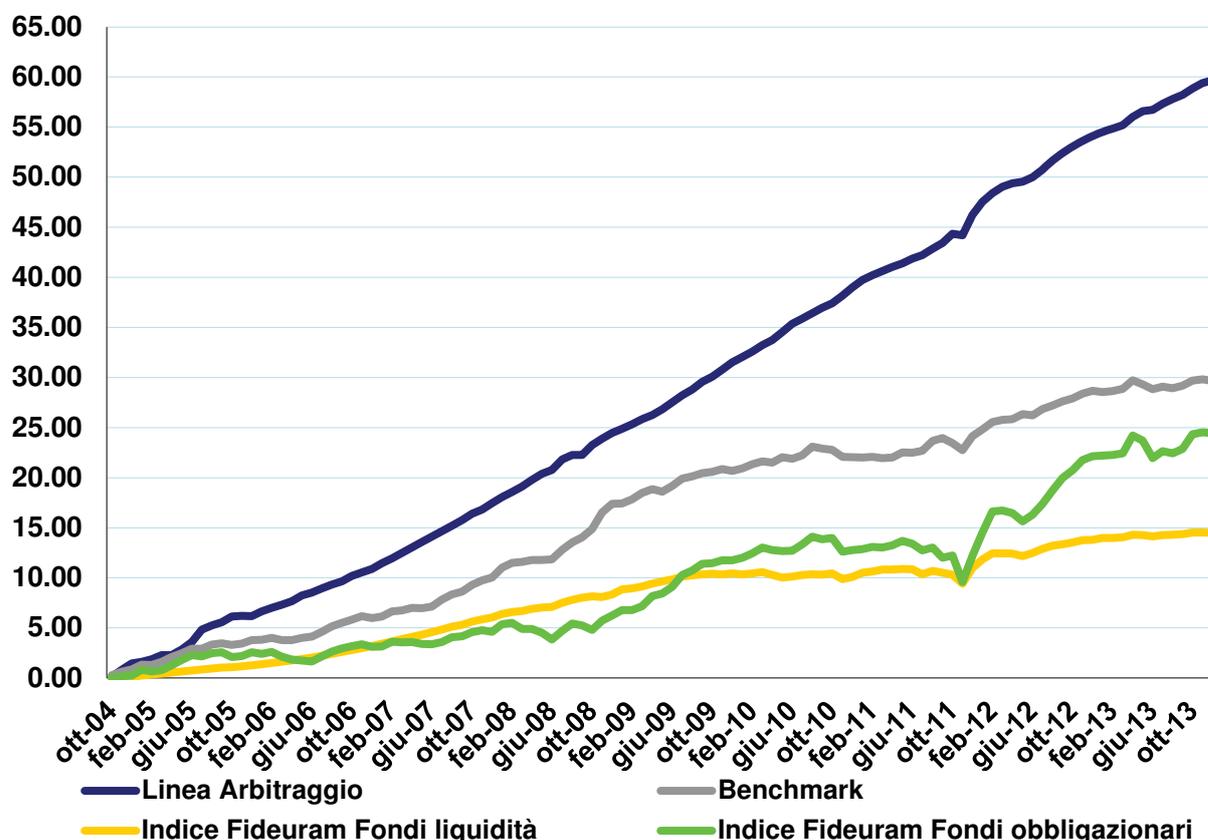
Nel corso dell'anno 2013, così come negli anni precedenti, il Gestore nella sua operatività quotidiana, supportato dal Comitato di Gestione, si è attenuto alle disposizioni contrattuali.

Il nostro Comitato Etico ha verificato, nel corso delle riunioni infrannuali, l'assenza di titoli emessi da società operanti nei settori sopra elencati.

Analisi dei rendimenti di gestione al 31/12/2013 ⁽¹⁾

Linea Simetica Arbitraggio

RENDIMENTO NEL TEMPO FINO AL 31/12/2013



LINEA SIMETICA ARBITRAGGIO

Rendimento ultimi 12 mesi	3.63%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Liquidità	0.62%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Obbligazionari	1.87%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	0.77%
Rendimento dal 01.10.2004	59.69%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Liquidità dal 01.10.2004	14.50%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Obbligazionari dal 01.10.2004	24.44%
Rendimento Benchmark dal 01.10.2004	29.67%

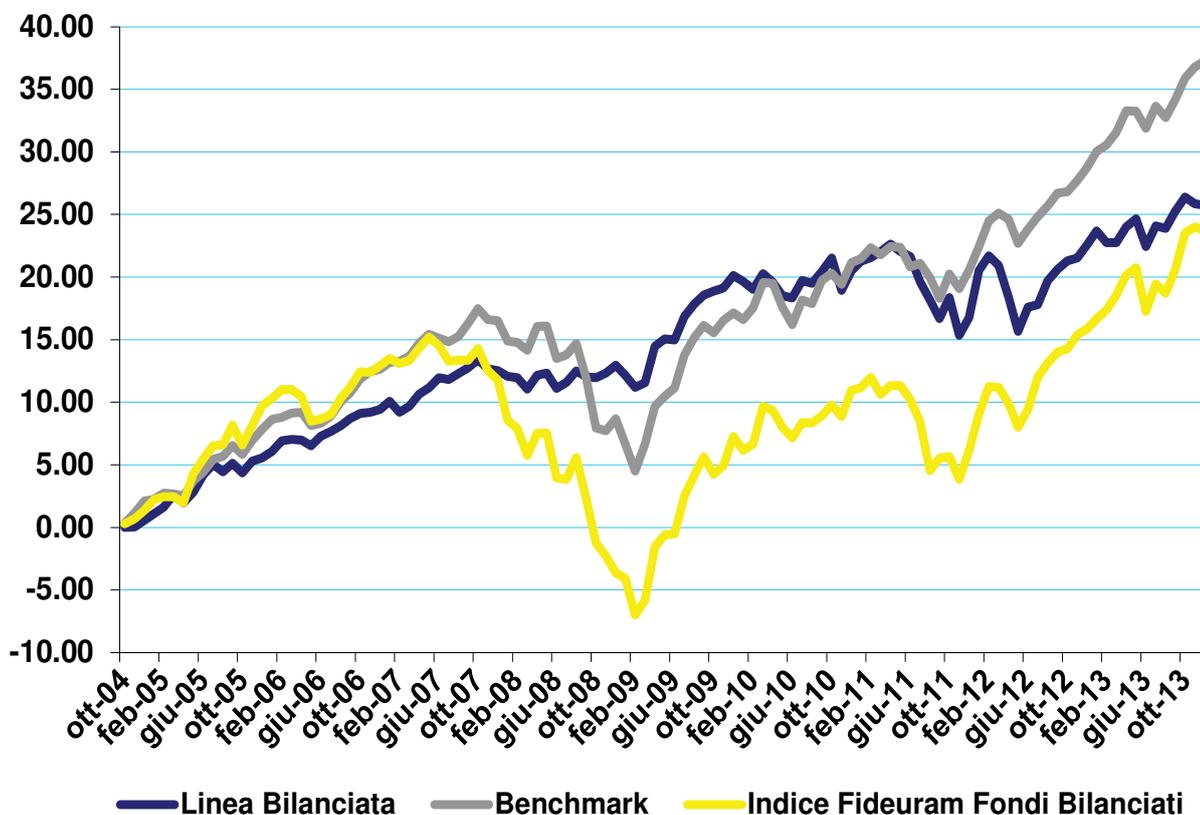
COMPOSIZIONE BENCHMARK ARBITRAGGIO

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 3 Month	75
JP Morgan EMU	25

