



Bilancio sociale 2023



ORGANI SOCIALI		
Presentazione	pag...	5
Introduzione	pag...	6
IDENTITA' AZIENDALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO		
Premesse	pag...	7
Assetto istituzionale	pag...	8
Come Nasce Banca Simetica	pag...	8
Corporate governance	pag...	8
Sistema del controllo interno	pag...	12
Codici interni	pag...	13
I valori di riferimento	pag...	14
I Tre Pilastri di Banca Simetica	pag...	14
Principi di base	pag...	14
Continuità di progetti e valori	pag...	14
Il Codice Etico	pag...	15
Il Comitato Etico	pag...	16
La mission	pag...	18
Le strategie	pag...	17
La Responsabilità Sociale d'Impresa	pag...	
Aspettative in materia di rischio climatico e ambientale e fattori ESG	pag...	
Sistema azienda	pag...	18
Dati significativi di gestione	pag...	18
Indici gestionali	pag...	18
Ripartizione dell'Utile di esercizio	pag...	18
RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
Riclassificazione del Conto economico e dello Stato patrimoniale	pag...	19
Il valore aggiunto: determinazione e riparto	pag...	20
RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE		
Soci e azionisti	pag...	23
Il personale	pag...	25
I clienti	pag...	30
I fornitori	pag...	36
Enti pubblici e istituzioni pubbliche	pag...	39
Il sistema finanziario e le altre istituzioni	pag...	39
Oscar di bilancio	pag...	40
La comunità locale e le Organizzazioni No Profit	pag...	41
L'ambiente	pag...	58
RELAZIONI		
Relazione Comitato Etico	pag...	59
Relazione Collegio Sindacale	pag...	60

Presentazione

BANCA SIMETICA è inserita in un mondo, quello finanziario, che negli ultimi anni è stato sottoposto a forti pressioni (come ad esempio quelle legate alla crisi mondiale iniziata nel 2007, alla crisi dei debiti sovrani europei, oltre che ai riflessi della pandemia di Covid-19).

Attualmente eventi come il contesto geopolitico, l'aumento dell'inflazione e le conseguenti restrizioni monetarie, oltre che i cambiamenti climatici, continuano a porre nuove sfide a questo settore.

Con particolare riferimento ai mutamenti del clima, è da evidenziare come gli stessi siano responsabili di variazioni strutturali che influiscono anche sull'attività economica, imponendo la necessità di rivolgere l'attenzione alle tematiche relative alla crescita sostenibile.

Accanto all'approfondimento nei confronti di questi argomenti, è poi da considerare come da sempre la Banca sia attenta ad analizzare aspetti più marcatamente sociali (come i diritti umani, le condizioni di lavoro, la diversità, l'inclusione e il coinvolgimento nella comunità locale) oltre che aspetti relativi alla gestione aziendale.

A questo riguardo, si puntualizza come la Banca stia completando ad integrare nei propri processi aziendali tutti gli elementi connessi con i fattori ESG, che includono le problematiche ambientali, sociali e di governance.

In relazione a quanto detto, il nostro Bilancio Sociale vuole continuare ad essere uno strumento per rendicontare quanto le azioni dell'impresa abbiano inciso in termini di utilità, legittimazione ed efficienza, anche in un contesto difficile come quello attuale.

L'intento principale che vorremmo perseguire con il presente Bilancio però è quello di continuare a dimostrare che il nostro fine non è solo di creare profitto, ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità.

La nostra società infatti crede fortemente che comportarsi in modo etico e sostenibile e fare scelte secondo questi principi porti benefici evidenti in ogni ambito.

Alla luce di ciò i soci, gli organi sociali, i dipendenti e collaboratori si impegnano sul proprio onore per raggiungere gli obiettivi economici e sociali prefissati con onestà, trasparenza, impegno qualificato e spirito di gruppo.

Il Presidente Pier Luigi Barbera	L' Amministratore Delegato Giorgio Mello Rella
-------------------------------------	---

Introduzione

Il presente documento costituisce la ventesima edizione consecutiva del Bilancio Sociale di Banca Simetica S.p.A..

Detto documento, redatto con l'obiettivo di attestare la capacità dell'impresa di rispondere alle aspettative dei propri "portatori di interessi" (o *stakeholders*) ossia soci, personale, clienti, fornitori, sistema finanziario e altre istituzioni, enti e istituzioni pubbliche, comunità locale e organizzazioni no profit, risulta suddiviso in 4 sezioni principali:

- nella prima sezione, denominata "Identità aziendale e contesto di riferimento" è contenuta l'esplicitazione del contesto socio-ambientale nel quale l'azienda è inserita, dell'assetto istituzionale, dei valori etici di riferimento, della missione e del disegno strategico;
- nella seconda sezione, denominata "Riclassificazione dei dati contabili e calcolo del Valore Aggiunto", viene reso evidente l'effetto economico che l'attività d'azienda ha prodotto sugli *stakeholder* che concorrono in modo più diretto all'attività di produzione della ricchezza economica aziendale e partecipano alla sua distribuzione;
- nella terza sezione, denominata "Relazione socio-ambientale", sono evidenziati, con l'ausilio di grafici e tabelle, i rapporti che la Società ha avuto nel corso dell'anno con i suoi "portatori di interessi", oltre agli aspetti ambientali.
- nell'ultima sezione del Bilancio Sociale, sotto il titolo "Relazioni", sono inserite le relazioni del Comitato Etico e del Collegio Sindacale. Quest'ultima in particolare è atta a certificare:
 - le modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi;
 - la rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel Bilancio d'esercizio.

Nella redazione del Bilancio sociale sono stati utilizzati, come principale modello di riferimento, gli Standard del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, nella versione aggiornata del 2013.

Oltre a ciò sono stati presi in considerazione il "Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito" dell'ABI (2001), nonché "Il rendiconto agli stakeholder. Una Guida per le banche", frutto della collaborazione tra ABI, EconomEtica e un panel di Stakeholder soci del Forum per la Finanza Sostenibile (2006).

Sono inoltre da citare le Aspettative di vigilanza sui rischi climatici e ambientali della Banca d'Italia pubblicate l'8 aprile 2022 e le "buone prassi" ricavate dall'analisi dei piani di azione sull'integrazione dei rischi climatici e ambientali nei processi aziendali delle Banche LSI, nonché le normative in tema ESG, quali il Regolamento (UE) 2019/2088 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (c.d. SFDR), la direttiva delegata (UE) 2021/1269 in tema di *product governance* oltre al Regolamento delegato (UE) 2021/1253, che modifica il Regolamento delegato 2017/565 per garantire che le preferenze in materia di sostenibilità siano tenute in considerazione nella valutazione di adeguatezza dei prodotti finanziari.

IDENTITA' AZIENDALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO

Premesse

Il modello di business complessivo di Banca Simetica S.p.A. ha come componente principale l'attività di gestione tesoreria e conto proprio, che si focalizza principalmente sulla negoziazione di titoli obbligazionari sui mercati finanziari secondo logiche di arbitraggio e di market making.

Altra componente importante dell'attività svolta dalla Banca è costituita dal servizio di gestione di portafogli, che consiste nella gestione di portafogli di investimento sulla base di un mandato conferito dai clienti.

Attualmente la società propone di gestire i singoli portafogli della clientela sulla base di quattro linee di investimento, a cui corrispondono diverse caratteristiche e diversi profili di rischio (linea "Simetica Arbitraggio" - profilo basso, linea "Simetica Obbligazionaria" - profilo basso, linea "Simetica Bilanciata" - profilo medio e linea "Simetica azionaria" - profilo alto).

In linea con le disposizioni statutarie che stabiliscono come la società si ispiri ai principi di finanza etica e sostenibile, è previsto che lo svolgimento del servizio di gestione di portafogli sia subordinato al rispetto di criteri etici stabiliti a livello contrattuale.

Oltre a ciò è da sottolineare come, in adeguamento alle recenti disposizioni europee, le linee di gestione siano state integrate con valutazioni in ordine ai fattori ESG (che tengono conto delle problematiche di carattere ambientale, sociale e di governance) e ai connessi rischi di sostenibilità.

La Banca presta poi i servizi di esecuzione, ricezione e trasmissione ordini per conto dei clienti, mediante la messa a disposizione di un desk operativo con un operatore dedicato, al quale è possibile inoltrare ordini per via telefonica o direttamente presso la sede sociale.

Al momento non vengono prestati servizi bancari quali l'erogazione di credito; in ragione di ciò l'azienda è rimasta estranea da tutte le problematiche connesse con la concessione dei finanziamenti alle imprese e la relativa gestione del rischio di credito.

Banca Simetica è inserita in un contesto locale come quello biellese caratterizzato da una storica presenza di piccole e medie imprese specializzate nel settore tessile laniero, che costituiscono un vero e proprio distretto industriale.

Dopo un prolungato periodo di crisi produttiva, seguito da una lenta ripresa, l'economia locale ha poi risentito di un clima di forte incertezza dettata dall'evoluzione della pandemia di COVID-19.

Nel 2021 l'attività è ripartita, seppure in un contesto di notevoli difficoltà legate ai problemi riscontrati nel sistema della logistica e dei trasporti, oltre ai problemi legati all'aumento dei costi dell'energia.

Negli anni seguenti la situazione economica è rimasta sostanzialmente positiva, continuando però a essere condizionata dal forte clima di incertezza geo-politico europeo ed extra-europeo e dal generale peggioramento congiunturale internazionale.

Malgrado le varie difficoltà, è comunque da osservare come il territorio biellese continui a essere caratterizzato da una fitta rete di associazioni di volontariato, propositiva e laboriosa, volta a supportare le categorie sociali più deboli o svantaggiate, per motivi economici, culturali e di salute.

Banca Simetica ha sempre collaborato con questa rete di volontariato appoggiando numerose iniziative volte a favorire la stabilità sociale e culturale della provincia e intende collaborare anche in futuro, nel limite delle proprie possibilità.

In questo senso è da rimarcare come lo Statuto della Società preveda di destinare il 10% degli utili annuali a scopo sociale in uno specifico Fondo Statutario, il cui utilizzo ottimale è attentamente valutato in collaborazione con i membri del Comitato Etico.

Tra gli enti beneficiari dei contributi sono esclusi i soggetti riconducibili, direttamente od indirettamente, a soci, amministratori, sindaci o membri del Comitato Etico della società.

All'interno della sezione "La Comunità locale e le organizzazioni no profit" viene fornito ampio dettaglio dei progetti finanziati nel corso degli anni.

In tale capitolo, tra le altre cose, viene anche descritta l'attività di erogazione effettuata in collaborazione con soggetti qualificati del territorio, volta a superare la logica assistenzialistica del "vecchio" welfare con la logica del welfare generativo.

Assetto Istituzionale

Come nasce Banca Simetica

Il 25 luglio 2002 è stata costituita “SIMETICA – SOCIETÀ DI INTERMEDIAZIONE MOBILIARE SPA” con l’ambizioso progetto di portare e proporre idee nuove nel campo della finanza, ispirandosi ai principi e valori della finanza etica.

Nel corso dell’esercizio 2008 SIMETICA SIM ha avviato l’iter autorizzativo alla trasformazione in Banca.

Sulla base dell’istruttoria e dopo aver verificato la sussistenza di tutte le prerogative atte a garantire la sana e prudente gestione, la Banca d’Italia ha autorizzato Banca Simetica S.p.A., a partire dal 6 luglio 2009, allo svolgimento dell’attività bancaria.

Questo eccezionale risultato, maturato in un contesto finanziario come quello attuale, riempie tutta la Società ed i suoi collaboratori di grande soddisfazione ed orgoglio.

Corporate governance

La struttura di corporate governance è basata sul modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

Le funzioni di supervisione strategica sono attribuite al Consiglio di Amministrazione, che è composto da 4 membri, uno dei quali ha il ruolo di Amministratore Indipendente.

Il Consiglio di Amministrazione definisce gli indirizzi strategici, gli obiettivi di rischio, l’assetto complessivo di governo, l’assetto organizzativo e dei controlli interni, ne verifica la corretta attuazione e promuove tempestivamente le misure correttive a fronte di eventuali lacune o inadeguatezze.

La composizione del Consiglio assicura:

- il rispetto dei requisiti e dei criteri di idoneità allo svolgimento dell’incarico degli esponenti aziendali, stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari;
- il rispetto delle quote di genere secondo quanto previsto dalla disciplina pro tempore vigente.

Il CdA ha nominato un proprio Presidente, che ha le funzioni di promuovere l’effettivo funzionamento del sistema di governo societario e di porsi come interlocutore degli organi interni di controllo.

L’Amministratore Delegato rappresenta il vertice della struttura interna e come tale ad esso sono delegati compiti di gestione, ad eccezione di quelli che la legge indica espressamente come non delegabili.

Il Collegio Sindacale, organo con funzioni di controllo, vigila sull’osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo corretto funzionamento.

Il Collegio Sindacale ha inoltre la responsabilità di vigilare su:

- completezza, adeguatezza, funzionalità e affidabilità del sistema dei controlli interni, e del sistema di gestione e controllo dei rischi e della propensione al rischio;
- completezza, adeguatezza, funzionalità e affidabilità del piano di continuità operativa;
- adeguatezza e rispondenza del processo di determinazione del capitale interno ai requisiti stabiliti dalla normativa in materia di vigilanza prudenziale.

All’interno della Banca il Collegio Sindacale svolge anche le funzioni dell’Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, (che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti derivante da reato).

I Sindaci, oltre ai requisiti di indipendenza stabiliti dall’articolo 2399 del Codice Civile, devono essere scelti tra persone che possano essere qualificate anche in base ai criteri previsti dal Decreto MEF 169/2020.

La composizione del Collegio Sindacale assicura inoltre il rispetto delle quote di genere, secondo quanto previsto dalla disciplina pro tempore vigente.

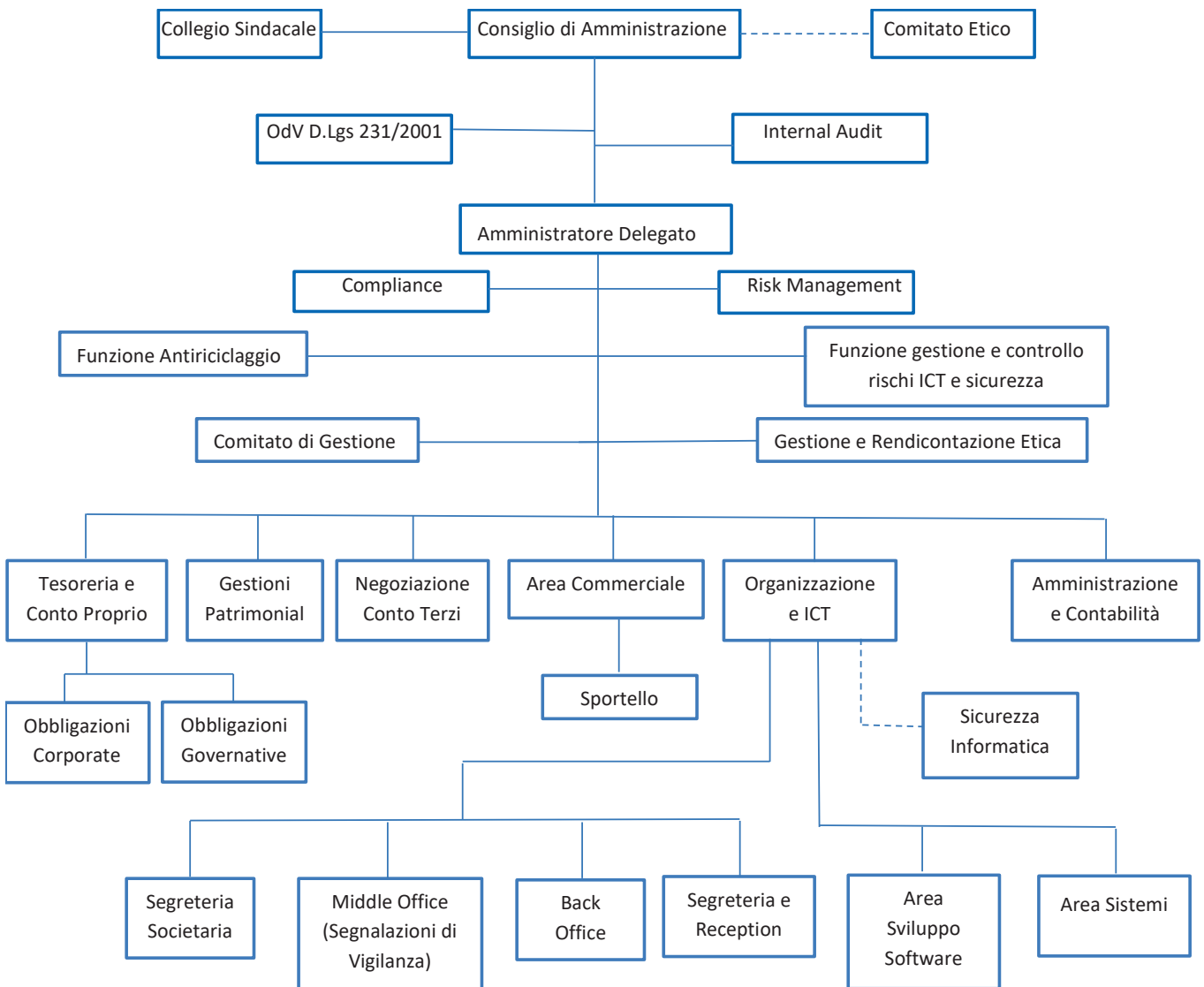
Da evidenziare poi come l'Assemblea ordinaria deliberi la nomina dei componenti di un Comitato Etico, composto di tre membri, scegliendoli tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica.

I membri del comitato etico durano in carica tre anni, non sono remunerati, e sono rieleggibili.

Al comitato spetta il compito di organismo di garanzia etica con funzioni consultive, affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi di eticità individuati nello statuto.

Il comitato elegge al suo interno un presidente, che informa del suo operato l'assemblea almeno una volta l'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio sociale o di sostenibilità.

L'Organigramma



Consiglio di Amministrazione

Pier Luigi Barbera

Presidente del C.d.A

Il 25 luglio 2002 fonda SIMETICA SIM S.p.A. di cui è Presidente ed Amministratore Delegato.
In seguito alla trasformazione è Presidente di BANCA SIMETICA.

Giorgio Mello Rella

Amministratore Delegato

Dal 1982 al 1987 ha lavorato presso un'importante azienda di credito con incarichi commerciali. Dal 1987 fino al luglio 1999 è stato consigliere con incarico di Responsabile Commerciale presso un'altra istituzione finanziaria.
Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore Commerciale.
Dal 02 Gennaio 2004 è Amministratore Delegato di SIMETICA SIM S.p.A.
In seguito alla trasformazione è Amministratore Delegato di BANCA SIMETICA.

Mauro Bruniera

Consigliere Esecutivo

Dal 1983 al 1987 ha lavorato presso un'importante azienda di credito, Arthur Andersen e Ced Borsa.
Dal 1987 al luglio 1999 è stato consigliere con incarichi di responsabile EDP ed Organizzazione prima e del servizio Gestioni Patrimoniali poi presso un'altra istituzione finanziaria.. Nel luglio 1999 lascia l'incarico di consigliere per essere nominato Direttore delle Gestioni Patrimoniali.
Dal 1 giugno 1998 al 30 luglio 2001 è gestore dei Fondi Alpi AZ. e Alpi OB. di Alpi Fondi SGR Spa.
Dal 3 settembre 2001 al 31 agosto 2002 è responsabile per Cofiri S.p.A. del settore azionario per il servizio Gestioni Patrimoniali della controllata Cofiri SIM S.p.A.
Dal 28 Aprile 2003 è Consigliere di SIMETICA SIM S.p.A.
Dal 10 Settembre 2004 è Responsabile Gestioni Patrimoniali di SIMETICA SIM S.p.A.
In seguito alla trasformazione è Consigliere e Responsabile Gestioni Patrimoniali di BANCA SIMETICA S.p.A.

Andrea Perini

Consigliere Indipendente

Libero professionista, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino, all'Albo dei Consulenti del Giudice, al Registro dei Revisori Legali e all'Albo dei Periti.
Docente di ruolo di Diritto Penale Commerciale e Diritto Penale Tributario.
Esercita l'attività di commercialista con specializzazione nel campo delle consulenze tecniche contabili in ambito penale societario, fallimentare e tributario.
Dal 1996 al 1999 ha partecipato alla Commissione di Diritto penale dell'economia nominata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.
Dal 1993 al 2000 ha svolto l'attività di pubblicista e di ricerca presso il Gruppo di Studio Eutekne di Torino, centro studi per l'aggiornamento dei Dottori commercialisti e per l'approfondimento di tematiche fiscali, economiche e societarie connesse all'esercizio delle professioni contabili.
Dal 29 aprile 2010 è Consigliere di BANCA SIMETICA S.p.A.

Collegio Sindacale

Mario Rovetti

Presidente

E' docente a contratto di diritto tributario presso il Dipartimento di management dell'Università di Torino; in precedenza, è stato docente di scienza delle finanze presso il Dipartimento di giurisprudenza della stessa Università.

Esercita la professione di commercialista, con studi a Biella, Padova, Milano, Vicenza e Biella, con specializzazione nella difesa del contribuente, nel diritto processuale tributario e nel diritto penale tributario. E' inoltre iscritto all'albo dei consulenti del Giudice presso il Tribunale di Biella.

Dal 25 luglio 2002 è presidente del collegio sindacale di Simetica SIM S.p.A. e, a seguito della trasformazione di questa, è presidente del collegio sindacale di Banca Simetica S.p.A.

E' iscritto all'albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Biella ed ha ricoperto in passato funzioni istituzionali nell'ambito dell'ordine; è altresì iscritto al registro dei revisori legali sin dalla sua costituzione.

Ha svolto le funzioni di amministratore indipendente in una società quotata alla Borsa italiana, di amministratore indipendente in una SGR, di presidente del collegio sindacale di una società quotata all'AIM di Milano, di presidente del collegio sindacale di una società a totale partecipazione pubblica, di componente del collegio dei revisori di una Camera di Commercio.

Ha ricoperto inoltre il ruolo di revisore di diversi Enti locali ed è stato relatore in convegni e seminari su temi di diritto tributario e fallimentare.

Giovanni Spola

Sindaco Effettivo

E' Iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della giurisdizione del Tribunale di Biella, iscritto nel Registro dei Revisori Legali, esercita l'attività professionale dal 1988 nello studio di Biella.

E' consulente, sindaco e revisore di alcune società ed enti, con particolare specializzazione nel settore no profit e cooperativistico.

Dal 2014 al 2017 ha rivestito la carica di Presidente del Collegio Sindacale di Città Studi Spa e dal 2006 al 2012 è stato membro del Collegio Sindacale della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella.

E' inoltre iscritto all' Albo dei Consulenti del Giudice presso il Tribunale di Biella.