(1) Rendimenti al netto delle commissioni e al lordo dell'effetto fiscale

Linea Simetica Bilanciata

RENDIMENTI NEL TEMPO FINO AL 31/12/2013



LINEA SIMETICA BILANCIATA

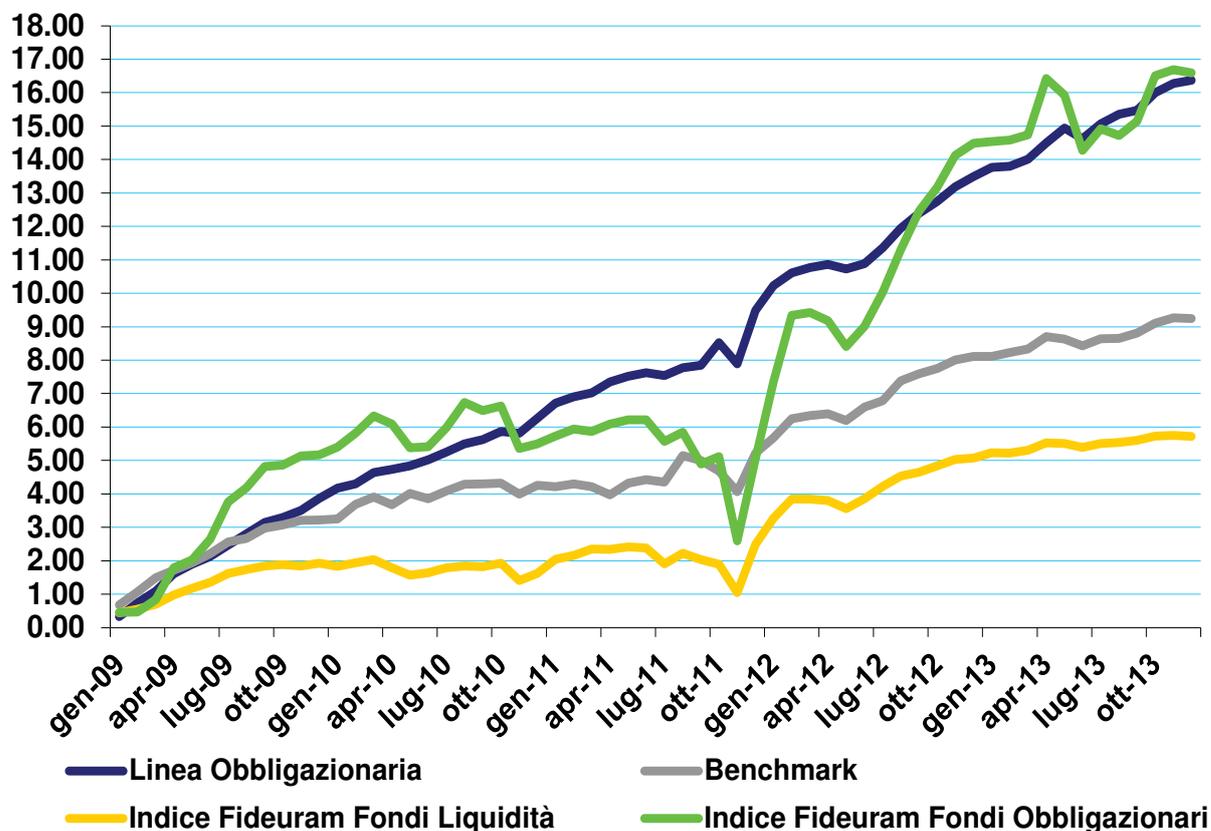
Rendimento ultimi 12 mesi	2.60%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Bilanciati	6.79%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	6.67%
Rendimento dal 01.10.2004	25.72%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Bilanciati dal 01.10.2004	23.73%
Rendimento Benchmark dal 01.10.2004	37.28%

COMPOSIZIONE BENCHMARK BILANCIATA

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 3 Month	50
JP Morgan EMU	25
MSCI WORLD EURO	25

Linea Simetica Obbligazionaria

RENDIMENTI NEL TEMPO FINO AL 31/12/2013



LINEA SIMETICA OBBLIGAZIONARIA

Rendimento ultimi 12 mesi	2.54%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Liquidità	0.61%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	1.07%
Rendimento dal 01.01.2009	16.37%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Liquidità dal 01.01.2009	5.72%
Rendimento Benchmark dal 01.01.2009	9.62%

COMPOSIZIONE BENCHMARK OBBLIGAZIONARIA

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 1-3 Years	50
JP Morgan EMU 3 Month	50

Strumenti di comunicazione

BANCA SIMETICA vuole coltivare un rapporto personale con i propri clienti fatto di incontri e colloqui telefonici, privilegiando quindi il contatto diretto.

La Banca fornisce prontamente al cliente, per ogni ordine ricevuto, le informazioni essenziali riguardanti l'esecuzione dell'ordine stesso, ed invia al cliente, con la periodicità dallo stesso indicata, un rendiconto degli strumenti finanziari e delle disponibilità liquide.

La Banca inoltre, nella prestazione del servizio di Gestione di portafogli, fornisce al cliente un rendiconto periodico relativo all'attività svolta, con cadenza trimestrale.

Tutela della privacy

Le informazioni concernenti i clienti (così come quelle relative a ogni altro soggetto con cui la Banca intrattiene dei rapporti), sono trattate nel rispetto della normativa vigente in tema di privacy.

E' istituito un indirizzo di posta elettronica che i clienti possono utilizzare nell'ambito della tutela dei propri diritti (privacy@simetica.it).

BANCA SIMETICA provvede inoltre ad aggiornare il documento programmatico della sicurezza, redatto ai sensi del D.lgs 196/03.

Contenziosi e litigiosità

BANCA SIMETICA ritiene fondamentale mantenere la fiducia del cliente impegnandosi ogni giorno a fornire servizi di qualità. In questa ottica la Banca ha aderito al sistema di risoluzione stragiudiziale delle controversie riguardanti le operazioni bancarie e finanziarie assoggettate al Titolo VI del TUB, denominato "Arbitro Bancario Finanziario" o "ABF".

I clienti possono indirizzare eventuali reclami nei confronti della Banca presso la Sede Legale della Banca stessa o presso il seguente indirizzo di posta elettronica: reclami@simetica.it

In conformità con le disposizioni regolamentari vigenti, la società ha istituito un registro dei reclami e provvede alla periodica comunicazione dello stato dei reclami alla Consob.

Anche nel corso del 2013, così com' era già avvenuto negli anni precedenti, non è pervenuto alla Banca alcun reclamo.

Prospettive e obiettivi futuri di sviluppo

BANCA SIMETICA si pone come obiettivo una crescita regolare e continua della clientela e della massa gestita. La Banca inoltre si propone di gestire il patrimonio dei clienti in modo da ottenere il miglior rapporto possibile tra rendimento e rischio, rispettando, comunque, le proprie scelte in tema di finanza etica.

I FORNITORI

I valori di selezione dei fornitori sui quali si basa BANCA SIMETICA sono:

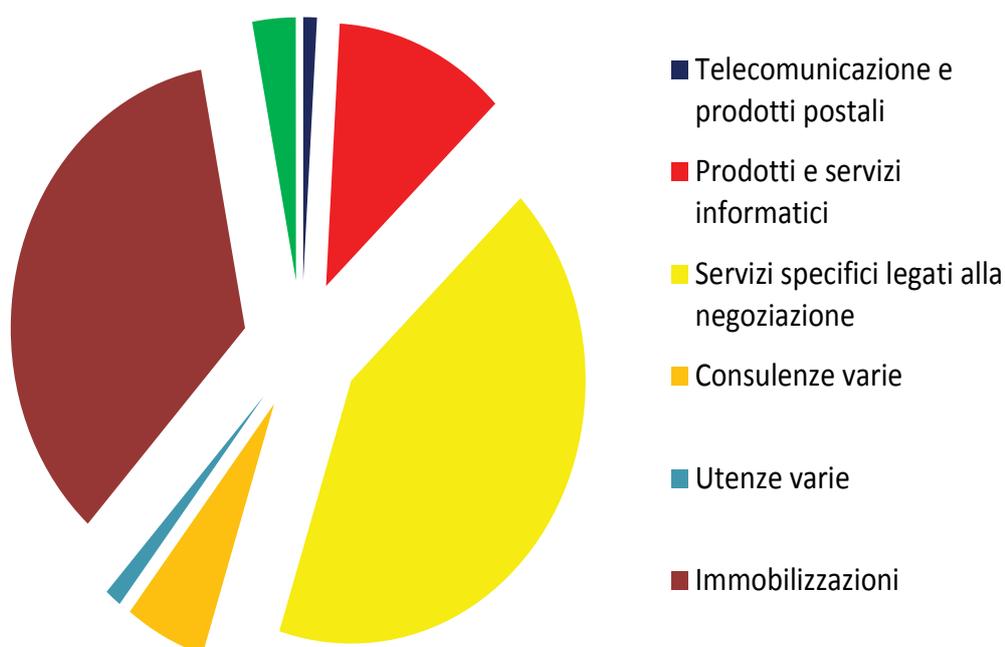
- la qualità del prodotto e del servizio offerto
- l'esperienza del fornitore nel settore di competenza
- la convenienza economica
- la località di appartenenza

Coerentemente con i principi di sobrietà e di parsimonia propri della società, BANCA SIMETICA ritiene indispensabile ottimizzare tutte le risorse riducendo al minimo gli sprechi.

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE PER VOLUME ACQUISTI

	Volume Acquisti	%
Telecomunicazione e prodotti postali	61,694	2
Prodotti e servizi informatici	490,906	18
Servizi specifici legati alla negoziazione	1,623,817	58
Consulenze varie	231,515	8
Utenze varie	96,850	3
Immobile in corso	135,885	5
Altre spese	136,934	5
Totale	2,777,601	100

Grafico della composizione per volume acquisti



La società cerca di indirizzarsi verso le realtà locali: la maggior parte dei fornitori risiedono infatti nel territorio biellese. Per i fornitori di “Servizi specifici legati alla negoziazione” la Banca di fatto non ha alternativa a realtà fuori provincia. Tra questi vi è la società Borsa Italiana S.p.A. che rappresenta da sola circa il 26% del volume acquisti totale.

LOCALIZZAZIONE FORNITORI

	N°	%
Provincia	67	47
Fuori Provincia	60	53
Totale	127	100

Se scorporiamo i fornitori di “Servizi specifici legati alla negoziazione” (che sono n°28) dal totale, la percentuale di fornitori che risiedono sul territorio biellese ammonta a 63%.

LOCALIZZAZIONE FORNITORI

	N°	%
Provincia	60	61
Fuori Provincia	39	39
Totale	99	100

I pagamenti sono effettuati entro 30 giorni dalla data di emissione della fattura, ove specificato, altrimenti la rimessa è diretta al ricevimento della fattura.

Anche nel corso del 2013, come per gli anni precedenti, non ci sono stati contenziosi con i fornitori.

ENTI PUBBLICI E ISTITUZIONI PUBBLICHE

BANCA SIMETICA ha destinato nel 2013 una quota rivelante dei propri introiti allo Stato sotto forma di imposte dirette ed indirette.

ONERE FISCALE	2013	2012	2011
IRES	331,600	416,071	1,585,730
Imposte indirette	217,653	537,713	334,884
di cui IVA indetraibile	196,779	457,475	318,753
IRAP	126,216	168,693	427,433
Altri tributi	4,665	1,998	2,296
Totale	680,134	1,124,475	2,350,343
Utile lordo	1,141,603	1,695,425	5,779,127
% Imposizione fiscale rispetto a utile lordo	59.58	66.32	40.67

Dati espressi in unità di Euro

II SISTEMA FINANZIARIO E LE ALTRE ISTITUZIONI

Rapporti con le altre banche e istituzioni finanziarie

BANCA SIMETICA ha rapporti commerciali con diverse istituzioni finanziarie, tra le quali va annoverato l'Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane (ICBPI).

ICBPI è aderente generale per BANCA SIMETICA presso la Cassa di Compensazione e Garanzia, oltre che liquidatore e depositario per tutte le transazioni in titoli.

Rapporti con le autorità di vigilanza e monetaria

In data 19.11.2003 la Società ha ottenuto da Consob e Banca d'Italia le necessarie autorizzazioni per svolgere l'attività di intermediazione finanziaria.

La Banca d'Italia, sulla base di apposita istruttoria e dopo aver verificato la sussistenza di tutte le prerogative atte a garantire la sana e prudente gestione ha autorizzato Banca Simetica S.p.a. con sede legale e direzione generale in Biella allo svolgimento dell'attività bancaria e all'esercizio dei servizi di investimento per i quali risultava già autorizzata in precedenza, a partire dal 6 luglio 2009.

Con la periodicità stabilita a livello regolamentare, vengono inviate a Banca d'Italia le segnalazioni di vigilanza e le altre informazioni richieste, tra cui il Resoconto ICAAP, che documenta il processo interno di determinazione dell'adeguatezza patrimoniale.

Oltre a ciò vengono inviate le informazioni periodiche alla Consob, nonché le segnalazioni mensili aggregate concernenti la propria operatività alla UIF, al fine di consentire l'effettuazione di analisi mirate a far emergere eventuali fenomeni di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo.

Rapporti con altre istituzioni

BANCA SIMETICA contribuisce al Fondo Nazionale di Garanzia, che indennizza gli investitori per i crediti, rappresentati da denaro e/o strumenti finanziari, nei confronti degli intermediari.

Banca Simetica aderisce anche al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi.

Banca Simetica ha partecipato, per l'ottavo anno consecutivo, all'Oscar di Bilancio (edizione 2013) nella sezione "Medie e Piccole Imprese Bancarie, Finanziarie". L'Oscar è promosso da FERPI - Federazione Relazioni Pubbliche Italiana - sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica Italiana - l'unico Premio Nazionale riconosciuto dalla comunità economico-finanziaria del nostro Paese, che da oltre 50 anni svolge la funzione di stimolo e di sviluppo della cultura di una rendicontazione trasparente ed esaustiva.



La COMUNITA' LOCALE E LE ORGANIZZAZIONI NON-PROFIT

BANCA SIMETICA, pur senza precludere i propri orizzonti, sente come prioritario lo sviluppo e la crescita di un rapporto proficuo con tutte quelle realtà locali che ne condividono i valori.

Questo interesse verso la comunità del territorio si esplica nei vari aspetti della propria attività in particolare attraverso:

- Il reclutamento di personale
- La ricerca di fornitori
- L'elargizione dei contributi sociali verso organizzazioni non profit

Quest'ultimo punto rappresenta il mezzo ideale con il quale la società si impegna in concreto alla crescita e allo sviluppo delle realtà locali attraverso il sostegno di piccoli e grandi progetti.

In sintesi di seguito si riportano i progetti sinora sostenuti.

Nel corso del 2013 sono stati erogati 230.388 € così riassunti:

- € 25.000 all'associazione "Atomi Onlus", come seconda tranche del progetto "Microcredito a Biella", in collaborazione con PerMicro, società italiana di microcredito per l'impresa e per la famiglia;



- € 30.000 all'Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell'ambito dello Stage di qualità "Noi teniamo ai nostri giovani – quinta edizione";



- € 15.000 all'ASL di Biella, quale quota di finanziamento degli incarichi di due Neurologi per il proseguimento degli studi per la malattia di Alzheimer e la sclerosi multipla;
- € 31.979,20 all'Associazione "Samaritani della Madonna di Oropa Onlus", per la ristrutturazione e riqualificazione energetica dell'alloggio destinato ad accogliere rifugiati presenti sul territorio biellese, nell'ambito del progetto "Ero straniero";
- € 10.242,17 come successive tranches del progetto di 10 borse-lavoro per inserimenti lavorativi a favore di 15 soggetti (per una durata minima di 6 mesi), promosso dall'associazione "Per contare di più", che riunisce familiari di pazienti psichiatrici del Biellese;
- € 4.447,83 al Consorzio IRIS, quali tranches del progetto "Buon vicinato: interventi di volontariato a sostegno della domiciliarità" rivolto alle persone anziane e adulte con disabilità;
- € 4.224 per la Federazione regionale "Movimenti per la vita" per il seminario "Formare per Accogliere";
- € 500 all'associazione "Su Nuraghe" quale contributo per il nuovo ambulatorio infermieristico;
- € 2.000 all'associazione "Vaglio cultura e sport" per il centro estivo;
- € 5.000 all'associazione "Il mercato dei sogni", per il progetto "Allegro ma non troppo", spettacolo teatrale per le scuole e la cittadinanza con giovani attori biellesi;
- € 2.000 all'Associazione salesiana "Il sogno di Giò" per un corso di formazione di volontari;
- € 700 per l'associazione "GenitoriEOltre" per l'organizzazione della giornata della memoria nella scuola di Gaglianico;
- € 1.600 all'istituto superiore "Eugenio bona" per il sostegno delle manifestazioni legate al centenario
- € 10.648 all'associazione Lux Letitiae, quale contributo alla pubblicazione di un libro fotografico i cui ricavati sono destinati alla "Piccola Casa della Divina Provvidenza";
- € 2.000 al Fondo Edo ed Elvo Tempia Onlus, per il progetto "48 mani e un cuore messo a nudo";
- € 17.182 all'associazione Oftal, per l'acquisto di un furgone per il trasporto dei disabili;
- € 3.000 all'associazione AGEDO, per la prosecuzione del progetto "Teatrama", riguardante la proiezione di film di auto-aiuto, dibattito e animazione teatrale rivolto a gruppi terapeutici composti da persone disagiate;

- € 2.000 all'associazione "Famiglie della Serra", per il progetto "La Serra è uno spettacolo!", comprensivo di laboratori musicali, teatrali e di espressione per studenti;



- € 14.388,68 alla Cooperativa sociale integrazione biellese, per il progetto "Un orto per tutti", rivolto a 10 persone con disabilità motoria i quali non beneficiano di interventi riabilitativi e motivazionali da parte dei servizi territoriali;
- € 3.862 all'A.S.D. Scacchi Club Valle Mosso, quale prima tranche del contributo all'acquisto di scacchiere giganti per laboratori gratuiti nelle scuole;
- € 15.000 alla Fondazione Funvie Onlus, per l'ampliamento del Parco Avventura di Oropa, riguardante la realizzazione di un percorso destinato ai bambini;
- € 9.000 alla Fondazione Edo ed Elvo Tempia, quale contributo per la ricerca del tumore alla mammella;
- € 2.200 all'Associazione Anti incendio boschivo Zubiena, per il progetto di riqualificazione ambientale con il coinvolgimento di alunni delle scuole elementari e medie di terreni distrutti da incendi;
- € 2.000 alla Diocesi di Biella per la giornata mondiale della gioventù ad Oropa;
- € 2.500 al Biella rugby club, per l'acquisto di materiale didattico nell'ambito del programma di attività nelle scuole;
- € 5.049 all'associazione "Il punto" onlus, per n. 6 borse lavoro di 3 mesi ciascuna rivolte a soggetti svantaggiati;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza scuole, per l'istituzione di n. 6 borse di studio per l'anno accademico 2013/2014, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella.