Dal 25 luglio 2002 è membro del Collegio Sindacale di SIMETICA SIM S.p.A.

A seguito della trasformazione è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA S.p.A..

Giuseppina Cenedese

Sindaca Effettiva

E' iscritta all'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili della giurisdizione del Tribunale di Biella e nel Registro dei Revisori Legali.

Dal 1992, esercita l'attività professionale a Biella, con studio proprio.

Nello specifico, svolge l'attività di commercialista e consulente per enti, associazioni, fondazioni, cooperative e società sportive.

Con particolare riferimento alle funzioni di revisore, le stesse vengono svolte presso società di piccole e medie dimensioni.

Dal 27/04/2023 è membro del Collegio Sindacale di BANCA SIMETICA S.p.A.

I Sindaci supplenti sono i Commercialisti Fabio Daniele e Michela Fila Nova.

Sistema di controllo interno

L'ambiente di controllo è un elemento fondamentale della cultura di BANCA SIMETICA, poiché determina il livello di sensibilità del personale alla necessità del controllo; esso costituisce le fondamenta di tutti gli altri componenti del sistema dei controlli interni e fornisce disciplina e organizzazione.

L'ambiente di controllo riflette l'integrità, l'etica e le competenze di tutto il personale, la filosofia e lo stile del management in relazione ai livelli di rischio accettati, le modalità di delega delle responsabilità, la politica organizzativa e di motivazione del personale, oltre che la dedizione del Consiglio di Amministrazione e la sua capacità di indicare chiaramente gli obiettivi.

Il sistema dei controlli interni è strutturato sulla base di quanto previsto dalle normative vigenti, con particolare riferimento alla Parte prima, Titolo IV, Capitoli 3, 4 e 5 della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 "Disposizioni di vigilanza per le banche" e a quanto contenuto nel Regolamento delegato (UE) 2017/565.

Sono poi da richiamare le norme in materia di Antiriciclaggio, tra cui si citano le Disposizioni di Banca d'Italia emanate con Provvedimento del 26 marzo 2019, recentemente aggiornate con Provvedimento del 01/08/2023.

Più nel dettaglio, il sistema dei controlli interni risulta strutturato su 3 livelli:

1. Controlli di primo livello (controlli di linea)

Sono diretti ad assicurare il corretto svolgimento delle operazioni, e sono effettuati dalle stesse strutture operative o nell'ambito del back office.

2. Controlli di secondo livello

Hanno l'obiettivo di assicurare, tra l'altro:

- la corretta attuazione del processo di gestione dei rischi;
- il rispetto dei limiti operativi assegnati alle varie funzioni;
- la conformità dell'operatività aziendale alle norme, incluse quelle di autoregolamentazione.

I controlli in questione sono svolti dalla funzione di Risk Management, dalla funzione di Compliance, dalla funzione Antiriciclaggio e dalla nuova funzione di controllo dei rischi ICT e di sicurezza.

3. Controlli di terzo livello

Sono volti a individuare violazioni delle procedure e della regolamentazione nonché a valutare periodicamente la completezza, l'adeguatezza, la funzionalità (in termini di efficienza ed efficacia) e l'affidabilità del sistema dei controlli interni, con cadenza prefissata in relazione alla natura e all'intensità dei rischi.

I controlli di terzo livello comprendono anche, tra le altre cose:

- l'attività di revisione del sistema informativo (*ICT auditing*), in modo da assicurare nel tempo un'adeguata copertura delle varie applicazioni, infrastrutture e processi di gestione;
- l'attività di revisione del piano di continuità operativa e il relativo processo di aggiornamento;
- le verifiche sulle disposizioni in materia di esternalizzazione.

I controlli di terzo livello sono svolti dalla funzione di Internal Audit.

Si aggiunge come ogni funzione aziendale di controllo faccia capo ad un responsabile, nominato dall'organo con funzione di supervisione strategica, sentito l'organo con funzione di controllo.

I responsabili in questione riferiscono direttamente agli organi aziendali e rispondono a tali organi per lo svolgimento dei propri compiti e responsabilità.

Codici interni

Innanzitutto si fa presente come il Consiglio di Amministrazione abbia approvato uno specifico Codice Etico, che più avanti verrà descritto in dettaglio.

Da evidenziare anche come la Banca si sia dotata di una Politica di diversità, equità e inclusione, che ha come principale obiettivo quello di definire:

- la diversificazione in termini di genere e competenze, nella composizione dell'apparato aziendale, nonché amministrativo e sociale;
- la composizione ottimale ed effettiva del board.

La società è inoltre dotata di un Codice di Comportamento (che è stato redatto prendendo a riferimento il Codice di autoregolamentazione dell'ABI), oltre ad un dettagliato corpo procedurale che prevede, tra le altre cose, specifiche disposizioni volte a disciplinare ogni aspetto connesso con le normative sui conflitti di interesse, market abuse, operazioni personali dei soggetti rilevanti e antiriciclaggio.

Si sottolinea poi la presenza di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (MOG), in cui è definito un articolato sistema volto a prevenire la realizzazione degli illeciti penali che comportano responsabilità amministrativa per la società ai sensi dello stesso D. Lgs. 231/2001.

L'Organismo di Vigilanza (le cui funzioni sono svolte dal Collegio Sindacale) vigila sull'efficacia e l'adeguatezza del modello organizzativo, assicura la diffusione dello stesso all'interno dell'azienda, verifica e accerta eventuali violazioni, relazionando il Consiglio di Amministrazione della propria attività.

Oltre a ciò si fa presente come la società, in recepimento delle normative in materia, si sia dotata di un Regolamento sui Sistemi interni di segnalazione delle violazioni (Whistleblowing), in cui sono definiti i processi interni volti a permettere la segnalazione da parte del personale di atti o fatti che possano costituire una presunta violazione:

- delle norme che regolano l'attività bancaria (ai sensi dell'art. 52 bis del TUB);
- delle norme contenute nel Testo Unico della Finanza, nonché degli atti dell'Unione europea direttamente applicabili nelle stesse materie (ai sensi in particolare dell'art.4-undecies del TUF stesso);
- delle norme contenute all'interno del Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24.

I valori di riferimento

I tre pilastri di Banca Simeica

In un mondo finanziario in profonda crisi ed in continua evoluzione abbiamo ritenuto che la forma giuridica migliore per affrontare concorrenza e mercati fosse quella di Banca.

Il nostro obiettivo principale è quello di accrescere la reputazione della Banca attraverso tre pilastri ben distinti:

- **Alti ideali**
- **Grande professionalità**
- **Comportamenti irreprensibili**

Il nostro sogno, negli anni futuri, sarà quello di continuare a formare leader con idee semplici che sappiano ispirare fiducia, sviluppare e articolare strategie in cui sia chiaro a tutti che i loro piani favoriscono non tanto un arricchimento personale quanto la creazione di valore per l'azienda intera e tutti i suoi stakeholders.

Principi di base

Banca Simeica, nel creare valore e benessere per clienti, collaboratori, azionisti e collettività, riconosce e rispetta i seguenti principi:

- **Efficienza:** la finanza eticamente orientata non è sinonimo di beneficenza ma è un'attività economica importante e produttiva che oltre ad obiettivi economici si prefigge anche quelli sociali;
- **Trasparenza e Riservatezza:** il risparmiatore ha diritto di conoscere l'attività dell'istituzione finanziaria a cui si affida ed ha altresì diritto alla riservatezza;
- **Responsabilità sociale ed ambientale:** vivere il proprio ruolo da protagonisti, proporre soluzioni e prendere decisioni tempestive con determinazione e professionalità rispettando sempre la comunità e l'ambiente;
- **Sobrietà e Parsimonia:** mantenere un comportamento sano in ogni area della propria vita evitando gli sprechi, la capacità di agire rispettando i propri valori fondamentali e la propria coscienza, producono una grande autostima e costituiscono la base dell'automotivazione;
- **Valorizzazione:** è il patto principale dell'azienda con l'individuo: rappresenta l'impegno a scoprire, sviluppare e promuovere le competenze delle persone;
- **Appartenenza:** l'azienda, i suoi collaboratori e i suoi clienti formano un'unica grande squadra, orgogliosi di essere Banca Simeica: ognuno è importante e prezioso per l'azienda.

Continuità di Progetti e Valori

La trasformazione che abbiamo ritenuto opportuno affrontare è avvenuta nel segno della continuità di progetti e valori.

Per BANCA SIMETICA continuità di progetti e valori significa:

- continuità nell'ispirarsi ai più importanti principi della Finanza Etica e della finanza sostenibile;
- presenza di un forte senso di responsabilità sociale;
- continuità nella rigorosa attenzione al controllo dei rischi;
- continuità nell'attenzione a tutte le voci di spesa del conto economico;
- continuità nel privilegiare, al di là di ogni ragionevole dubbio, l'interesse del cliente facendo prevalere comunque un forte senso etico;
- sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudenziale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari

Il Codice Etico

L'operato della Banca si orienta ad una serie di valori e principi che sono stati formalizzati all'interno di uno specifico "Codice etico", approvato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto da tutti i dipendenti e collaboratori.

La natura del Codice etico è quella di contenere i principi etici posti a fondamento della cultura organizzativa, e la relativa traduzione degli stessi in regole operative e criteri di condotta, volti ad orientare i comportamenti dell'impresa e dei suoi operatori.

Tali norme sono volte a garantire che la Società operi nel rispetto di regole di condotta professionale e di principi etici universalmente condivisi, in modo che siano continuamente salvaguardati l'integrità dei mercati finanziari, la tutela degli investitori e gli interessi di tutti gli stakeholders.

In particolare, i principi etici enunciati nel Codice Etico sono rilevanti ai fini del rispetto delle disposizioni di legge e delle disposizioni contenute nel Corpo procedurale aziendale e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

E' inoltre previsto un sistema di monitoraggio e vigilanza sul rispetto dei principi e dei valori contenuti nel Codice, che prevede il coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza costituito ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Tra le numerose norme etiche per le relazioni dell'impresa con gli stakeholders, si citano:

- gli impegni della Società verso i dipendenti;
- gli impegni dei dipendenti nei confronti della Società;
- i rapporti tra i colleghi;
- principi di comportamento riguardanti i soci;
- principi di comportamento nei confronti dei clienti;
- principi di comportamento riguardanti la scelta dei fornitori;
- principi di comportamento riguardanti i rapporti di Banca Simetica con la Pubblica Amministrazione, le organizzazioni politiche e sindacali e le autorità di governo e controllo del settore bancario-finanziario;
- principi di comportamento nei confronti della comunità locale.

Di seguito si riporta integralmente la lettera di accompagnamento del Presidente al Codice etico.

"Gentili Collaboratori,

La nostra Società, come ben sapete, si ispira ai principi della finanza etica ed è da sempre attenta ai temi di responsabilità sociale.

Abbiamo così voluto dotarci di un Codice Etico che esprimesse il nostro contesto aziendale con l'obiettivo di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative di tutti gli stakeholders.

E' innegabile che questo Codice abbia anche lo scopo di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità e di evitare pratiche comportamentali difformi e contrastanti gli interessi e i valori dell'azienda.

Altrettanto importante sarà l'impegno di ognuno di noi nell'applicare, mantenere e promuovere questi principi anche all'esterno di Simetica con orgoglio e determinazione a favore di tutta la collettività.

Saremo, in ogni caso, particolarmente sensibili a tutti quei suggerimenti ed iniziative volte al miglioramento di situazioni non in linea con i principi elencati nel Codice stesso."

Pier Luigi Barbera

Il Comitato Etico

Al fine di garantire un elevato profilo di responsabilità sociale degli investimenti e della gestione, BANCA SIMETICA si avvale della collaborazione di un Comitato indipendente ed autonomo.

Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto sociale, il Comitato Etico è nominato dall'Assemblea ed è composto da tre membri, scelti tra donne e uomini di riconosciuto profilo etico ed appartenenti al mondo della solidarietà, della cooperazione e della ricerca scientifica.

In generale al Comitato Etico spettano i compiti di organismo di garanzia etica con funzioni consultive e di supporto nell'individuazione dei soggetti beneficiari delle erogazioni sociali ed affinché la società si sviluppi nell'ambito dei principi di eticità individuati dallo Statuto.

Per BANCA SIMETICA è prioritario garantire ai membri del Comitato Etico lo svolgimento della propria attività in piena autonomia, assicurando la massima disponibilità da parte di tutti i collaboratori che operano nella società.

E' previsto che il Presidente del Comitato etico informi l'Assemblea almeno una volta l'anno, in occasione dell'approvazione del Bilancio sociale. La relazione del Presidente del Comitato etico è allegata al presente Bilancio sociale.

Composizione Comitato Etico

Don Stefano Vaudano

Presidente

Nel Settembre 2005 entra in Seminario per iniziare il cammino di formazione al sacerdozio, dopo un percorso personale di studi che vede come tappe principali il conseguimento del diploma presso l'Istituto Tecnico Commerciale "A. Motta" di Mosso S.Maria (1993) e la laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Torino (1999).

Terminati gli studi, svolto il servizio militare, entra in "Nuovi Investimenti Sim" (Luglio 2001) dove vi resta fino all'ingresso in Seminario occupandosi di gestioni patrimoniali.

Il percorso di Seminario culmina con l'ordinazione sacerdotale del 25/06/2011.

Dopo un breve periodo come Amministratore Parrocchiale nella Parrocchia di "N.S. d'Oropa al Villaggio Lamarmora" (Luglio- Settembre 2011) riceve l'incarico di Amministratore Parrocchiale di Mongrando San Lorenzo, Mongrando San Rocco e Vice Parroco di Mongrando Santa Maria Assunta-Curanuova (Ottobre 2011).

Nel Dicembre 2012 diventa Parroco di Mongrando San Lorenzo e Mongrando San Rocco e Amministratore Parrocchiale di Mongrando Santa Maria Assunta-Curanuova, di cui diventa Parroco nel Giugno 2014.

Dal Marzo 2018 è Canonico della Cattedrale di Santo Stefano.

Dal Gennaio 2022 è Amministratore parrocchiale delle Parrocchie di Zubiena, Riviera di Zubiena, Torrazzo e Magnano.

Attualmente è Amministratore delegato del Santuario di Oropa, Vice Rettore del Seminario Vescovile di Biella, Vicario Episcopale per l'Amministrazione e l'Economia e membro dei vari consigli diocesani.

Dal 2016 è Presidente del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

Andrea Quaregna

Membro del Comitato

Dopo aver conseguito il diploma di maturità presso l'ITC Eugenio Bona di Biella, il Diploma Universitario di Amministrazione con indirizzo in Finanza e Controllo presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino e il Diploma Universitario in Economia e Amministrazione delle Imprese con indirizzo in Gestione delle imprese cooperative e delle organizzazioni non profit presso la facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, si è successivamente laureato in Economia e Gestione dei Servizi presso la stessa facoltà di Milano.

Dal 2001 è impiegato presso la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella con responsabilità nella gestione dell'attività istituzionale (analisi progetti, erogazioni, aspetti contabili).

Dal 2016 è amministratore della Palazzo Gromo Srl società strumentale della Fondazione CRB. Dal 2019 è Membro effettivo OTC Piemonte e Valle d'Aosta – Organo Territoriale di Controllo. Dal 2022 è amministratore di Città Studi Spa società strumentale della Fondazione CRB.

Dal 2021 assume la carica di Segretario Generale presso la Fondazione CRB.

E' inoltre membro della commissione diocesana Pastorale sociale e del lavoro della Diocesi di Biella.
Dal 2016 è membro del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

Stefano Zucchi

Membro del Comitato

Dopo aver conseguito il diploma di maturità scientifica presso il Liceo Scientifico Statale A. Avogadro di Biella e la laurea in filosofia presso l'Università degli Studi di Torino, si specializza frequentando nel 2007 il master in "No profit project management per le imprese sociali" presso l'ALTIS dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e nel 2017 la Summerschool della Scuola di economia civile.

Dal ottobre 2019 è direttore della Caritas diocesana di Biella con la quale collabora dal 2003 prima come operatore e poi come coordinatore dei diversi progetti.

Attivo da sempre come volontario in diversi ambiti è stato recentemente dal 2016 al 2019 membro del Consiglio di amministrazione del Comitato promotore S-Nodi di Torino, espressione torinese nel campo dell'innovazione sociale del progetto nazionale di Caritas italiana "Azioni del Sistema" Anticrisi.

Dal 2016 è membro del Comitato Etico di BANCA SIMETICA.

La mission

La nostra società si prefigge innanzitutto di distinguersi a livello operativo, tramite la messa in atto di attività ritenute utili socialmente, perché in grado di fornire liquidità al mercato e di riallineare i prezzi tra i mercati stessi, aumentandone l'efficienza. Con specifico riferimento alla prestazione dei servizi finanziari ai propri clienti inoltre la nostra società, oltre ad agire secondo i principi di efficienza, sobrietà e trasparenza, si propone di orientare i risparmi e le disponibilità delle famiglie, donne, uomini, società di ogni tipo, verso la realizzazione del bene proprio, purché non in contrasto con la collettività, escludendo rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona: in tal senso, la Banca si ispira ai principi di Finanza etica.

La Banca inoltre accoglie la definizione di sviluppo sostenibile inteso come modello di sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri. In questo ambito in particolare, viene adottata una concezione ampia di sostenibilità, che comprende considerazioni sui profili ambientale, sociale ed economico.

Nello svolgimento delle attività suindicate, è posta grande attenzione al sostegno di iniziative volte a favorire la stabilità sociale e culturale del territorio biellese, nel limite delle proprie possibilità.

In questo senso è da segnalare come l'art. 20 dello Statuto sociale preveda che una quota degli utili netti risultanti dal bilancio, determinata dall'Assemblea in misura non inferiore al 10%, venga devoluta a scopi sociali o accantonata in apposita riserva a enti del Terzo Settore e comunque a associazioni, comitati, fondazioni, società cooperative, altri enti di carattere pubblico o privato, con o senza personalità giuridica, purché senza fini di lucro.

I Regolamenti interni prevedono inoltre che il Consiglio di Amministrazione deliberi l'intervento da sostenere, sulla base dell'analisi e delle valutazioni effettuate dal Comitato Etico.

Le strategie

Il nostro obiettivo è quello di affermare i principi e i valori statuari attraverso lo sviluppo di una serie di strategie aziendali che siano coerenti, sostenibili e condivise dal management che sarà parte attiva nell'implementazione delle stesse.

Un comportamento corretto implica che si cerchi sempre di dare il meglio di sé con il massimo dell'impegno possibile nell'interesse generale ed in particolare di tutti gli stakeholders.

BANCA SIMETICA attuerà tutte quelle strategie che le consentiranno di crescere:

nell'operatività ordinaria attraverso:

- lo sviluppo continuo e progressivo di tutti i centri di ricavo e apertura prudenziale e graduale ad altri servizi tipicamente bancari.
- la definizione sempre più puntuale di ruoli e responsabilità;
- la garanzia, nel rispetto dell'organigramma, della libertà di azione di tutti i soggetti interessati;
- l'incentivazione del lavoro di gruppo.

nel perseguimento dei principi di finanza etica e sostenibile attraverso:

- l'adozione di procedure in grado di rispettare nel continuo detti principi;

nel sostegno verso il territorio attraverso:

- la valutazione, anche attraverso l'operato del Comitato Etico, di progetti sociali e culturali meritevoli;
- l'erogazione di contributi e l'attivazione dei relativi processi operativi e di controllo.

nello sviluppo della propria identità attraverso:

- la predisposizione e la redazione del Bilancio Sociale
- il confronto ideologico con gli Stakeholders

La Responsabilità Sociale d'impresa

Come detto nelle sezioni precedenti, BANCA SIMETICA considera la responsabilità sociale d'impresa tra i suoi valori di riferimento.

Per tale motivo la Società non ha mai mancato di seguire un comportamento etico e trasparente orientato allo sviluppo sostenibile, nel rispetto della legge e di tutte le norme internazionali di comportamento.

La Società ha formalizzato tali valori e principi all'interno di uno specifico "Codice etico", approvato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto da tutti i dipendenti e collaboratori.

La responsabilità sociale ed ambientale della Banca è stata messa in pratica nelle relazioni con tutti i portatori di interessi, come testimoniato dai Bilanci sociali che si è proceduto a redigere e a pubblicare.

Banca Simetica condivide pertanto i principi della norma internazionale ISO 26000, approvata nel corso del 2010.

Aspettative in materia di rischio climatico e ambientale e fattori ESG

In linea con analoghe iniziative della BCE e dell'EBA, l'8/4/2022 Banca d'Italia ha elaborato e pubblicato 12 aspettative di vigilanza sull'integrazione dei rischi climatici e ambientali nella strategia, nei sistemi di governo e nei processi di controllo e gestione dei rischi delle banche.

Per raggiungere il pieno allineamento alle aspettative, Banca d'Italia ha richiesto agli intermediari la redazione di un Piano di Azione pluriennale, identificando nel contempo delle "buone pratiche aziendali" per integrare gli aspetti di carattere non solo ambientale, ma anche sociale e di governance nel modello organizzativo e di gestione aziendale.

Da questo punto di vista è da evidenziare come BANCA SIMETICA, in coerenza con quanto contenuto nell'articolo 3 dello Statuto sociale, abbia intrapreso un percorso volto a integrare i principi della finanza sostenibile e i criteri ambientali, sociali e di governance (di seguito, i "criteri ESG") nel modello di business, identificando nel contempo i principali driver di rischio associati al clima e all'ambiente.

Tale percorso ha visto l'affiancamento dei criteri etici da sempre posti a fondamento delle gestioni patrimoniali con i principi della finanza sostenibile, da collegare ai suddetti criteri ESG.

In questo ambito è da evidenziare come tutti i lavori siano stati messi in atto nel rispetto delle normative in materia, tra cui si citano:

- la direttiva delegata (UE) 2021/1269 (poi recepita nel Regolamento Intermediari Consob) che ha apportato l'integrazione dei fattori di sostenibilità negli obblighi di governance dei prodotti;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/1253, che modifica il Regolamento delegato 2017/565 (per garantire che le preferenze in materia di sostenibilità siano tenute in considerazione nella valutazione di adeguatezza dei prodotti finanziari);
- il Regolamento (UE) 2019/2088 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (c.d. SFDR)

Per maggiori informazioni in merito, si rimanda al paragrafo "Le nostre scelte in ambito di finanza etica e sostenibile".

Per ciò che concerne gli aspetti climatici e ambientali in generale, è da aggiungere come la Banca stia continuando il processo di ottimizzazione dei propri processi interni, al fine di agire positivamente sul grado di efficienza energetica aziendale.

In tal senso, particolare attenzione è dedicata alla minimizzazione e all'efficientamento dei consumi energetici, oltre che a quelli relativi ad altre tipologie di consumi (es. carta e acqua).

Per questi temi, si rinvia invece alla sezione "L'ambiente".

Sistema azienda

Dati significativi di Gestione

PRINCIPALI INDICATORI FINANZIARI DA BILANCIO

	2023	2022
Totale attivo	74,288,262	76,418,126
Impieghi finanziari (clientela e banche)	4,259,688	7,852,362
Patrimonio netto	42,474,885	40,814,397
Patrimonio della clientela globale	105,781,397	106,505,226
di cui Massa amministrata	28,405,507	27,248,948
di cui Massa gestita	77,375,890	79,256,278
Margine di interesse	1,545,835	352,938
Margine di intermediazione	8,537,984	6,765,190
Risultato netto della gestione finanziaria	8,537,984	6,765,190
Spese amministrative e per il personale	(4,572,159)	(4,162,112)
Risultato lordo di gestione	4,068,020	2,663,573
Risultato netto	2,626,317	1,669,665

Dati espressi in unità di Euro

Indici Gestionali

	2023	2022
ROE ⁽¹⁾	6.31%	4.18%
ROA ⁽²⁾	3.54%	2.18%
SPESE AMMINISTRATIVE/MARGINE DI INTERMEDIAZIONE	53.55%	61.52%
COST/INCOME RATIO ⁽³⁾	54.85%	66.06%

(1) Risultato netto / Patrimonio netto medio

(2) Risultato netto / Totale Attività

(3) Costi operativi/Margine di intermediazione

Ripartizione dell'Utile di esercizio

	2023		2022	
	Importo	%	Importo	%
Dividendi	760,000	29	380,000	23
Riserva legale				
altre riserve	1,686,043	64	1,231,229	74
Fondo statutario di solidarietà sociale*	180,274	7	58,436	3

* Nella determinazione dello stanziamento a fondo statutario si è tenuto conto delle erogazioni liberali effettuate durante l'esercizio sociale con imputazione a conto economico.

Nel corso dell'anno 2023 sono state effettuate erogazioni liberali per Euro 82.358, con imputazione a conto economico. L'ammontare globale dell'anno 2023, tra erogazioni liberali imputate a conto economico e stanziamento a fondo statutario (Euro 262.632), è pari al 10% del risultato economico netto d'esercizio.

RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

Riclassificazione del conto economico e dello stato patrimoniale

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

	2023	2022
Margine di interesse	1,545,835	352,938
Commissioni nette	61,842	226,540
Proventi netti finanziari e di servizi	6,930,307	6,185,712
Margine di intermediazione	8,537,984	6,765,190
Risultato netto della gestione finanziaria	8,537,984	6,765,190
Oneri e spese di gestione:	(4,572,159)	(4,162,112)
spese per il personale	(2,664,016)	(2,357,079)
altre spese di amministrazione	(1,908,143)	(1,805,033)
Altri oneri/proventi di gestione	102,195	60,495
Risultato lordo di gestione	4,068,020	2,663,573
Accantonamenti, rettifiche e riprese di valore	(213,530)	(367,748)
Utile ordinario	3,854,490	2,295,825
Utile al lordo delle imposte	3,854,490	2,295,825
Imposte	(1,228,173)	(626,160)
Utile netto d'esercizio	2,626,317	1,669,665

Dati espressi in unità di Euro

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO

	2023	2022
Cassa e disponibilità	31,941,892	43,684,054
Totale crediti	4,259,688	7,852,362
- Verso banche	4,259,688	7,852,362
Titoli non immobilizzati	27,053,062	13,983,841
Immobilizzazioni	1,714,781	1,793,574
- materiali	1,677,783	1,735,719
- immateriali	36,998	57,855
Altre voci dell'attivo	9,318,839	9,104,295
TOTALE DELL'ATTIVO	74,288,262	76,418,126
Totale debiti	19,178,627	24,287,034
- Verso banche	23,533	
- Verso clientela	19,155,094	24,287,034
Titoli non immobilizzati	6,341,129	7,188,004
Fondi e destinazione specifica	2,990,289	2,289,166
- fondi imposte e tasse	1,242,897	700,245
- fondi TFR	1,421,600	1,316,152
- altri fondi per rischi e oneri	325,792	272,769
Altre voci del passivo	3,303,332	1,839,525
Patrimonio netto (comprensivo dell'utile di esercizio)	42,474,885	40,814,397
TOTALE PASSIVO	74,288,262	76,418,126

Dati espressi in unità di Euro

Il valore aggiunto: determinazione e riparto

Il Valore Aggiunto misura la ricchezza (economico-finanziaria) prodotta dall'azienda nell'esercizio, avendo a riferimento gli interlocutori che partecipano alla sua distribuzione.

Il Valore Aggiunto viene di seguito rappresentato in 2 distinti prospetti:

- il prospetto di determinazione del Valore Aggiunto Globale, individuato dalla contrapposizione dei ricavi e dei costi intermedi;
- il prospetto di riparto del Valore Aggiunto Globale, ricomposto quale sommatoria delle remunerazioni percepite dagli interlocutori interni all'azienda e delle liberalità esterne.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE

VOCI DI BILANCIO	2023	2022
Interessi attivi	1,547,175	437,288
Interessi passivi e oneri assimilati	(1,340)	(84,350)
Commissioni attive	585,996	676,153
Commissioni passive*	(524,154)	(449,613)
Risultato netto dell'attività di negoziazione	6,930,307	6,185,712
Risultato netto delle attività e passività finanziarie valutate al fair value		
Rettifiche/riprese di valore nette per deterioramento di:		
a crediti		
b attività finanziarie disponibili per la vendita		
c attività finanziarie detenute sino alla scadenza		
d passività finanziarie		
Altri proventi/oneri di gestione	184,553	169,026
Utili (Perdite) da cessione di investimenti		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	8,722,537	6,934,216
Ammortamenti su attività materiali	(139,651)	(148,922)
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	8,582,886	6,785,294

*Tale valore è al netto delle spese sostenute per il private banker

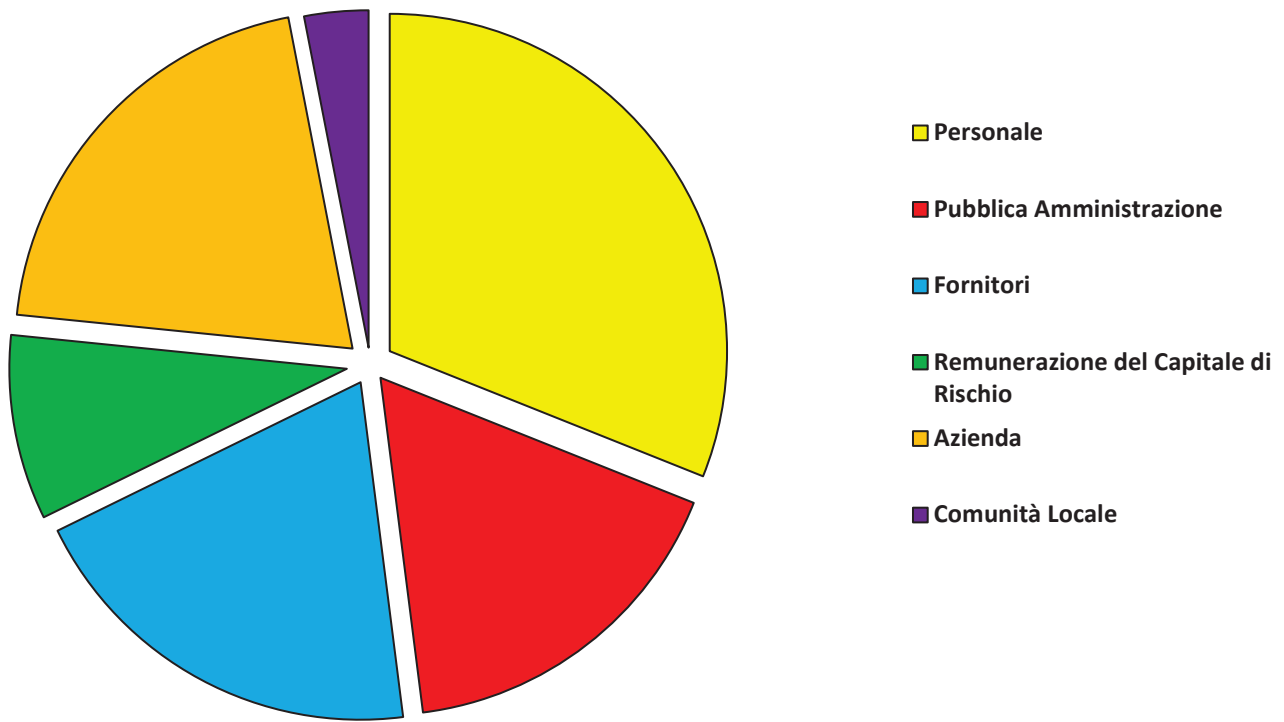
PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO

VOCI DI BILANCIO	2023	2022
A. Remunerazione del personale	2,664,016	2,357,079
Personale non dipendente	57,096	57,096
Personale dipendente		
a) remunerazioni dirette	2,606,920	2,299,983
b) remunerazioni indirette		
c) quote di riparto del reddito		
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	1,454,867	921,666
Imposte dirette	1,242,897	700,245
Imposte indirette	211,970	221,421
- sovvenzioni in c/esercizio		
C. Remunerazione dei Fornitori*	1,696,173	1,583,612
D. Remunerazione del Capitale di Rischio	760,000	380,000
E. Remunerazione dell'Azienda	1,745,198	1,375,970
G. Remunerazione della Comunità Locale	262,632	166,967
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	8,582,886	6,785,294

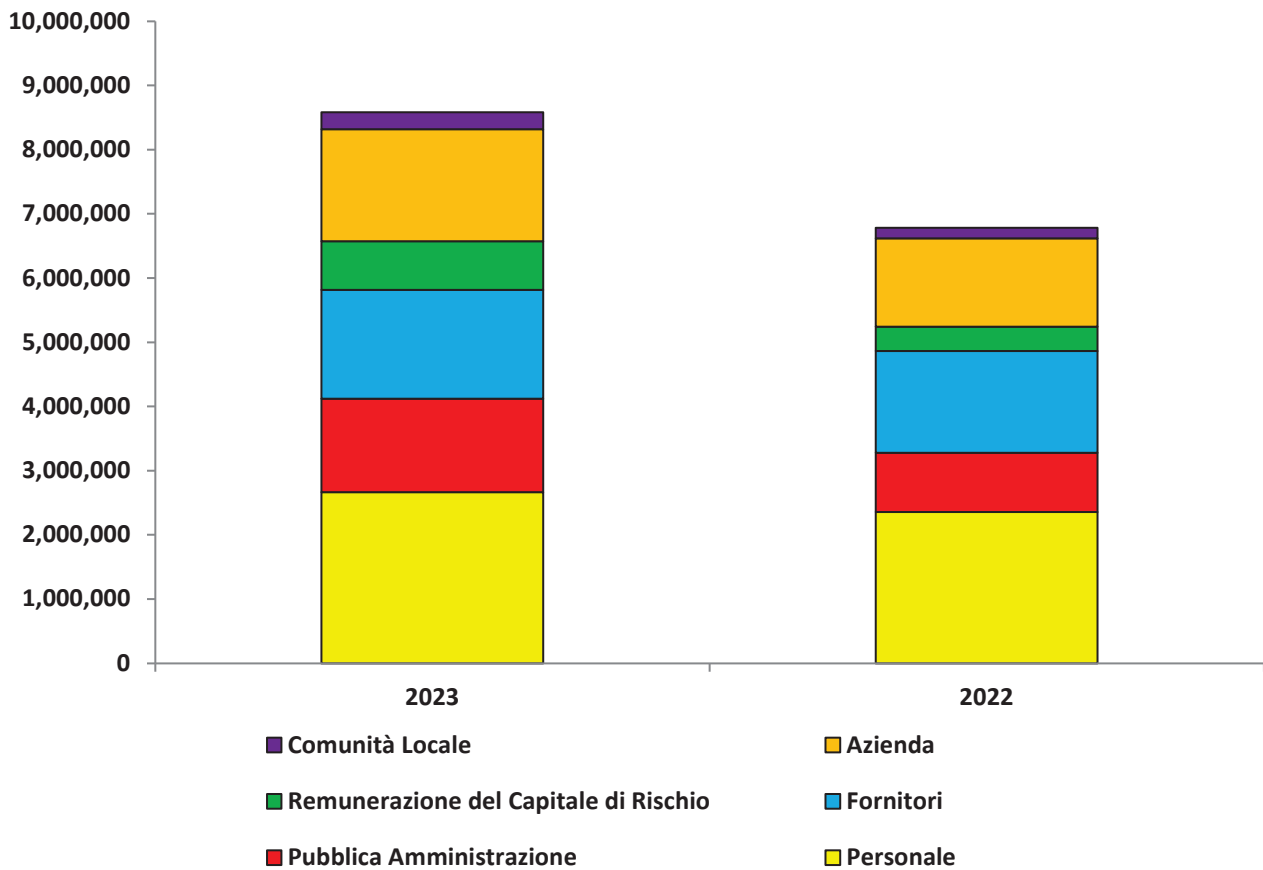
Dati espressi in unità di Euro

* Comprensiva dell'IVA indetraibile sugli acquisti di € 189.888.

Valore Aggiunto Globale Netto 2023



Andamento temporale del Valore Globale Netto



RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

Soci e Azionisti

A seguito dell'assemblea straordinaria del 20 marzo 2006, il capitale sociale è stato aumentato a Euro 7.600.000. Tale capitale è costituito da n. 7.600 azioni ordinarie da nominali Euro 1.000 ciascuna.

La compagine azionaria è così composta:

- 36 % Famiglia Barbera
- 36 % Famiglia Mello Rella
- 21 % Acciaierie Valbruna S.p.A.
- 7 % Altri azionisti

BANCA SIMETICA è una Banca Indipendente.

Remunerazione del capitale investito

Nella tabella seguente vengono riportati i principali parametri finanziari riguardanti la capacità della Banca di remunerare il capitale investito dai soci.

REMUNERAZIONE DEL CAPITALE INVESTITO

	2023	2022	2021
Numero azioni totali	7,600	7,600	7,600
Patrimonio netto	42,474,885	40,814,397	39,023,842
Utile netto	2,626,317	1,669,665	128,223
ROE (utile netto / patrimonio netto medio)	6.31%	4.18%	0.32%
Dividendi	760,000	380,000	114,000
Patrimonio netto per azione	5,589	5,370	5,135
Utile netto per azione	346	220	17
Dividendo per azione	100	50	15

Il basso rapporto di pay out (rapporto tra dividendi e utile netto conseguito durante l'anno), è legato alla volontà di perseguire una stabile crescita aziendale tramite il canale dell'autofinanziamento.

Dichiarazione dei Soci

Ogni socio sottoscrive una dichiarazione nella quale dichiara di accettare e condividere i principi di Finanza Etica espressi nell'art. 3 dello Statuto societario e di impegnarsi moralmente a diffonderne gli ideali.

Destinazione dell'utile netto al sociale

Come esplicitato nella prima sezione, dedicata all'identità della Banca, è previsto che una quota degli utili netti pari al 10 % sia accantonata in apposita riserva, da cui attingere per finanziare gli interventi in campo sociale deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle analisi e delle valutazioni effettuate dal Comitato Etico.

Nella determinazione di detta quota degli utili netti si tiene conto delle eventuali erogazioni liberali effettuate durante l'esercizio sociale con imputazione al conto economico.

DESTINAZIONE UTILE A FONDO STATUTARIO DI SOLIDARIETA' SOCIALE

	2023	2022
Utile netto	2,626,317	1,669,665
Utile netto a fondo statutario di solidarietà	180,274	58,436
Erogazioni liberali	82,358	108,531

Si rimanda alla sezione "La Comunità locale e le organizzazioni no profit" per un ampio dettaglio dei progetti finanziati.

Il Personale

Politiche Occupazionali

BANCA SIMETICA attribuisce massima importanza a tutti coloro che prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale e promuove una concezione non paternalistica dell'impresa.

La Società sostiene che lavorare e crescere professionalmente in un ambiente sano e competitivo stimola il personale ad adottare la giusta condotta.

I rapporti gerarchici tra i livelli di responsabilità, devono svolgersi con lealtà e correttezza.

Responsabilità ed onestà sono valori che attirano persone migliori: in questo modo ci si avvale di personale più motivato e qualificato.

BANCA SIMETICA si propone di incentivare e stimolare il lavoro di gruppo e la partecipazione all'attività della società.

Dopo aver preselezionato i candidati sulla base del curriculum vitae viene svolto un colloquio personale che prevede la compilazione di un test attitudinale.

Nel corso del colloquio il candidato viene valutato sotto due aspetti fondamentali:

- Le competenze e le capacità specifiche "tecniche" per il ruolo che la persona dovrà ricoprire;
- La "positività emotiva" della persona.

All'inizio del colloquio viene fatta al candidato una breve presentazione della società; l'obiettivo è quello di capire se la persona condivide quegli aspetti e valori che sono imprescindibili per far parte del personale di BANCA SIMETICA.

L'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante è una precisa scelta della società, determinata dal fatto che la maggior parte delle assunzioni riguardano personale molto giovane, per lo più alla prima esperienza di lavoro e quindi completamente da formare; un contratto a tempo determinato permette all'azienda di conoscere e valutare la persona e consente al collaboratore di entrare nel mondo del lavoro.

Finora tutti i contratti di apprendistato e la maggior parte dei contratti a tempo determinato sono stati, alla scadenza, trasformati a tempo indeterminato.

Composizione e consistenza del personale

L'organico è complessivamente passato da n. 13 unità nel 2005 a n. 24 nel 2023.

L'età media del personale è di 42 anni.

ETA'

	2023		2022		2021		2020		2019	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
fino a 25	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-
da 25 a 30	1	4	1	4	1	4	1	4	2	7
da 31 a 40	7	29	11	48	16	61	18	69	18	67
oltre 41	15	63	11	48	9	35	7	27	7	26

GENERE

	2023		2022		2021		2020		2019	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Uomini	17	71	17	74	19	73	19	73	19	70
Donne	7	29	6	26	7	27	7	27	8	30

BANCA SIMETICA punta sulle risorse locali: la quasi totalità dei collaboratori risiede nel territorio di operatività della società.

RESIDENZA

	2023		2022		2021		2020		2019	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Comune di Biella	9	38	9	39	13	50	13	50	12	44
Provincia di Biella	12	50	11	48	10	38	10	38	12	44
Fuori Provincia	3	12	3	13	3	12	3	12	3	12

BANCA SIMETICA punta su personale qualificato, l'83% del personale possiede una laurea e il restante un diploma in specifici settori.

LIVELLO DI ISTRUZIONE

	2023		2021		2020		2019		2018	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Laurea	20	83	20	87	23	88	23	88	24	89
Diploma	4	17	3	13	3	12	3	12	3	11

DETTAGLIO TITOLI DI STUDIO DEI DIPENDENTI NEL 2023

	N°
Laurea in Economia e Commercio – indirizzi di studio specifici sui mercati finanziari	15
Laurea in Ingegneria Informatica	1
Laurea in Ingegneria Gestionale	1
Laurea in Matematica	1
Laurea in Giurisprudenza	1
Laurea in Scienze Politiche	1
Diploma di Ragioneria	2
Diploma di maturità scientifica	1
Diploma con specializzazione tecnologico - informatica	1
TOTALE	24

SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' IN BANCA SIMETICA

	2023		2022		2021		2020		2019	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
fino a 4 anni	1	4	2	8	2	8	3	11	3	11
da 4 a 7 anni	2	8	2	8	3	12	3	11	2	7
da 7 a 10 anni	3	13	2	8	3	12	5	19	8	30
oltre 10 anni	18	75	20	76	18	69	16	59	14	52

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

	2023		2022		2021		2020		2019	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Contratto a Tempo Indeterminato	24	100	23	100	26	100	25	96	26	96
Contratto a Tempo Determinato										
Contratto di Apprendistato Professionalizzante							1	4	1	4
<i>Tirocinio</i>										

BANCA SIMETICA si avvale inoltre della collaborazione di 2 professionisti in outsourcing, che si occupano delle funzioni di compliance, antiriciclaggio e della funzione di amministrazione e contabilità.

SPESE PER IL PERSONALE: COMPOSIZIONE

	2023	2022
Personale dipendente		
salari e stipendi	1,732,400	1,468,617
oneri sociali	415,266	364,811
accantonamento al trattamento di fine rapporto del personale	109,435	141,458
altri benefici a favore dei dipendenti	78,385	53,664
Amministratori e sindaci	328,530	328,529
TOTALE	2,664,016	2,357,079

Assenze

Anche nel corso del 2023, così come negli anni precedenti, ai sensi delle norme in vigore in materia di stress correlato all'attività lavorativa, è stata compiuta un'analisi sui cosiddetti eventi sentinella che, tra le altre cose, comprendono le assenze per malattia e la percentuale di assenze (che a sua volta tiene conto anche di eventuali assenze non giustificate e del mancato rispetto dell'orario minimo di lavoro).

Questa analisi, condivisa anche con il Medico competente, non ha rilevato la presenza di rischiosità in ambito di stress lavoro-correlato. Tale esito risulta peraltro in continuità con le analisi in materia condotte negli scorsi anni.

Formazione e valorizzazione del personale

Per tutti i neo assunti è previsto un periodo di formazione all'interno dell'azienda che viene svolto con il metodo dell'affiancamento.

Sistemi di remunerazione e di incentivazione

Al personale viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale dei Bancari.

La società ha previsto, al fine di incentivare e motivare il personale, di distribuire premi una tantum a fine anno ai collaboratori, secondo criteri di responsabilità, anzianità e produttività.