Nel corso del 2012 sono stati erogati 185.480 € così riassunti:

- € 5.000 per i lavori di adeguamento della nuova sede del Centro Servizio per il Volontariato della provincia di Biella.
- € 5.000 al Soccorso Alpino e Speleologico Piemontese ONLUS per finanziare una serie di interventi nell'area della Conca di Oropa.
- € 1.673 per il progetto "Volontariato ad onde medie", messa in onda di 40 puntate di un programma radiofonico per la presentazione di associazioni di volontariato e diffusione di notizie legate al mondo del volontariato locale, promosso dal Centro di Servizi per il Volontariato di Biella.
- € 6.752.67 all'Associazione "Dopo di Noi", come seconda tranche del progetto "Inserimento lavorativo integrato" che ha lo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di persone adulte con disabilità intellettiva e di offrire ad una giovane laureata un contratto di collaborazione professionale per la durata di 12 mesi.
- € 3.533.60 all'Associazione "Per contare di più" per il progetto di sostegno psicologico di famiglie con malati psichiatrici. Il progetto ha coinvolto due psicoghe-psicoterapeute per una durata annuale;
- € 1.500 alla scuola primaria paritaria Losana per il finanziamento di "borse di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua.
- € 25.000 per lo sviluppo del parco acrobatico forestale di Oropa "Oropa Adventure Park" promosso dalla Fondazione funivie onlus.
- € 7.500 all'Associazione "ABC onlus" come terza tranche del progetto "Arcipelago".
- € 10.320 come contributo all'Associazione Sportgiovani nell'ambito del progetto "Crescere e imparare giocando", per la promozione della pratica sportiva del minibasket fra i bambini delle scuole elementari. Il progetto ha coinvolto circa 1600 bambini e ha avuto come fine la promozione delle regole del vero sport come mezzo di insegnamento di valori.



- € 13.500 per l'acquisto di auto a 7 posti nell'ambito del progetto "Insieme in movimento" promosso da L'Alveare Onlus di Mongrando, finalizzato a consentire alle persone disabili, anziane e sole di usufruire dei servizi socio- assistenziali.
- € 15.000 come contributo per la ristrutturazione e l'arredo della Biblioteca ambientale e dei Laboratori didattici del Centro di educazione ambientale di Sala Biellese, gestito dal Circolo biellese Legambiente "Tavo Burat".
- € 30.000 come finanziamento di borse lavoro nell'ambito del progetto Stage di Qualità 2012 "Noi teniamo ai nostri giovani – quarta edizione", promosso dall'Assessorato alle politiche giovanili del Comune di Biella.
- € 5.000 al WWF Biellese, per il progetto "Selvatica, natura in festival – seconda edizione" per la sensibilizzazione di adulti e ragazzi al rispetto per l'ambiente;
- € 8.237,74 quali tranches del progetto di 10 borse-lavoro per inserimenti lavorativi a favore di 15 soggetti (per una durata minima di 6 mesi), promosso dall'associazione "Per contare di più", che riunisce familiari di pazienti psichiatrici del Biellese.
- € 2.000 come contributo all'Ecomuseo Valle Elvo e Serra Onlus "Le resistenze e le libertà di Tavo Burat", nell'ambito della settimana di eventi sulla figura di Gustavo Buratti Zanchi.
- € 5.000 all'Associazione Handicappati Valsessera Onlus, come contributo alla realizzazione della copertura del portico d'entrata della comunità alloggio "L'albero" sita a Portula, che ospita 11 persone di età compresa tra i 25 e i 60 anni che presentano disabilità di grado medio.
- € 12.187,08 all'Accademia Perosi per il sostegno al concerto dell'Orchestra Talenti Musicali Fondazione Cassa di Risparmio di Torino "24 capricci di Paganini per violino e orchestra", che si è tenuto il 30 giugno 2012 presso il Teatro Sociale Villani.
- € 3.745,73 per il progetto "Buon vicinato, interventi di volontariato a sostegno della domiciliarità" rivolto alle persone anziane e adulte con disabilità. Il progetto è stato promosso dal Consorzio Iris, a cui afferiscono 44 comuni del Biellese occidentale.
- € 1.800 all'ANAP Associazione Nazionale Anziani Pensionati di Confartigianato Biella per il concerto tenuta dall'Orchestra Filarmonica Biellese diretta dal Prof. Emilio Straudi presso il Teatro Sociale Villani del 18/11/2012 dal titolo "Melodie di sempre".
- € 1.500 all'Istituto "La Marmora" per il finanziamento di "borse di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per l'istituzione di n. 6 borse di studio per l'anno accademico 2012/2013, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella.
- € 11.000 per il Progetto "Uno e Tre", iniziativa di "teatro comunità" volto al miglioramento della qualità della vita di soggetti con problemi psichici, promosso dall'associazione CAOS in collaborazione con la compagnia teatrale Stalker .
- € 1.230 per il Sostegno manifestazione DocBimbi, promossa dal DocBI (Centro studi biellesi) che si rivolge alle famiglie con bambini per visitare siti di interesse culturale del Biellese, attraverso diversi incontri alla domenica pomeriggio nel periodo estivo.

Nel corso del 2011 sono stati erogati € 285.111 così riassunti:

- € 50.000 alla Domus Laetitia e all'Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici (ANGSA) per il progetto "Continua-azione ... una casa per l'autismo", finalizzato alla ristrutturazione di una casa indipendente da dedicare a centro ambulatoriale specialistico per bambini da 2 a 14 anni (che integri e sostenga il lavoro svolto dalle famiglie) e un centro diurno per adolescenti/adulti;
- € 27.873 all'Associazione "Comunità Papa Giovanni XXIII", come seconda e terza tranche del progetto di apertura in territorio biellese di una Casa di Pronta Accoglienza per Adulti (CPA) presso la struttura dell'Orfanotrofio Ravetti.
- € 10.000 all'Associazione "Itaca", che svolge un operato di accoglienza ed ascolto di persone in stato di difficoltà (in prevalenza giovani), per lavori di ristrutturazione del tetto della sede, sita nei locali della

Casa della Carità "Mons. Fernando Marchi" a Cerrione.