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

In questo ambito si evidenzia come siano stati applicati tutti i precetti previsti dal D. Lgs n. 81 del 9 aprile 2008, che dà attuazione alla legge n. 123 del 3 agosto 2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare:

- è stato nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), un Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori (RSL) ed è stato affidato il servizio di sorveglianza sanitaria ad una ditta esterna che, tra le altre cose, svolge le previste visite mediche periodiche del personale, visite oculistiche e videotest. Almeno una volta all'anno inoltre viene effettuata la prevista riunione tra RSPP, RSL, medico competente e datore di lavoro;
- è stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi, che contiene un'approfondita relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro e sulla definizione delle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate;
- è stato predisposto un Piano di emergenza che comprende la descrizione delle procedure da seguire nelle situazioni di emergenza identificate e i corrispondenti interventi del responsabile e degli addetti alla squadra di emergenza. Nei casi di grave emergenza è previsto uno specifico Piano di evacuazione, che dev'essere attivato da parte del responsabile dell'emergenza o del suo sostituto. Vengono poi definite apposite procedure nel caso in cui sia necessario un intervento di pronto soccorso, che coinvolgono gli incaricati del primo soccorso interno;
- sono stati effettuati, tramite professionista esterno in possesso dei requisiti di legge, gli appositi corsi relativi agli obblighi di formazione dei lavoratori previsti nell'art. 7 del D. Lgs. 81/2008, nonché dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Provvedimenti disciplinari

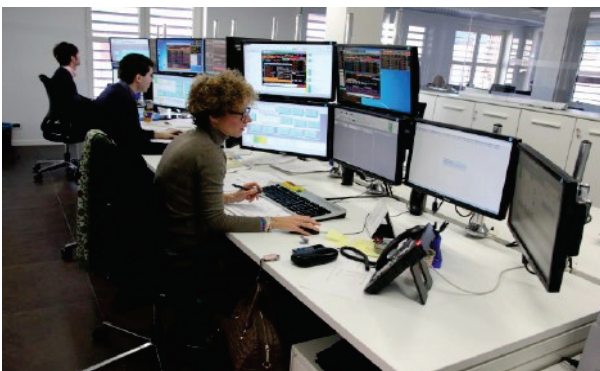
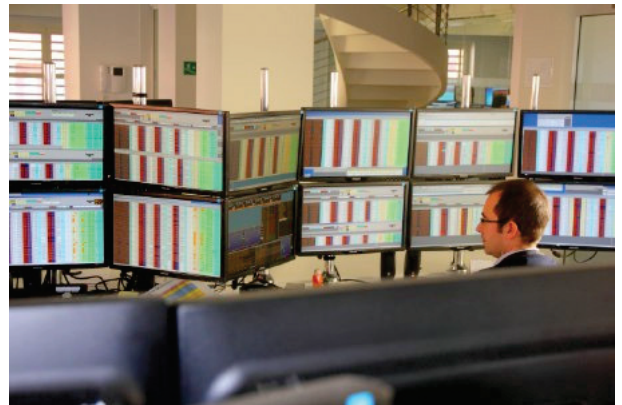
Non si sono mai registrati casi di contenzioso con il personale.

Le relazioni sindacali

Un dipendente risulta iscritto ad Associazioni sindacali.



Immagini della nuova sede operativa
di BANCA SIMETICA



I Clienti

BANCA SIMETICA si impegna a ricercare la convergenza tra i propri interessi di medio/lungo periodo e quelli del Cliente, soddisfacendo al meglio le esigenze di carattere finanziario di quest'ultimo, nel rispetto dei principi di finanza etica e della finanza sostenibile.

La Banca è fermamente convinta che la fiducia nei confronti della clientela si debba ottenere con la costante conferma della reputazione della Società, comprovata dal coerente comportamento di tutti coloro che operano per conto di essa, dall'affidabilità dei prodotti e servizi offerti, e dalla capacità di modificare comportamenti e decisioni eventualmente non idonei.

Caratteristiche e analisi della clientela

A fine del 2023 il numero di clienti intestatari di almeno un rapporto attivo presso BANCA SIMETICA ammonta a 233.

Seguono alcuni dati per un'analisi della composizione della clientela.

RIPARTIZIONE CLIENTI PER TIPOLOGIA GIURIDICA

	2023		2022	
	N°	%	N°	%
Persona fisica	224	96	227	96
Persona giuridica	9	4	9	4
Totale clienti	233	100	236	100

RIPARTIZIONE CLIENTI PER ETA' *

	2023		2022	
	N°	%	N°	%
< di 30 anni			2	1
Tra 31 e 50 anni	19	8	19	8
Oltre i 50 anni	205	92	206	91

*Dati relativi ai soli clienti privati

RIPARTIZIONE CLIENTI PER AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA

	2023		2022	
	N°	%	N°	%
Provincia di Biella	184	79	179	78
Fuori provincia	49	21	52	22

I servizi di investimento

BANCA SIMETICA è autorizzata a svolgere i seguenti servizi di investimento:

- Negoziazione per conto proprio;
- Esecuzione di ordini per conto dei clienti;
- Gestione di portafogli;
- Ricezione e trasmissione di ordini;
- Consulenza in materia di investimenti.

La Società presta, inoltre, i seguenti servizi accessori:

- Custodia e amministrazione di strumenti finanziari;
- Concessione di finanziamenti per operazioni relative a strumenti finanziari.

BANCA SIMETICA aderisce direttamente ai mercati del gruppo Euronext (tra cui MOT e EuroTLX), al mercato MTS, a Brokertec, a EUREX e ad altri MTF.

Come riportato nella Relazione sulla Gestione, nell'anno appena trascorso il patrimonio complessivo della clientela si è attestato a 105,8 Milioni di Euro al 31 dicembre 2023.

Dall'analisi degli aggregati si può osservare come la componente di risparmio gestito durante il 2023 abbia mostrato una leggera contrazione dovuta alla discesa della raccolta netta, che ha portato la massa gestita a 77,4 Milioni.

La componente del risparmio amministrato ha invece registrato un leggero aumento, attestandosi al 31/12/2023 a 28,4 Milioni.

Servizio di ricezione, trasmissione ed esecuzione di ordini per conto di clienti

Nell'ambito della negoziazione conto terzi e raccolta ordini la società mette a disposizione dei propri clienti un desk operativo, tramite il quale è possibile avere accesso a tutti i principali mercati nazionali ed internazionali.

Servizio di gestione di portafogli

Il servizio di gestioni patrimoniali individuali è partito il 1 ottobre 2004; BANCA SIMETICA ha scelto di impostare le sue gestioni patrimoniali secondo i più innovativi criteri a disposizione sul mercato.

Le linee di gestione sono di tipo attivo e si pongono l'obiettivo di cogliere le migliori opportunità offerte dai mercati. Ogni linea è associata ad un determinato profilo rischio/rendimento, che viene monitorato nel corso del tempo.

La definizione delle scelte strategiche in ambito di gestione di portafogli è materia rientrante nella competenza e nella responsabilità del Consiglio di Amministrazione.

Il CdA prende le proprie decisioni basandosi sulle proposte presentate dall'Amministratore Delegato, che si avvale della documentazione prodotta dal Comitato di Gestione, organo della società dotato di funzione consultiva composto dal Presidente, dallo stesso Amministratore Delegato, dal Responsabile Gestioni patrimoniali e dal Responsabile Risk Management.

Caratteristiche delle linee di investimento

- **Linea Simetica Arbitraggio**

Il gestore attua sulla linea arbitraggio una politica di investimento dinamica e attiva volta a ricercare rendimenti con una gestione a basso profilo di rischio che tiene conto anche delle opportunità di arbitraggio presenti sui vari mercati. Per attività di arbitraggio si intendono tutte quelle operazioni messe in atto al fine di sfruttare temporanei disallineamenti di prezzo che si verificano tra strumenti finanziari simili su diversi mercati, soprattutto in periodi caratterizzati da particolari movimenti di volatilità.

Il profilo di rischio della linea è Basso.
Importo minimo: Euro 250.000

- **Linea Simetica Obbligazionaria**

Il Gestore applica sulla linea obbligazionaria una politica di investimento dinamica e attiva incentrata sulla compravendita di strumenti di natura obbligazionaria.

La duration media del portafoglio deve essere compresa, per contratto, fra zero e cinque anni.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare diverse categorie di emittenti rispetto ad altre.

Il profilo di rischio della linea è Basso.
Importo minimo: Euro 50.000

- **Linea Simetica Bilanciata**

Il gestore applica sulla linea bilanciata una politica di investimento dinamica e attiva con un orizzonte temporale di medio periodo.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate innanzitutto dall'andamento dell'economia e dei mercati internazionali, che porteranno a privilegiare una categoria di strumenti finanziari rispetto ad un'altra. E' possibile investire in titoli di capitale ma con un limite massimo del 50% sull'intero patrimonio.

Il profilo di rischio della linea è Medio.
Importo minimo: Euro 50.000

- **Linea Simetica Azionaria**

Il gestore attua sulla linea "Simetica azionaria" una politica di investimento attiva con un orizzonte temporale di medio - lungo periodo.

La composizione del portafoglio e l'asset allocation sono determinate con l'obiettivo di cogliere le opportunità che si presentano nei mercati azionari nazionali e internazionali.

Per l'investimento in titoli di capitale è fissato un limite minimo del 70% sull'intero patrimonio.

Il profilo di rischio della linea è Alto.
Importo minimo: Euro 20.000

Le nostre scelte in ambito di finanza etica

BANCA SIMETICA da Statuto ritiene che un comportamento socialmente ed eticamente responsabile costituisca un caposaldo della propria attività.

In particolare la Banca si propone di accrescere i patrimoni gestiti con servizi che rispettino i criteri dello sviluppo sostenibile inteso come rispetto dei valori individuali, salvaguardia dell'ambiente e promozione sociale.

Con queste premesse, la Banca non investe in società che realizzano una parte rilevante del loro fatturato nei seguenti settori:

- produzione e/o commercializzazione di armi;
- produzione e/o commercializzazione di tabacco;
- promozione ed esercizio del gioco d'azzardo;
- produzione e/o commercializzazione di materiale pornografico e servizi sessuali.

Inoltre la banca non investe in imprese che in modo evidente:

- violano le convenzioni ILO
- sfruttano la manodopera infantile
- appoggiano regimi politici repressivi

Sono invece elementi preferenziali nella scelta degli investimenti le società e gli emittenti che operano nel rispetto dell'ambiente e delle condizioni di vita degli stakeholders e che perseguono politiche sociali, economiche e di sviluppo, tese a garantire la tutela dei diritti dell'uomo senza alcun pregiudizio di tipo etnico o religioso.

Oltre a quanto detto, in recepimento della direttiva delegata (UE) 2021/1269 in tema di *product governance* e del Regolamento delegato (UE) 2021/1253 (che ha modificato il Regolamento delegato 2017/565) la Banca:

- considera, nella fase di acquisizione e valutazione delle informazioni relative agli obiettivi di investimento dei clienti, le loro preferenze di sostenibilità;
- considera le preferenze di sostenibilità ai fini della definizione dei *target market* dei clienti;
- assicura la coerenza, in termini di preferenze di sostenibilità, tra i *target market* dei clienti e la linea di gestione;
- consente ai clienti, qualora le linee di gestione non dovessero soddisfare le loro preferenze di sostenibilità, di "adattare" le rispettive preferenze alle linee stesse, conservandone evidenza.

Con riferimento al terzo punto, per assicurare la coerenza, in termini di preferenze di sostenibilità, tra il *target market* dei clienti e le linee di gestione, i processi di investimento sono integrati da processi di valutazioni in ordine ai fattori ESG (che tengono conto delle problematiche di carattere ambientale, sociale e di governance) e ai connessi rischi di sostenibilità.

Nello specifico, ad ogni linea è associato un determinato grado ESG (ALTO, MEDIO, BASSO) basato sul calcolo di un apposito punteggio ESG medio ponderato il quale, a sua volta, è collegato con i rating ESG assegnati ai singoli emittenti inclusi nei portafogli della linea da info-provider esterni specializzati, ove disponibili.

In accordo con gli obblighi di trasparenza contenuti nel Regolamento (UE) 2019/2088 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (c.d. SFDR), sono state riportate specifiche informazioni a riguardo sia nel sito web aziendale (alla pagina https://www.bancasimetica.it/finanza_etica.php), sia nell'informativa precontrattuale.

Nel corso dell'anno 2023, così come negli anni precedenti, il Gestore nella sua operatività quotidiana, supportato dal Comitato di Gestione, si è attenuto alle disposizioni contrattuali.

Il sistema dei controlli interni della Banca, come previsto dalle procedure interne, ha verificato il rispetto dei criteri di eticità e di sostenibilità stabiliti per via contrattuale.

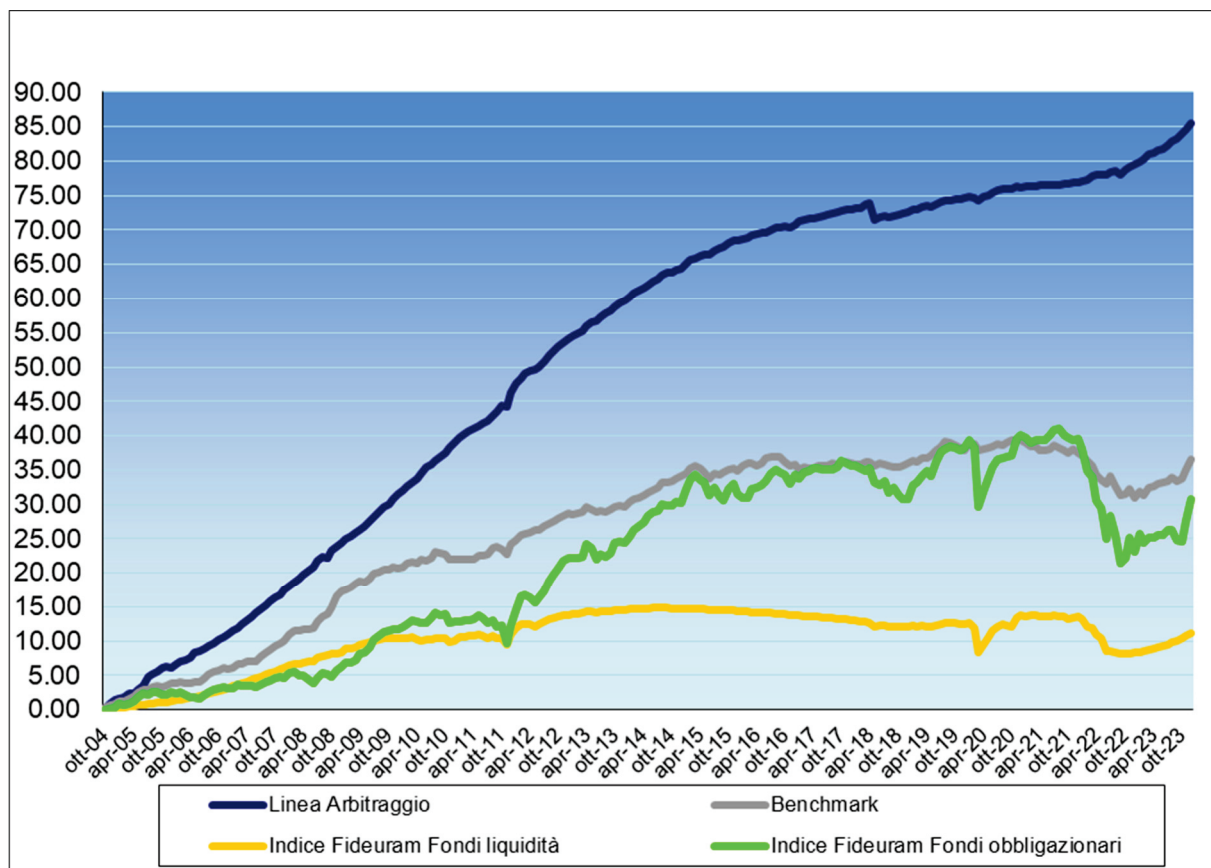
Anche il nostro Comitato Etico ha verificato, nel corso delle riunioni infrannuali, l'assenza di titoli emessi da società operanti nei settori sopra elencati.

Si ribadisce inoltre come la Banca abbia destinato il 10% degli utili annuali a scopo sociale in uno specifico Fondo Statutario, il cui utilizzo ottimale è stato attentamente valutato in collaborazione con i membri del Comitato Etico. Per il dettaglio dei progetti finanziati si rimanda alla sezione "La Comunità locale e le organizzazioni no profit".

Analisi dei rendimenti di gestione al 31/12/2023⁽¹⁾

Linea Simetica Arbitraggio ⁽²⁾

RENDIMENTO NEL TEMPO FINO AL 31/12/2023



LINEA SIMETICA ARBITRAGGIO

Rendimento ultimi 12 mesi	3.29%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Liquidità	2.65%
Rendimento ultimi 12 mesi Indice Fideuram Fondi Obbligazionari	6.17%
Rendimento ultimi 12 mesi Benchmark	4.28%
Rendimento dal 01.10.2004	85.49%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Liquidità dal 01.10.2004	11.16%
Rendimento Indice Fideuram Fondi Obbligazionari dal 01.10.2004	30.74%
Rendimento Benchmark dal 01.10.2004	36.64%

COMPOSIZIONE BENCHMARK ARBITRAGGIO

Descrizione	Peso
JP Morgan EMU 3 Month	75
JP Morgan EMU	25

(1) Rendimenti al netto delle commissioni e al lordo dell'effetto fiscale

(2) Vengono riportati i dati relativi alla Linea di gestione che raccoglie circa il 97% della massa gestita.

Per i dati delle altre linee di gestione, si rimanda al seguente sito web: https://www.bancasimetica.it/rendimenti_gestioni.php

Strumenti di comunicazione

BANCA SIMETICA vuole coltivare un rapporto personale con i propri clienti fatto di incontri e colloqui telefonici, privilegiando quindi il contatto diretto.

La Banca fornisce prontamente al cliente, per ogni ordine ricevuto, le informazioni essenziali riguardanti l'esecuzione dell'ordine stesso, ed invia al cliente, con la periodicità prevista, un rendiconto degli strumenti finanziari e delle disponibilità liquide.

La Banca inoltre, nella prestazione del servizio di Gestione di portafogli, fornisce al cliente un rendiconto periodico relativo all'attività svolta, con cadenza trimestrale.

Tutela della privacy

Le informazioni concernenti i clienti (così come quelle relative a ogni altro soggetto con cui la Banca intrattiene dei rapporti), sono trattate nel rispetto della normativa vigente in tema di privacy, il cui principale riferimento è costituito dal Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR).

A tale riguardo è da sottolineare come i soggetti interessati possono esercitare i propri diritti in materia tramite i seguenti contatti:

- indirizzo postale di Banca Simetica S.p.A.: Via C. Crosa, 3/c - 13900 Biella
- indirizzo e-mail privacy@bancasimetica.it.

Contenziosi e litigiosità

BANCA SIMETICA ritiene fondamentale mantenere la fiducia del cliente impegnandosi ogni giorno a fornire servizi di qualità.

I clienti possono indirizzare eventuali reclami nei confronti della Banca presso la Sede Legale della Banca stessa o presso il seguente indirizzo di posta elettronica: reclami@bancasimetica.it

Sulla base delle disposizioni vigenti, è previsto che qualora il cliente non sia soddisfatto o non abbia ricevuto risposta entro 60 giorni in merito ad una controversia riguardante operazioni e servizi bancari e finanziari, possa fare ricorso all'Arbitro Bancario Finanziario (ABF).

Nel caso in cui il cliente non sia soddisfatto o non abbia ricevuto risposta entro 60 giorni in merito ad una controversia riguardante la prestazione dei servizi e delle attività di investimento, può invece fare ricorso all'Arbitro per le Controversie Finanziarie (ACF).

In conformità con le disposizioni regolamentari vigenti, la società ha istituito un registro dei reclami e provvede alla periodica comunicazione dello stato dei reclami alla Consob.

Anche nel corso del 2023, così com'era già avvenuto negli anni precedenti, non è pervenuto alla Banca alcun reclamo.

Prospettive e obiettivi futuri di sviluppo

BANCA SIMETICA conta in una fidelizzazione della clientela, oltre che ad una conferma e ad un rafforzamento della posizione della società nell'ambito del servizio di gestione di portafogli.

La Banca inoltre si propone di gestire il patrimonio dei clienti in modo da ottenere il miglior rapporto possibile tra rendimento e rischio, rispettando, comunque, le proprie scelte in tema di finanza etica e di finanza sostenibile.

I Fornitori

I valori di selezione dei fornitori sui quali si basa BANCA SIMETICA sono:

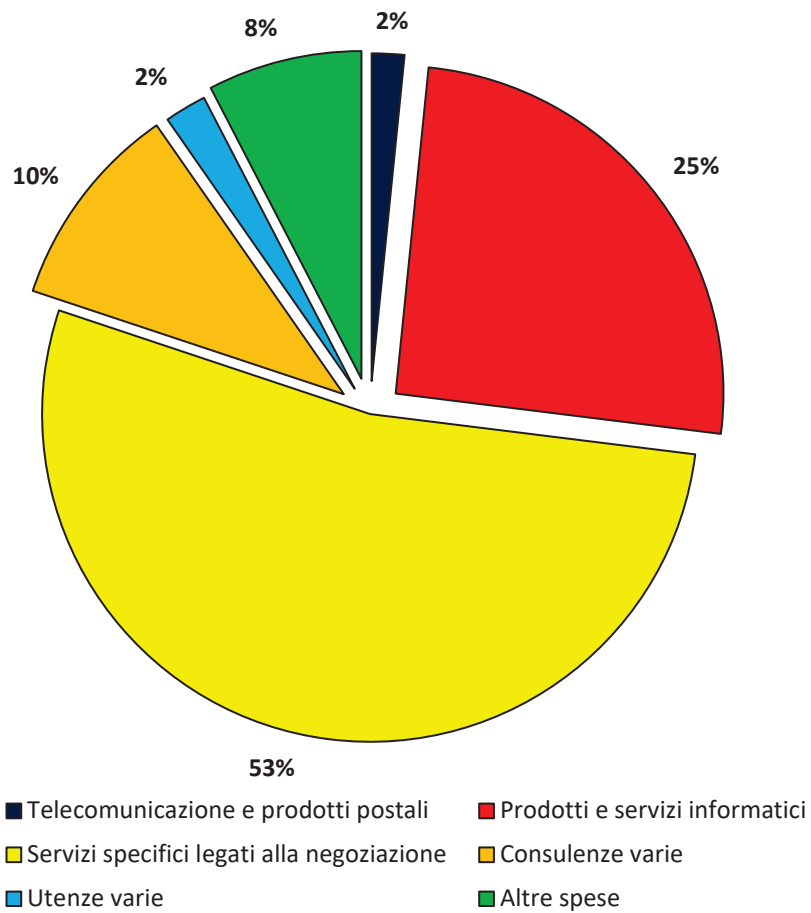
- la qualità del prodotto e del servizio offerto
- l'esperienza del fornitore nel settore di competenza
- la capitalizzazione / solidità del fornitore
- l'assistenza pre e post vendita
- le modalità di erogazione dell'assistenza tecnica
- la puntualità sia commerciale che tecnica;
- la collocazione territoriale
- la sostenibilità ed etica (utilizzo di energie rinnovabili, iniziative sociali, ecc...);
- clausole delle condizioni di recesso e dei servizi di reso;
- clausole delle condizioni di consegna delle società di spedizione su cui si appoggia il fornitore;
- la convenienza economica

Coerentemente con i principi di sobrietà e di parsimonia propri della società, BANCA SIMETICA ritiene indispensabile ottimizzare tutte le risorse riducendo al minimo gli sprechi.

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE PER VOLUME ACQUISTI

	<i>Volume Acquisti</i>	<i>%</i>
Telecomunicazione e prodotti postali	€ 34,801	2%
Prodotti e servizi informatici	€ 552,011	25%
Servizi specifici legati alla negoziazione	€ 1,156,476	53%
Consulenze varie	€ 221,920	10%
Utenze varie	€ 44,941	2%
Altre spese	€ 165,714	8%
Totale	€ 2,175,862	100%

Grafico della composizione per volume acquisti



La società cerca di indirizzarsi verso le realtà locali: la maggior parte dei fornitori risiedono infatti nel territorio biellese. Per i fornitori di “Servizi specifici legati alla negoziazione” la Banca di fatto non ha alternativa a realtà fuori provincia. Tra questi vi è la società Borsa Italiana (Euronext Group) che rappresenta da sola circa il 27% del volume acquisti totale.

LOCALIZZAZIONE FORNITORI

	N°	%
Provincia	42	42
Fuori Provincia	58	58
Totale	100	100

Se scorporiamo i fornitori di “Servizi specifici legati alla negoziazione” (che sono n°16) dal totale, la percentuale di fornitori che risiedono sul territorio biellese ammonta a 50%.

LOCALIZZAZIONE FORNITORI

	N°	%
Provincia	42	50
Fuori Provincia	42	50
Totale	84	100

I pagamenti sono effettuati entro 30 giorni dalla data di emissione della fattura, ove specificato, altrimenti la rimessa è diretta al ricevimento della fattura.

Anche nel corso del 2023, come per gli anni precedenti, non ci sono stati contenziosi con i fornitori.

Enti Pubblici e Istituzioni Pubbliche

BANCA SIMETICA ha destinato nel 2023 una quota rilevante dei propri introiti allo Stato sotto forma di imposte dirette ed indirette. Di seguito si riporta una tabella con i relativi dettagli.

ONERE FISCALE

	2023	2022
IRES	998,554	534,283
Imposte indirette	398,612	416,547
di cui IVA indetraibile	189,888	199,383
IRAP	244,343	165,962
Altri tributi	3,576	4,257
Totale	1,645,084	1,121,049
Utile lordo	3,854,490	2,295,825
% Imposizione fiscale rispetto a utile lordo	42.66	48.83

Dati espressi in unità di Euro

Il Sistema Finanziario e le altre Istituzioni

Rapporti con le altre banche e istituzioni finanziarie

BANCA SIMETICA ha rapporti commerciali con diverse istituzioni finanziarie, tra le quali vanno annoverate Intesa SanPaolo e BFF.

Rapporti con le autorità di vigilanza e monetaria

In data 19.11.2003 la Società ha ottenuto da Consob la necessaria autorizzazione per svolgere l'attività di intermediazione finanziaria.

La Banca d'Italia, sulla base di apposita istruttoria e dopo aver verificato la sussistenza di tutte le prerogative atte a garantire la sana e prudente gestione ha poi autorizzato Banca Simetica S.p.a. allo svolgimento dell'attività bancaria e all'esercizio dei servizi di investimento per i quali risultava già autorizzata in precedenza, a partire dal 6 luglio 2009.

Con la periodicità stabilita a livello regolamentare, vengono inviate a Banca d'Italia le segnalazioni di vigilanza e le altre informazioni richieste, tra cui il Resoconto ICAAP/ILAAP, che documenta i processi interni di determinazione dell'adeguatezza patrimoniale e dell'adeguatezza del sistema di governo e di gestione del rischio di liquidità.

Oltre a ciò la Banca procede ad inviare alla Consob le informazioni periodiche richieste e alla UIF le segnalazioni mensili aggregate concernenti la propria operatività (al fine di consentire l'effettuazione di analisi mirate a far emergere eventuali fenomeni di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo).

Rapporti con altre istituzioni

BANCA SIMETICA aderisce al Fondo Nazionale di Garanzia, che indennizza gli investitori per i crediti, rappresentati da denaro e/o strumenti finanziari, nei confronti degli intermediari.

BANCA SIMETICA inoltre aderisce al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e partecipa al Fondo di Risoluzione Unico per l'area euro (Single Resolution Fund - SRF).

Oscar di Bilancio

Banca Simetica ha partecipato a diverse edizioni dell' Oscar di Bilancio nella sezione "Medie e Piccole Imprese Bancarie, Finanziarie". L'Oscar è promosso da FERPI - Federazione Relazioni Pubbliche Italiana - sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica Italiana - l'unico Premio Nazionale riconosciuto dalla comunità economico-finanziaria del nostro Paese, che da oltre 50 anni svolge la funzione di stimolo e di sviluppo della cultura di una rendicontazione trasparente ed esaustiva.



La Comunità Locale e le Organizzazioni No Profit

BANCA SIMETICA, pur senza precludere i propri orizzonti, sente come prioritario lo sviluppo e la crescita di un rapporto proficuo con tutte quelle realtà locali che ne condividono i valori.

Questo interesse verso la comunità del territorio si esplica in vari aspetti della propria attività ed in particolare:

- nel reclutamento di personale
- nella ricerca di fornitori
- nell'elargizione dei contributi sociali verso organizzazioni no profit

Quest'ultimo punto rappresenta il mezzo ideale con il quale la società si impegna a sostenere la stabilità sociale e culturale del territorio locale.

In questo senso è da rimarcare come la Banca, fin dalla sua nascita, abbia destinato il 10% degli utili annuali a scopo sociale in uno specifico Fondo Statutario, il cui utilizzo ottimale è stato rivolto alla crescita e allo sviluppo delle realtà locali del terzo settore, attraverso il sostegno di piccoli e grandi progetti.

Le procedure per la selezione dei progetti e le modalità di erogazione dei contributi sono disciplinate, nell'ambito delle disposizioni di legge e dello Statuto aziendale, dall'apposito Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione e dalle relative deliberazioni attuative adottate dallo stesso CdA, sentito il parere del Comitato Etico.

Al riguardo è da sottolineare come negli ultimi anni, alle ordinarie procedure descritte, sia stata aggiunta un'attività di erogazione dei contributi che ha visto Banca Simetica collaborare con soggetti qualificati del territorio (attraverso lo strumento dei bandi), al fine di superare la logica assistenzialistica del "vecchio" welfare con la logica del welfare generativo. Questo obiettivo prende il via dai recenti studi in materia (compiuti sia a livello europeo sia a livello regionale) che si prefiggono di creare una rete di relazioni di reciprocità su base territoriale tra Pubblica Amministrazione, aziende del Terzo Settore, imprese e cittadini, al fine di creare uno sviluppo sostenibile in grado di rigenerare le risorse impiegate (facendo in modo ad esempio che i percettori di aiuto contribuiscano a trasformare i costi di quanto ricevuto in altre forme aiuto e di sostentamento).

Uno degli elementi principali di tale modello è il principio della sussidiarietà circolare, in base al quale è prevista una sorta di alleanza tra tutti gli attori locali nell'analisi dei problemi, nell'individuazione di soluzioni e nella loro implementazione, attraverso una ridefinizione dei ruoli e delle responsabilità.

In tal senso, è da annoverare la nascita e l'utilizzo di nuove forme organizzative di collaborazione, tra cui si citano le iniziative di co-progettazione, co-produzione e co-gestione coordinate da enti del Terzo Settore e partecipate da governi locali e stakeholder privati, adeguatamente coinvolti e responsabilizzati.

Da rilevare inoltre come l'impostazione descritta sia caratterizzata dall'importante elemento dell'innovazione sociale, secondo il quale gli interventi devono essere affrontati con soluzioni e strumenti innovativi (anche sperimentali), capaci di sfruttare le opportunità derivanti da nuovi modelli economici e dalla disponibilità di nuove tecnologie.

In ultimo sono da evidenziare le possibilità di monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale, che consentono di focalizzare l'attenzione sull'ottimizzazione delle risorse messe a disposizione e sulla massimizzazione dell'effetto sulla comunità di riferimento, in modo da potenziare le sinergie e l'instaurarsi di circoli virtuosi di efficienza e di efficacia.

Tra gli interventi sostenuti in questi ambiti, si evidenzia innanzitutto il Bando "Seminare Comunità", realizzato in collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella a sostegno della progettazione sociale del territorio biellese, con particolare riferimento alla cura delle persone anziane, al contrasto al disagio minorile e alle forme di fragilità sociale e/o economica. Al riguardo è da rimarcare come l'obiettivo di tale iniziativa sia stato appunto quello di "avviare percorsi virtuosi di responsabilizzazione dei beneficiari, capaci di generare nuove forme di auto-aiuto, così come fa un seme che, quando incontra terra fertile, genera molti frutti".

Successivamente tale progetto è stato riproposto con il bando "Seminare comunità 2.0" (tuttora in fase di svolgimento), che ha visto la partecipazione anche della Diocesi di Biella.

Come spiegato dal Vescovo Mons. Roberto Farinella, l'obiettivo degli interventi di tale bando non è da ricondursi all'assistenzialismo, ma al coinvolgimento attivo delle persone attraverso la ricerca comune di senso e dignità.

Nell'ottica del welfare generativo, il finanziamento dei vari progetti può essere quindi considerato un vero e proprio investimento, in quanto i beneficiari mettono a disposizione parte del proprio tempo e impiegano le proprie capacità per produrre valore a beneficio della comunità.

Altro intervento sostenuto dalla Banca fa capo all'iniziativa di co-finanziamento dell'impresa sociale "Con i bambini", denominato "Skilland", che si è proposto di porre in essere azioni di orientamento precoce dei ragazzi dagli 8 ai 17 anni volto alla scoperta di sé e del proprio talento, al fine di contrastare il rischio di esclusione e di inattività.

In particolare l'iniziativa ha visto una collaborazione tra istituzioni, attori territoriali che si occupano di formazione e mondo del lavoro (con il coordinamento della Onlus "Il Filo da Tessere") per promuovere l'avvio di attività orientative, attraverso laboratori, visite aziendali, interviste e incontri con operatori specifici.

Da sottolineare poi il sostegno al Bando "Comunità Fragile", che ha avuto l'intento di promuovere e realizzare iniziative di sostegno integrate e innovative a favore di realtà del Terzo Settore che operano nel territorio biellese, al fine di mitigare le difficoltà sociali che sono derivate dalla situazione emergenziale dovuta al COVID-19 e alle conseguenti misure restrittive.

Sempre in relazione alle conseguenze della pandemia e dei corrispondenti blocchi a molte attività produttive del territorio biellese, è stato poi attivato un bando sperimentale in collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella (denominato Spazio alla comunità) con la finalità di raggiungere una duplice azione di sostegno, sia a favore delle realtà del terzo settore sia a favore del mondo economico delle piccole imprese locali, tra quelle maggiormente colpite dagli effetti della pandemia. Il sostegno previsto dal Bando persegue non solo la riqualificazione ma anche la rigenerazione degli spazi comunitari, attivando scambi di relazioni aventi l'obiettivo di aumentare la sostenibilità, l'inclusione, la condivisione di conoscenza, il coinvolgimento dei giovani, l'attivazione di inserimenti lavorativi e nuovi servizi di welfare.



Di seguito, in sintesi, si riporta l'intero insieme dei progetti sinora sostenuti.

Nel corso del 2023 sono stati erogati € 82.358 così riassunti:

- € 21.058 per il saldo relativo al sopra descritto progetto "Skilland";
- € 20.300 ai progetti selezionati nell'ambito del sopra descritto Bando "Seminare comunità 2.0";
- € 10.000 all'Associazione di Promozione Sociale "Sonoria", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso dalla Fondazione CRB;
- € 10.000 alla Fondazione A.E. Cerino Zegna quale contributo per il progetto "Farmaco sicuro", relativo alla realizzazione di un sistema per la distribuzione automatizzata dei farmaci per tutte le sedi gestite dall'Ente, volto a ottimizzare i tempi di distribuzione e ridurre il rischio clinico di errore nella somministrazione;
- € 6.000 al Banco Alimentare del Piemonte OdV (che recupera quotidianamente le eccedenze di produzione ridistribuendole alle associazioni caritative) a sostegno dell'attività del magazzino di Biella;
- € 5.000 all'Ente Autonomo Laicale di Culto Santuario di Oropa, quale contributo da utilizzare per l'acquisto di un autoveicolo di servizio;
- € 5.000 alla Diocesi di Biella, per il progetto "800 anni del simbolo natalizio per eccellenza: il Presepe";
- € 2.500 all'APS Bambini al Centro, quale contributo per la sostituzione della cucina industriale;
- € 1.500 all'Istituto Comprensivo di Valdilana-Pettinengo, a sostegno dell'evento "Il Global Teacher Prize a Valdilana" tenuto nelle date del 20 e 21 ottobre 2023;
- € 1.000 all'A.S.D. Scacchi Club Valle Mosso, quale contributo per la ristrutturazione della nuova sede a Biella.

Nel corso del 2022 sono stati erogati € 108.531 così riassunti:

- € 40.436 ai progetti selezionati nell'ambito del sopra descritto Bando "Seminare comunità 2.0"
- € 28.942 per la seconda tranche del suddetto progetto "Skilland"
- € 20.400 ai progetti selezionati nell'ambito del sopra indicato Bando "Spazio alla comunità";
- € 9.053 alla dodicesima edizione dello "Stage di qualità", erogate al Comune di Biella e alle associazioni partner del progetto, comprendenti le cooperative sociale Raggio Verde, Orso Blu, Tantintenti, Legacoop, Confartigianato e CNA, quale contributo da destinare alle aziende partecipanti per le borse di studio a favore degli stagisti;
- € 5.000 all'Associazione di Promozione Sociale "Sonoria", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso dalla Fondazione CRB;
- € 1.800 al Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino, per una Borsa di Studio relativa alla frequenza al II Corso Universitario di Perfezionamento in Fiscalità Internazionale ed Europea, riservata ai residenti (o domiciliati) nella provincia di Biella;
- € 1.000 alla Fondazione Biblioteca Biellese 3Bi a sostegno del convegno "Obiettivo Trasformazione: opportunità e limiti per la sanità";
- € 1.000 alla Fondazione "Batterfly", per lo sviluppo di un nuovo social network italiano privo di tracciamenti e censure, denominato "Sfero";
- € 500 all'Associazione di Promozione Sociale "Orizzonti creativi", per l'acquisto di una batteria acustica in collegamento con l'organizzazione di un evento musicale dal vivo, dopo i lunghi mesi di pandemia;
- € 400 alla LILT Biella quale contributo per l'acquisto di biglietti natalizi.

Nel corso del 2021 sono stati erogati € 146.874 così riassunti:

- € 48.890 ai progetti selezionati nell'ambito di un Bando dedicato alle scuole materne paritarie no profit presenti sul territorio biellese per il sostentamento dell'offerta formativa relativa all'anno scolastico 2020/2021;
- € 29.500 ai progetti selezionati nell'ambito del sopra indicato Bando "Spazio alla comunità";
- € 25.000 per la seconda tranche del suddetto progetto "Skilland"
- € 9.164 ad un progetto selezionato nell'ambito del sopra descritto Bando "Seminare comunità 2.0"
- € 15.000 alla "Fondazione Don Enzo Boschetti – Comunità Casa del giovane Onlus", quale contributo per le spese relative alla ristrutturazione degli spazi del monastero Mater Carmeli di Biella (per interventi di riqualificazione);

- € 10.600 come seconda tranche relativa all'undicesima edizione dello "Stage di qualità", erogata al Comune di Biella e alle associazioni partner del progetto Legacoop e Confartigianato, quale contributo da destinare alle aziende partecipanti per le borse di studio a favore degli stagisti;
- € 2.925 alla cooperativa sociale Maria Cecilia Onlus per la realizzazione del laboratorio didattico "Con altri occhi", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso dalla Fondazione CRB;
- € 2.520 alla fondazione Clelio Angelino per la realizzazione dei laboratori didattici "Alla maniera di Matisse" e "Il villaggio verde di Hundertwasser", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso dalla Fondazione CRB;
- € 775 all'associazione ABC onlus, per la realizzazione di un laboratorio di educazione all'affettività e alla sessualità, nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso dalla Fondazione CRB;
- € 2.500 all'Ente Sportivo Dilettantistico "Paladini del minibasket biellese" per l'acquisto di materiale sportivo e di materiale didattico.

Nel corso del 2020 sono stati erogati € 166.380 così riassunti:

- € 60.000 all'associazione "Amici dell'ospedale di Biella – ONLUS", per l'acquisto di attrezzature da destinarsi prioritariamente ai reparti di Dermatologia, Radioterapia e Oncologia
- € 50.000 ai progetti selezionati nell'ambito del suddetto Bando "Comunità fragile";
- € 12.000 alla Fondazione Antonio Emma Cerino Zegna, per l'installazione presso la Casa di riposo di Occhieppo Inferiore di una camera a "pressione negativa"
- € 10.000 all'Amministrazione del Santuario di Oropa, quale contributo per interventi urgenti di restauro Basilica Nuova superiore, in occasione della V Incoronazione (1620 – 2020);
- € 7.000 all'Associazione ABC Onlus, a saldo del "Progetto Campo" volto ad aiutare, attraverso il sostegno e la valorizzazione delle figure professionali presenti in Associazione, i bambini e i ragazzi con difficoltà personali, emotive e scolastiche e con situazioni di disagio, oltre alle loro famiglie;
- € 6.100 all'undicesima edizione dello "Stage di qualità", erogate alle associazioni partner del progetto Cooperativa sociale Tantintenti, Legacoop, Confartigianato e CNA, quale contributo da destinare alle aziende partecipanti per le borse di studio a favore degli stagisti;
- € 4.000 al Consorzio sociale "Il filo da tessere" per l'organizzazione di un percorso formativo sui temi dell'economia civile e della sostenibilità tenuto in collaborazione con la Scuola di Economia Civile;
- € 2.520 all'associazione di volontariato "No Mafie" per la realizzazione del laboratorio didattico "Abitare i margini", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso da CRB;
- € 2.000 all'associazione culturale "BI-Box", per il finanziamento di corsi di arte terapia legata alla ceramica;
- € 2.000 all'associazione "Genitori & Giovani", per il finanziamento delle spese relative al "Progetto doposcuola" della scuola dell'infanzia di Pralungo;
- € 1.260 all'Associazione ABC Onlus per la realizzazione di un laboratorio didattico nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso da CRB;
- € 500 all'Associazione Nazionale Commercialisti, a sostegno della quarta edizione del Master sulla revisione contabile.

Nel 2020 inoltre, così come per l'anno precedente, sono stati erogati diversi contributi su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi (che ammontano a € 9.000) sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 1.000 alla Fondazione Edo ed Elvo Tempia Onlus;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino Onlus;
- € 1.000 alla Cooperativa di Solidarietà Sociale Domus Laetitia;
- € 1.000 alla Cooperativa Tantintenti Onlus;
- € 1.000 alla Casa di riposo OASI di Biella-Chiavazza;
- € 1.000 all'associazione AVIS – sez di Trivero;
- € 1.000 al Centro Missionario Diocesano di Biella;
- € 1.000 all'associazione Amici di Bagneri;
- € 1.000 all'associazione Famiglie della Serra Onlus.

Nel corso del 2019 sono stati erogati € 142.361 così riassunti:

- € 33.247 ai progetti selezionati nell'ambito del sopra descritto Bando "Seminare comunità" a sostegno della progettazione sociale del territorio biellese (con particolare riferimento alla cura delle persone anziane, al contrasto al disagio minorile e alle forme di fragilità sociale e/o economica);
- € 25.000 per il sopra indicato progetto "Skilland" volto alla promozione di percorsi, attività e strumenti innovativi di orientamento precoce rivolti a bambini e ragazzi del territorio biellese, con gli obiettivi di migliorare le prospettive future tra i giovani provenienti dalle famiglie più povere e di prevenire il rischio di esclusione;
- € 20.000 all'Amministrazione del Santuario di Oropa, quale contributo per interventi urgenti di restauro Basilica Nuova superiore, in occasione della V Incoronazione (1620 – 2020);
- € 10.580 ai progetti selezionati nell'ambito del Bando dedicato all'aggregazione giovanile negli oratori delle parrocchie della Diocesi di Biella (con particolare attenzione alle azioni che promuovono il cambiamento e la sinergia tra le diverse realtà territoriali);
- € 8.529 alla cooperativa sociale Anteo Onlus per il sostegno al progetto "Il cappotto di Robespierre", volto a creare un servizio razionalizzato di raccolta e distribuzione di abbigliamento nuovo destinato a soggetti in condizione di disagio economico;
- € 8.000 all'associazione Papa Giovanni XXIII per l'acquisto di un nuovo mezzo di trasporto;
- € 6.000 all'associazione Mondi Senza Frontiere per l'attivazione di nuovi tirocini;
- € 6.000 alla Lega Italiana Lotta contro i Tumori Onlus – Sezione di Biella quale contributo per il finanziamento delle spese relative al contratto di apprendistato per l'inserimento di una persona a supporto del personale nella gestione degli ambulatori;
- € 5.000 all'associazione Sonoria per la realizzazione di laboratori didattici nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso da CRB;
- € 4.500 alla Fondazione Assistenza Scuole per il finanziamento di borse di studio per l'anno accademico 2019/2020;
- € 2.000 alla Lega Italiana Lotta contro i Tumori Onlus – Sezione di Biella quale contributo per l'acquisto di cesti e biglietti natalizi;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino Onlus quale contributo per il progetto "Angeli in cammino"- edizione 2018;
- € 1.000 all'A.S.D. Basket femminile Biellese a sostegno della stagione 2018/2019;
- € 1.000 all'associazione Genitori Pavignano nell'ambito del progetto "Emozioni in gioco";
- € 505 al Centro di Aiuto alla Vita Onlus per il finanziamento di borse lavoro rivolte a donne ospitate presso la Casa di Accoglienza;
- € 500 all'Associazione Nazionale Commercialisti di Biella, quale contributo alla realizzazione di convegni sulla revisione contabile;
- € 500 all'Associazione "Su Nuraghe" a sostegno dell'acquisto di materiale medico per l'Ambulatorio Infermieristico Sardo e per la stampa di pieghevoli dedicati alla pubblicizzazione dei servizi offerti.

Nel 2019 inoltre, così come per l'anno precedente, sono stati erogati diversi contributi su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi (che ammontano a € 9.000) sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 2.000 alla LILT di Biella;
- € 1.000 alla DOMUS LAETITIAE
- € 1.000 al Banco Alimentare sezione di Biella;
- € 1.000 alla Fondazione Maria Bonino;
- € 1.000 all'associazione Circuito Viola Onlus;
- € 1.000 all'associazione Zaccheo;
- € 1.000 all'associazione Genitori Scuola Primaria De Amicis;
- € 1.000 all'associazione Gaglianico Volley School.