- € 6.000 all'Associazione "La Coccinella" Onlus, per arredo e piccoli interventi di ristrutturazione del Gruppo Appartamento Centro Salute Mentale, sito a Candelo.
- € 10.821,64 all'Associazione "LILT onlus – sezione Biella", a saldo dei lavori di allestimento di un laboratorio presso la delegazione di Ronco nell'ambito dei progetti di prevenzione e diagnosi precoce oncologica per tumori del cavo orale e del laringe;
- € 20.000 all'Associazione "Amici parkinsoniani biellesi" Onlus, nell'ambito del Progetto di ristrutturazione dei locali della sede dell'associazione.
- € 13.120,80 alla Caritas, per il progetto "Dallo spreco...alla tavola", consistente nel recupero degli alimenti in scadenza nei Supermercati destinati alla discarica per servire gli Enti No profi locali e/o specifici empori di "contrasto alla povertà", a cui possono accedere tutti gli utenti segnalati dai servizi sociali o dal centro per l'ascolto, muniti di appositi voucher;
- € 30.000 all'Assessorato Politiche giovanili della città di Biella, per borse di studio nell'ambito del progetto "Noi teniamo ai nostri giovani", finalizzato ad offrire ai giovani l'opportunità di svolgere in aziende biellesi un tirocinio ad alta specializzazione e certificato;
- € 5.000 all'Associazione di promozione sociale M-Arts per il MakeUpSoundTrack, 1° Master di alto perfezionamento per compositori, che si è tenuto dal 14 al 24 luglio 2011 a Sordevolo;
- € 7.500 all'Associazione "ABC onlus" come seconda tranche del progetto "Arcipelago";
- € 9.767,23 all'Associazione "Dopo di Noi" nell'ambito del progetto "Inserimento lavorativo integrato" che ha lo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di persone adulte con disabilità intellettiva e di offrire ad una giovane laureata un contratto di collaborazione professionale per la durata di 12 mesi.
- € 2.000 all'Associazione "Girotondo Onlus" per il progetto "Girotondo per un piatto di Natale", V° concorso grafico con tema "Aspetti invernali del paesaggio biellese" nelle scuole primarie e secondarie di 1° livello;
- € 10.000 al Centro sociale San Filippo Onlus per la realizzazione di un nuovo impianto di riscaldamento;
- € 3.641.40 all'Associazione "Per contare di più", per il progetto di sostegno alle famiglie con malati psichiatrici;
- € 9.000 alla "LILT sezione di Biella", per progetti e contratti di formazione per personale della LILT stessa;
- € 7.000 all'Associazione sclerosi multipla - sezione di Biella", per il progetto di sostegno psicologico per persone con sclerosi multipla e loro familiari con interventi di gruppo, psicoterapia e psicoterapia domiciliare;
- € 3.000 per il WWF sezione biellese, per il progetto "Selvatica – Natura in festival";
- € 10.000 per Centro di aiuti alla vita Onlus nell'ambito del progetto di ristrutturazione del II° piano della Casa d'Accoglienza in Biella Piazza, per la realizzazione di tre mini alloggi destinati a mamme in uscita dalla Comunità o da altre similari;
- € 8.000 per l'Associazione Italiana Assistenza agli Spastici (A.I.A.S.) – sezione di Biella", per i lavori di manutenzione e ristrutturazione della sede al fine di renderla più accogliente e adatta a ospitare disabili;
- € 2.200 al Biella Jazz Club per la Rassegna "Zona franca", festival finalizzato a valorizzare i giovani talenti musicali biellesi;
- € 1.687 al Centro Servizi Volontariato di Biella per il progetto "Volontariato ad onde medie";
- € 3.000 all'Associazione G.R.A.P.P.O.L.I. nell'ambito del convegno "CONTACI – convivere con il tumore: studi, progetti, esperienze";
- € 25.000 all'Associazione "Atomi onlus" per il progetto "Microcredito a Biella", in collaborazione con PerMicro, società italiana di microcredito per l'impresa e per la famiglia;
- € 7.500 alla Fondazione Assistenza scuole per l'istituzione di n. 5 borse di studio per l'anno accademico 2011/2012, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella;
- € 1.000 all'Associazione "Soliles" nell'ambito della campagna fondi 2011 a sostegno del progetto MAIRI (Mutuo Aiuto tra Immigrati Residenti in Italia);

- € 2.000 alla Diocesi di Biella per i concerti di Pasqua e Natale.

Nel corso del 2010 sono stati erogati € 136.786 così riassunti:

- Erogazioni su proposta dei collaboratori vincitori della giornata ludica organizzata in data 06/02/2010:
 - € 1.000 alla “Fondazione Clelio Angelino onlus” che si occupa di interventi nel settore sanitario con le finalità di migliorare l’assistenza e la cura dei malati di leucemie e linfomi, favorendo attività di studio e di ricerca nello stesso campo;
 - € 1.000 all’Associazione “Opera Pia A. E. Cerino Zegna onlus” che ha la missione di assistere le persone anziane che non sono più in grado di mantenere una soddisfacente qualità di vita al proprio domicilio per motivi fisici, psicologici, sociali e famigliari;
 - € 1.000 al “Fondo Edo Tempia onlus” che si occupa di promuovere la ricerca, la prevenzione, la diagnosi precoce e l’informazione in ambito oncologico;
 - € 1.000 all’Associazione “Girotondo onlus” che ha lo scopo di raccogliere fondi da destinare alla ricerca scientifica sulle Atrofie Muscolari Spinali.
- € 11.478 all’Associazione “LILT onlus – sezione Biella”, per l’allestimento di un laboratorio presso la delegazione di Ronco nell’ambito dei progetti di prevenzione e diagnosi precoce oncologica per tumori del cavo orale e della laringe;
- € 24.900 all’Associazione “La rete onlus” e “Il Cammino onlus” nell’ambito del progetto “Empori di solidarietà – dallo spreco... alla tavola” per l’acquisto di due furgoni. Il progetto consiste nel recupero degli alimenti in scadenza nei supermercati, destinati alla discarica, per servire gli enti no-profit locali e/o specifici empori di “contrasto alla povertà”, a cui possono accedere tutti gli utenti segnalati dai servizi sociali o dal centro per l’ascolto, muniti di appositi voucher;
- € 5.000 all’Associazione “ABC onlus” nell’ambito del progetto “Arcipelago”, che nasce per contrastare il disagio scolastico e favorire il benessere dei ragazzi, fornendo così un sostegno a tutte quelle situazioni di malessere che rischiano di cronicizzarsi o di sfociare nel ben noto problema di disagio giovanile. Il progetto riguarda principalmente i ragazzi che frequentano le scuole secondarie di primo livello, ha avuto inizio nel 2010 e proseguirà fino al 2012. Banca Simetica sosterrà il progetto per un totale di € 20.000 suddivisi in tre anni;
- € 14.683 alla “Piccola Casa della Divina Provvidenza – Cottolengo- succursale di Biella” (che ospita n° 185 persone tra disabili e anziani), per l’acquisto di n° 65 comodini per arredi delle camere;
- € 6.000 alla “Fondazione Assistenza Scuole”, per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella attraverso l’istituzione di Borse di Studio a favore di studenti biellesi;
- € 1.000 all’Associazione Sportiva Dilettantistica “Libertas Biella e Cossato” a sostegno del 28° Torneo Internazionale dell’Amicizia, che ha lo scopo di promuovere lo sport tra i giovani di diverse culture, lingue, etnie e religioni;
- € 1.500 all’Istituto “F.lli Viano da Lessona” per il progetto “Didattica per competenze”, finalizzati all’organizzazione di un corso di aggiornamento per il corpo docente, in vista di una formazione degli alunni sempre più adeguata alle richieste pedagogiche ed epistemologiche dell’attuale panorama europeo;
- € 1.500 all’Istituto “La Marmora” per il finanziamento di “borse di studio” a copertura delle spese per l’iscrizione e per la retta annua;
- € 12.127 all’Associazione “Comunità Papa Giovanni XXIII”, per l’apertura in territorio biellese di una Casa di Pronta Accoglienza per Adulti (CPA) presso la struttura dell’Orfanotrofio Ravetti. La CPA avrà la funzione di ospitare temporaneamente persone in stato di difficoltà, da trasferire successivamente ad altre strutture dell’Associazione;
- € 4.598 alla “Fondazione Don Antonio Ferraris” che ha come scopo principale l’assistenza al clero anziano e ammalato della diocesi di Biella; l’erogazione è stata utilizzata per l’arredo di un ulteriore minialloggio presso l’edificio pensionato “Poma Guagno”;

- € 22.000 all'Associazione "Opera Pia A. E. Cerino Zegna onlus" per il progetto di ristrutturazione di n° 4 ambulatori nell'ambito del progetto di riorganizzazione del servizio residenziale per persone anziane non autosufficienti ad alta-media-bassa intensità assistenziale;
- € 2.000 alla Diocesi di Biella come contributo al concerto per la festa del Santo Patrono della Città di Biella;
- € 1.000 all'Associazione "Soliles" nell'ambito della campagna fondi 2010 a sostegno del progetto MAIRI (Mutuo Aiuto tra Immigrati Residenti in Italia);
- € 10.000 alla Fondazione AVSI onlus nell'ambito del progetto "Terremoto in Haiti – Nell'ora dell'emergenza, pronti per la ricostruzione", che grazie al contributo ha potuto acquistare e assegnare n° 6 tende comunitarie, accogliendo così 18 famiglie tra le più vulnerabili, per un totale di 90 persone.
- € 5.000 alla Parrocchia di "San Pietro Apostolo" di Coppito (L'Aquila) per la ristrutturazione del campo di calcetto, a beneficio dei ragazzi di Coppito come luogo di aggregazione e di ritrovo, dopo il sisma del 6 aprile 2009.
- € 10.000 all'Associazione "COOPI onlus" a sostegno di un progetto sanitario nel distretto di Bitkine in Ciad per la cura chirurgica delle fistole vescico vaginali (FVV), promosso dal ginecologo biellese Sangalli. La FVV ostetrica è una lesione che si verifica come complicazione del parto rendendo la donna incontinente alle urine. Questo problema trasforma la donna in una esclusa della società, abbandonata dal marito e non accettata dalla famiglia.