Nel corso del 2018 sono stati erogati € 235.463 così riassunti:

- € 51.187 ai progetti selezionati nell'ambito del Bando dedicato all'aggregazione giovanile negli oratori delle parrocchie della Diocesi di Biella (con particolare attenzione alle azioni che promuovono il cambiamento e la sinergia tra le diverse realtà territoriali);
- € 27.078 ai progetti selezionati nell'ambito del Bando "Seminare comunità" (realizzato in collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella) a sostegno della progettazione sociale del territorio biellese (con particolare riferimento alla cura delle persone anziane, al contrasto al disagio minorile e alle forme di fragilità sociale e/o economica);
- € 26.000 all'Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell'ambito dello Stage di qualità "Noi teniamo ai nostri giovani – nona edizione";
- € 25.000 all'Amministrazione del Santuario di Oropa, quale contributo per il recupero della parte architettonica e statuaria di due cappelle del Sacro Monte di Oropa, nell'ambito del Progetto di valorizzazione della Conca di Oropa e del Sacro Monte;
- € 17.263 alla Congregazione dell'oratorio di San Filippo Neri in Biella, quale contributo per la sistemazione della centrale termica nei locali dedicati all'animazione giovanile e per l'acquisto di alcuni elementi di strumentazione didattica;
- € 14.787 al DocBI a titolo di saldo per l'acquisto di un ascensore presso la Fabbrica della Ruota di Pray;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per il finanziamento di borse di studio per l'anno accademico 2018/2019;
- € 8.409 alla Conferenza di San Vincenzo a titolo di saldo per il progetto delle cure dentistiche rivolto alle persone indigenti;
- € 8.037 all'Associazione Italiana Assistenza agli Spastici (A.I.A.S.) Sezione di Biella quale contributo per i lavori di ristrutturazione dell'impianto di riscaldamento della Palestra per il Dopo di Noi;
- € 8.000 all'Associazione ABC Onlus quale contributo per il "Progetto Campo", volto ad aiutare, attraverso il sostegno e la valorizzazione delle figure professionali presenti in Associazione, i bambini e i ragazzi con difficoltà personali, emotive e scolastiche e con situazioni di disagio, oltre alle loro famiglie;
- € 8.000 al Banco Alimentare del Piemonte - Sede di Biella, quale contributo per i lavori di adeguamento e messa in sicurezza della nuova sede del magazzino;
- € 6.037 alla cooperativa sociale Anteo Onlus per il sostegno al progetto "Il cappotto di Robespierre", volto a creare un servizio razionalizzato di raccolta e distribuzione di abbigliamento nuovo destinato a soggetti in condizione di disagio economico;
- € 5.000 all'associazione Sonoria per la realizzazione di laboratori didattici nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso da CRB;
- € 3.550 alla Lega Italiana Lotta contro i Tumori Onlus – Sezione di Biella quale contributo per il finanziamento delle spese relative a sei mesi di retribuzione di una tirocinante a supporto del personale nella gestione degli ambulatori;
- € 3.200 al consorzio sociale "Il Filo da tessere" per il progetto "ReShape", un percorso gratuito di orientamento lavorativo e formativo rivolti a ragazzi disoccupati;
- € 2.650 alla Parrocchia di Tavigliano come contributo per l'acquisto di un proiettore e per l'adeguamento dell'impianto elettrico, nell'ambito del progetto "Un'oratorio come luogo di crescita";
- € 2.615 al Centro di Aiuto alla Vita Onlus per il finanziamento di borse lavoro rivolte a donne ospitate presso la Casa di Accoglienza;
- € 1.550 alla Lega Italiana Lotta contro i Tumori Onlus – Sezione di Biella quale contributo per l'acquisto di cesti e biglietti natalizi;
- € 1.000 alla Fondazione San Bortolo Onlus quale contributo all'Ospedale di Vicenza attraverso l'acquisto del libro "Olio, acciaio e fantasia";
- € 600 alla classe III A della scuola media Marconi di Biella per il viaggio di premiazione del corto (In)visibile all'Imperia Film Festival del 12/5/2018;
- € 500 all'Ente Manifestazioni Biella Riva, in collaborazione con la Parrocchia San Cassiano, per il libro fotografico "Un Paese nella Città";
 - € 500 all'Associazione Nazionale Commercialisti di Biella, quale contributo alla realizzazione di convegni sulla revisione contabile;
 - € 500 all'Associazione "Su Nuraghe" a sostegno dell'acquisto di materiale medico per l'Ambulatorio Infermieristico Sardo e per la stampa di pieghevoli dedicati alla pubblicizzazione dei servizi offerti.

Nel 2018 inoltre, così come per l'anno precedente, sono stati erogati diversi contributi su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi (che ammontano a € 5.000) sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 2.000 alla LILT di Biella;
- € 1.000 al Gruppo Volontariato Vincenziano Onlus di Cossato;
- € 1.000 all'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII per la Casa Ruth di Biella;
- € 1.000 alla O.S.VER. onlus;

Nel corso del 2017 sono stati erogati € 131.624 così riassunti:

- € 26.000 all'Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell'ambito dello Stage di qualità "Noi teniamo ai nostri giovani – nona edizione";
- € 18.307 al Pensionato per anziani Casa del Sorriso di Andorno Micca per una parte dei lavori di ristrutturazione del secondo piano finalizzati alla trasformazione del nucleo RA in nucleo RSA;
- € 12.000 alla Cooperativa Sociale Sportivamente ONLUS quale contributo alla realizzazione degli Special Olympics Piemonte "XXXIII° Giochi Nazionali Estivi", giochi estivi sportivi per disabili, svoltisi a Biella dal 3 al 9 luglio 2017;
- € 10.213 al DocBI come contributo per l'acquisto di un ascensore presso la Fabbrica della Ruota di Pray;
- € 10.000 alla Fondazione Funivie Oropa quale contributo per il Progetto Parco Avventura 2016-2019, comprendente interventi di salvaguardia del verde e di rinnovamento dei presidi di sicurezza, oltre al progetto di inclusione per utenti diversamente abili;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per il finanziamento di borse di studio per l'anno accademico 2017/2018;
- € 7.200 all'ATL Biella per il finanziamento di borse lavoro;
- € 6.880 al Centro di Aiuto alla Vita ONLUS per il finanziamento di borse lavoro rivolte a donne ospitate presso la Casa di Accoglienza;
- € 5.133 al Gruppo di Volontariato Vincenziano San Giovanni Bosco, a sostegno del progetto "Il mio orto", rivolto a persone disoccupate in nuclei familiari a reddito zero;
- € 5.000 alla Domus Laetitia in collaborazione con l'Associazione culturale Arcipelago Patatrac per la realizzazione dell'iniziativa "Sentimenti e maschere", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promosso da CRB;
- € 3.591 alla Conferenza di S. Vincenzo quale contributo per l'acquisto di apparecchiature dentistiche specifiche e spese dentarie relative a persone indigenti;
- € 2.000 all'associazione Re minore, per l'organizzazione di incontri con il gruppo delle famiglie affidatarie legate al consorzio IRIS di Biella;
- € 1.800 alla LILT Biella quale contributo per l'acquisto di cesti e biglietti natalizi;
- € 1.500 a O.A.S.I. ONLUS quale contributo per il convegno "Prendersi cura della persona anziana";
- € 1.000 all'ASD Polisportiva Handicap Biellese come contributo per i campionati italiani FISDIR;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino Onlus quale contributo per il progetto "Angeli in cammino"- edizione 2017;
- € 500 all'Associazione SOLILES a sostegno dell'attività di microcredito.
- € 500 all'Associazione Nazionale Commercialisti Biella per convegni sulla revisione contabile.

Nel 2017 inoltre, così come per l'anno precedente, sono stati erogati diversi contributi su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi (che ammontano a € 10.000) sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 1.000 all'Associazione Dopo di noi;
- € 1.000 all'Associazione "insieme per Gabriel ONLUS
- € 1.000 all'Associazione Sportivamente ONLUS;
- € 1.000 all'Associazione Genitori De Amicis;
- € 1.000 all'Associazione Ciao ci sentiamo – Onlus;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino;
- € 1.000 all'Associazione Underground;
- € 1.000 alla Parrocchia di Gaglianico;
- € 1.000 all'Associazione Girotondo – Onlus
- € 1.000 all'Associazione A.S.P.A. Animali Solo per Amore- Onlus;

Nel corso del 2016 sono stati erogati € 174.018 così riassunti:

- € 73.850 alle scuole che hanno richiesto quota parte dell'apposito stanziamento rivolto alle scuole materne paritarie no profit presenti sul territorio biellese per il sostentamento dell'offerta formativa relativa all'anno scolastico 2015/2016;
- € 26.000 all'Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell'ambito dello Stage di qualità "Noi teniamo ai nostri giovani – ottava edizione";
- € 13.160 alla Cooperativa Sociale Il Cammino Onlus, come contributo per il progetto "La polizza di Sappa", che offre n.8 borse lavoro a persone svantaggiate;
- € 10.000 all'Associazione Ciao ci sentiamo - Onlus, per l'acquisto di apparecchiature mediche per diagnostica otologica a favore del Centro Infantile di Audiologia e Otologia dell'Ospedale Martini ASL TO 1;
- € 10.000 alla Fondazione Funivie Oropa quale contributo per il Progetto Parco Avventura 2016-2019, comprendente interventi di salvaguardia del verde e di rinnovamento dei presidi di sicurezza, oltre al progetto di inclusione per utenti diversamente abili;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per il finanziamento di borse di studio per l'anno accademico 2016/2017;
- € 8.000 alla Domus Laetitia Onlus come contributo per la realizzazione di laboratori occupazionali destinati a persone con disabilità fisica a seguito di patologie traumatiche o neurologiche;
- € 5.000 all'Associazione culturale Arcipelago Patatrac, per la realizzazione delle iniziative "Emozioni in scena con il teatro e la danza", "C'era una volta" e "Sentimenti e maschere", nell'ambito del progetto "Muse alla Lavagna", promossa da CRB;
- € 4.967 al Gruppo di Volontariato Vincenziano San Giovanni Bosco, a sostegno del progetto "Il mio orto", rivolto a persone disoccupate in nuclei familiari a reddito zero;
- € 2.385 all'associazione Paviol, come contributo per l'apertura di un centro di ascolto e terapia per adulti maltrattanti;
- € 2.076 all'associazione V.I.V.O.- Vivo In Valle Oropa ONLUS per il progetto doposcuola "Vivo.. Movimental-Mente" III edizione presso la scuola primaria "EX-Redentoristi" di Cossila San Giovanni, che prevede laboratori didattici, manuali e sportivi a favore degli scolari della Scuola Primaria di Cossila;

- € 2.000 all'Associazione Amici dei Mici Onlus, che si occupa della cura di felini abbandonati;
- € 1.000 all'Associazione Sportiva Unione Giovani Biella a sostegno delle attività sportive giovanili;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino Onlus quale contributo per il progetto "Angeli in cammino"- edizione 2016;
- € 580 alla Cooperativa Sociale Il Punto Onlus, quale contributo per un percorso formativo di inserimento lavorativo;
- € 500 alla Domus Laetitia Onlus quale offerta per i biglietti di Natale 2016;
- € 500 all'Associazione SOLILES a sostegno dell'attività di microcredito.

Nel 2016 inoltre, così come per l'anno precedente, sono stati erogati diversi contributi su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi (che ammontano a 4.000 €) sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 2.000 al Fondo Edo Tempia Onlus
- € 1.000 al Centro Accoglienza Arcobaleno
- € 1.000 all'Associazione Ricominciare

Nel corso del 2015 sono stati erogati 139.911 € così riassunti:

- € 30.000 all'Istituto per le Opere di Religione della Diocesi di Biella, per le opere di restauro relative alla Casa di accoglienza di via Costa del Piazzo, destinata ad accogliere persone sfrattate con residua minima capacità di reddito;
- € 22.000 all'Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento delle borse lavoro nell'ambito dello Stage di qualità "Noi teniamo ai nostri giovani – settima edizione";
- € 13.700 all'Associazione della Trappa Onlus, per le opere di restauro dei dipinti murali della sala capitolare;
- al progetto "Iniziativa Lavoro 2014", dedicato al finanziamento di tirocini volti a favorire l'accesso al lavoro di giovani e persone in condizioni di disagio;
- € 10.000 all'Istituto comprensivo di Cossato, in sostegno del Progetto Bilinguismo italiano/lingua dei segni;
- € 9.578 al Banco Alimentare del Piemonte Onlus, per l'acquisto di attrezzatura informatica per la gestione del magazzino;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole, per l'istituzione di n. 6 borse di studio per l'anno accademico 2015/2016, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella;
- € 5.983 all'Organizzazione di volontariato ANOLF - Associazione Oltre Le Frontiere – quale contributo al progetto

“Iniziativa Lavoro 2014”, dedicato al finanziamento di tirocini volti a favorire l’accesso al lavoro di giovani e persone in condizioni di disagio;

- € 5.153 al Coordinamento delle Organizzazioni di Volontariato di Protezione Civile della Provincia di Biella a sostegno dell’acquisto di materiale informatico e di sistemi di comunicazione radio per un automezzo modulo operativo mobile;
- € 3.615 all’Associazione Paviol, per l’apertura di un centro ascolto e terapia dedicato ad adulti maltrattanti;
- € 3.100 alla Parrocchia salesiana San Cassiano di Biella, quale seconda e terza tranche del contributo destinato all’apertura di centro diurno gratuito rivolto ai ragazzi, dedicato in particolare all’attività di supporto verso lo svolgimento dei doveri scolastici;
- € 3.000 alla Scuola paritaria Istituto Losana, quale contributo della mostra per il 180° anniversario della presenza Rosminiana nel biellese;
- € 2.532 alla sezione di Biella del Club Alpino Italiano, quale contributo al progetto “Giovani in soc-corso”, rivolto alla formazione sulla sicurezza in montagna;
- € 2.000 all’Associazione culturale Enrico into the world Onlus, quale contributo per la partecipazione all’EXPO 2015, presso Cascina Triulza, nell’ambito del progetto “Cibo è accoglienza”;
- € 2.000 ad Art’è Danza – Opificiodellarte, a sostegno della decima edizione di “Biella danza”;
- € 1.000 all’ASD Unione Giovani Biella;
- € 1.000 all’Istituto comprensivo Andorno Micca;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino a sostegno dell’iniziativa “Angeli in cammino 2015”;
- € 750 alla Fondazione Clelio Angelino quale erogazione liberale collegata ai biglietti di auguri per le festività natalizie 2015 ;
- € 500 all’Associazione Soliles.
- € 5.000 all’Associazione culturale Arcipelago Patatrac, per l’allestimento e la messa in scena del laboratorio-spettacolo “L’Erba Voglio” (rivolto alla Scuola dell’infanzia e primaria), nell’ambito del progetto “Muse alla Lavagna”, promosso da CRB;

Nel 2015, così come per l’anno precedente, sono stati erogati diversi contributi (per un ammontare totale di € 9.000) su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali. Tali contributi sono stati destinati alle seguenti associazioni:

- € 2.000 all’Associazione La rete onlus;
- € 1.000 alla Cooperativa sociale Il Cammino onlus;
- € 1.000 alla Domus Laetitiae di Sagliano Micca;
- € 1.000 all’ASD Polisportiva Handicap Biellese;
- € 1.000 al Fondo Edo Tempia;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino;
- € 1.000 alla sezione di Biella della L.I.L.T.;
- € 1.000 alla sezione di Biella dell’A.I.M.A.

Nel corso del 2014 sono stati erogati 131.787 € così riassunti:

- € 50.000 all’Associazione Amici dell’Ospedale di Biella Onlus, quale contributo all’acquisto di letti ergonomici;
- € 10.000 all’Associazione Samaritani per il progetto “Co-housing fraterno”;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole, per l’istituzione di n. 6 borse di studio per l’anno accademico 2014/2015, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella;
- € 5.800 alla Diocesi di Biella per la realizzazione di video sul Duomo e per i concerti di Natale e Pasqua;
- € 5.000 all’Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell’ambito dello Stage di qualità “Noi teniamo ai nostri giovani – sesta edizione”;
- € 5.000 alla Cooperativa Sociale Oltre il giardino Onlus per finanziamento di borsa lavoro all’interno del progetto “In trasformazione”, volto a promuovere percorsi di recupero nella realtà carceraria della Casa Circondariale di Biella;
- € 4.800 all’Associazione Biellese Apicoltori, per finanziare attrezzature nell’ambito del progetto di avvio all’attività di apicoltura, rivolto a soggetti senza occupazione e/o diversamente abili;
- € 4.036 all’ASD Scacchi club Valle Mosso, come seconda tranche all’acquisto di scacchiere giganti per laboratori gratuiti nelle scuole;

- € 3.067 alla Cooperativa sociale Integrazione biellese, come tranches del progetto “Un orto per tutti”, rivolto a 10 persone con disabilità motoria che non beneficiano di interventi riabilitativi e motivazionali da parte dei servizi territoriali;
- € 2.950 al Comune di Candelo, per la realizzazione di tavole visivo tattili per ciechi da installare al Ricetto;
- € 2.500 al Servizio formazione della ASL di Biella, come contributo alla pubblicazione degli atti del convegno “Pensieri circolari. Narrazione, formazione e cura”;
- € 2.500 all’Associazione culturale Il contato del canavese, per abbonamenti scolastici legati a spettacoli teatrali svolti presso il Teatro Sociale Cipriano Villani di Biella;
- € 2.500 a Make a Wish Onlus, a sostegno della cerimonia celebrativa del 10° anniversario dell’associazione;
- € 2.428 al Club Alpino Italiano, sezione di Biella, per l’acquisto di attrezzatura nell’ambito del progetto “Giovani in Soc-Corso”;
- € 2.000 all’associazione “Re minore”, per l’organizzazione di incontri con il gruppo delle famiglie affidatarie legate al consorzio IRIS di Biella;
- € 2.000 alla Casa Museo dell’Alta Valle Cervo, quale contributo per la realizzazione di mostra nell’ambito delle attività culturali 2014;
- € 2.000 all’ANAP/Confartigianato di Biella, per il concerto “Melodie di sempre...” svolto in data 01/12/2013 presso il Teatro Sociale Cipriano Villani di Biella;
- € 2.000 alla Parrocchia Natività di Maria di Strona, quale contributo alla realizzazione del salone polivalente “Betania”, vicino alla casa parrocchiale;
- € 1.806 al Consorzio IRIS, come tranches del progetto “Buon vicinato: interventi di volontariato a sostegno della domiciliarità” rivolto alle persone anziane e adulte con disabilità;
- € 1.500 all’Associazione Suoni di parole, quale contributo alla rassegna culturale svolta a Biella presso Cittadellarte Fondazione Pistoletto;
- € 1.400 alla Parrocchia salesiana San Cassiano di Biella, per l’apertura di centro diurno gratuito destinato ai ragazzi, con particolare riferimento all’attività di supporto verso lo svolgimento dei doveri scolastici;
- € 1.000 all’Associazione Il Filo da tessere, quale contributo per il corso di formazione “La cura in tempi di crisi”;
- € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino a sostegno dell’iniziativa “Angeli in cammino 2014”;
- € 500 all’Associazione Su Nuraghe quale contributo all’acquisto di attrezzatura per l’ambulatorio infermieristico;
- € 500 all’Associazione Famiglie in gioco di Camburzano;
- € 500 all’Associazione Soliles.

Nel 2014 inoltre, su proposta dei collaboratori vincitori di attività ricreative aziendali, sono stati erogati 6.000 €, così suddivisi:

- 1.000 € al Fondo Edo Tempia;
- 1.000 € alla Fondazione Clelio Angelino;
- 1.000 € alla LILT di Biella;
- 1.000 € alla Caritas di Biella;
- 1.000 € all’Associazione Per contare di più;
- 1.000 € all’ONG-Onlus Medici con l’Africa Cuamm.

Nel 2013 Banca Simetica S.p.A., a seguito del cambio di sede, ha donato all’Istituto Salesiano Rivetti di Vigliano Biellese e all’Istituto La Marmora di Biella parte dei beni aziendali dismessi dai locali di Via Nazario Sauro in Biella (tra cui 21 monitor, 19 pc, server, armadi, scrivanie, condizionatori, ecc).

Nel corso del 2013 sono stati erogati 230.388 € così riassunti:

- € 25.000 all’associazione Atomi Onlus, come seconda tranches del progetto “Microcredito a Biella”, in collaborazione con PerMicro, società italiana di microcredito per l’impresa e per la famiglia;
- € 30.000 all’Assessorato delle politiche giovanili della Città di Biella, per il finanziamento di borse lavoro nell’ambito dello Stage di qualità “Noi teniamo ai nostri giovani – quinta edizione”;
- € 15.000 all’ASL di Biella, quale quota di finanziamento degli incarichi di due Neurologi per il proseguimento degli studi per la malattia di Alzheimer e la sclerosi multipla;
- € 31.979,20 all’Associazione Samaritani della Madonna di Oropa Onlus, per la ristrutturazione e riqualificazione energetica dell’alloggio destinato ad accogliere rifugiati presenti sul territorio biellese, nell’ambito del progetto “Ero straniero”;
- € 10.242,17 come successive tranches del progetto di 10 borse-lavoro per inserimenti lavorativi a favore di 15 soggetti (per una durata minima di 6 mesi), promosso dall’associazione “Per contare di più”, che riunisce familiari di pazienti psichiatrici del Biellese;
- € 4.447,83 al Consorzio IRIS, quali tranches del progetto “Buon vicinato: interventi di volontariato a sostegno della domiciliarità” rivolto alle persone anziane e adulte con disabilità;

- € 4.224 per la Federazione regionale “Movimenti per la vita” per il seminario “Formare per Accogliere”;
- € 500 all’associazione Su Nuraghe quale contributo per il nuovo ambulatorio infermieristico;
- € 2.000 all’associazione Vaglio cultura e sport per il centro estivo;
- € 5.000 all’associazione Il mercato dei sogni, per il progetto “Allegro ma non troppo”, spettacolo teatrale per le scuole e la cittadinanza con giovani attori biellesi;
- € 2.000 all’Associazione salesiana Il sogno di Giò per un corso di formazione di volontari;
- € 700 per l’associazione Genitori e Oltre per l’organizzazione della giornata della memoria nella scuola di Gaglianico;
- € 1.600 all’istituto superiore Eugenio Bona per il sostegno delle manifestazioni legate al centenario
- € 10.648 alla Piccola Casa della Divina Provvidenza- Cottolengo- Biella, quale contributo alla pubblicazione del libro fotografico “Lux Laetitiae”;
- € 2.000 al Fondo Edo ed Elvo Tempia Onlus, per il progetto “48 mani e un cuore messo a nudo”;
- € 17.182 all’associazione Oftal, per l’acquisto di un furgone per il trasporto dei disabili;
- € 2.865 all’associazione AGEDO, per la prosecuzione del progetto “Teatrama”, riguardante la proiezione di film di auto-aiuto, dibattito e animazione teatrale rivolto a gruppi terapeutici composti da persone disagiate;
- € 2.000 all’associazione Famiglie della Serra, per il progetto “La Serra è uno spettacolo!”, comprensivo di laboratori musicali, teatrali e di espressione per studenti;
- € 14.388,68 alla Cooperativa sociale integrazione biellese, per il progetto “Un orto per tutti”, rivolto a 10 persone con disabilità motoria i quali non beneficiano di interventi riabilitativi e motivazionali da parte dei servizi territoriali;
- € 3.862 all’A.S.D. Scacchi Club Valle Mosso, quale prima tranche del contributo all’acquisto di scacchiere giganti per laboratori gratuiti nelle scuole;
- € 15.000 alla Fondazione Funivie Onlus, per l’ampliamento del Parco Avventura di Oropa, riguardante la realizzazione di un percorso destinato ai bambini;
- € 9.000 alla Fondazione Edo ed Elvo Tempia, quale contributo per la ricerca del tumore alla mammella;
- € 2.200 all’Associazione Anti incendio boschivo Zubiena, per il progetto di riqualificazione ambientale con il coinvolgimento di alunni delle scuole elementari e medie di terreni distrutti da incendi;
- € 2.000 alla Diocesi di Biella per la giornata mondiale della gioventù ad Oropa;
- € 2.500 al Biella rugby club, per l’acquisto di materiale didattico nell’ambito del programma di attività nelle scuole;
- € 5.049 all’associazione Il punto onlus, per n. 6 borse lavoro di 3 mesi ciascuna rivolte a soggetti svantaggiati;
- € 9.000 alla Fondazione Assistenza scuole, per l’istituzione di n. 6 borse di studio per l’anno accademico 2013/2014, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella.

Nel corso del 2012 sono stati erogati 185.480 € così riassunti:

- € 5.000 per i lavori di adeguamento della nuova sede del Centro Servizio per il Volontariato della provincia di Biella.
- € 5.000 al Soccorso Alpino e Speleologico Piemontese ONLUS per finanziare una serie di interventi nell’area della Conca di Oropa.
- € 1.673 per il progetto “Volontariato ad onde medie”, messa in onda di 40 puntate di un programma radiofonico per la presentazione di associazioni di volontariato e diffusione di notizie legate al mondo del volontariato locale, promosso dal Centro di Servizi per il Volontariato di Biella.
- € 6.752,67 all’Associazione Dopo di Noi, come seconda tranche del progetto “Inserimento lavorativo integrato” che ha lo scopo di favorire l’inserimento lavorativo di persone adulte con disabilità intellettiva e di offrire ad una giovane laureata un contratto di collaborazione professionale per la durata di 12 mesi.
- € 3.533,60 all’Associazione Per contare di più per il progetto di sostegno psicologico di famiglie con malati psichiatrici. Il progetto ha coinvolto due psicologhe-psicoterapeute per una durata annuale;
- € 1.500 alla scuola primaria paritaria Losana per il finanziamento di borse di studio a copertura delle spese per l’iscrizione e per la retta annua.
- € 25.000 per lo sviluppo del parco acrobatico forestale di Oropa “Oropa Adventure Park” promosso dalla Fondazione funivie onlus.
- € 7.500 all’Associazione ABC onlus come terza tranche del progetto “Arcipelago”.
- € 10.320 come contributo all’Associazione Sportgiovani nell’ambito del progetto “Crescere e imparare giocando”, per la promozione della pratica sportiva del minibasket fra i bambini delle scuole elementari. Il progetto ha coinvolto circa 1600 bambini e ha avuto come fine la promozione delle regole del vero sport come mezzo di insegnamento di valori.
- € 13.500 per l’acquisto di auto a 7 posti nell’ambito del progetto “Insieme in movimento” promosso da L’Alveare Onlus di

- Mongrando, finalizzato a consentire alle persone disabili, anziane e sole di usufruire dei servizi socio- assistenziali.
- € 15.000 come contributo per la ristrutturazione e l'arredo della Biblioteca ambientale e dei Laboratori didattici del Centro di educazione ambientale di Sala Biellese, gestito dal Circolo biellese Legambiente "Tavo Burat".
 - € 30.000 come finanziamento di borse lavoro nell'ambito del progetto Stage di Qualità 2012 "Noi teniamo ai nostri giovani – quarta edizione", promosso dall'Assessorato alle politiche giovanili del Comune di Biella.
 - € 5.000 al WWF Biellese, per il progetto "Selvatica, natura in festival – seconda edizione" per la sensibilizzazione di adulti e ragazzi al rispetto per l'ambiente;
 - € 8.237,74 quali tranches del progetto di 10 borse-lavoro per inserimenti lavorativi a favore di 15 soggetti (per una durata minima di 6 mesi), promosso dall'associazione "Per contare di più", che riunisce familiari di pazienti psichiatrici del Biellese.
 - € 2.000 come contributo all'Ecomuseo Valle Elvo e Serra Onlus "Le resistenze e le libertà di Tavo Burat", nell'ambito della settimana di eventi sulla figura di Gustavo Buratti Zanchi.
 - € 5.000 all'Associazione Handicappati Valsessera Onlus, come contributo alla realizzazione della copertura del portico d'entrata della comunità alloggio "L'albero" sita a Portula, che ospita 11 persone di età compresa tra i 25 e i 60 anni che presentano disabilità di grado medio.
 - € 12.187,08 all'Accademia Perosi per il sostegno al concerto dell'Orchestra Talenti Musicali Fondazione Cassa di Risparmio di Torino "24 capricci di Paganini per violino e orchestra", che si è tenuto il 30 giugno 2012 presso il Teatro Sociale Villani.
 - € 3.745,73 per il progetto "Buon vicinato, interventi di volontariato a sostegno della domiciliarità" rivolto alle persone anziane e adulte con disabilità. Il progetto è stato promosso dal Consorzio Iris, a cui afferiscono 44 comuni del Biellese occidentale.
 - € 1.800 all'ANAP Associazione Nazionale Anziani Pensionati di Confartigianato Biella per il concerto tenuto dall'Orchestra Filarmonica Biellese diretta dal Prof. Emilio Straudi presso il Teatro Sociale Villani del 18/11/2012 dal titolo "Melodie di sempre".
 - € 1.500 all'Istituto La Marmora per il finanziamento di "borse di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua;
 - € 9.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per l'istituzione di n. 6 borse di studio per l'anno accademico 2012/2013, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella.
 - € 11.000 per il Progetto "Uno e Tre", iniziativa di "teatro comunità" volto al miglioramento della qualità della vita di soggetti con problemi psichici, promosso dall'associazione CAOS in collaborazione con la compagnia teatrale Stalker.
 - € 1.230 per il Sostegno manifestazione DocBimbi, promossa dal DocBI (Centro studi biellesi) che si rivolge alle famiglie con bambini per visitare siti di interesse culturale del Biellese, attraverso diversi incontri alla domenica pomeriggio nel periodo estivo.

Nel corso del 2011 sono stati erogati € 285.111 così riassunti:

- € 50.000 alla Domus Laetitia e all'Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici (ANGSA) per il progetto "Continua-azione ... una casa per l'autismo", finalizzato alla ristrutturazione di una casa indipendente da dedicare a centro ambulatoriale specialistico per bambini da 2 a 14 anni (che integri e sostenga il lavoro svolto dalle famiglie) e un centro diurno per adolescenti/adulti;
- € 27.873 all'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, come seconda e terza tranche del progetto di apertura in territorio biellese di una Casa di Pronto Accoglienza per Adulti (CPA) presso la struttura dell'Orfanotrofio Ravetti.
- € 10.000 all'Associazione Itaca, che svolge un operato di accoglienza ed ascolto di persone in stato di difficoltà (in prevalenza giovani), per lavori di ristrutturazione del tetto della sede, sita nei locali della Casa della Carità "Mons. Fernando Marchi" a Cerrione.
- € 6.000 all'Associazione La Coccinella Onlus, per arredo e piccoli interventi di ristrutturazione del Gruppo Appartamento Centro Salute Mentale, sito a Candelo.
- € 10.821,64 all'Associazione LILT onlus – sezione Biella, a saldo dei lavori di allestimento di un laboratorio presso la delegazione di Ronco nell'ambito dei progetti di prevenzione e diagnosi precoce oncologica per tumori del cavo orale e della laringe;
- € 20.000 all'Associazione Amici parkinsoniani biellesi Onlus, nell'ambito del Progetto di ristrutturazione dei locali della sede dell'associazione.
- € 13.120,80 alla Caritas, per il progetto "Dallo spreco...alla tavola", consistente nel recupero degli alimenti in scadenza nei

- Supermercati destinati alla discarica per servire gli Enti No profi locali e/o specifici empori di “contrasto alla povertà”, a cui possono accedere tutti gli utenti segnalati dai servizi sociali o dal centro per l’ascolto, muniti di appositi voucher;
- € 30.000 all’Assessorato Politiche giovanili della città di Biella, per borse di studio nell’ambito del progetto “Noi teniamo ai nostri giovani”, finalizzato ad offrire ai giovani l’opportunità di svolgere in aziende biellesi un tirocinio ad alta specializzazione e certificato;
 - € 5.000 all’Associazione di promozione sociale M-Arts per il MakeUpSoundTrack, 1° Master di alto perfezionamento per compositori, che si è tenuto dal 14 al 24 luglio 2011 a Sordevolo;
 - € 7.500 all’Associazione ABC onlus come seconda tranche del progetto “Arcipelago”;
 - € 9.767,23 all’Associazione Dopo di Noi nell’ambito del progetto “Inserimento lavorativo integrato” che ha lo scopo di favorire l’inserimento lavorativo di persone adulte con disabilità intellettiva e di offrire ad una giovane laureata un contratto di collaborazione professionale per la durata di 12 mesi.
 - € 2.000 all’Associazione Girotondo Onlus per il progetto “Girotondo per un piatto di Natale”, V° concorso grafico con tema “Aspetti invernali del paesaggio biellese” nelle scuole primarie e secondarie di 1° livello;
 - € 10.000 al Centro sociale San Filippo Onlus per la realizzazione di un nuovo impianto di riscaldamento;
 - € 3.641.40 all’Associazione Per contare di più, per il progetto di sostegno alle famiglie con malati psichiatrici;
 - € 9.000 alla LILT sezione di Biella, per progetti e contratti di formazione per personale della LILT stessa;
 - € 7.000 all’Associazione sclerosi multipla - sezione di Biella, per il progetto di sostegno psicologico per persone con sclerosi multipla e loro famigliari con interventi di gruppo, psicoterapia e psicoterapia domiciliare;
 - € 3.000 per il WWF sezione biellese, per il progetto “Selvatica – Natura in festival”;
 - € 10.000 per Centro di aiuti alla vita Onlus nell’ambito del progetto di ristrutturazione del II° piano della Casa d’Accoglienza in Biella Piazza, per la realizzazione di tre mini alloggi destinati a mamme in uscita dalla Comunità o da altre similari;
 - € 8.000 per l’Associazione Italiana Assistenza agli Spastici (A.I.A.S.) – sezione di Biella, per i lavori di manutenzione e ristrutturazione della sede al fine di renderla più accogliente e adatta a ospitare disabili;
 - € 2.200 al Biella Jazz Club per la Rassegna “Zona franca”, festival finalizzato a valorizzare i giovani talenti musicali biellesi;
 - € 1.687 al Centro Servizi Volontariato di Biella per il progetto “Volontariato ad onde medie”;
 - € 3.000 all’Associazione G.R.A.P.P.O.L.I. nell’ambito del convegno “CONTACI – convivere con il tumore: studi, progetti, esperienze”;
 - € 25.000 all’Associazione Atomi onlus per il progetto “Microcredito a Biella”, in collaborazione con PerMicro, società italiana di microcredito per l’impresa e per la famiglia;
 - € 7.500 alla Fondazione Assistenza scuole per l’istituzione di n. 5 borse di studio per l’anno accademico 2011/2012, al fine di contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella;
 - € 1.000 all’Associazione Soliles nell’ambito della campagna fondi 2011 a sostegno del progetto MAIRI (Mutuo Aiuto tra Immigrati Residenti in Italia);
 - € 2.000 alla Diocesi di Biella per i concerti di Pasqua e Natale.

Nel corso del 2010 sono stati erogati € 136.786 così riassunti:

- Erogazioni su proposta dei collaboratori vincitori della giornata ludica organizzata in data 06/02/2010:
 - € 1.000 alla Fondazione Clelio Angelino onlus che si occupa di interventi nel settore sanitario con le finalità di migliorare l’assistenza e la cura dei malati di leucemie e linfomi, favorendo attività di studio e di ricerca nello stessocampo;
 - € 1.000 all’Associazione Opera Pia A. E. Cerino Zegna onlus che ha la missione di assistere le persone anziane che non sono più in grado di mantenere una soddisfacente qualità di vita al proprio domicilio per motivi fisici, psicologici, sociali e famigliari;
 - € 1.000 al Fondo Edo Tempia onlus che si occupa di promuovere la ricerca, la prevenzione, la diagnosi precoce e l’informazione in ambito oncologico;
 - € 1.000 all’Associazione Girotondo onlus che ha lo scopo di raccogliere fondi da destinare alla ricerca scientifica sulle Atrofie Muscolari Spinali.
- € 11.478 all’Associazione LILT onlus – sezione Biella, per l’allestimento di un laboratorio presso la delegazione di Ronco nell’ambito dei progetti di prevenzione e diagnosi precoce oncologica per tumori del cavo orale e della laringe;
- € 24.900 all’Associazione La rete onlus e Il Cammino onlus nell’ambito del progetto “Empori di solidarietà – dallo spreco...alla tavola” per l’acquisto di due furgoni. Il progetto consiste nel recupero degli alimenti in scadenza nei supermercati, destinati alla discarica, per servire gli enti no profit locali e/o specifici empori di “contrasto alla povertà”, a cui possono accedere tutti gli utenti segnalati dai servizi sociali o dal centro per l’ascolto, muniti di appositi voucher;

- € 5.000 all'Associazione ABC onlus nell'ambito del progetto "Arcipelago", che nasce per contrastare il disagio scolastico e favorire il benessere dei ragazzi, fornendo così un sostegno a tutte quelle situazioni di malessere che rischiano di cronicizzarsi o di sfociare nel ben noto problema di disagio giovanile. Il progetto riguarda principalmente i ragazzi che frequentano le scuole secondarie di primo livello, ha avuto inizio nel 2010 e proseguirà fino al 2012. Banca Simetica sosterrà il progetto per un totale di € 20.000 suddivisi in tre anni;
- € 14.683 alla Piccola Casa della Divina Provvidenza – Cottolengo- succursale di Biella (che ospita n°185 persone tra disabili e anziani), per l'acquisto di n° 65 comodini per arredi delle camere;
- € 6.000 alla Fondazione Assistenza Scuole, per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella attraverso l'istituzione di Borse di Studio a favore di studenti biellesi;
- € 1.000 all'Associazione Sportiva Dilettantistica Libertas Biella e Cossato a sostegno del 28° Torneo Internazionale dell'Amicizia, che ha lo scopo di promuovere lo sport tra i giovani di diverse culture, lingue, etnie e religioni;
- € 1.500 all'Istituto F.lli Viano da Lessona per il progetto "Didattica per competenze", finalizzati all'organizzazione di un corso di aggiornamento per il corpo docente, in vista di una formazione degli alunni sempre più adeguata alle richieste pedagogiche ed epistemologiche dell'attuale panorama europeo;
- € 1.500 all'Istituto La Marmora per il finanziamento di borse di studio a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua;
- € 12.127 all'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, per l'apertura in territorio biellese di una Casa di Pronta Accoglienza per Adulti (CPA) presso la struttura dell'Orfanotrofio Ravetti. La CPA avrà la funzione di ospitare temporaneamente persone in stato di difficoltà, da trasferire successivamente ad altre strutture dell'Associazione;
- € 4.598 alla Fondazione Don Antonio Ferraris che ha come scopo principale l'assistenza al clero anziano e ammalato della diocesi di Biella; l'erogazione è stata utilizzata per l'arredo di un ulteriore minialloggio presso l'edificio pensionato "Poma Guagno";
- € 22.000 all'Associazione Opera Pia A. E. Cerino Zegna onlus per il progetto di ristrutturazione di n° 4 ambulatori nell'ambito del progetto di riorganizzazione del servizio residenziale per persone anziane non autosufficienti ad alta-media-bassa intensità assistenziale;
- € 2.000 alla Diocesi di Biella come contributo al concerto per la festa del Santo Patrono della Città di Biella;
- € 1.000 all'Associazione Soliles nell'ambito della campagna fondi 2010 a sostegno del progetto MAIRI (Mutuo Aiuto tra Immigrati Residenti in Italia);
- € 10.000 alla Fondazione AVSI onlus nell'ambito del progetto "Terremoto in Haiti – Nell'ora dell'emergenza, pronti per la ricostruzione", che grazie al contributo ha potuto acquistare e assegnare n° 6 tende comunitarie, accogliendo così 18 famiglie tra le più vulnerabili, per un totale di 90 persone.
- € 5.000 alla Parrocchia di San Pietro Apostolo di Coppito (L'Aquila) per la ristrutturazione del campo di calcetto, a beneficio dei ragazzi di Coppito come luogo di aggregazione e di ritrovo, dopo il sisma del 6 aprile 2009.
- € 10.000 all'Associazione COOPI onlus a sostegno di un progetto sanitario nel distretto di Bitkine in Ciad per la cura chirurgica delle fistole vescico vaginali (FVV), promosso dal ginecologo biellese Sangalli. La FVV ostetrica è una lesione che si verifica come complicazione del parto rendendo la donna incontinente alle urine. Questo problema trasforma la donna in una esclusa della società, abbandonata dal marito e non accettata dalla famiglia.

Nel corso del 2009 sono stati erogati € 81.030 così riassunti:

- BANCA SIMETICA ha erogato su proposta dei collaboratori vincitori della giornata del 17/01/2009:
 - € 4.000 all'Associazione Insieme per Gabriel onlus per sostenere la ricerca e le cure per la Mucoipoliposi II, una grave malattia genetica che porta al progressivo deterioramento delle funzioni vitali. Gabriel è un bambino di tre anni, a cui è stato diagnosticato dopo pochi mesi di vita questa rara malattia, nell'attesa di una cura efficace l'obiettivo è quello di mantenerlo attivo mentalmente e fisicamente attraverso continue cure riabilitative;
 - € 1.000 all'Associazione Amici Biellesi Famiglie senza frontiere onlus per la promozione della società multiculturale, dell'adozione internazionale, del sostegno a distanza e per l'aiuto alle Missioni in India del Sud;
 - € 1.000 all'Associazione Girotondo onlus che ha lo scopo di raccogliere fondi da destinare alla ricerca scientifica sulle Atrofie Muscolari Spinali.
- € 13.784 alla cooperativa sociale La Betulla nell'ambito del progetto "Accomodatevi – a Cascina Aurora accesso facilitato per tutti" per la realizzazione di un elevatore e di bagni idonei per persone con disabilità fisiche, con l'obiettivo di rendere i locali della struttura accessibili a tutti. Il presente progetto si inserisce all'interno del più ampio progetto "Cascina Aurora" volto a realizzare una cascina destinata ad essere una struttura di accoglienza per ex detenuti.

- € 40.000 alla Fondazione Edo ed Elvo Tempia per l'acquisto di attrezzatura da destinare agli screening mammografico e citologico sugli ambulatori mobili ubicati, a rotazione, nei comuni delle province di Biella e Vercelli, svolgendo l'attività di prevenzione e di diagnosi precoci dei tumori nell'ambito del programma di screening regionale "Prevenzione Serena".
- € 6.000 alla Fondazione Assistenza Scuole per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio a favore di studenti biellesi.
- € 2.000 all'Associazione TELEFONO AMICO sezione BIELLA per la campagna di comunicazione del progetto "AscolTare è tante cose..." concorso letterario per allievi delle scuole superiori volto a sensibilizzare la popolazione giovanile della nostra Provincia in merito al valore dell'ascolto.
- € 1.000 alla Associazione Piccolo Fiore a sostegno del progetto "Crociera nel Mediterraneo in collaborazione con Carrozza Bianca" che si è tenuta dal 22 al 27 novembre 2009.
- € 1.346 all'Associazione Apertamente onlus per l'acquisto di materiale informatico nell'ambito del progetto "Mondocapovolto.it" mensile di informazione multiculturale.
- € 1.500 alla Scuola Primaria Paritaria LOSANA per il finanziamento di una "borsa di studio" a copertura delle spese per l'iscrizione e per la retta annua.
- € 8.400 di cui € 4.200 al Consorzio il Filo da Tessere Onlus e € 4.200 alla Domus Laetitiae Onlus nell'ambito del Progetto Stage di Qualità 2009-2010 "Noi teniamo ai nostri giovani" per il finanziamento di due borse lavoro.
- € 1.000 alla Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori per l'iniziativa "La chiave per un Mattone" lotteria che serve a finanziare il progetto di ampliamento degli ambulatori di prevenzione.

Nel corso del 2008 sono stati erogati € 92.717 così riassunti:

- € 24.548 all'Associazione COMUNITÀ PAPA GIOVANNI XXIII per l'acquisto di un pulmino destinato alla casa famiglia di Verrone (una vera famiglia allargata, dove singoli o coppie diventano padre e madre, fratello o sorella di persone disabili, adolescenti in difficoltà, ex detenuti, persone con problemi psichici, etilisti, barboni, ecc.). Il nucleo familiare all'inizio del 2008 si è ulteriormente allargato con l'adozione di tre fratellini con gravi problemi famigliari alle spalle portando così al numero di nove persone di cui 5 bambini.
- € 2.950 alla Fondazione Assistenza Scuole per contribuire allo sviluppo e al miglioramento della formazione universitaria a Biella istituendo delle Borse di Studio;
- € 14.950 all'Associazione PACEFUTURO e alla CARITAS diocesana di Biella, che hanno lavorato alla progettazione di una "Casa dei popoli e delle culture" la cui sede è in Via Novara 4, nello stabile che già ospita la mensa "Il pane quotidiano". L'obiettivo principale è quello di favorire e promuovere la reciproca conoscenza tra le culture e le persone che vivono e lavorano nel Biellese al fine di dare un contributo positivo alla costruzione di una convivenza tra cittadini di diversa provenienza che arricchisca il tessuto sociale e civile del territorio. La somma erogata è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi;
- € 30.000 al CENTRO DI AIUTO ALLA VITA ONLUS di Biella nell'ambito del progetto "Casa di Accoglienza Biella Piazza" la somma è stata utilizzata per l'acquisto degli arredi. Il Centro Aiuto alla Vita opera offrendo aiuto concreto alle donne in difficoltà a causa di gravidanze inattese e indesiderate, cercando di eliminare le cause che possono portare alla decisione di abortire. Il Centro si avvale da tempo di una Casa di accoglienza presso il Santuario d'Oropa, dove le mamme più povere e sole con i loro piccini possono trovare rifugio e aiuto nel periodo più delicato della vita di una donna: la gravidanza e i mesi che seguono la nascita. Da qui nasce l'esigenza di spostare la Casa di Accoglienza in città per poter meglio seguire i bimbi che devono frequentare scuole o asili e poter trovare lavoro alle Ospiti.
- € 5.189 al Centro Sociale San Filippo nell'ambito del progetto "Assistenza Minori" per fronteggiare le spese di fornitura - posa di apparecchi illuminanti e di arredo e accessori bagno che rientrano nell'opera di manutenzione straordinaria dei locali al piano terreno dell'ex Istituto Ravetti. Il progetto Assistenza Minori offre servizi ai minori italiani e stranieri, compresi soggetti con problemi di handicap fisico e/o mentale, ragazzi con gravi problemi familiari o d'inserimento sociale;
- € 15.080 alla Fondazione Don Antonio Ferraris che ha come scopo principale l'assistenza al clero anziano e ammalato della diocesi di Biella, l'erogazione è stata utilizzata per l'arredo di tre minialloggi presso l'edificio pensionato "Poma Guagno" del Piazza, questa struttura è dedicata ad accogliere sacerdoti ammalati o in convalescenza per garantirne l'assistenza e il sostegno.