Nel corso del 2009 sono stati erogati € 81.030 così riassunti:

- BANCA SIMETICA ha erogato su proposta dei collaboratori vincitori della giornata del 17/01/2009:
 - € 4.000 all'Associazione "Insieme per Gabriel onlus" per sostenere la ricerca e le cure per la Mucopolipidosi II, una grave malattia genetica che porta al progressivo deterioramento delle funzioni vitali. Gabriel è un bambino di tre anni, a cui è stato diagnosticato dopo pochi mesi di vita questa rara malattia, nell'attesa di una cura efficace l'obiettivo è quello di mantenerlo attivo mentalmente e fisicamente attraverso continue cure riabilitative;
 - € 1.000 all'Associazione "Amici Biellesi Famiglie senza frontiere onlus" per la promozione della società multiculturale, dell'adozione internazionale, del sostegno a distanza e per l'aiuto alle Missioni in India del Sud;
 - € 1.000 all'Associazione "Girotondo onlus" che ha lo scopo di raccogliere fondi da destinare alla ricerca scientifica sulle Atrofie Muscolari Spinali.
- € 13.784 alla cooperativa sociale "La Betulla" nell'ambito del progetto "Accomodatevi – a Cascina Aurora accesso facilitato per tutti" per la realizzazione di un elevatore e di bagni idonei per persone con disabilità fisiche, con l'obiettivo di rendere i locali della struttura accessibili a tutti. Il presente progetto si inserisce all'interno del più ampio progetto "Cascina Aurora" volto a realizzare una cascina destinata ad essere una struttura di accoglienza per ex detenuti.
- € 40.000 alla "Fondazione Edo ed Elvo Tempia" per l'acquisto di attrezzatura da destinare agli screening mammografico e citologico sugli ambulatori mobili ubicati, a rotazione, nei comuni delle province di Biella e Vercelli, svolgendo l'attività di prevenzione e di diagnosi precoci dei tumori nell'ambito del programma di screening regionale "Prevenzione Serena".
- € 6.000 alla "Fondazione Assistenza Scuole" per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio a favore di studenti biellesi.
- € 2.000 all'Associazione "TELEFONO AMICO sezione BIELLA" per la campagna di comunicazione del progetto "AscolTare è tante cose..." concorso letterario per allievi delle scuole superiori volto a sensibilizzare la popolazione giovanile della nostra Provincia in merito al valore dell'ascolto.
- € 1.000 alla "Associazione Piccolo Fiore" a sostegno del progetto "Crociera nel Mediterraneo in collaborazione con Carrozza Bianca" che si è tenuta dal 22 al 27 novembre 2009.
- € 1.346 all'Associazione "Apertamente onlus" per l'acquisto di materiale informatico nell'ambito del

progetto "Mondocapovolto.it" mensile di informazione multiculturale.

- € 1.500 alla Scuola Primaria Paritaria "LOSANA" per il finanziamento di una "borsa di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua.
- € 8.400 di cui € 4.200 al "Consorzio il Filo da Tessere Onlus" e € 4.200 alla "Domus Laetitia Onlus" nell'ambito del Progetto Stage di Qualità 2009-2010 "Noi teniamo ai nostri giovani" per il finanziamento di due borse lavoro.
- € 1.000 alla "Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori" per l'iniziativa "La chiave per un Mattone" lotteria che serve a finanziare il progetto di ampliamento degli ambulatori di prevenzione.

Nel corso del 2008 sono stati erogati € 92.717 così riassunti:

- € 24.548 all'Associazione "COMUNITÀ PAPA GIOVANNI XXIII" per l'acquisto di un pulmino destinato alla casa famiglia di Verrone (una vera famiglia allargata, dove singoli o coppie diventano padre e madre, fratello o sorella di persone disabili, adolescenti in difficoltà, ex detenuti, persone con problemi psichici, etilisti, barboni, ecc.). Il nucleo familiare all'inizio del 2008 si è ulteriormente allargato con l'adozione di tre fratellini con gravi problemi famigliari alle spalle portando così al numero di nove persone di cui 5 bambini.
- € 2.950 alla "Fondazione Assistenza Scuole" per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio;
- € 14.950 all'Associazione PACEFUTURO e alla CARITAS diocesana di Biella, che hanno lavorato alla progettazione di una "Casa dei popoli e delle culture" la cui sede è in Via Novara 4, nello stabile che già ospita la mensa "Il pane quotidiano". L'obiettivo principale è quello di favorire e promuovere la reciproca conoscenza tra le culture e le persone che vivono e lavorano nel Biellese al fine di dare un contributo positivo alla costruzione di una convivenza tra cittadini di diversa provenienza che arricchisca il tessuto sociale e civile del territorio. La somma erogata è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi;
- € 30.000 al "CENTRO DI AIUTO ALLA VITA ONLUS" di Biella nell'ambito del progetto "Casa di Accoglienza Biella Piazza" la somma è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi. Il Centro Aiuto alla Vita opera offrendo aiuto concreto alle donne in difficoltà a causa di gravidanze inattese e indesiderate, cercando di eliminare le cause che possono portare alla decisione di abortire. Il Centro si avvale da tempo di una Casa di accoglienza presso il Santuario d'Oropa, dove le mamme più povere e sole con i loro piccini possono trovare rifugio e aiuto nel periodo più delicato della vita di una donna: la gravidanza e i mesi che seguono la nascita. Da qui nasce l'esigenza di spostare la Casa di Accoglienza in città per poter meglio seguire i bimbi che devono frequentare scuole o asili e poter trovare lavoro alle Ospiti.
- € 5.189 al Centro Sociale San Filippo nell'ambito del progetto "Assistenza Minori" per fronteggiare le spese di fornitura - posa di apparecchi illuminanti e di arredo e accessori bagno che rientrano nell'opera di manutenzione straordinaria dei locali al piano terreno dell'ex Istituto Ravetti. Il progetto Assistenza Minori offre servizi ai minori italiani e stranieri, compresi soggetti con problemi di handicap fisico e/o mentale, ragazzi con gravi problemi familiari o d'inserimento sociale;
- € 15.080 alla "Fondazione Don Antonio Ferraris" che ha come scopo principale l'assistenza al clero anziano e ammalato della diocesi di Biella, l'erogazione è stata utilizzata per l'arredo di tre minialloggi presso l'edificio pensionato "Poma Guagno" del Piazza, questa struttura è dedicata ad accogliere sacerdoti ammalati o in convalescenza per garantirne l'assistenza e il sostegno.

Sono quattro gli impegni più significativi che SIMETICA ha assunto nel corso del 2007 per un totale di Euro 71.200:

- € 10.200 sono stati erogati a favore della "Cooperativa Sociale LA VELA Onlus" a sostegno del progetto

“Borse Lavoro” con l’obiettivo di avviare al lavoro n°2 persone, infatti il costo di ogni borsa lavoro è di € 5.100 per una durata semestrale, individuate congiuntamente dalla Cooperativa e dai Servizi Sociali al fine di fornire le basi lavorative utili a stimolare l’interesse delle persone giovani, per un certo tipo di professionalità, che non si concili unicamente al lavoro dipendente ma che guardi anche al lavoro autonomo come conquista di una propria autonomia professionale, lavorativa e sociale.