Nel corso del 2007 sono stati erogati € 71.200 così riassunti:

- € 10.200 sono stati erogati a favore della Cooperativa Sociale LA VELA Onlus a sostegno del progetto “Borse Lavoro” con l’obiettivo di avviare al lavoro n°2 persone, infatti il costo di ogni borsa lavoro è di € 5.100 per una durata semestrale, individuate congiuntamente dalla Cooperativa e dai Servizi Sociali al fine di fornire le basi lavorative utili a stimolare l’interesse delle persone giovani, per un certo tipo di professionalità, che non si concili unicamente al lavoro dipendente ma che guardi anche al lavoro autonomo come conquista di una propria autonomia professionale, lavorativa e sociale.
- € 32.000 sono stati erogati a favore dell’Associazione DOPO DI NOI per l’acquisto di un pulmino, l’associazione è stata fondata nel 2003 ha come scopo primario la ricerca, la progettazione e la realizzazione di strumenti per l’avvio verso l’autonomia di persone disabili adulte. Il pulmino serve per il trasporto dei giovani nei luoghi di inserimento socio-lavorativo oltre che per le attività di socializzazione, conoscenza del territorio e gite;
- € 19.000 sono stati erogati a favore della Cooperativa Sociale MARIA CECILIA Onlus a sostegno del progetto “Servizi inserimenti lavorativi per persone svantaggiate”. La Maria Cecilia Società Cooperativa Sociale ONLUS fin dalla sua nascita si è sempre occupata di inserimenti lavorativi, promuovendoli in quanto organizzazione disposta ad accogliere tirocini, e gestendoli direttamente come impresa sociale in cui sono presenti professionalità preparate per costruire e monitorare progetti di inserimenti lavorativi con disabilità e giovani a disagio sociale. Il contributo erogato è stato utilizzato per la ristrutturazione di un ufficio nei locali di proprietà della Cooperativa e sono state apportate migliorie che garantissero un maggior risparmio economico nel tempo ed energetico attraverso la posa del riscaldamento a pavimento e del controsoffitto coibentato. L’inaugurazione dei nuovi uffici è avvenuta in data 10.03.2008.
- € 10.000 sono stati erogati a favore dell’Associazione di Volontariato DIRITTI E DOVERI a sostegno del Concorso Letterario “Storie di Guarigione” dedicato al dott. Emanuele Lomonaco (www.concorso.utenti.net). Il concorso letterario è di carattere nazionale e si articola in tre sezioni: racconto, autobiografia e poesia. Sono ammessi a partecipare tutti coloro che hanno avuto un’esperienza personale e diretta con una malattia psichica, con il percorso verso il miglioramento delle proprie condizioni o verso la guarigione. È previsto che i concorrenti possano avvalersi, per la compilazione dei testi, di un aiuto da parte di un operatore sanitario e di alcuni giornalisti, ai primi tre classificati di ogni sezione verranno assegnati dei premi in denaro. Gli elaborati pervenuti sono stati 563 provenienti da 89 province italiane e uno dalla Francia, la premiazione si è tenuta al Teatro Sociale di Biella il 26 settembre 2008.

Nel corso del 2006 sono stati erogati € 43.000 così riassunti:

- € 40.500 alla Cooperativa sociale TanTinTenTi Onlus a sostegno del progetto “Vado a vivere da solo” che ha realizzato, nella Comunità Alloggio sito in Via Milano 71 a Biella Chiavazza, un servizio che si rivolge a persone disabili adulte per acquisire autonomie personali e sociali vivendo la quotidianità, la domiciliarità e gli aspetti famigliari.
- € 1.500 alla Lega contro i tumori – sezione provinciale di Biella Onlus è una struttura distaccata della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Ente Pubblico – e gode di completa autonomia gestionale ed economico-finanziaria. Questo fa sì che tutte le donazioni e i lasciti rimangano sul territorio biellese;
- € 1.000 alla Associazione Piccolo Fiore a sostegno del progetto “Viaggio Eurodisney in collaborazione con Carrozza Bianca” che si è tenuto dal 1 al 5 giugno 2006 per quaranta ragazzi disabili e le loro famiglie.

Nel corso del 2005 sono stati erogati € 72.840 così riassunti:

- € 37.840 all’Associazione LA RETE onlus a sostegno del progetto “Il pane quotidiano Biella” e parte del programma “ME COMPRESO” che ha creato e gestisce una mensa per persone in difficoltà;
- € 35.000 all’Associazione IL PUNTO onlus a sostegno del progetto “Sulla strada” che prevede interventi che vogliono essere una risposta al bisogno di quei ragazzi che, demotivati in “crisi”, non positivamente orientati o a disagio anche per problemi di “disadattamento” scolastico, si dirigono verso l’abbandono degli studi;

PROGETTI REALIZZATI NEL CORSO DEGLI ANNI

Tipologia	Contributi per sostegno attività	Sedi, allestimenti e materiale	Automezzi	Inserimenti Lavorativi	Borse di Studio	TOTALE
Solidarietà	€ 374,910.00	€ 597,709.32	€ 101,250.80	€ 113,394.36		€ 1,187,264.48
Attività socio-assistenziale	€ 137,497.19	€ 313,163.30	€ 84,068.80	€ 9,999.98		€ 544,729.27
Attività varie di impegno sociale	€ 2,520.00					€ 2,520.00
Disabilità	€ 99,823.00	€ 170,271.00	€ 17,182.00	€ 52,455.06		€ 339,731.06
Disagio, Emarginazione, Carcerazione e Dipendenze	€ 100,704.81			€ 38,956.00		€ 139,660.81
Immigrazione e multiculturalità	€ 9,500.00	€ 46,929.20		€ 11,983.32		€ 68,412.52
Solidarietà internazionale	€ 14,000.00	€ 10,000.00				€ 24,000.00
Centri di ascolto/Consultori	€ -	€ 5,999.82				€ 5,999.82
Tutela dei minori, affidamento e adozione	€ 4,000.00					€ 4,000.00
Difesa diritti umani e minoranze/pace	€ 2,865.00	€ 1,346.00				€ 4,211.00
Microcredito ed economia solidale	€ 4,000.00	€ 50,000.00				€ 54,000.00
Salute	€ 130,500.00	€ 194,299.64		€ 9,550.00	€ 15,000.00	€ 349,349.64
Sanità e patologie	€ 128,000.00	€ 84,299.64		€ 9,550.00		€ 221,849.64
ASL BI e Ass.ne Amici dell'Ospedale di Biella	€ 2,500.00	€ 110,000.00			€ 15,000.00	€ 127,500.00
Istruzione e Formazione	€ 254,236.11	€ 2,500.00		€ 229,153.00	€ 95,950.00	€ 581,839.11
Sostegno all'occupazione giovanile				€ 229,153.00		€ 229,153.00
Sostegno allo studio	€ 1,000.00				€ 95,950.00	€ 96,950.00
Attività educative, di formazione e di animazione	€ 247,036.11	€ 2,500.00				€ 249,536.11
Associazioni genitori	€ 6,200.00					€ 6,200.00
Cultura, Arte e Filosofia	€ 95,617.08	€ 46,200.00				€ 141,817.08
Circoli e movimenti culturali	€ 3,000.00	€ 7,000.00				€ 10,000.00
Tutela e valorizzazione del patrimonio culturale ed artistico	€ 58,430.00	€ 39,200.00				€ 97,630.00
Musica: promozione, servizi, formazione, eventi	€ 24,687.08					€ 24,687.08
Teatro	€ 7,500.00					€ 7,500.00
Danza	€ 2,000.00					€ 2,000.00
Ambiente ed Ecologia	€ 13,959.80	€ 22,153.00				€ 36,112.80
Tutela dell'ambiente	€ 4,000.00	€ 15,000.00				€ 19,000.00
Protezione Civile	€ 9,959.80	€ 7,153.00				€ 17,112.80
Sport	€ 20,320	€ 10,000				€ 30,320
Tempo libero e Turismo	€ 15,598	€ 63,000				€ 78,598
Enti ecclesiastici	€ 119,566	€ 128,491		€ 4,500		€ 252,557
Totale	€ 1,024,707	€ 1,064,353	€ 101,251	€ 356,597	€ 110,950	€ 2,657,858

Fondo statutario di solidarietà sociale

Il Fondo Statutario di Solidarietà Sociale ammonta ad € 1.863.593, di cui € 56.300 per progetti già deliberati in attesa di essere erogati.

L' Ambiente

In questo ambito, è innanzitutto da evidenziare l'attenzione posta al risparmio energetico nella progettazione e costruzione della nuova sede di via Crosa a Biella, che sta consentendo all'azienda di conseguire un risparmio sia della spesa per l'alimentazione degli apparecchi elettronici, sia della spesa per il raffreddamento del locale CED.

Nel corso del tempo sono poi stati effettuati alcuni interventi con significativo impatto ambientale, tra cui è da citare la remotizzazione di tutti i terminali delle Sale operative presso il locale CED.

Questa soluzione, approntata per evitare la generazione di calore eccessivo nelle aree occupate dai dipendenti operativi sui mercati (che obbligavano alla frequente accensione dell'impianto di condizionamento), oltre a garantire un miglior microclima nelle sale operative, ha portato infatti ad una più efficiente dispersione del calore generato dai terminali, con un conseguente minor dispendio energetico.

Tra gli altri interventi con impatto ambientale, è da far presente come di recente siano stati effettuati alcuni lavori volti ad aumentare ulteriormente il risparmio in termini energetici relativamente al condizionamento della sala server, oltre all'installazione di un impianto fotovoltaico e alla sua messa in opera nel corso del mese di giugno 2023.

Dalla messa in opera ad oggi si stima che il sistema abbia consentito di risparmiare l'utilizzo di circa 5 tonnellate di carbone e di non produrre circa 6 tonnellate di CO₂.

L'obiettivo di massimizzazione degli aspetti ecologici è perseguito anche per il tramite:

- dell'utilizzo di apparecchiature d'ufficio a basso impatto ambientale;
- dalla progressiva transizione verso l'archiviazione digitale della documentazione interna (con diminuzione di quella cartacea);
- dell'attenzione verso la minimizzazione dei consumi idrici.

Negli ultimi anni poi vi è stata una graduale e continua sensibilizzazione sul risparmio energetico nei confronti di tutto il personale interno.

Con specifico riferimento alla gestione dei rifiuti, è da osservare come Banca Simetica conferisca i rifiuti urbani al servizio pubblico, previa differenziazione degli stessi sulla base delle indicazioni in materia.

Anche su tale argomento è da segnalare come sia stata effettuata un'attività di sensibilizzazione a tutto il personale interno, con la finalità di diffondere in tutta l'azienda la cultura del rispetto delle normative ambientali (in linea con i principi etici che Banca Simetica considera da sempre come parte integrante dell'intera missione aziendale).

In ultimo si sottolinea come con riferimento ai rifiuti speciali (come le cartucce dei toner, le batterie e gli accumulatori esausti e, in genere, tutte le apparecchiature elettroniche classificate come RAEE), le modalità di smaltimento prevedano il coinvolgimento di operatori autorizzati a trasportare questo tipo di rifiuti, in possesso delle autorizzazioni necessarie ad effettuare il servizio.

Oltre a quanto detto, è necessariamente da evidenziare come la nuova sede sia provvista dell'Attestato di certificazione energetica, come previsto dalle normative in vigore. L'attestato contiene un'analisi dettagliata delle caratteristiche dello stabile e dei relativi impianti, che certificano bassi livelli di:

- Fabbisogno di energia termica utile
- Fabbisogno di energia termica primaria per acqua calda sanitaria
- Emissioni di gas ad effetto serra (circa 5 Kg/m³ annui)

Le caratteristiche dello stabile e degli impianti permettono di includere l'edificio nella classe energetica "B".

RELAZIONE COMITATO ETICO

ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 29/04/2024

Anche nell'anno 2023 è continuata l'attività del presente Comitato Etico a sostegno agli amministratori di BANCA SIMETICA S.p.A.

Come negli anni precedenti l'attenzione del Comitato è stata indirizzata soprattutto ad individuare e segnalare al Consiglio d'Amministrazione progetti socialmente utili e rilevanti per il territorio biellese.

Tali progetti, compatibili con la filosofia statutaria e con le risorse economiche messe a disposizione grazie a quel 10% degli utili che contraddistingue di fatto BANCA SIMETICA SPA, sono stati ampiamente illustrati nel bilancio sociale che Vi apprestate ad approvare.

Il Bilancio sociale dà inoltre conto del rispetto delle finalità sociali esposte nell'art. 3 dello Statuto, unitamente agli effetti sociali, ambientali e culturali dell'attività della Banca.

Più nel dettaglio, il Comitato si è riunito in presenza in data 12 Settembre 2023.

Nel corso dell'anno 2023 sono stati erogati i seguenti contributi:

- A.I.M.A. BIELLA - Associazione Italiana Malattie di Alzheimer - progetto Fra-BI-lity - Dalla fragilità delle persone all'abilità della comunità - BANDO SEMINARE 2.0 € 13.000,00
- Bambini "al centro" APS - sostegno acquisto cucina industriale € 2.500,00
- Santuario di Oropa - contributo acquisto automezzo € 5.000,00
- Associazione Dopo di Noi - progetto Integrazione a doppia via: disabilità e migrazioni - BANDO SEMINARE 2.0 - rettificato a Condividere Papa Giovanni XXIII € 3.250,00
- A.S.D. Scacchi Club Valle Mosso - ristrutturazione nuova sede in Biella € 1.000,00
- In collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella, contributo nell'ambito del progetto Muse alla lavagna – SONORIA € 10.000,00
- In collaborazione con la Fondazione Cassa di Risparmio di Biella Contributo al progetto Skilland, aumentato a 100.000 € su 3 anni € 21.057,90
- A.I.D.O. ASSOCIAZIONE ITALIANA DONATORI ORGANI SEZIONE PLURIPROVINCIALE BIELLA-VERCELLI - progetto A.I.D.O. e COMUNITÀ 2.0 - BANDO SEMINARE 2.0 - Acconto € 4.050,00
- Fondazione A.E. Cerino Zegna - Contributo per progetto "Farmaco sicuro: la gestione del farmaco in RSA (Residenza Sanitaria Assistenziale)". L'armadio per la distribuzione automatizzata del farmaco che permetterà a Cerino Zegna di centralizzare la preparazione dei farmaci, ottimizzare i tempi e ridurre il rischio clinico di errore sulla somministrazione agli utenti. € 10.000,00
- Istituto Comprensivo di VALDILANA-PETTINENGO - a sostegno dell'evento "Il Global Teacher Prize a Valdilana" 20/21 ottobre 2023 € 1.500,00
- Banco Alimentare di Biella - contributo economico a sostegno dell'attività del magazzino di Biella del Banco Alimentare del Piemonte € 6.000,00
- Diocesi di Biella - progetto "800 anni del simbolo natalizio per eccellenza: il Presepe" € 5.000,00

Il Comitato è stato messo inoltre a conoscenza del riepilogo dei titoli, azionari ed obbligazionari, trattati dalle gestioni patrimoniali individuali della Società.

Non si sono riscontrate incongruenze con quanto stabilito dal Consiglio d'Amministrazione in merito all'esclusione di alcuni settori.

Il Presidente del Comitato Etico

Don Stefano Vaudano

BANCA SIMETICA s.p.a.

Sede in Biella

Capitale sociale euro 7.600.000,00 interamente versato

Registro Imprese di Biella e Codice Fiscale 02071270025

* * *

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
AL BILANCIO SOCIALE CHIUSO AL 31/12/2023**

A tutti i Soggetti Interessati,

premesso che

- lo Statuto della Banca prevede all'articolo 22 *“In aggiunta a quanto previsto dagli artt. 2423 e segg. del Codice Civile, il Consiglio di Amministrazione predisporre un bilancio sociale o di sostenibilità, redatti in ottemperanza agli standard internazionali e nazionali, ai principi contabili ed alle norme vigenti. Il bilancio sociale o di sostenibilità deve dare conto dell'effettivo perseguimento delle finalità sociali esposte nell'art. 3 del presente statuto e degli effetti sociali, ambientali e culturali dell'attività della società ed in particolare della devoluzione dei fondi destinati alle finalità sociali e delle erogazioni liberali effettuate in corso d'anno dalla società. Il bilancio di sostenibilità deve essere accompagnato da una relazione del Comitato Etico, che si esprime sulla coerenza rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari, e da una relazione del collegio sindacale, che si esprime sulla corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili. Il bilancio sociale o di sostenibilità deve essere sottoposto all'approvazione dell'assemblea negli stessi termini e con le stesse modalità previste per l'approvazione del bilancio d'esercizio, di cui diventerà parte integrante al pari delle relazioni che lo accompagnano.”*;
- la trasformazione in Banca nell'anno 2009 ha manifestato una chiara continuità delle politiche valoriali che, abbinata al momento di crescita organizzativa e strutturale della Banca nonché alla stabilità dei risultati economici della stessa e dei conseguenti accantonamenti dal Fondo statutario di solidarietà sociale, richiede una sempre maggiore efficacia ed efficienza della gestione e della rendicontazione etica;
- il Bilancio Sociale viene predisposto e approvato dagli stessi Organi e con gli stessi tempi che sovrintendono all'iter di approvazione del Bilancio d'esercizio civilistico, nonché viene allegato alla relazione sulla gestione quale parte integrante della stessa;

ciò premesso

Vi comunichiamo che abbiamo preso in esame il bilancio sociale al 31 dicembre 2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2024 al fine di verificare, come richiesto dallo statuto, la corrispondenza dei dati esposti rispetto alle risultanze contabili.

Le procedure di verifica sono state svolte tenendo conto dei Principi di Revisione approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili oltre che, ove applicabili, delle Linee Guida per la Revisione del Bilancio Sociale emanate dall'Associazione nazionale per la ricerca scientifica sul Bilancio Sociale - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, il documento

emanato in data 19.10.2006 dal CNDC – commissione economia e contabilità ambientale dal titolo “*Asseverazione e Report di Sostenibilità*” e quello emanato nel giugno 2010 dal CNDC – Commissione Consulenza ambientale – dal titolo “*Indicazioni e raccomandazioni per l’attività di controllo sulle tematiche ambientali*”.

Inoltre la Società, in adeguamento alle nuove disposizioni europee in materia ESG (*Environment, Social and Governance*), ha conformemente integrato i criteri di investimento utilizzati nell’ambito del servizio di gestione di portafogli.

Le procedure di verifica tengono conto del fatto che la società è dotata di un Comitato Etico che si esprimerà sul medesimo bilancio sociale in ordine alla coerenza dello stesso rispetto alle previsioni statutarie ed alle indicazioni assembleari oltre che una funzione interna, denominata “*Gestione e rendicontazione etica*” e inserita nell’organigramma ufficiale, responsabile della predisposizione del bilancio sociale sotto la diretta responsabilità dell’Amministratore Delegato della Società.

Le procedure tengono conto che il bilancio sociale in esame è stato redatto utilizzando come principale modello di riferimento, gli Standard del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, nella versione aggiornata del 2013.

Sono inoltre stati presi in considerazione il “Modello di Redazione del Bilancio Sociale per il settore del credito” dell’ABI (2001), nonché “Il rendiconto agli stakeholder. Una Guida per le banche”, frutto della collaborazione tra ABI, EconomEtica e un panel di Stakeholder soci del Forum per la Finanza Sostenibile (2006). Anche se non richiesto nello statuto, la presente relazione è finalizzata a valutare anche la conformità del bilancio sociale ai modelli richiamati.

Sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d’esercizio al 31 dicembre 2023 approvato dall’organo amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione di revisione contabile in data odierna dalla Società di revisione Ria Grant Thornton S.p.a., che ne ha attestato la conformità agli IFRS nonché ai provvedimenti attuativi, emanati ai sensi dell’art. 43 del D.Lgs. 136/2015, concludendo che il bilancio al 31/12/2023 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della società;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare è stata esaminata l’applicazione del “*Regolamento per l’erogazione di contributi a scopi sociali*” (approvato dal CdA del 26.07.04 e revisionato il 17.09.20), della “*Procedura Gestione e Rendicontazione Etica*” (approvata dal CdA del 21.12.10 e revisionata in data 17.09.20) e del “*Regolamento del Comitato Etico*” (approvato dal CdA del 26.03.12 e revisionato in data 17.09.20);
- discussioni con l’Amministratore Delegato e con il responsabile della Gestione e Rendicontazione Etica, al fine di ottenere le necessarie informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare i processi, le procedure ed il sistema di controllo interno che supportano;
- la raccolta, aggregazione, elaborazione e trasmissione dei dati alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio sociale;
- analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell’attendibilità delle informazioni acquisite attraverso le interviste e dell’efficacia dei processi in atto, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale;

- comparazione dei dati con il bilancio sociale al 31 dicembre 2022 e con i documenti relativi all'attività del Comitato Etico.

Tutto ciò premesso, vi comuniciamo che, sulla base delle procedure di verifica svolte, riteniamo che i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale al 31 dicembre 2023 corrispondano alle risultanze contabili e alle informazioni del bilancio d'esercizio e che gli altri dati ed informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida assunte come riferimento per la predisposizione del bilancio sociale stesso.

Vi comuniciamo infine che il bilancio sociale al 31 dicembre 2023 risulta sostanzialmente conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto.

Biella, 12 aprile 2024

IL COLLEGIO SINDACALE

Dott. Mario Rovetti

Rag. Giovanni Spola

dott.ssa Giuseppina Cenedese

Banca Simetica S.p.A.

Sede Legale e Direzione: Via C. Crosa, 3/c – 13900 BIELLA.

Tel. 015.45 03 300/302 – Fax 015.45 03 333/334

Sito Internet: www.bancasimetica.it – e-mail: info@bancasimetica.it

Per contattare il Comitato Etico: comitatoetico@bancasimetica.it