- € 32.000 sono stati erogati a favore dell’Associazione “DOPO DI NOI” per l’acquisto di un pulmino, l’associazione è stata fondata nel 2003 ha come scopo primario la ricerca, la progettazione e la realizzazione di strumenti per l’avvio verso l’autonomia di persone disabili adulte. Il pulmino serve per il trasporto dei giovani nei luoghi di inserimento socio-lavorativo oltre che per le attività di socializzazione, conoscenza del territorio e gite;
- € 19.000 sono stati erogati a favore della “Cooperativa Sociale MARIA CECILIA Onlus” a sostegno del progetto “Servizi inserimenti lavorativi per persone svantaggiate”. La Maria Cecilia Società Cooperativa Sociale ONLUS fin dalla sua nascita si è sempre occupata di inserimenti lavorativi, promuovendoli in quanto organizzazione disposta ad accogliere tirocini, e gestendoli direttamente come impresa sociale in cui sono presenti professionalità preparate per costruire e monitorare progetti di inserimenti lavorativi con disabilità e giovani a disagio sociale. Il contributo erogato è stato utilizzato per la ristrutturazione di un ufficio nei locali di proprietà della Cooperativa e sono state apportate migliorie che garantissero un maggior risparmio economico nel tempo ed energetico attraverso la posa del riscaldamento a pavimento e del controsoffitto coibentato. L’inaugurazione dei nuovi uffici è avvenuta in data 10.03.2008.
- € 10.000 sono stati erogati a favore dell’Associazione di Volontariato “DIRITTI E DOVERI” a sostegno del Concorso Letterario “Storie di Guarigione” dedicato al dott. Emanuele Lomonaco (www.concorso.utenti.net). Il concorso letterario è di carattere nazionale e si articola in tre sezioni: racconto, autobiografia e poesia. Sono ammessi a partecipare tutti coloro che hanno avuto un’esperienza personale e diretta con una malattia psichica, con il percorso verso il miglioramento delle proprie condizioni o verso la guarigione. E’ previsto che i concorrenti possano avvalersi, per la compilazione dei testi, di un aiuto da parte di un operatore sanitario e di alcuni giornalisti, ai primi tre classificati di ogni sezione verranno assegnati dei premi in denaro. Gli elaborati pervenuti sono stati 563 provenienti da 89 province italiane e uno dalla Francia, la premiazione si è tenuta al Teatro Sociale di Biella il 26 settembre 2008.

Nel corso del 2006 sono stati erogati € 43.000 così riassunti:

- € 40.500 alla “Cooperativa sociale TanTinTenTi Onlus” a sostegno del progetto “Vado a vivere da solo” che ha realizzato, nella Comunità Alloggio sito in Via Milano 71 a Biella Chiavazza, un servizio che si rivolge a persone disabili adulte per acquisire autonomie personali e sociali vivendo la quotidianità, la domiciliarità e gli aspetti famigliari.
- € 1.500 alla “Lega contro i tumori – sezione provinciale di Biella Onlus” è una struttura distaccata della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Ente Pubblico – e gode di completa autonomia gestionale ed economico-finanziaria. Questo fa sì che tutte le donazioni e i lasciti rimangano sul territorio biellese;
- € 1.000 alla “Associazione Piccolo Fiore” a sostegno del progetto “Viaggio Eurodisney in collaborazione con Carrozza Bianca” che si è tenuto dal 1 al 5 giugno 2006 per quaranta ragazzi disabili e le loro famiglie.

Nel corso del 2005 sono stati erogati € 117.500 così riassunti:

- € 2.500 all’ Associazione Biellese “Suma Chi Onlus” che si occupa concretamente del problema della tratta delle donne straniere a scopo di sfruttamento sessuale; i fondi erogati sono serviti all’acquisto di materiale per l’ arredamento di una struttura di accoglienza;

- € 80.000 all'Associazione "LA RETE onlus" a sostegno del progetto "Il pane quotidiano Biella" e parte del programma "ME COMPRESO" che ha creato e gestisce una mensa per persone in difficoltà;
- € 35.000 all'Associazione "IL PUNTO" onlus a sostegno del progetto "Sulla strada" che prevede interventi che vogliono essere una risposta al bisogno di quei ragazzi che, demotivati in "crisi", non positivamente orientati o a disagio anche per problemi di "disadattamento" scolastico, si dirigono verso l'abbandono degli studi;

PROGETTI REALIZZATI NEL CORSO DEGLI ANNI

	TOTALE	Infrastrutture	Contributi	Automezzi	Inserimenti Lavorativi	Concorsi	Borse di Studio
Associazioni recupero giovani/ragazzi	163,270	101,473	20,000	24,548	10,200	2,000	5049
Mensa Poveri/Empori di solidarietà/Microcredito	182,971	144,950		38,021			
Associazioni disabili	240,246	123,500	16,175	49,182	49,389	2,000	
Associazioni mediche	106,300	22,300	24,000	40,000	9,000	11,000	
Associazioni soccorso	7,200		7,200				
Formazione scolastica	49,550		3,100				46,450
Sostegno alle famiglie e aiuto alla vita	84,224	80,000	4,224				
Assistenza Anziani	68,009	56,361	11,648				
Associazioni adozioni, assistenza e solidarietà	38,246		24,746	13,500			
Associazioni culturali, interculturali e ambientali	156,617	88,325	68,292				
Associazioni sportive	13,820		13,820				
Enti ecclesiastici	11,000	5,000	6,000				
Progetto Stage di Qualità	98,400				98,400		
Centro Servizi del Volontariato di Biella	8,360	5,000	3,360				
ASL BI	15,000		15,000				
Totale	1,243,213	626,909	217,565	165,251	166,989	15,000	51,499

Fondo statutario di solidarietà sociale

Il Fondo Statutario di Solidarietà Sociale ammonta ad € 1.242,389,37, tenuto conto dell'accantonamento per l'anno 2014, di cui € 35,761 per progetti già deliberati in attesa di essere erogati.

Il comitato etico

Al fine di garantire un elevato profilo di responsabilità sociale degli investimenti e della gestione, BANCA SIMETICA si avvale della collaborazione di un Comitato indipendente ed autonomo. Infatti l'art. 17 dello Statuto prevede che l'Assemblea Ordinaria deliberi la nomina dei componenti di un

Comitato Etico, composto di tre membri, scegliendoli tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica.

L'Assemblea tenuta il 29/04/2010 ha nominato la composizione del nuovo Comitato Etico, in applicazione dello stesso articolo 17 dello Statuto, il quale stabilisce che i membri durino in carica tre anni e siano rieleggibili una sola volta.

Al comitato spetta il compito di organismo di garanzia etica, con funzioni consultive e di supporto nell'individuazione dei soggetti beneficiari delle erogazioni sociali, affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi individuati nello Statuto.

I suoi membri rappresentano per BANCA SIMETICA collaboratori effettivi ed autonomi per il controllo, il rispetto, lo sviluppo e la crescita dei principi e dei valori più volte elencati.

Per BANCA SIMETICA è prioritario garantire ai membri del Comitato Etico lo svolgimento della propria attività in piena autonomia, assicurando la massima disponibilità da parte di tutti i collaboratori che operano nella società.

L' AMBIENTE

Considerate le dimensioni e il tipo di attività svolto, l'impatto ambientale della nostra società è logicamente poco rilevante.

Tra le principali attività mirate alla tutela dell'ambiente BANCA SIMETICA ha attivato:

- la raccolta differenziata dei rifiuti, compreso lo smaltimento dei toner;
- il riciclo della carta e della plastica;
- l'utilizzo di apparecchiature d'ufficio a basso impatto ambientale.

Il coinvolgimento dei dipendenti nella raccolta differenziata è stato messo in atto con la finalità di diffondere tra il personale la cultura del rispetto delle normative ambientali, in linea con i principi etici che BANCA SIMETICA considera da sempre come parte integrante dell'intera missione aziendale.

Oltre a quanto detto, è da sottolineare l'attenzione posta al risparmio energetico nella progettazione e costruzione della nuova sede.

L'intervento a maggior impatto è costituito dall'utilizzo della tecnologia blade per alloggiare i principali server (negoziante, elaborazione, database, dominio e antivirus).

Tale configurazione ha permesso all'azienda di conseguire un risparmio sia della spesa per l'alimentazione degli apparecchi elettronici, sia della spesa per il raffreddamento del locale CED.

Considerando inoltre che per ogni KWh vengono immessi nell'ambiente 0,542 Kg di CO₂ (Fonte ENI/Greenpeace), è possibile stimare una riduzione dell'immissione annua di CO₂ nell'atmosfera di circa 27 tonnellate rispetto ad una più tradizionale configurazione rack.

Altro intervento con significativo impatto ambientale ha riguardato la remotizzazione di tutti i terminali delle Sale operative presso il locale CED. Questa soluzione è stata approntata per evitare la generazione di calore eccessivo nelle aree occupate dai dipendenti operativi sui mercati, che obbligavano alla frequente accensione dell'impianto di condizionamento. Detta remotizzazione garantisce una più efficiente dispersione del calore generato dai terminali (quindi minore dispendio energetico), oltre che un miglior microclima nelle sale operative.

Oltre a quanto detto, è necessariamente da evidenziare come la nuova sede sia provvista dell'Attestato di certificazione energetica (n. 2012 103718 0005), come previsto dalle normative in vigore.

L'attestato contiene un'analisi dettagliata delle caratteristiche dello stabile e dei relativi impianti, che certificano bassi livelli di:

- Fabbisogno di energia termica utile
- Fabbisogno di energia termica primaria per acqua calda sanitaria
- Emissioni di gas ad effetto serra (circa 5 Kg/m³ annui)

Le caratteristiche dello stabile e degli impianti permettono di includere l'edificio nella classe energetica "B".

RELAZIONE COMITATO ETICO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/04/2014

A tutti i Soggetti Interessati,

Nell'anno 2013 il lavoro del Comitato Etico è entrato nel vivo si conferma il clima fattivo di collaborazione, serietà e attenzione per ogni situazione che è stata affrontata.

Nella crescita complessiva il nostro contributo e la nostra attenzione si sono principalmente focalizzati verso l'individuazione e la segnalazione al Consiglio d'Amministrazione di quei progetti socialmente utili e rilevanti per il territorio biellese.

Progetti compatibili con la filosofia statutaria e con le risorse economiche messe a disposizione grazie a quel 10% degli utili che contraddistingue di fatto BANCA SIMETICA SPA. Questi ultimi sono stati ampiamente illustrati nel bilancio sociale che Vi apprestate ad approvare.

Banca Simetica conferma la sua capacità di crescita proprio a partire dai valori di cui è portatrice, crescita della Società e implementazione degli interventi erogati a favore del territorio, in una molteplicità di azioni tese a sostenere la società biellese nei progetti positivi e solidali che propone.

Nel 2013 il nostro Comitato si è riunito ufficialmente due volte; non sono certo mancati, comunque, altri contatti informali con la direzione della Società ogni qualvolta si fosse reso necessario per ottemperare al meglio il nostro compito.

In tutte le riunioni siamo stati messi a conoscenza del riepilogo dei titoli, azionari ed obbligazionari, trattati dalle gestioni patrimoniali individuali della Società; non abbiamo riscontrato incongruenze con quanto stabilito dal Consiglio d'Amministrazione in merito all'esclusione di quei settori già citati in questo bilancio.

In conclusione non possiamo che invitare tutta la Società a proseguire sulla strada intrapresa, ribadendo, comunque, di tenere sempre alta l'asticella dei valori fondamentali.

Il Presidente del Comitato Etico

Don Paolo Boffa Sandalina

BANCA SIMETICA S.p.A.
Sede in Biella
Capitale sociale euro 7.600.000,00 interamente versato
Registro Imprese di Biella e c.f. 02071270025

Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio Sociale al 31/12/2013

A tutti i Soggetti Interessati,
premessi che

- lo Statuto della Banca – al pari di quello della preesistente S.I.M. – prevede all’articolo 21 “In aggiunta a quanto previsto dagli artt. 2423 e segg. del Codice Civile, il consiglio di amministrazione predispone un bilancio sociale o di sostenibilità, redatti in ottemperanza agli standard internazionali e nazionali, ai principi contabili ed alle norme vigenti. Il bilancio sociale o di sostenibilità deve dare conto dell’effettivo perseguimento delle finalità sociali esposte nell’art. 3 del presente statuto e degli effetti sociali, ambientali e culturali dell’attività della società ed in particolare della devoluzione dei fondi destinati alle finalità sociali e delle erogazioni liberali effettuate in corso d’anno dalla società. Il bilancio di sostenibilità deve essere accompagnato da una relazione del Comitato Etico, che si esprime sulla coerenza rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari, e da una relazione del collegio sindacale, che si esprime sulla corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili. Il bilancio sociale o di sostenibilità deve essere sottoposto all’approvazione dell’assemblea negli stessi termini e con le stesse modalità previste per l’approvazione del bilancio d’esercizio, di cui diventerà parte integrante al pari delle relazioni che lo accompagnano.”;
- la trasformazione in Banca ha manifestato una chiara continuità delle politiche valoriali che, abbinata al momento di crescita organizzativa e strutturale della Banca nonché alla stabilità dei risultati economici della stessa e dei conseguenti accantonamenti dal Fondo statutario di solidarietà sociale, richiede una sempre maggiore efficacia ed efficienza della gestione e della rendicontazione etica;
- il Bilancio Sociale viene predisposto e approvato dagli stessi Organi e con gli stessi tempi che sovrintendono all’iter di approvazione del Bilancio d’esercizio;

ciò premesso

Vi comunichiamo che abbiamo preso in esame il bilancio sociale al 31 dicembre 2013 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 marzo 2014 al fine di verificare, come richiesto dallo statuto, la corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili.

Le procedure di verifica sono state svolte tenendo conto dei Principi di Revisione approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili oltre che, ove applicabili, delle Linee Guida per la Revisione del Bilancio Sociale emanate dall’Associazione nazionale per la ricerca scientifica sul Bilancio Sociale - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, il documento emanato in data 19.10.2006 dal CNDC – commissione economia e contabilità ambientale dal titolo “Asseverazione e Report di Sostenibilità” e quello emanato nel giugno 2010 dal CNDC – Commissione Consulenza ambientale – dal titolo “Indicazioni e raccomandazioni per l’attività di controllo sulle tematiche ambientali”.

Le procedure di verifica tengono conto del fatto che la società è dotata di un Comitato Etico che si esprimerà sul medesimo bilancio sociale in ordine alla coerenza dello stesso rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari oltre che una funzione interna, denominata “Gestione e rendicontazione etica” e inserita nell’organigramma ufficiale, responsabile della predisposizione del bilancio sociale sotto la diretta responsabilità dell’Amministratore Delegato della Società.

Le procedure tengono conto che il bilancio sociale in esame è stato redatto utilizzando come principale

modello di riferimento, gli Standard del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, nella versione aggiornata del 2013.

Sono inoltre stati presi in considerazione il "Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito" dell'ABI (2001), nonché "Il rendiconto agli stakeholder. Una Guida per le banche", frutto della collaborazione tra ABI, EconomEtica e un panel di Stakeholder soci del Forum per la Finanza Sostenibile (2006). Anche se non richiesto nello statuto, la presente relazione è finalizzata a valutare anche la conformità del bilancio sociale ai modelli richiamati.

Sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2013 approvato dall'organo amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione di revisione contabile in data 11 aprile 2014 dalla Società di revisione Deloitte & Touche S.p.A.;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare è stata esaminata l'applicazione del "Regolamento per l'erogazione di contributi a scopi sociali" (approvato dal CdA del 26.07.04 e revisionato il 26.04.12), della "Procedura Gestione e Rendicontazione Etica" (approvata dal CdA del 21.12.10 e revisionata in data 17.05.12) e del "Regolamento del Comitato Etico" (approvato dal CdA del 26.03.12);
- discussioni con l'Amministratore Delegato e con il responsabile della Gestione e Rendicontazione Etica, al fine di ottenere le necessarie informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare i processi, le procedure ed il sistema di controllo interno che supportano la raccolta, aggregazione, elaborazione e trasmissione dei dati alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio sociale; analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell'attendibilità delle informazioni acquisite attraverso le interviste e dell'efficacia dei processi in atto, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale;
- comparazione dei dati con il bilancio sociale al 31 dicembre 2013 e con i documenti relativi all'attività del Comitato Etico.

Tutto ciò premesso, vi comunichiamo che, sulla base delle procedure di verifica svolte, riteniamo che i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale al 31 dicembre 2013 corrispondano alle risultanze contabili e alle informazioni del bilancio d'esercizio e che gli altri dati ed informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida assunte come riferimento per la predisposizione del bilancio sociale stesso.

Vi comunichiamo infine che il bilancio sociale al 31 dicembre 2013 risulta sostanzialmente conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto evidenziando che lo stesso potrebbe essere migliorato, nella prossima edizione, sviluppando e approfondendo ulteriormente, al fine di migliorare l'efficacia della rendicontazione e il dialogo con i portatori di interesse, con particolare riferimento alle politiche delle risorse umane, alle politiche di genere e alle politiche ambientali.

Biella, 14.04.2014

Mario Rovetti

IL COLLEGIO SINDACALE

Enzo Mario Napolitano

Giovanni Spola

BANCA SIMETICA S.p.A.

Sede Legale e Direzione: Via C. Crosa, 3/c – 13900 BIELLA.

Tel. 015.45 03 300/302 – Fax 015.45 03 333/334

Sito Internet: www.bancasimetica.it

e-mail: info@bancasimetica.it

Per contattare il Comitato Etico: comitatoetico@bancasimetica.it